

深圳市金百泽电子科技股份有限公司

2026 年员工持股计划管理办法

第一章 总则

第一条 为规范深圳市金百泽电子科技股份有限公司（以下简称“金百泽”或“公司”）2026 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”、“员工持股计划”、“本计划”）的实施，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》（以下简称“《自律监管指引第 2 号》”）等相关法律、行政法规、规章、规范性文件和《深圳市金百泽电子科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）《深圳市金百泽电子科技股份有限公司 2026 年员工持股计划（草案）》（以下简称“《员工持股计划（草案）》”）之规定，特制定《深圳市金百泽电子科技股份有限公司 2026 年员工持股计划管理办法》（以下简称“《本办法》”）。

第二章 本员工持股计划的制定

第二条 本员工持股计划的基本原则

一、依法合规原则

公司实施本员工持股计划，严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

二、自愿参与原则

公司实施本员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参加，公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加员工持股计划。

三、风险自担原则

本员工持股计划参与人盈亏自负，风险自担，与其他投资者权益平等。

第三条 本员工持股计划持有人的确定依据和范围

一、本员工持股计划持有人的确定依据

本员工持股计划的持有人系依据《公司法》《证券法》《指导意见》《自律监管指引第2号》等有关法律、法规、规章及《公司章程》的相关规定，并结合实际情况，确定了本员工持股计划的参加对象名单。公司员工按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。

二、本员工持股计划持有人的范围

参加本员工持股计划的人员范围为公司董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术（业务）人员，所有参与对象必须在本员工持股计划的有效期内，与公司或子公司签署劳动合同或聘用合同。

三、本员工持股计划的持有人名单及份额分配情况

本员工持股计划的参与总人数不超过 127 人（不含预留部分），其中预计参与的董事、高级管理人员不超过 5 人，具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。以上员工参加本员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。

本员工持股计划以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元，本员工持股计划拟受让股份数不超过 128.08 万股，合计持有份额不超过 1,932.7272 万份（含预留部分），其中首次受让股份不超过 102.50 万股，预留受让股份不超过 25.58 万股。任一持有人所持有本员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 1%。本员工持股计划持有人具体持有份额根据员工实际缴款情况确定，本员工持股计划的缴款时间由公司统一通知安排。

本员工持股计划参与对象分配比例如下表所示：

序号	持有人	职务	持有股数上限 (万股)	持有份额上限 (万份)	持有份额占本员工持股计划比例	持有股数占目前公司总股本的比例
1	陈春	副总经理	4.20	63.3780	3.28%	0.04%
2	乔元	董事	4.00	60.3600	3.12%	0.04%
3	潘权	副总经理	4.00	60.3600	3.12%	0.04%
4	王少明	副总经理	4.00	60.3600	3.12%	0.04%
5	王娟	财务总监	3.00	45.2700	2.34%	0.03%
董事、高级管理人员合计			19.20	289.7280	14.99%	0.18%
中层管理人员、核心技术（业务）骨干（122人）			83.30	1,256.9970	65.04%	0.78%
预留部分			25.58	386.0022	19.97%	0.24%
共计			128.08	1,932.7272	100.00%	1.20%

注：1、参与对象最终认购的份额以实际出资金额为准；

2、任一持有人所持有本员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 1%；

3、以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异系四舍五入所致。

4、本激励计划激励对象不包括公司独立董事，亦不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其父母、配偶、子女。

本员工持股计划实施完成后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个员工所获股份权益对应的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份。

第四条 员工持股计划的资金来源、股票来源、规模和购买价格

一、资金来源

本员工持股计划的资金来源为员工自有资金（包括合法薪酬及自筹资金）或法律法规允许的其他方式。公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助。

本员工持股计划拟筹集资金总额上限为 1,932.7272 万元（含预留部分），以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元。具体份额根据持有人实际出资缴款金额确定。

二、股票来源

本员工持股计划的股份来源为公司回购专用证券账户回购的公司 A 股普通股股票。本员工持股计划获得股东会批准后，将通过非交易过户等法律法规允许

的方式受让公司回购专用证券账户所持有的公司股票。公司于 2024 年 3 月 9 日召开了第五届董事会第十次会议、第五届监事会第十次会议，审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》。公司拟使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司人民币普通股（A 股）股票，用于后续实施员工持股计划或股权激励计划。截至 2025 年 3 月 7 日，公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购公司股份 1,280,800 股，占公司目前总股本的 1.20%，最高成交价为 26.00 元/股（除权除息后价格），最低成交价为 18.10 元/股（除权除息前价格），成交总金额为 30,007,008.00 元（不含交易费用）。公司股东会审议通过本员工持股计划后，由公司董事会根据股东会的授权负责本员工持股计划的实施。

三、本员工持股计划规模

本员工持股计划拟持有的标的股票数量不超过 128.08 万股，约占公司目前总股本 10,668.00 万股的 1.20%，其中首次受让股份不超过 102.50 万股，预留受让股份不超过 25.58 万股。本员工持股计划将在股东会审议通过后通过非交易过户等法律法规允许的方式受让公司回购专用证券账户所持有的公司股票。公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司总股本的 10%，任一持有人所持有本员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 1%。员工持股计划持有的股票总数不包括参与人在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

四、标的股票购买价格

（一）购买价格

本员工持股计划经公司股东会审议批准后，拟通过非交易过户等法律法规允许的方式受让公司回购的股票，受让公司回购股份的价格为 15.09 元/股，不低于公司股票票面金额，且不低于下列价格较高者：

1、本员工持股计划草案公告前 1 个交易日公司股票交易均价（前 1 个交易日股票交易总额/前 1 个交易日股票交易总量）每股 25.14 元的 60%，为每股 15.09 元；

2、本员工持股计划草案公告前 20 个交易日公司股票交易均价（前 20 个交易日股票交易总额/前 20 个交易日股票交易总量）每股 23.80 元的 60%，为每股 14.28 元。

（二）合理性说明

为了建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，进一步建立健全公司长效激励机制，从而充分有效调动管理者和公司员工的主动性、积极性和创造性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提高公司核心竞争能力，提高员工的凝聚力和公司的竞争力，推动公司稳定、健康、长远发展，使得员工分享到公司持续成长带来的收益。在依法合规的基础上，以较低的激励成本实现对该部分核心员工的激励，可以充分调动参与对象的积极性，真正提升参与对象的工作热情和责任感，有效地统一参与对象和公司及公司股东的利益，从而推动激励目标得到可靠的实现。

在参考公司经营情况和行业发展情况的基础上，同时兼顾本员工持股计划需以合理的成本实现对参与人员合理的激励作用的目的。本员工持股计划购买回购股份的价格为 15.09 元/股，不低于公司公布本员工持股计划前 1 个交易日公司股票交易均价和前 20 个交易日公司股票交易均价孰高者的 60%。该定价逻辑符合相关政策要求，参照市场实践经验，具有合理性、科学性和激励性，且未损害公司及全体股东利益。

第五条 本员工持股计划的存续期限、锁定期限和业绩考核

一、本员工持股计划的存续期

（一）本员工持股计划的存续期为 60 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算，在满足有关法律法规对持股期限的要求的前提下，且在履行本员工持股计划草案规定的程序后可以提前终止或展期。存续期届满且未展期的，本员工持股计划自行终止。

（二）本员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的资产全部分配完毕后，经持有人会议审议通过，本员工持股计划可提前终止。

（三）本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 2/3（含）以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以提前终止或延长，但单次延长期限不超过 6 个月，延长次数最多不超过 6 次。

（四）如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本员工持股计划份额持有人的，经出席持有人会议的持有人所持 2/3（含）以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可以延长。

（五）公司应当在本员工持股计划存续期限届满前 6 个月披露提示性公告，说明即将到期的本员工持股计划所持有的股票数量及占公司总股本的比例。

（六）公司应当至迟在本员工持股计划存续期限届满时披露到期的本员工持股计划所持有的股票数量及占公司总股本的比例、届满后的处置安排。拟展期的，应对照《自律监管指引第 2 号》规定的披露要求逐项说明与展期前的差异情况，并按本员工持股计划方案的约定履行相应的审议程序和披露义务。

二、本员工持股计划的锁定期限

（一）本员工持股计划首次授予所获标的股票，自公司公告首次授予最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后，分 3 期解锁，每期解锁比例分别为 30%、30%、40%。锁定期满后，在满足相关考核条件的前提下，分期解锁本员工持股计划所获标的股票。若预留部分份额在 2026 年三季度报披露前授予，则解锁安排与首次授予完全一致；若预留部分份额在 2026 年三季度报披露后授予，则解锁安排为自公司公告预留授予最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后，分 2 期解锁，每期解锁比例分别为 50%、50%。

（二）锁定期内本员工持股计划不得进行交易。

（三）如在本员工持股计划终止前，《指导意见》《自律监管指引第 2 号》等相关法律法规、规范性文件对本员工持股计划的锁定期调整的，则公司董事会可根据变更后的法律、法规和规范性文件的要求，对前述锁定期进行调整。本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所

衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

（四）锁定期满后，本员工持股计划相关主体必须严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定，各方均不得利用本员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。

上述敏感期是指：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间；
- 5、如未来相关法律、行政法规发生变化，以新的要求为准。

（五）本员工持股计划锁定期合理性、合规性说明

本员工持股计划首次授予所获标的股票，自公司公告首次授予最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后，分 3 期解锁，每期解锁比例分别为 30%、30%、40%。锁定期满后，在满足相关考核条件的前提下，分期解锁本员工持股计划所获标的股票。若预留部分份额在 2026 年三季度披露前授予，则解锁安排与首次授予完全一致；若预留部分份额在 2026 年三季度披露后授予，则解锁安排为自公司公告预留授予最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后，分 2 期解锁，每期解锁比例分别为 50%、50%。

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

本员工持股计划锁定期设定原则为激励与约束对等。在依法合规的基础上，锁定期的设定可以在充分激励员工的同时，对员工产生相应的约束，从而更有效的统一持有人和公司及公司股东的利益，达成公司本员工持股计划的目的，从而推动公司进一步发展。

三、本员工持股计划的业绩考核指标设置

本员工持股计划的业绩考核包括公司层面及个人层面的业绩考核，具体考核指标如下：

（一）公司层面业绩考核指标

本员工持股计划首次授予部分受让的股份以 2025 年的营业收入或净利润为业绩基数，考核年度为 2026-2028 年 3 个会计年度，业绩考核目标如下表所示：

解锁安排	考核年度	业绩考核指标
首次授予部分第一个解锁期	2026 年度	满足以下两个目标之一： 1、以 2025 年营业收入为基数，2026 年营业收入增长率不低于 20%； 2、以 2025 年净利润为基数，2026 年净利润增长率不低于 40%；
首次授予部分第二个解锁期	2027 年度	满足以下两个目标之一： 1、以 2025 年营业收入为基数，2027 年营业收入增长率不低于 40%； 2、以 2025 年净利润为基数，2027 年净利润增长率不低于 80%；
首次授予部分第三个解锁期	2028 年度	满足以下两个目标之一： 1、以 2025 年营业收入为基数，2028 年营业收入增长率不低于 60%； 2、以 2025 年净利润为基数，2028 年净利润增长率不低于 120%；

注：1、上述“净利润”以公司该会计年度审计报告所载数据为准，净利润考核指标以经审计的归属于上市公司股东净利润并剔除股权激励计划或员工持股计划实施产生的股份支付费用影响的数值作为计算依据；

2、上述业绩考核目标值不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺，下同。

若预留部分份额在 2026 年第三季报披露前授予，则考核年度与首次授予部分一致。若预留部分份额在 2026 年第三季报披露后授予，则考核年度为 2027 年、2028 年两个会计年度。业绩考核目标如下表所示：

解锁安排	考核年度	业绩考核指标
预留授予部分第一个解锁期	2027 年度	满足以下两个目标之一： 1、以 2025 年营业收入为基数，2027 年营业收入增长率不低于 40%； 2、以 2025 年净利润为基数，2027 年净利润增长率不低于 80%；
预留授予部分第二个解锁期	2028 年度	满足以下两个目标之一： 1、以 2025 年营业收入为基数，2028 年营业收入增长率不低于 60%； 2、以 2025 年净利润为基数，2028 年净利润增长率不低于 120%；

公司未满足上述业绩考核目标的，则持有人所持未解锁的份额对应的标的股票不得解锁，由管理委员会收回并择机出售，按照未解锁份额对应标的股票的实际出售金额与相应份额原始出资金额加上中国人民银行同期存款利息之和的孰低金额返还给持有人。如返还持有人后仍存在收益，则收益归公司所有。

（二）个人层面业绩考核指标

公司人力资源部等相关业务部门将负责对参与对象每个考核年度的综合考评进行打分，薪酬与考核委员会负责审核公司绩效考评的执行过程和结果，并依照审核的结果确定参与对象个人层面可解锁标准系数。参与对象的个人考核结果分为四个档次，分别对应不同的解除限售比例，具体如下表所示：

考核结果	A	B	C	D
个人层面可解锁比例	1.0		0	

参与对象个人当年实际解锁标的的股票权益数量=个人当年计划解锁标的的股票权益数量×个人层面可解锁比例。

解锁期内，个人层面业绩考核指标未达标或未全部达标的，持有人未解锁部分的股票权益由本员工持股计划管理委员会收回，于锁定期满择机出售后按照未解锁份额对应标的股票的实际出售金额与相应份额原始出资金额的孰低返还给持有人，剩余收益（如有）由本员工持股计划管理委员会决定处理方式。

第六条 本员工持股计划履行的程序

一、董事会及其下设的薪酬与考核委员会负责拟定本员工持股计划草案，公司实施本员工持股计划前，应通过不限于职工代表大会等组织充分征求员工意见后提交董事会审议；

二、董事会薪酬与考核委员会应当就本员工持股计划是否有利于公司的持续发展，是否存在损害公司及全体股东的利益，是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划发表意见；

三、董事会及其下设薪酬与考核委员会审议本员工持股计划时，与本员工持股计划有关联的董事应当回避表决。董事会在审议通过本员工持股计划草案后的

2个交易日内，公告董事会决议、本员工持股计划草案全文及摘要、董事会薪酬与考核委员会意见等，出席董事会的非关联董事人数不足三人的，公司应当将本员工持股计划相关事项直接提交股东会审议；

四、公司聘请律师事务所对本员工持股计划及其相关事项是否合法合规、是否已履行必要的决策和审批程序等出具法律意见书，并在相关股东会现场会议召开的2个交易日前公告法律意见书；

五、召开股东会审议本员工持股计划，并授权公司董事会实施本计划。股东会将采用现场投票与网络投票相结合的方式进行投票，本员工持股计划涉及相关董事、股东的，相关董事、股东应当回避表决。经出席股东会的非关联股东所持有有效表决权半数以上通过后，本员工持股计划即可以实施；

六、公司应在完成标的股票的购买或将标的股票过户至本员工持股计划名下的2个交易日内，及时披露获得标的股票的时间、数量等情况；

七、召开本员工持股计划持有人会议，选举产生管理委员会委员，明确员工持股计划实施的具体事项，并及时披露会议的召开情况及相关决议；

八、其他中国证监会、证券交易所规定需要履行的程序

第三章 员工持股计划的管理

本员工持股计划经股东会批准后设立，由公司自行管理，内部最高管理权力机构为持有人会议。持有人会议由本员工持股计划全体持有人组成，持有人会议选举产生管理委员会，并授权管理委员会作为管理方，负责本员工持股计划的日常管理事宜（包括但不限于在锁定期结束后减持本员工持股计划所持有的公司股票、代表本员工持股计划向持有人分配收益和现金资产等）、代表本员工持股计划持有人行使股东权利等。公司董事会及其下设薪酬与考核委员会负责拟定和修改本员工持股计划，并在股东会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜，管理委员会管理本员工持股计划的管理期限为自本员工持股计划完成清算、分配之日止。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护本员工持股计划持有人的合法权益。

第七条 持有人会议

（一）公司员工在认购本员工持股计划份额后即成为本员工持股计划的持有人，持有人会议是本员工持股计划的内部最高管理权力机构。所有持有人均有权利参加持有人会议。持有人可以亲自出席持有人会议并表决，也可以委托代理人代为出席并表决。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等，均由持有人自行承担。

（二）以下事项需要召开持有人会议进行审议：

- 1、选举、罢免管理委员会委员；
- 2、员工持股计划的变更、终止、存续期的延长；
- 3、员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议参与融资的具体方案，并提交持有人会议审议；
- 4、修订员工持股计划管理办法；
- 5、授权管理委员会监督员工持股计划的日常管理；
- 6、授权管理委员会或授权资产管理机构行使股东权利；
- 7、授权管理委员会负责本员工持股计划的清算和财产分配；
- 8、其他管理委员会认为需要召开持有人会议审议的事项。

（三）首次持有人会议由公司董事会秘书或指定人员负责召集和主持，其后持有人会议由管理委员会负责召集，由管理委员会主任主持。管理委员会主任不能履行职务时，由其指派一名管理委员会委员负责主持。

（四）召开持有人会议，管理委员会应提前 3 日将书面会议通知通过直接送达、邮寄、传真、电子邮件或者其他方式，提交给全体持有人。书面会议通知应当至少包括以下内容：

- 1、会议的时间、地点；
- 2、会议的召开方式；
- 3、拟审议的事项（会议提案）；

- 4、会议召集人和主持人、临时会议的提议人及其书面提议；
- 5、会议表决所必需的会议材料；
- 6、持有人应当亲自出席或者委托其他持有人代为出席会议；
- 7、联系人和联系方式；
- 8、发出通知的日期。

如遇紧急情况，可以通过口头方式通知持有人随时召开持有人会议。口头方式通知至少应包括上述第 1、2 项内容以及因情况紧急需要尽快召开持有人会议的说明。

持有人会议可以通过电话会议、视频会议或类似的通讯工具召开，只要参加会议的所有持有人能够听到并彼此交流，所有通过该等方式参加会议的持有人应视为亲自出席会议。

（五）持有人会议的表决程序

1、每项提案经过充分讨论后，主持人应当适时提请与会持有人进行表决。主持人也可决定在会议全部提案讨论完毕后一并提请与会持有人进行表决，表决方式为书面表决。

2、本员工持股计划的持有人按其持有的份额享有表决权。

3、持有人的表决意向分为同意、反对和弃权。与会持有人应当从上述意向中选择其一，未做选择或者同时选择两个以上意向的，视为弃权；中途离开会场不回而未做选择的，视为弃权；未填、错填、字迹无法辨认的表决票或未投的表决票均视为弃权。持有人在会议主持人宣布表决结果后或者规定的表决时限结束后进行表决的，其表决情况不予统计。

4、会议主持人应当当场宣布现场表决统计结果。每项议案如经出席持有人会议的持有人所持 1/2（含）以上份额同意后则视为表决通过，特别约定需 2/3（含）以上份额同意的（如有）除外，形成持有人会议的有效决议。

5、持有人会议决议需报公司董事会、股东会审议的，须按照《公司章程》的规定提交公司董事会、股东会审议。

6、会议主持人负责安排人员对持有人会议做好记录。

(六)单独或合计持有员工持股计划 10%以上份额的持有人可以向持有人会议提交临时提案，临时提案须在持有人会议召开前 3 日向管理委员会提交。

(七)单独或合计持有员工持股计划 10%以上份额的持有人可以提议召开持有人会议。持有人会议应有合计持有员工持股计划 50%以上份额的持有人出席方可举行。

第八条 管理委员会

(一)本员工持股计划设管理委员会，监督本员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利。

(二)管理委员会由 3 名委员组成，设管理委员会主任 1 人。管理委员会委员均由持有人会议选举产生。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。管理委员会委员的任期为本员工持股计划的存续期。

(三)管理委员会委员应当遵守法律、行政法规和员工持股计划管理办法的规定，对员工持股计划负有下列忠实义务：

1、不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占员工持股计划的财产；

2、不得挪用本员工持股计划资金；

3、未经管理委员会同意，不得将本员工持股计划资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

4、未经持有人会议同意，不得将本员工持股计划资金借贷给他人或者以本员工持股计划财产为他人提供担保；

5、不得利用其职权损害本员工持股计划利益；

6、不得擅自披露与本员工持股计划相关的商业秘密；

7、法律、行政法规、部门规章及本员工持股计划规定的其他义务。

管理委员会委员违反忠实义务给员工持股计划造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）管理委员会行使以下职责：

- 1、负责召集持有人会议；
- 2、代表全体持有人监督本员工持股计划的日常管理；
- 3、代表全体持有人行使本员工持股计划所持有股份的股东权利或者授权资产管理机构行使股东权利；
- 4、决策是否聘请相关专业机构为本员工持股计划日常管理提供管理、咨询等服务；
- 5、代表本员工持股计划对外签署相关协议、合同；
- 6、按照本员工持股计划第九章“本员工持股计划的变更、终止及持有人权益的处置”相关规定对持有人权益进行处置；
- 7、决策本员工持股计划弃购份额、被强制收回份额的归属；
- 8、管理本员工持股计划利益分配，在本员工持股计划法定锁定期及份额锁定期届满时，决定标的股票出售及分配等相关事宜；
- 9、办理本员工持股计划份额登记、继承登记；
- 10、负责本员工持股计划的减持安排；
- 11、持有人会议授权的其他职责。

（五）管理委员会主任行使下列职权：

- 1、主持持有人会议和召集、主持管理委员会会议；
- 2、经管理委员会授权代表全体持有人行使股东权利；
- 3、督促、检查持有人会议、管理委员会决议的执行；
- 4、代表本员工持股计划对外签署相关协议、合同；
- 5、管理委员会授予的其他职权。

（六）管理委员会不定期召开会议，由管理委员会主任召集，于会议召开 3 日前通知全体管理委员会委员，全体管理委员会委员对表决事项一致同意的可以

以通讯方式召开和表决。经管理委员会各委员同意，可豁免上述通知时限。情况紧急，需要尽快召开管理委员会紧急会议的，可以随时通过电话或者其他口头方式发出会议通知，但召集人应当在会议上作出说明。

（七）管理委员会会议应有过半数的管理委员会委员出席方可举行。管理委员会作出决议，必须经全体管理委员会委员的过半数通过。管理委员会决议的表决，实行一人一票。

（八）管理委员会决议表决方式为记名投票表决。管理委员会会议在保障管理委员会委员充分表达意见的前提下，可以用传真方式进行并作出决议，并由参会管理委员会委员签字。

（九）管理委员会会议，应由管理委员会委员本人出席；管理委员会委员因故不能出席的，可以书面委托其他管理委员会委员代为出席，委托书中应载明代理人的姓名、代理事项、授权范围和有效期限，并由委托人签名或盖章。代为出席会议的管理委员会委员应当在授权范围内行使管理委员会委员的权利。管理委员会委员未出席管理委员会会议，亦未委托代表出席的，视为放弃在该次会议上的投票权。

（十）管理委员会应当对会议所议事项的决定形成会议记录，出席会议的管理委员会委员应当在会议记录上签名。

（十一）管理委员会会议记录包括以下内容：

- 1、会议召开的日期、地点和召集人姓名；
- 2、出席管理委员会委员的姓名以及受他人委托出席管理委员会的管理委员会委员（代理人）姓名；
- 3、会议议程；
- 4、管理委员会委员发言要点；
- 5、每一决议事项的表决方式和结果（表决结果应载明赞成、反对或弃权的票数）。

第九条 股东会授权董事会事项

本员工持股计划审议通过后，股东会授权董事会全权办理与本员工持股计划

相关的事宜，包括但不限于以下事项：

一、授权董事会负责拟定和修改本员工持股计划；

二、授权董事会办理本员工持股计划的变更和终止，包括但不限于按照本持股计划或协议的约定取消持有人的资格、增加持有人、持有人份额变动、已死亡持有人的继承事宜，持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人个人出资上限变更事宜，提前终止本员工持股计划及本员工持股计划终止后的清算事宜；

三、授权董事会对本员工持股计划的存续期延长和提前终止作出决定；

四、本员工持股计划经股东会审议通过后，若在实施期限内相关法律、法规、政策发生变化的，授权董事会按照新的法律、法规、政策对本员工持股计划作出相应调整；若在实施过程中，因公司股票敏感期等情况，导致本员工持股计划无法在规定时间内完成公司股票购买的，授权公司董事会延长本员工持股计划购买期限；

五、授权董事会办理本员工持股计划所购买股票的锁定和解锁以及分配的全部事宜；

六、授权董事会对本员工持股计划在存续期内参与公司配股等再融资事宜作出决定；

七、授权董事会拟定、签署与本员工持股计划相关协议文件；

八、授权董事会办理员工持股计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东会行使的权利除外。

上述授权自公司股东会批准之日起至本员工持股计划清算、分配完毕之日内有效。

第四章 员工持股计划的变更、终止和持有人权益的处置

第十条 公司发生实际控制权变更、合并、分立等重大变化

若公司实际控制权发生变更，或发生合并、分立等情形，本员工持股计划不作变更。

第十一条 本员工持股计划的变更

存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意，并提交公司董事会审议通过。

第十二条 本员工持股计划的终止

（一）本员工持股计划存续期满时如未展期则自行终止；

（二）本员工持股计划的锁定期满后，当本员工持股计划所持有的资产全部分配完毕后，本员工持股计划可提前终止；

（三）本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本员工持股计划持有人，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过，本员工持股计划的存续期可以延长；

（四）如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现或过户至本员工持股计划持有人的，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可以延长。

第十三条 本员工持股计划持有人权益的处置

（一）本员工持股计划存续期内，未经管理委员会同意，持有人所持有的员工持股计划权益不得退出、转让、用于抵押或质押、担保、偿还债务或作其他类似处置。

（二）发生如下情形之一的，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格。该持有人已解锁的本员工持股计划权益和份额中截至出现该种情形发生之日前已分配的现金收益部分（不包括该份额所对应标的股票的原始出资额），管理委员会有权予以追缴；已解锁未分配的部分由管理委员会择机出售后以该卖出金额为限，按照份额对应原始出资金额返还给持有人，剩余收益（如有）归公司所有；未解锁的本员工持股计划权益和份额由管理委员会在锁定期届满后择机出售，并以该卖出金额为限，按照份额对应原始出资金额返还给持有人，剩余收益（如有）归公司所有。公司有权视情节严重性就因此遭受的损失向持有人进行追偿：

1、违反与公司或其关联公司签订的雇佣合同、保密协议、竞业禁止协议或任何类似协议；

2、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职、严重违反公司制度等行为损害公司利益或声誉；从公司以外公司或个人处收取报酬，且未提前向公司披露；工作出现失误，给公司造成重大经济损失；

3、违反居住国家的法律，导致刑事犯罪或其他影响履职的恶劣情况；

4、未经公司同意，个人单方面终止或解除合同等情形。

（三）发生如下情形之一的，持有人所持本员工持股计划权益不作变更：

1、存续期内持有人岗位变动的；

2、存续期内持有人因工丧失劳动能力的；

3、存续期内持有人达到国家规定的退休年龄而退休返聘的；

4、存续期内持有人死亡的，其持有的本员工持股计划权益不作变更，其持有的本员工持股计划权益由其合法继承人继承，该继承人无需具备参与本员工持股计划资格的限制。

（四）若持有人在锁定期内离职，包括主动辞职、协商解除劳动合同或聘用协议且未给公司带来损失的，该持有人已解锁的本员工持股计划权益和份额中截至出现该种情形发生之日前已分配的现金收益部分（不包括该份额所对应标的股票的原始出资额）由持有人继续持有；已解锁未分配的部分由管理委员会择机出售后以该卖出金额为限，按照份额对应原始出资金额返还给持有人，剩余收益（如有）归公司所有；未解锁的本员工持股计划权益和份额由管理委员会在对应批次锁定期届满后择机出售，并以该卖出金额为限，按照份额对应原始出资金额返还给持有人，剩余收益（如有）归公司所有。

（五）存续期内，本员工持股计划持有人出现其他未在本员工持股计划方案中规定的情形，由管理委员会根据实际情况进行处置。

第五章 附则

第十四条 公司董事会与股东会审议通过本员工持股计划不意味着持有人享有继续在公司或子公司服务的权利，不构成公司或子公司对员工聘用期限的承诺，公司或子公司与持有人的劳动关系仍按公司或子公司与持有人签订的劳动合同执行。

第十五条 公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税收等事项，按有关财务制度、会计准则、税务制度的规定执行。

第十六条 本员工持股计划不存在第三方为员工参与本员工持股计划提供奖励、补贴、兜底等安排。

第十七条 任何因本员工持股计划引起的或与本员工持股计划有关的纠纷或争端，均应由当事双方友好协商解决。协商不成，任何一方可向公司所在地人民法院提请民事诉讼，通过相关司法程序解决。

第十八条 本员工持股计划中的有关条款，如与国家有关法律法规及行政性规章制度相冲突，则按照国家有关法律法规及行政性规章制度执行。

第十九条 本员工持股计划的解释权属于公司董事会，经公司股东会审议通过后生效。

深圳市金百泽电子科技股份有限公司董事会

2026年8月25日