

苏州瑞可达连接系统股份有限公司

2026 年“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

苏州瑞可达连接系统股份有限公司（以下简称“公司”或“瑞可达”）为践行“以投资者为本”的发展理念，维护公司全体股东利益，助力市场信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，公司于 2026 年 4 月 21 日发布《2026 年“提质增效重回报”行动方案的公告》（以下简称“行动方案”）。

2026 年上半年，公司积极开展和落实行动方案的具体举措，现对《行动方案》在报告期内的实施和效果评估情况报告如下：

一、专注聚焦主业，提升经营质量，持续创新提升核心竞争力

2026 年上半年，公司管理层紧紧围绕战略目标与年度经营计划，坚持长期主义，坚持稳中求进。深耕核心主业，紧紧抓住各成熟领域持续发展的契机，着力打造新的领域业务增长点，积极构建和发展新质生产力，聚焦公司主营业务，积极推进国际化经营战略落地。持续加大关键核心技术攻关和产品迭代，提升自主创新能力及产品性能，不断向高性能、高质量、高可靠性的智能、高端应用领域拓展；同时，公司统筹推进资本运作、人才激励、投资者回报、治理优化与业务拓展，为高质量可持续发展打下了坚实的基础。

报告期内，公司实现营业收入 154,780.68 万元，同比增长 1.51%；实现主营业务收入 151,466.81 万元，同比增长 0.92%，其中内销主营业务收入为 137,136.21 万元，较上年同期增长 8.39%，外销营业收入为 14,330.60 万元，较上年同期下降 39.21%；实现归属于上市公司所有者的净利润 11,089.08 万元，同比下降 29.36%。

报告期内，公司统筹推进海内外产能布局建设，全面强化交付保障能力。国内稳步推进重庆瑞可达筹建、泰州基地产线升级改造，海外有序开展泰国和摩洛哥生产基地的筹建规划，搭建本地化配套体系，提升海外市场响应能力，持续扩张海外市场业务。

产业链布局方面，公司于 2026 年 5 月 12 日召开第五届董事会第一次会议，审议通过《关于对联营企业增资控股暨关联交易的议案》，公司与苏州瑞创连接技术有限公司原部分股东及新入股东对苏州瑞创进行增资，合计增资金额为 6,500 万元，其中公司认缴增资金额为 3,500 万元。公司有权推荐 3 名董事人选。本次增资完成后，公司持有苏州瑞创 60.6061% 的股权。报告期内，苏州瑞创高速铜缆产业化稳步推进，实现单通道 112G、224G 的稳定传输，产品已进入头部云服务商供应链。目前，400G/800G AEC 产品已实现逐步批量交付，产能持续爬坡，1.6T 产品也已送样北美客户，同时 PCIe MCIO、DA-CEM 等高速内线产品已开启小批量交付，并且正在进行 448G 通道产品的攻克和技术储备，泰国瑞创公司也按计划稳步推进。此外，公司也在逐步布局无源光器件的研发制造业务，重点聚焦于各类光纤连接器产品，满足下游光模块企业日益增长的需求。

产品端持续丰富应用矩阵，轨道交通领域推出 MSD20 系列连接器，适配高端重载装备场景；AI 与数据中心领域布局的液冷 UQD 连接器、光跳线及光阵列等光互连组件、POWER WHIP 电源解决方案及 60A 大功率电力连接线缆，适配高密度算力集群与 MGX 架构规模化部署需求。同时公司持续开拓医疗、低空经济、商业卫星、半导体等新赛道，完成 EVTOL 产品及工业级飞行器相关产品解决方案（含高低压连接器、线束组件等）研发，同步拓展一次性内窥镜、消融设备等医疗连接器配套业务。

二、持续加强研发投入，加速创新驱动发展

公司长期以来高度重视研发创新，将其作为保持市场竞争力的核心动力。公司已组建了较为完整全面的研发团队，建立起稳定的研发和质量保障体系。

报告期内，公司持续强化研发创新投入，夯实技术领先优势。2026 年上半年，公司投入研发经费 8,153.79 万元，研发人员为 545 人；报告期内，知识产权储备持续丰富，公司及子公司新申请专利 39 项；新增授权专利 61 项，其中新增发明专利 2 项，新增实用新型专利 59 项。新增软件著作权 3 项。截至 2026 年 6

月 30 日，公司及子公司累计获得国内外专利 456 项，软件著作权 12 项，公司积极参与行业标准建设，累计参与国家标准制修订 19 项，行业标准制订 6 项，团体标准和地方标准制定 37 项，涵盖换电系统、储能电池、人形机器人、低空飞行、AI 与服务器、商业航天等领域，持续提升行业话语权。同时，公司与中汽研新能源汽车检验中心（天津）有限公司共建“新能源联合创新实验室”，将有力推动充电连接技术向标准化、产业化发展。未来，联合创新实验室将致力于成为连接技术领域的开放式创新平台，汇聚行业智慧，突破技术瓶颈，为中国乃至全球新能源汽车产业的安全、可靠与高性能发展，提供坚实的技术支撑与核心零部件保障。

三、打造数智化体系，着力提升经营增长质量

2026 年上半年，公司以 AI 赋能为核心，持续推进变革创新，聚焦流程优化与数智化升级，打造流程与数智化卓越体系。优化业务流程，简化冗余环节，提升流程运转效率；深化 AI 与大数据等技术应用，推动各系统深度融合，搭建智能化运营平台，实现生产、管理、决策的数字化、智能化；建立流程优化长效机制，持续迭代升级，以数智化赋能流程优化，以流程优化提升运营效能，推动运营效能与管理水平全面提升。同时，依托 AI 升级知识共享平台，优化业务流程，加大自动化与研发工艺投入，推动工业制造数字化、智能化、柔性化转型，打造“AI+数智化+精细化”运营模式，聚焦降本增效，激活运营新动能，构建更具竞争力的运营体系，为公司持续健康发展提供支撑。

公司持续开展精益改进与精细化管理，优化并推进产线自动化、智能化建设，完成连接器和线束柔性自动化设计与实施，工业化/精益化在 IPD 中的实施与生产监督改善，并实现交付体系全流程可视化，实现工业制造的数字化、智能化和柔性化生产，打造数字赋能的全价值链体系，进一步聚焦运营降本增效，统筹推进数字化转型发展，加速构建企业发展的新优势。

公司继续推进 APS 系统的搭建及开发、PMS 系统项目、AI&云文档系统项目及 TMS 系统项目升级，通过持续打造多系统间的深度集成机制，努力提升全价值链的数字化协同水平，为企业运营效益的持续增长提供动能。

四、共享发展成果，落实提升投资者回报

公司高度重视对投资者的合理投资回报，在保证公司盈利以及正常经营和长

期发展的前提下，优先采用现金分红的利润分配方式，实行积极、持续稳定的利润分配政策。

报告期内，公司严格遵循《未来三年（2025 年-2027 年）股东分红回报规划》，结合公司发展阶段、经营现状、业务发展规划和资本开支计划等，继续坚持为投资者提供持续、稳定的现金分红，不断提升广大投资者的获得感，给股东带来长期的投资回报。

2026 年 4 月 20 日，公司召开第四届董事会第三十次会议，审议通过《关于公司 2025 年年度利润分配及公积金转增股本方案的议案》，拟以实施 2025 年年度权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中股份为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 3.0 元（含税），以资本公积金每 10 股转增 4 股，不送红股。报告期内，因公司向不特定对象发行可转换公司债券“瑞可转债”于 2026 年 5 月 20 日开始转股，自 2026 年 5 月 20 日至 2026 年 6 月 9 日，可转债转股数量为 1,231 股。上述事项导致公司总股本由 205,674,335 股增加至 205,675,566 股。公司维持每股分配比例及每股转增比例不变，相应调整 2025 年年度利润分配现金分红总额及资本公积转增股本总额。截至 2026 年 6 月 9 日，公司总股本 205,675,566 股，扣减公司回购专用证券账户中股份数 905,000 股后的股本为 204,770,566 股，以此计算合计拟派发现金红利 61,431,169.80 元（含税），合计拟转增 81,908,226 股，本次转股后，公司的总股本为 287,583,792 股。公司于 2026 年 6 月完成 2025 年年度权益分派工作，切实回报广大投资者。

五、提升信息披露质量、加强投资者沟通

公司高度重视信息披露工作，严格遵守相关法律法规等规定，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，持续完善对外沟通渠道，通过多元方式与投资者保持沟通交流。

2026年1月22日，公司披露《关于增加经营地址、变更办公地址及联系方式并修订<公司章程>的公告》，及时更新办公地址、投资者联系电话及传真，为投资者调研交流提供便利。报告期内，公司严格履行信息披露义务，常态化开展机构调研接待工作，及时传递公司经营与战略进展，有效维护资本市场稳定与公司良好形象。

2026年上半年，公司发布定期报告后，通过上海证券交易所路演中心积极参

加十五五·未来产业——科创企业产业迭代与创新赋能之2025年度智能制造行业集体业绩说明会暨召开2026年第一季度业绩暨现金分红说明会，与投资者对公司的经营成果、财务状况及发展战略等进行详细交流。

公司通过上证e互动平台回复了中小投资者提出的问题，回复率100%；同时公司参照最新的监管指引，积极践行社会责任，积极编制和主动发布《2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》，主动披露投资者关注的社会责任履行，追求科技创新，公司治理、风险管控和推进绿色低碳和可持续发展等方面的工作。

为更好地服务广大中小投资者，确保有投票意愿的中小投资者能够及时参会、便利投票，公司在2025年年度股东会使用上证所信息网络有限公司提供的股东会提醒服务（即“一键通”），委托上证信息通过智能短信等形式，根据股权登记日的股东名册主动提醒股东参会投票，向每一位投资者主动推送股东会参会邀请、议案情况等信息，保障投资者参会权利。

公司致力于在加强信息披露质量的前提下，持续通过上证e互动、电话、邮箱、调研、业绩说明会、股东会等途径、全方位与广大投资者保持畅通交流，加强沟通频次，帮助投资者更好地了解公司，及时传达公司的投资价值，进一步增强投资者对公司的认同感，未来将进一步强化信息披露的透明度，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务。

六、强化完善公司治理，保障公司规范运作

报告期内，公司依规平稳完成董事会及高管团队换届工作，持续优化治理体系。公司第四届董事会、董事会各专门委员会及高级管理人员的任期于2026年4月6日届满。公司于2026年4月4日披露《关于董事会延期换届的提示性公告》（公告编号：2026-022），并于2026年4月28日召开第四届董事会第三十一次会议审议通过了《关于董事会换届选举暨提名第五届董事会非独立董事候选人的议案》、《关于董事会换届选举暨提名第五届董事会独立董事候选人的议案》，启动董事会换届工作。根据《公司法》《公司章程》等有关规定，结合公司实际情况，公司董事会由7名董事组成，其中职工代表董事1名，独立董事3名。

公司于2026年5月12日召开了2025年年度股东会，选举产生了第五届董事会非独立董事和独立董事，与公司于2026年5月12日召开职工代表大会选举产生的职工代表董事张剑先生，共同组成了公司第五届董事会，任期自公司2025年年度

股东会审议通过之日起三年。同日公司召开第五届董事会第一次会议，审议通过了《关于选举公司第五届董事会董事长、代表公司执行公司事务的董事的议案》、《关于选举公司第五届董事会各专门委员会委员的议案》、《关于聘任公司总经理的议案》、《关于聘任公司副总经理的议案》、《关于聘任公司财务总监的议案》、《关于聘任公司董事会秘书的议案》，顺利完成董事会换届与高管团队聘任工作。本次换届进一步完善公司治理运作机制、优化内控治理体系，为公司中长期战略落地夯实治理基础。

2026年上半年，公司共召开3次股东会、8次董事会和2次独立董事专门会议。公司独立董事积极履职，通过线上及现场参会、实地调研交流等方式，及时了解公司的经营状况等。公司积极组织关键岗位人员参加培训，及时向董事、高管传达《科创板监管直通车—并购重组专刊》、科创板新规速递（第一期）—《关于短线交易监管的若干规定》、提质增效典型案例、处分小课堂、并购重组典型案例汇编、内幕交易警示教育典型案例等服务专刊；并每月向董事、高管更新发布政策及热点资讯，了解资本市场最新政策、法规信息以及行业动态，加强对政策及市场的了解，普及最新法规信息和市场资讯，不断提升其履职技能和合规知识储备，推动公司治理水平的全面提升。

七、共享共担利益风险，强化“关键少数”积极作用

报告期内，公司持续完善多层次长效激励体系，深度绑定核心骨干利益，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起。

2026年1月21日，公司召开第四届董事会第二十七次会议审议通过《关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于向激励对象授予2025年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，对公司2025年限制性股票激励计划的授予价格（含预留部分）由51.03元/股调整为38.98元/股，授予数量（含预留部分）由500万股调整为650万股，确定2026年1月21日为预留授予日，以38.98元/股的授予价格向19名激励对象预留授予30.00万股限制性股票。

2026年5月12日，公司召开第五届董事会第一次会议审议通过《关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一

个归属期符合归属条件的议案》，对公司2025年限制性股票激励计划的授予价格（含预留部分）由38.98元/股调整为27.63元/股，授予数量（含预留部分）由650万股调整为788.20万股。2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期共计222名激励对象达到归属条件，可归属171.2256万股限制性股票。

2026年6月18日，公司召开第五届董事会第三次会议审议通过《关于<公司2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案。2026年限制性股票激励计划的首次授予激励对象为在公司（含子公司）任职的董事、高级管理人员、核心技术人员及核心骨干人员共计20人，包含持有公司5%以上股份的股东黄博先生。本激励计划拟授予激励对象的限制性股票数量为100.00万股，其中，首次授予限制性股票80.00万股，预留20.00万股。公司于2026年7月8日召开的第五届董事会第四次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定2026年7月8日为首次授予日，以96.25元/股的授予价格向20名激励对象首次授予80.00万股限制性股票。

报告期内，公司稳步推进2026年第二期员工持股计划落地。公司于2026年6月18日召开了第五届董事会第三次会议，于2026年7月6日召开了2026年第三次临时股东会，审议通过《关于<公司2026年第二期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<公司2026年第二期员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，以员工合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式的资金通过二级市场购买（包括但不限于大宗交易、集中竞价交易等方式）或法律法规允许的方式取得并持有公司股票，本员工持股计划初始拟筹集资金总额不超过13,500万元。2026年7月17日公司召开2026年第二期员工持股计划第一次持有人会议，审议通过《关于设立公司2026年第二期员工持股计划管理委员会的议案》、《关于选举公司2026年第二期员工持股计划管理委员会委员的议案》等相关议案。本次员工持股计划进一步绑定员工与企业、股东利益，彰显核心团队长期发展信心，为公司高质量发展凝聚全员合力。

公司将持续加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的学习，不断提升其自律意识和合规意识，共同推动公司实现规范运作，也将持续优化完善管理层薪酬管理，强化对公司高级管理人员利益共享、风险共担意识，督促高管作为“关键少数”持续提高履职能力和质量，进一步维护公司和全体股东利益。

公司 2026 年“提质增效重回报”行动方案的各项内容均在顺利实施中，以上内容是基于行动方案现阶段的实施情况而作出的判断及评估。行动方案的实施未来可能会受到国内外市场环境变动、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险！

苏州瑞可达连接系统股份有限公司董事会

2026 年 8 月 24 日