

深圳市道通科技股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案 的半年度评估报告

为了积极响应并贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，落实以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展的精神要求，深圳市道通科技股份有限公司（以下简称“公司”或“道通科技”）制定了《道通科技 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“《行动方案》”），具体请详见公司 2026 年 3 月 21 日于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的公告。

2026 年上半年，公司切实履行并持续评估《行动方案》的具体举措，现将《行动方案》在报告期内的实施和效果评估情况报告如下：

一、“以 AI 为核心驱动力，持续布局业务生态”相关措施的实施情况

2026 年上半年，面对全球经济环境和国际贸易形势持续变化，公司坚持长期主义发展理念，以“硬件终端+垂域模型+Agent 应用+场景解决方案”协同生态为底座，在数智车辆诊断、智慧充电、具身智能集群三大领域推动 AI 应用规模化变现。依托前瞻性的全球化布局和持续深化的 AI 战略，在复杂多变的市场环境中保持稳健经营，持续巩固行业领先优势并积极提升全球市场份额。

报告期内，公司实现营业收入 26.60 亿元，同比增长 13.40%；实现归属于上市公司股东的净利润 4.34 亿元，实现剔除汇兑影响后归母扣非净利润 5.02 亿元，同比增长 31.59%。

2026 年上半年，公司紧密围绕行业关键痛点，持续推进人工智能技术与产业场景深度融合，不断拓展 AI 技术在高价值场景中的商业化应用。依托长期积累的技术优势和行业经验，公司围绕数智车辆诊断、智慧充电、具身智能集群三大业务方向持续完善产品体系和生态布局，以 AI 为核心驱动力，加快技术创新成果转化，不断增强业务协同能力和生态竞争优势，为业务持续增长提供了新的发展动能。具体内容如下：

在数智车辆诊断领域，公司持续推进 AI 驱动的新一代数智化汽车诊断解决方

案，加快人工智能技术在新能源汽车整车及电池系统诊断场景中的应用，自研数智车辆诊断垂域 AI 大模型得到用户广泛认可。报告期内持续打磨 Autel Cloud，推动构建协同互连的汽车维修生态系统，进一步提升平台开放能力和数据价值，持续推进诊断 AI 及软件服务升级，推动软件续费率进一步提升。作为全球最大的数智车辆诊断解决方案提供商，全球已激活的道通诊断仪终端累计超 200 万台，其中支持 AI 大模型端云协同的 S2 系列已激活数万台，这些终端构成了全球修理厂接入高阶 AI 诊断、新能源检测、维修方案生成等服务的核心入口。截至报告期末，AI 赋能的诊断终端续费率达 70%，其贡献的高阶服务订单收入达到约 1,500 万元。

在智慧充电领域，公司推进 AI 技术在充电运营、能源管理及能源交易等场景的应用落地，AI 原生能力全面融入新一代充电管理平台（CSMS），推出产品问答助手、智能建站助手、数据分析师、定价分析师及市场分析师等 AI 智能员工，实现从运营问答、数据分析到定价优化、经营策略制定等核心业务场景的智能化支持，帮助客户提升充电站规划、运营管理及经营决策效率，优化收益水平，推动充电运营由传统管理模式向智能决策模式升级。同时，公司持续完善 iGreen 光储充一体化解决方案，依托 AI 算法、负荷预测及能源管理系统（EMS），实现光伏发电、储能系统与充电设备的智能协同调度，提升清洁能源消纳能力和能源利用效率，有效缓解充电站容量受限及峰值负荷压力，为客户提供灵活扩容能力和稳定高效的充电服务。

在具身智能集群领域，公司持续发展“具身智能体+AI 应用平台+AI Infra”的核心产品和技术能力，完成以 Avant Hub+巡检智能体（Agent）+AIP 为核心的产品方案交付，在智慧交通、智慧能源等重点行业持续推进客户项目落地和场景验证，商业化进程稳步推进。

二、“持续加大研发投入，提升科技创新能力”相关措施的实施情况

2026 年 1-6 月，公司本期新增获得境内外专利和软件著作权共计 58 件，其中发明专利 32 项，实用新型专利 10 项，外观设计专利 15 项，软件著作权 1 项。截至本报告期末，公司累计获得境内外专利和软件著作权共计 2,040 件，其中发明专利 467 项，实用新型专利 314 项，外观设计专利 1,080 项，软件著作权 175 项。

报告期内，公司研发投入共计 4.38 亿元，同比增长 4.59%，主要聚焦于完善产品及解决方案应用，并持续推进包括液冷充电模块、V2G（双向充电模块）等研发项目。公司重点在研项目的阶段性进展情况如下：

序号	重点在研项目名称	2026 年上半年研发进展	说明
1	下一代数智车辆诊断终端项目	完成了 80%的技术选型。	符合《2026 年行动方案》目标。
4	V2G（双向充电模块）项目	1、效率达到 98%，功率密度为 71.5W/in ³ ,均为业界最高； 2、实现 V2G 双向充放电； 3、正在进一步调测电网码和工程化量产设计，规划产线设备。	符合《2026 年行动方案》目标。

三、“优化财务管理，提高运营效率”相关措施的实施情况

2026 年上半年，公司持续深化财务管理优化工作，通过深化价值工程重塑成本竞争力、升级全球制造网络与智能化集成计划体系提升运营韧性、构建全维度风险管理体系筑牢发展底线，公司财务管理的战略支撑能力显著增强，为业务发展与全球化布局提供了坚实保障。

1、深化价值工程，重塑成本竞争力，销管研费用率持续优化

2026 年上半年，公司系统梳理主力产品线的物料清单，推动核心器件规格收敛与平台复用，有效减少零散规格数量，提升规模采购效应与研发复用效率；同时加大核心模块自研力度，通过自主设计替代外采，从源头掌握了产品成本结构与迭代节奏，增强了供应链自主可控能力，预计公司部分新一代产品成本将下降 10%-20%。在成本优化的同时，公司始终坚守质量底线，所有降本举措均以不牺牲核心性能、不降低质保标准为前提，确保产品在可靠性与用户体验上保持行业领先。

在费用管控方面，在保障产品核心性能与行业领先质保承诺的前提下，通过深化全面预算管理与精细化成本管控，销管研整体费用结构得到优化，公司 2026 年上半年销管研费用率实现同比优化 1.6%，朝着全年优化不低于 3%的目标稳步推进。

2、全球制造布局提升供应韧性，集成计划管理提升运营效率

报告期内，公司持续推进核心产能向越南迁移，以越南为制造中枢、墨西哥为北美近岸支点，打造“中国研发+东南亚制造+全球交付”的供应链体系，系统性前置应对关税壁垒与地缘贸易风险，提升全球运营韧性。2026 年上半年，受全球制造布局调整期及战略性安全库存维持高位的影响，库存天数阶段性承压有所延长。面对挑战，公司将通过以下措施努力达成年初设定的提升库存周转效率不低于 10%的目标：

（1）公司将加速构建智能化的集成计划体系，打通销售、生产、采购与物流配

送全链路数据，推动供应链从被动响应向主动预判转型；

（2）依托数字化中台实现全球资源动态调配，扩大集中采购规模，优化产销协同机制。

随着越南、墨西哥新产能逐步释放，集成计划体系落地见效，预计 2026 年下半年库存周转效率将逐季改善。

3、强化风险管控，筑牢发展底线

2026 年上半年，受业务规模扩张及新市场、新客户账期政策影响，超长期应收款较年初有所增加，应收账款结构阶段性承压。公司已将其列为重点管控事项，计划通过收紧高风险客户信用额度、加大逾期账款专项催收力度、优化销售回款考核指标等组合措施，推动超长期应收款逐季压降，以努力达到全年超长期应收款改善不低于 10%的目标。

在汇率风险管理方面，2026 年欧元、美元汇率下行带来的汇兑损失为出口行业共性财务敞口波动，公司已启动自然对冲与金融工具组合策略，建立全球政经与汇率走势实时监控机制，联合金融机构实施动态监控管理，目标将汇率波动对净利润影响控制在尽量小的范围内。

四、“加强知识产权保护，规避经营法律风险”相关措施的实施情况

2026 年上半年，公司进一步加强对知识产权风险的应对，并加强合规管理及内控体系建设，通过加大对研发成果的保护力度、跟随研发项目进展，对产品的专利风险进行筛查和管控、加强优势专利池的建设等措施进一步加强对知识产权风险的预防与应对，并通过建立完善的风险识别、风险评估及控制机制、持续关注流程风险及加强反舞弊机制的建设等措施进一步加强合规管理及内控体系建设，具体成果如下：

1、知识产权风险应对方面：

（1）2026 年上半年，公司继续加大对研发成果的保护力度，本期公司（含子公司）新增中国知识产权申请 55 件；同时进一步甄选创新性高的专利增强海外知识产权成果的布局，新增 PCT 国际专利申请 6 件，新增欧洲、美国海外专利布局 9 件。

（2）2026 年上半年，公司继续跟随研发项目进展，对产品的专利风险进行筛查和管控，共计完成 10 次专利风险排查，未发现风险专利，使公司产品的专利风险保持在可控范围内。

(3) 2026 年上半年，公司持续加强优势专利池建设，定期梳理已授权专利并动态更新优势专利池，结合公司自有授权专利包对竞品开展针对性分析，在研发人员协助下，确认形成覆盖竞品的数智车辆诊断领域核心专利 3 件，为公司知识产权保护及专利运营提供了有力支撑。

(4) 2026 年上半年，公司持续加强与外部合作机构的沟通协作，持续提升外部合作机构在公司相关技术领域专利案件的处理效率和专业能力。报告期内，外部合作机构协同公司专利团队开展优势专利池维护和授权专利运用等工作，进一步增强了公司技术领域专利事务的处理能力。

2、合规管理及内控建设方面的措施：

(1) 2026 年上半年，内审部通过例行审计、专项审计、任期责任审计等工作，对公司各项业务模块进行全流程梳理，提出优化改进建议，推动内部控制建设及完善。同时内审部正积极推进审计中台建设，未来将利用审计中台实现数据中台+业务中台+AI 的融合，通过统一数据标准、共享审计能力、模块化应用组件，打破“数据孤岛”与“能力壁垒”，支撑全场景审计作业与风险管控。

(2) 2026 年上半年，内审部持续加强反舞弊机制的建设，发布并宣贯反舞弊及举报人保护相关制度《反舞弊管理制度》、《举报人保护及奖励管理办法》。为强化全员廉洁自律意识，内审部与人力资源部联合，利用企业文化墙持续开展廉洁文化专题宣传，让廉洁文化更入人心。

五、“完善优化公司治理，强化‘关键少数’责任”相关措施的实施情况

2026 年上半年，公司继续完善和优化公司治理，提高公司运营的规范性和决策的科学性，保障全体股东的合法权益。具体进展情况如下：

1、完善公司治理结构，压实“关键少数”责任

2026 年上半年，公司密切关注政策动态，及时传达监管动态与最新法规要求，组织学习新修订的《上市公司章程指引》《科创板股票上市规则（2026 年 4 月修订）》《上市公司董事会秘书监管规则》等法律法规及规范性文件，定期搜集整理与上市公司监管相关的法律法规、监管合规案例等信息，确保“关键少数”对监管要求的有效落实与深刻理解，强化大股东、董事、高级管理人员等“关键少数”合规意识和责任意识。

2026 年上半年，公司结合实际情况和发展需求，启动了相关内部制度的修订工

作。报告期内对公司章程、公司董事及高级管理人员持有公司股份及其变动管理办法、公司关联交易管理制度、公司信息披露事务管理制度等内部制度进行了修订并披露，加强治理能力建设，切实推动公司实现高质量发展。

2、加强董事会建设，安排董高培训

2026 年上半年，公司积极组织独立董事及相关人员积极参与监管机构及上市公司协会举办的专业培训 1 次，确保监管精神得以准确理解并有效执行，进一步巩固了公司治理结构的规范性与专业性。公司严格遵守相关部门对独立董事履职的规范及要求，为独立董事的履职提供必要的条件和保障，公司指定董事会办公室和专门人员积极协助独立董事履行职责。

2026 年 6 月，公司顺利完成董事会及高级管理人员换届工作，为公司战略落地与长远发展注入新活力。公司积极推动新一届董事会加强法律法规与业务能力学习，提升合规意识、责任意识与专业素养，切实提高董事会的战略决策能力、风险控制能力及董事的履职水平。

六、“加强投资者交流，提高投资者回报”相关措施的实施情况

2026 年上半年，公司高度重视投资者关系管理工作，积极主动地与投资者进行沟通交流，及时、准确地传递公司信息，倾听投资者的意见和建议，努力为投资者提供全方位、高质量的服务。具体进展情况如下：

1、丰富沟通渠道，传递公司价值

2026 年上半年，公司在合法合规的基础上，通过公司官网、微信公众号等方式向广大投资者展示公司经营情况和经营亮点，进一步提高信息披露内容的可读性和有效性。公司持续完善多元化投资者互动交流机制，通过股东会、业绩说明会、投资者调研活动、上证 E 互动平台、投资者热线等多种方式及时回应投资者咨询和诉求，传递公司价值。报告期内，公司在上海证券交易所路演中心举办了 1 场业绩说明会，通过电话会议的方式与投资者进行了 1 场次的深入交流，现场接待了 3 场次的投资者参观调研活动，累计发布 5 份《投资者关系活动记录表》。公司通过上证 e 互动平台回复了中小投资者提出的 58 条问题。公司通过以上举措多途径、全方位、及时传达公司的投资价值，进一步增强投资者对公司的认同感。

2、创造长期价值，提升投资回报

（1）公司高度重视股东的投资回报，于 2026 年 5 月完成了 2025 年年度权益分

派，以股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数分配利润，每 10 股派发现金红利 5 元（含税），合计派发现金红利总额 333,266,070.50 元（含税）。

（3）公司已制定《2026 年半年度利润分配方案》，以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除公司回购专户的股份为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 5 元（含税），合计拟派发现金红利总额 331,762,418.00 元（含税）。该利润分配方案已经公司第五届董事会第四次会议审议通过，尚需提交公司股东会审议。

七、“加强人才队伍建设，完善人才激励机制”相关措施的实施情况

2026 年上半年，公司聚焦人才体系、效率优化和全球化组织建设，助力公司迈向高质量发展新阶段。具体进展情况如下：

1、人才体系方面

公司上半年持续加大汽车诊断、新能源及 AI 领域高端人才引进力度，通过联合深圳市人工智能产业协会举办了行业 Physical AI 创新大赛，重点吸纳顶尖院校博士及名企职业经理人，核心技术人才密度进一步提升，为全球化业务拓展提供坚实的人才支撑。同时，报告期内公司完成合伙人及核心干部领导力盘点，进一步量化“领导力+价值观+绩效”三维评估标准，常态化运行合伙人进退机制，核心团队战斗力保持强劲。

2、效率优化方面

公司持续推进 HR 数智化平台升级，完成核心模块优化上线，打通组织编制、人效与风险数据链路；管理者驾驶舱覆盖范围进一步扩大，实现团队人效、离职风险等关键指标实时可视与预警。同时，公司优化组织效能，推进组织架构扁平化调整，精简管理层级，管理费用率同比优化，组织运营效率稳步提升。

3、全球化组织建设方面

公司优化绩效机制，按业务阶段（孵化期/成长期/成熟期）定制差异化评价模型，在多个业务单元完成试点落地；同时强化组织绩效与激励兑现联动，战略里程碑考核机制执行到位，激励资源向高价值创造者精准倾斜。报告期内，公司推动激励约束进一步全球化适配，深度绑定核心团队激励与中长期战略目标，促进激励约束机制向海外关键岗位延伸，确保激励资源向高价值创造者及海外攻坚团队倾斜。

八、“关注绿色能源和环保技术，实现可持续发展”相关措施的实施情况

2026 年上半年，公司围绕绿色转型、科技向善与价值共生三大维度，持续建立健全可持续发展体系。具体进展情况如下：

1、深耕“双碳”路径，构建低碳生态

公司持续推进从“运营碳中和”向“全价值链净零”的跨越，完善全生命周期碳足迹管理体系。

（1）公司强化产品“设计即环保”理念，优化材料回收与再利用闭环，推动产业链从线性增长向绿色循环模式的转型升级。公司产品设计不断采用可回收再利用率更高、环保的材料，持续满足 WEEE、RoHS/CP65/REACH 禁用物质等法律法规要求，践行“全价值链净零”，对节约能源、减少碳排放、环境保护作出贡献。每年按计划开展产品碳足迹、LCA、WEEE、RoHS/CP65/REACH 禁用物质等认证测试，覆盖全系列数智车辆诊断与智慧充电产品。

（2）公司将低碳理念与产品研发、供应链管理等关键环节相结合，加速生产基地与办公区域的能源转型，打造行业领先的绿色制造标杆。生产基地持续通过 AI 调度光伏与储能系统实现“低谷充电、高峰供能”、优化生产工艺，提高能效，降低能耗。

2、强化科技伦理管理，AI 驱动创新

公司持续对标国际顶尖标准，强化全球化及 AI 技术浪潮背景下的算法公正性与透明性、数据安全防护与隐私保护架构体系建设。公司旗下两家子公司于 2026 年 3 月正式取得人工智能管理体系认证（ISO/IEC 42001）认证证书，公司旗下深圳市道和通泰机器人有限公司于 2026 年 2 月通过五项国际权威认证审核获得信息安全与隐私保护体系相关认证。公司相关认证体系的建立，进一步完善了公司在数据安全、隐私保护、云服务治理等领域的合规框架，强化科技伦理管理，构建稳固的用户信任基石，持续满足国内外法律法规与行业监管要求，加强以 AI 创新驱动公司可持续增长的安全保障。

3、协同相关方，共创社会效益

公司进一步深化供应商 ESG 分级管理体系，建立供应链 ESG 的闭环管理机制，从准入、审核、绩效考核、淘汰等流程环节，深化供应商 ESG 分级管理，充分评估供应链 ESG 风险。2026 年上半年，公司完成 23 家供应商 ESG 现场审核，新供应商审核覆盖率 100%。公司实施供应商质量绩效考核管理，共建立并落地了 20 个物料

品类、79 个供应商的质量绩效考核，将可持续发展绩效融入合作伙伴全生命周期管理，携手构建负责任、透明化的绿色供应链。

九、总结

综上，2026 年上半年，公司全面贯彻落实《行动方案》，在经营成果、研发创新、财务管理、知识产权保护、公司治理、投资者交流与回报、人力资源管理及可持续发展等方面均严格按照《行动方案》的具体举措执行并取得了较好的成效，对推动公司高质量发展、提升投资者的获得感、促进公司和资本市场双向持续平稳健康发展具有重要意义。

公司将继续严格落实“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时评估调整优化相关措施并积极履行信息披露义务。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

深圳市道通科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 25 日