

证券代码：920160

证券简称：北矿检测

公告编号：2026-060

北矿检测技术股份有限公司

关于公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

北矿检测技术股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》及《公司章程》《公司董事、高级管理人员薪酬管理办法》等相关规定，结合公司的实际经营情况，参考所处行业、所在地区的薪酬水平，制定了 2026 年度高级管理人员薪酬方案。

一、适用对象及适用期限

- 适用对象：公司 2026 年度任期内的高级管理人员；
- 适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

二、薪酬标准

公司高级管理人员的薪酬由年度基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等构成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之六十。

年度基本薪酬，主要依据高级管理人员的职务、责任、能力、考核指标难易程度等因素确定，按月发放。

绩效薪酬，根据公司年度经营业绩考核评价与高级管理人员年度履职综合评价结果确定。

中长期激励收入，与中长期考核结果相联系，包括但不限于股权、期权、员工持股计划及公司根据实际情况发放的中长期专项奖励等。

绩效薪酬和中长期激励收入的确定和支付应当以绩效评价为重要依据，并且

一定比例的绩效薪酬应当在年度报告披露和绩效评价后支付。

三、其他规定

1、公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬/津贴并予以发放。

3、公司高级管理人员的薪酬均为税前金额，公司代扣代缴个人所得税、各类社会保险及公积金费用等个人应承担缴纳的部分，剩余部分发放给个人。

四、议案审议情况

2026年8月21日，公司召开第二届董事会第八次会议，审议通过了《关于公司高级管理人员2026年度薪酬方案的议案》，关联董事于力已回避表决，该议案无需提交股东会审议。

五、备查文件

- 1.《北矿检测技术股份有限公司第二届董事会第八次会议决议》
- 2.《北矿检测技术股份有限公司第二届董事会薪酬与考核委员会第四次会议决议》

北矿检测技术股份有限公司

董事会

2026年8月25日