



2026年度“提质增效重回报”专
项行动

半年度评估报告

北京致远互联软件股份有限公司



北京致远互联软件股份有限公司

2026年8月 日

前言



为深入贯彻落实党中央、国务院关于资本市场高质量发展的战略部署，积极响应上海证券交易所关于持续推进“提质增效重回报”专项行动的号召，并严格遵循《上市公司监管指引第10号——市值管理》等相关法规的指导精神，北京致远互联软件股份有限公司（以下简称“公司”或“致远互联”）发布了《北京致远互联软件股份有限公司2026年度“提质增效重回报”行动方案》。

自“行动方案”发布以来，公司围绕聚焦主业、研发创新、人才激励、公司治理、信息披露、投资者回报、关键少数履职等方面积极开展和落实有关工作，2026年上半年的主要工作成果评估报告如后文。



▲ 目 录

01 聚焦协同主业，成为AI企业

03 激发人才价值，驱动组织进化

05 严谨开展信披，加强投资者交流

07 压实“关键少数”责任，提升履职效能

02 强化研发创新，加速AI价值转化

04 完善内部治理，筑牢合规根基

06 坚定回报理念，持续市值管理探索

08 持续评估落实



PART 01

聚焦协同主业 成为AI企业

聚焦协同主业，成为AI企业



2026年上半年，公司基于深耕组织管理领域多年的深厚积淀，以智能协同运营中枢为核心定位，将战略从“组织协同运营”升级为“组织AI落地”。随着组织AI应用深化，公司产品体系从标准化软件向场景化智能解决方案与持续运营服务延伸，客户应用场景持续拓宽，打开长期增长空间。报告期内，公司实现营业收入36,647.91万元，同比增长8.47%；新增直销签约金额同比增长35.4%，信创产品订单金额同比增长44%，签约的AI关联合同订单金额为17,502.67万元，公司在信创与AI双核心赛道中均向好发展。



2026年下半年，公司将继续把握协同运营管理领域核心优势，持续聚焦主业发展。通过可执行的举措增强盈利能力，不断提升经营质量，合理调配资源，推动精细化管理；聚焦各领域重点客户，深挖并引领客户需求，并持续提升规模复制能力与行业竞争壁垒，致力成为政企数智化转型的核心使能者。公司将持续围绕多板块协同发力，构建“技术创新-产品升级-场景落地-生态共生”的全链路发展格局，实现业务高质量和可持续增长。

聚焦协同主业，成为AI企业



战略升级 确立“智能运营中枢”新定位

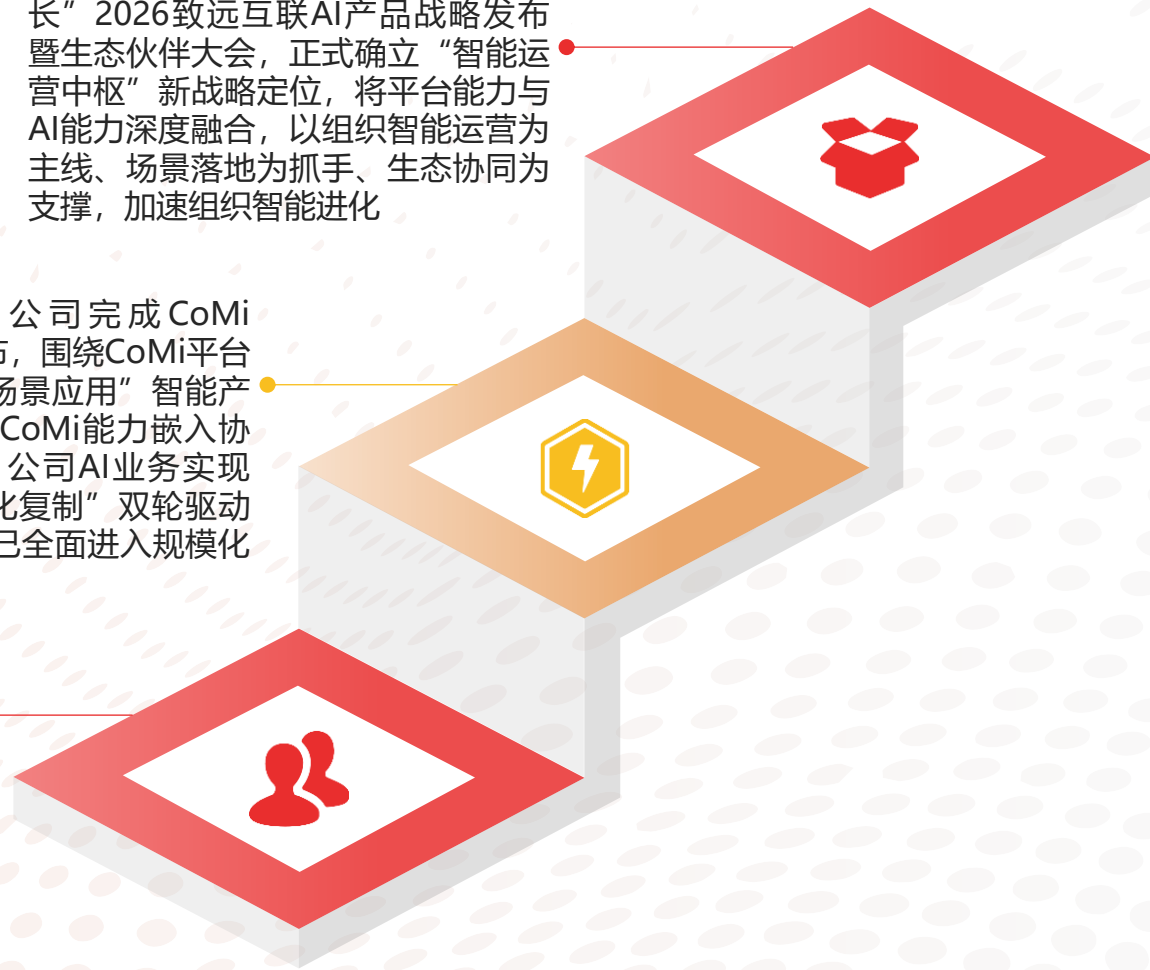
2026年3月，召开“全场景·智增长”2026致远互联AI产品战略发布暨生态伙伴大会，正式确立“智能运营中枢”新战略定位，将平台能力与AI能力深度融合，以组织智能运营为主线、场景落地为抓手、生态协同为支撑，加速组织智能进化

深化AI赋能 推动商业模式进化

2026年上半年，公司完成CoMi Agent 2.1版本发布，围绕CoMi平台构建“技术基座+场景应用”智能产品架构，持续推动CoMi能力嵌入协同运营高频场景。公司AI业务实现“高端引领+规模化复制”双轮驱动增长模式，AI产品已全面进入规模化商业落地阶段。

强化战略生态合作 形成生态闭环护城河

2026年上半年，公司深化与头部生态伙伴的联合创新，与华为云联合打造“软云一体”标准化订阅套餐、与中国电信启动“翼智企2.0”联合建设计划等。



聚焦协同主业，成为AI企业





PART 02

强化研发创新 加速AI价值转化

强化研发创新，加速AI价值转化



2026年上半年，公司持续加大关键技术底座和AI应用的研发投入，研发费用为9,618.64万元，同比增长2.70%，研发投入占营业收入的比例为26.25%。截至2026年6月30日，公司共获得发明专利批准41项，获得外观设计专利批准11项，获得认证的软件著作权498项。上市以来，公司全年研发费用率基本保持在20%—25%，处于同行业较高区间。公司设立了AI-FDE（AI前端部署工程师）共创服务模式，通过AI技术+行业业务+价值交付三位一体团队深入客户现场，与客户联合完成需求共创、方案设计、场景验证与持续运营，推动AI从可展示走向可落地、可运营、可复制。

强化研发创新，加速AI价值转化

以CoMi为核心构建“技术基座+场景应用”体系，推动AI能力深度嵌入协同运营的多样化场景。公司深耕具体应用场景，开发、优化垂直场景智能体，强化多智能体协作与自主进化能力。

报告期内，打造三大AI核心场景——智能文会事、智能合同管理、智能应用入口，三大场景新签合同同比均显著增长，共同构成AI业务增长新引擎。



依托AI-COP智能协同运营平台，持续投入开放接口、标准与联合解决方案研发，与伙伴在算力、模型、数据、场景层面深度融合。

公文写作、纪要整理、资源图谱、信息速递、智能问数、政策服务、智能问办等多款智能体开箱即用，全面覆盖政务办公核心场景，助力党政机关快速实现智能化能力升级。

强化研发创新，加速AI价值转化

优化研发资源配置 夯实创新基础设施

保障研发费用比例，加大对云计算资源、AI算力平台、自动化测试工具链的投入；特别是为AI模型训练、信创环境下的兼容性测试等提供高性能、高效率的底层支持，直接提升研发效率和产品可靠性。

持续研发创新

把握战略方向 加深技术壁垒

围绕平台化与生态化的战略目标，针对性促进AI原生能力与协同运营平台（AI-COP）的深度融合，同时，强化研发与市场的联动反馈机制，以期推进技术转化市场价值。



PART 03

激发人才价值 驱动组织进化

激发人才价值，驱动组织进化



持续完善管理机制

持续吸引和留住人工智能、大数据、低代码平台架构等领域的顶尖人才，设立更具竞争力的人才管理制度、研究适时开展针对核心研发人员的长期激励计划，不断完善和优化相关机制，并加强与高校、研究所等的联动。



组织架构优化升级

2026年上半年，公司践行“总部做专、区域做强”的布局思路，构建“精准引才、科学用才、系统育才、长效留才”全链条机制，践行“简单、友爱、专业、务实、创新”的企业文化，围绕“成为AI企业”的转型目标，以AI战略牵引组织效能跃升与人才升级。



PART 04

完善内部治理 筑牢合规根基

完善内部治理，筑牢合规根基



长期加强 内部控制

2026年上半年，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，持续完善公司治理结构。公司第四届董事会依法履职，2026年4月21日，发布了《关于独立董事独立性自查情况的专项报告》，确认公司独立董事符合相关监管要求。

2026年5月22日，公司召开2025年年度股东会，审议通过了《2025年度董事会工作报告》《关于公司2026年度董事薪酬方案的议案》等事项。公司结合新修订的《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等规定，充分发挥独立董事作用，强化董事会专门委员会职能，持续提升公司治理水平。

公司继续深化风险管理，例如，针对应收账款，依据客户信用情况、项目周期等针对性强化回款机制，制定措施加强应收账款催收，并通过提升项目质量、对应收账款各阶段的有效把控等降低坏账风险。后续，公司将持续建设和规范执行财务、决策、信披等各项制度，同时定期进行内部控制监督检查和复盘，将治理完善常态化。



PART 05

严谨开展信披 加强投资者交流

严谨开展信披，加强投资者交流



2026年上半年，

公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》等监管要求，及时、准确、完整地履行信息披露义务。公司按时披露了2025年年度报告、2026年第一季度报告等重要定期报告，并发布了2026年度“提质增效重回报”行动方案、关于2025年度利润分配方案的公告、回购股份集中竞价减持股份计划及进展公告等临时公告，确保投资者及时了解公司经营动态。

同时，公司借助官方网站、微信、法定信息披露媒体和其它财经、资讯媒体，在保障合规与公平性的前提下，对公司日常经营动态进行自愿披露，积极保障投资者知情权。

严谨开展信披，加强投资者交流



业绩说明会

每定期报告披露后，公司均通过上证路演中心参加集体或自行召开业绩说明会。2026年5月，公司参加了2025年度科创板人工智能行业集体业绩说明会暨2026年第一季度业绩说明会，线上回答投资者关心的问题



机构调研

2026年上半年，公司多次接待机构投资者现场、线上调研，共计发布投资者关系活动记录表6份



投资者互动

通过上证e互动、投资者邮箱和热线等多种方式，及时回应投资者关切



PART 06

坚定回报理念 持续市值管理探索

坚定回报理念，持续市值管理探索



01

2025年度利润分配方案

经公司2025年年度股东会审议通过，公司2025年度不进行利润分配，不派发现金红利，不送红股，不以资本公积转增股本。方案符合《公司章程》等有关规定，综合考虑了公司的实际情况，有利于稳定发展。

02

投资者回报理念

公司将在兼顾长远发展和股东利益的基础上，持续完善利润分配政策；根据经营发展情况、财务状况及未来资金需求，在符合利润分配条件的前提下，积极通过现金分红等方式回报投资者。



PART 07

压实“关键少数”责任 提升履职效能

压实“关键少数”责任，提升履职效能



2026年上半年，公司发布《北京致远互联软件股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》，进一步明确了关键少数人员的激励与约束机制。



明确权责边界

公司持续组织关键少数人员学习最新法律法规与监管政策，提升合规意识与履职能力。同时，充分发挥独立董事的监督作用，确保关键少数人员合规履职。



加强培训与监督



PART 08

持续评估落实



2026年上半年，公司围绕智能协同运营中枢核心定位，在AI产品化落地、内部管理及经营质量改善等方面取得阶段性进展。下半年，公司将重点推动AI应用从标杆场景向规模化深度交付拓展，加快CoMi智能体平台在政务及大型企业市场的复制落地，持续强化应收账款管理与盈利改善，统筹兼顾战略投入与股东回报，同时深化合规治理与投资者沟通，以扎实的经营成果夯实高质量发展根基。公司管理层对转型前景充满信心，将坚守协同赛道，以长期价值为导向，与客户、伙伴及投资者携手同行。

公司的“提质增效重回报”行动方案与评估报告，是基于当前阶段公司的实际情况而做出的判断，可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺，敬请投资者留意相关风险。

北京致远互联软件股份有限公司





工作因协同更美好 组织因协同更高效
商业因协同更文明 世界因协同更精彩

因协同 而致远

2026年8月25日

