

证券代码：300073

证券简称：当升科技

公告编号：2026-038

北京当升材料科技股份有限公司 关于“质量回报双提升”行动方案的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为践行中共中央政治局会议提出的“要活跃资本市场、提振投资者信心”及国常会指出的“要大力提升上市公司质量和投资价值，要采取更加有力有效措施，着力稳市场、稳信心”的指导思想，北京当升材料科技股份有限公司（以下称“公司”）于2024年2月26日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露了《关于质量回报双提升行动方案的公告》，现将行动方案的进展情况公告如下：

一、聚焦主责主业，践行高质量发展

2026年上半年，公司坚定执行“三大五新突围，两大工程精品，资源客户争抢，组织能级提升”的经营方针，聚焦核心技术突破，紧抓动力、储能及消费市场发展机遇，加强高端客户卡位，推进全球产能布局，加速构建安全稳定供应体系，践行绿色智能制造，实现经营业绩稳步攀升，持续巩固行业领先地位。报告期内，公司实现营业收入1,047,528.98万元，同比增长136.33%；实现归属于上市公司股东的净利润52,041.30万元，同比增长67.25%；实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润46,317.86万元，同比增长84.36%。

公司始终坚持创新驱动发展战略，不断加大研发投入力度，完善技术创新体系，加速推进新一代电池材料技术迭代与产业化验证，创新动能持续迸发。报告期内，公司持续迭代升级多元材料、磷酸（锰）铁锂、钴酸锂等优势产品，巩固行业领先地位。加快固态锂电材料、富锂锰基材料、钠电正极材料等产品前沿技术研发与产业化，并取得突破性进展。多元材料方面，高镍、超高镍及中镍高电压产品技术性能指标持续提升，成为行业标杆产品批量供货于国内外知名电池生

产商及全球高端电动汽车。磷酸（锰）铁锂材料方面，公司凭借技术领先优势产品实现快速上量，盈利水平持续向好，已成为公司业绩新的增长极，其中压实密度 2.58g/cm^3 的三代半产品已稳定量产供货，压实密度 2.68g/cm^3 的四代半产品实现客户千吨级批量交付，第五代高性能磷酸铁锂产品压实密度达到 2.75g/cm^3 以上，并实现产业化重磅突破，目前已完成工艺定型与稳定量产验证，成功斩获头部客户百吨级订单，多款产品在高端大型储能及动力电池项目中获得广泛应用。钴酸锂材料方面，高倍率钴酸锂市占率进一步提升，高电压技术持续迭代升级， 4.50V 、 4.53V 产品进入头部客户供应链并持续批量出货， 4.55V 产品已实现量产，成功实现由行业跟跑、并跑到领跑的跨越。固态锂电材料方面，公司全方位布局氧化物、硫化物、卤化物等体系，结合全固态电池技术存在的难题及应用场景，持续加快产品迭代开发，推出具有超高离子电导率、高空气稳定性等特点的新型硫化物固态电解质并具备规模化供应能力。富锂锰基材料方面，首代液态体系和二代固态体系产品持续取得突破，其中全固态用超高容量富锂锰基材料可满足 500Wh/kg 电池需求，处于行业领先水平。钠电正极材料方面，聚阴离子产品压实密度达到 2.35g/cm^3 以上，实现技术领先；层状氧化物产品能量密度可达 180Wh/kg 以上，满足客户差异化需求，在核心客户均处于一供位置。

二、完善公司治理体系，强化规范运作水平

报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的要求，建立健全由股东会、董事会和经营管理层构成的公司治理架构并积极发挥董事会专门委员会、独立董事在公司治理中的作用，持续建立“专业胜任、构成多元、资源互补、独立高效”的法人治理结构，为公司重大战略决策的科学制定与高效落地筑牢坚实根基。公司严格对标相关监管法律法规要求，修订完善《高级管理人员薪酬及考核管理制度》和《董事薪酬管理制度》，强化合规培训，构建科学有效的激励约束机制，形成决策科学、制度完备、执行有力的现代化公司治理体系。依托稳健经营成效与良好的治理基础，公司行业影响力与国资认可度持续提升，荣膺 2026 年《财富》“中国科技 50 强”，入选国资委专业领军重点企业（全中央企业 100 家），获评国资委“科改示范行动”2025 年度考核“优良”评级。同时，公司持续健

全内控合规与风险防控体系，完善信息安全、海外投融资管控机制，全面筑牢合规经营、稳健发展的治理根基，为公司持续健康发展提供坚实保障。公司深度践行可持续发展理念，坚持体系化建设与实质性应用双轮驱动，ESG 综合实力持续增强，Wind ESG 评分由 8.46 提升至 9.10，稳居 AA 级，持续领跑行业，ESG 治理成果获得行业及权威机构广泛认可。

三、重视投资者回报，增强投资者获得感

公司高度重视投资者回报，通过现金分红、管理层与核心骨干股权增持计划等方式统筹做好战略发展、经营业绩与股东回报。报告期内，公司根据《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等相关监管要求及《公司未来三年（2024-2026 年）股东分红回报规划》，实施了 2025 年度权益分派，向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 2.83 元（含税），共计分配现金股利约 1.54 亿元，切实保障投资者的合理投资回报。同时，公司 2025 年管理层与核心骨干股权增持计划已通过二级市场以市价完成股票购买，有效绑定核心团队与公司、股东长期利益，共同致力于长远价值的创造，为企业发展注入强劲内生动力。

四、加强投资者关系管理，传递长期投资价值

公司严格按照相关法律法规和公司《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等规章制度的要求，构建规范化、多元化的投资者沟通与价值传递体系，积极主动向市场传递公司长期投资价值。公司指定巨潮资讯网为信息披露的网站，《中国证券报》《证券日报》为公司定期报告披露的指定报刊，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。报告期内，公司通过业绩说明会、投资者交流会、机构策略会、股东会、互动易平台及投资者热线接听等多种形式与资本市场投资者保持畅通的交流与沟通，妥善回应市场关切。同时，公司积极提升与投资者的互动交流频率、深度和针对性，及时将投资者对经营管理的建议反馈至管理层，并定期对投资者沟通情况进行内部分析，总结投资者关系管理工作改进方案，动态调整完善具体举措，持续提升投资者沟通质量与效果。公司致力于构建公司与投资者共同发展的良好生态体系，为全体股东创造长期价值。

未来，公司将坚定执行“十五五”规划发展目标，积极落实质量回报双提升行动方案，聚焦主责主业提质增效，持续优化经营管理效能，稳步提升公司投资价值，多措并举维护投资者权益，提升投资回报水平，为增强市场信心、促进资本市场健康发展贡献力量。

特此公告。

北京当升材料科技股份有限公司董事会

2026年8月25日