

证券代码：688543

证券简称：国科军工

公告编号：2026-029

江西国科军工集团股份有限公司

关于公司 2026 年半年度“提质增效重回报”专项行动 评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，江西国科军工集团股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身发展战略和实际经营情况，制定了 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案，并经公司董事会审议通过。公司以行动方案为指引，积极推动落实相关工作，现将 2026 年上半年专项行动方案的进展情况报告如下：

一、聚焦主营业务，经营质量稳步提升

2026 年上半年，公司紧紧围绕主营业务提质增效，深耕国防科技工业领域，专注于导弹（火箭）固体发动机动力与控制产品及弹药装备的研发、生产与销售，扎实推进各项经营举措落地见效。

（一）国内市场持续深耕，核心业务优势巩固

报告期内，公司持续深化与军方主机厂的战略合作关系，强化供需协同，提升服务保障能力，确保产品按时、按质、按量交付。在弹药装备业务板块，通过精益化管理和质量控制体系的严格执行，在保障产品质量稳定可靠的同时，不断提升生产效率，降低生产成本。导弹（火箭）固体发动机动力模块方面，公司积极顺应市场趋势，凭借先进的技术和优质的产品，获得了更多项目订单，实现了产品交付量的稳定增长。同时，公司积极拓展中口径弹药、小口径防空反导弹药等细分市场，进一步丰富产品品类，提升产品适配性。

（二）军贸业务快速发展，打造全新增长极

军贸业务是公司拓展发展空间、提升国际影响力的重要突破口。报告期内，公司严格遵循国家行业管理规定，在运营风险可控、合规经营的框架下，多措并举加大军贸市场开拓力度。公司稳步推进现有型号产品出口工作，全力保障军贸合同顺利履约。低成本制导火箭弹等优势产品精准适配国际市场需求，固体发动机动力模块军贸业务持续向好。公司积极参与国内各类行业展会、军品装备交流会等活动，全方位展示公司产品、技术实力与品牌形象，不断提升公司在国际军贸市场的知名度与影响力。

（三）产能布局优化推进，生产运营效能提升

报告期内，公司加快推进募投项目“动力模块能力建设项目”建设进度，统筹资金、人力、设备等各类资源，确保项目按计划推进，进一步提升固体发动机产品产能，缓解现有产能压力，满足市场订单增长需求。同时，公司持续深化精益生产管理，全面优化生产流程，细化生产各环节管控，减少生产过程中的资源浪费与无效损耗，降低单位产品生产成本，提升生产效率与产品质量。

二、坚持创新驱动，加快发展新质生产力

公司始终坚持创新驱动发展战略，高度重视研发投入与技术创新，持续加大科研资源投入力度，不断完善研发体系，推动技术迭代升级。

（一）研发投入持续加大，核心技术取得突破

报告期内，公司保持高强度的研发投入，研发投入占营收比例保持较高水平。在技术创新方面，公司持续攻克新一代长时间发动机设计、低成本发动机设计等关键核心技术，智能化引信和智能控制技术在新型弹药上成功应用，产品技术含量与性能水平大幅提升。公司科研项目储备充足，主要在研项目涵盖工程研制项目和关键技术研究，丰富的科研项目储备为公司未来发展提供了有力的技术支撑与产品储备。

（二）聚焦前沿领域，加快科技成果转化

公司紧紧围绕新质生产力培育，聚焦核心技术攻关，加快科研成果转化。在导弹（火箭）固体发动机动力与控制业务板块，积极投入研发新型推进剂，如钝感推进剂、满足特殊技术要求的推进剂以及高性能战斗部推进剂等，同时开拓导弹、火箭弹发动机的总装业务，提升产品附加值。在弹药装备业务板块，大力开展无人化、智能化领域弹药装备的研发，积极开拓单兵反坦克弹药、无人机载弹

药、海陆空防空反导信息化弹药配套领域。

（三）人才队伍建设持续加强

在人才管理方面，公司深入实施人才驱动战略，从选育用管各环节加强人才工作。聚焦军工技术研发、生产管理等关键领域“卡脖子”人才需求，实施精准引才，瞄准重点军工院校进行招聘。公司与西北工业大学达成产教融合、社会实践等4个项目签约，完成3个合作平台揭牌，联合开展学历提升项目；与南京理工大学、北京理工大学等开展奖助学金和人才、项目合作；与江西省化学工业高级技工学校联合开办“国科军工”班，定向培养军工技能人才。公司强化考核结果运用，将考核结果与岗位调整、薪酬升降、职级变动深度挂钩，有效打破“平均主义”，激发全员工作积极性与队伍整体活力。

三、强化“关键少数”责任，推动高质量发展

公司始终坚持科学决策、民主决策、依法决策，不断完善董事、高级管理人员履职机制，为公司高质量发展提供坚强的组织保障。

（一）压实“关键少数”责任，提升履职效能

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》等相关规定，进一步完善董事、高级管理人员履职机制，明确履职权限、责任与流程，确保董事、高级管理人员依法依规履职。充分发挥董事会在公司重大事项决策中的核心作用，对公司发展战略、重大投资、经营计划等重要事项进行审慎研究、科学决策，确保决策符合公司长远发展利益。

（二）强化高管团队建设，推动战略落地

公司持续加强高管团队领导力建设，提升高管团队战略规划、经营管理、风险防控等综合能力。推动高管团队深度参与公司战略制定与执行全过程，牵头破解公司发展过程中的重点难点问题，聚焦军贸订单落地、核心技术攻关、产能优化提升等关键任务，主动担当、积极作为，层层压实责任，确保公司各项战略部署、经营举措落地见效。

四、优化公司治理，提升规范运作水平

公司始终坚持合规经营、规范运作，不断健全治理结构、完善合规体系、强化内部控制，持续提升公司治理效能。

（一）完善法人治理结构

公司立足国有控股上市企业实际，构建“国有体制+市场机制+上市标准”的特色运营机制，进一步健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构。充分发挥股东会、董事会、管理层各自的职能作用，厘清各治理主体的权责边界，形成各司其职、各负其责、相互制约、相互协调的治理格局。

（二）强化信息披露管理

公司严格遵守《科创板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及监管要求，持续完善合规管理体系，将合规管理贯穿于公司经营管理全过程。公司严把信息披露质量关，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，保障全体投资者的知情权。

（三）健全内部控制体系

公司进一步健全内部控制体系，针对应收账款、研发项目、军品生产、关联交易等关键环节与重点领域，持续完善内控制度，细化管控流程，强化风险排查与防控。严格按照关联交易管理制度，规范关联交易行为，确保关联交易定价公允、程序合规，切实维护公司及全体股东的合法权益。

五、重视股东回报，共享发展红利

公司始终坚持与股东共享发展成果，不断夯实盈利基础，健全回报机制，切实提升股东获得感，充分保护中小投资者合法权益。

报告期内，公司积极实施 2025 年度利润分配方案。根据 2026 年 5 月实施情况，公司向全体股东按每股派发现金股利 0.9 元（含税），合计派发现金红利 187,957,825.20 元（含税），占 2025 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 76.22%；同时进行资本公积转增股本，向全体股东每股转增 0.2 股，合计转增 41,768,405 股。公司现金分红比例较高，持续践行了与投资者分享经营成果的承诺。

六、加强投资者沟通，增进市场认同

公司始终重视投资者关系管理，持续完善投资者沟通机制，拓宽沟通渠道，全面提升投资者关系管理水平。

报告期内，公司通过业绩说明会、线上路演、上证 e 互动、投资者热线、电子邮箱等多种渠道，与投资者保持常态化沟通。公司积极参加江西辖区上市公司投资者网上集体接待日活动，及时回应投资者关切。

公司构建了面向不同类型投资者的分层沟通体系。对于机构投资者，通过机构调研活动、策略会等方式进行深度交流；对于中小投资者，通过业绩说明会、e 互动平台等渠道保障其知情权和参与权。2026 年 4 月、5 月，公司分别召开业绩说明会和线上路演，与投资者就公司经营情况、发展战略等进行充分沟通。

公司以定期报告发布为契机，及时召开年报业绩说明会，解读公司业绩和生产经营成果，增强投资者信心。公司持续优化信息披露内容，结合行业特点提升信息披露的可读性和有效性，全面高效地向投资者传递公司经营发展信息。

七、总结与展望

2026 年上半年，公司围绕“提质增效重回报”行动方案，聚焦主责主业，深耕国内市场、发力军贸业务、推进产能优化，经营质量稳步提升；坚持创新驱动，研发投入持续加大，核心技术不断突破，新质生产力加快形成；强化“关键少数”责任，优化公司治理，规范运作水平持续提升；重视股东回报，落实现金分红和股份回购，切实保障投资者利益；加强投资者沟通，有效传递公司价值。

2026 年下半年，公司将继续紧紧围绕“提质增效重回报”行动方案，扎实推进各项举措落地，持续提升经营质量与核心竞争力，不断完善公司治理，以扎实的业绩和持续的回报回馈广大投资者的信任与支持，共同促进资本市场平稳健康发展。

江西国科军工集团股份有限公司董事会

2026 年 8 月 25 日