

# 武汉达梦数据库股份有限公司

## 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 执行进展报告

为积极响应上海证券交易所《关于开展沪上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，武汉达梦数据库股份有限公司（以下简称“公司”）积极践行“以投资者为本”上市公司发展理念，维护全体股东利益，切实履行社会责任，公司研究制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称“行动方案”）。

2026 年上半年，公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将上半年的主要工作成果报告如下：

### 一、聚焦主营业务，巩固领先地位

2026 年上半年，公司统筹推进技术攻关、产品迭代、市场拓展与生态构建等各项工作，展现出较强的发展韧性与经营活力。公司持续加大研发投入强度，优化研发管理体系，推动核心技术向更深层次、更广维度演进，上半年研发投入达 160,809,964.03 元，同比增长 43.90%，占营业收入的 22.56%。2026 年 4 月 22 日，公司成功举办 2026 中国数据库技术与产业大会，集中发布了新一代达梦数据库管理系统DM9、采用图原生与向量一体化架构的图数据库GDMBASE V4.0、达梦启云数据库V4.0 以及新一代数据库一体机DAMENG PAI V2.0，进一步丰富了产品矩阵。

同时，公司紧密贴合市场需求，以标杆项目为引领，以点带面推动全栈解决方案在关键领域的规模化应用，品牌影响力与行业话语权得到进一步巩固与提升。2026 年上半年，公司实现营业收入 712,809,435.15 元，较上年同期增长 36.27%；实现归属于上市公司股东的净利润 221,023,536.56 元，较上年同期增长 7.99%；剔除股份支付影响后的净利润为 286,242,682.89 元，较上年同期增长 41.44%。实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 209,133,236.53 元，较上年同期增长 10.91%。

2026 年下半年，公司将继续围绕核心产品研发升级与关键技术攻关，持续

提升产品竞争力和技术创新能力。在市场拓展方面，公司将深耕优势行业，进一步扩大市场覆盖与业务边界。同时，公司将持续推进产业生态协同共建，优化人才梯队培育机制，夯实发展基础。以市场需求为导向，公司将不断完善产品矩阵，强化资源整合，推动业务规模稳健增长与经营效益持续改善，持续巩固在数据库领域的市场地位。

## **二、强化科技创新，筑牢技术根基**

2026 年上半年，公司持续深化对数据库前沿技术的研究与探索，坚定不移地走自主原创技术路线。在研发战略层面，公司进一步强化了顶层设计与统筹规划，聚焦数据库内核架构的优化升级与核心算法的突破创新。通过不断完善研发管理机制，强化跨部门、跨团队的协同攻关能力，有效提升了研发效率与成果转化速度。在技术研发方向上，公司注重将传统事务处理能力与新兴的人工智能分析能力相结合，致力于打造适应AI时代需求的混合型数据库产品体系。2026 年上半年，公司新增发明专利授权 48 个、软件著作权 16 个，其他知识产权 26 个。截至 2026 年 6 月 30 日，公司已拥有授权发明专利 481 个，外观设计专利 2 个，软件著作权 451 个，其他知识产权 92 个，共计知识产权 1,026 项，核心技术实力与自主创新能力持续增强，为高质量发展筑牢了坚实的技术根基。

2026 年下半年，公司将继续坚持自主研发的技术路线，以“架构融合化、能力智能化、部署协同化”为导向，持续推动数据库技术的全面升级。公司将重点围绕集中-分布式一体化架构、多模数据融合引擎、云原生数据库、软硬件深度融合优化，以及数据库与AI的深度融合等方向开展技术攻关，不断提升产品性能与创新能力，持续巩固公司在数据库领域的技术领先地位，夯实核心竞争力，为公司可持续发展提供坚实的技术支撑。

## **三、重视投资回报，维护股东权益**

公司始终秉持“以投资者为本”的发展理念，致力于与股东分享企业的成长与发展成果。在综合平衡投资者回报需求与公司长远发展目标的情况下，公司于 2026 年 4 月 9 日召开第二届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于公司 2025 年度利润分配方案的议案》，以实施权益分派股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 10.00 元（含税），合计派发现金红利 113,240,000.00 元（含税）。2026 年 5 月 26 日，该权益分派方案已实施完成。

2026 年下半年，公司将在确保稳健运营和长期战略投入的前提下，坚持股东回报与可持续发展相协调的利润分配理念，结合当期经营成果、现金流状况及未来资本开支规划，合理制定分红方案。公司于 2026 年 8 月 25 日召开第二届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司 2026 年半年度利润分配方案的议案》，拟以实施权益分派股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 7.00 元（含税），每股分配金额较 2025 年半年度利润分配方案提升 16.67%，合计派发现金红利 79,268,000.00 元（含税），占 2026 年半年度合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例为 35.86%，该利润分配方案待公司股东会审议通过后方可实施。

#### **四、优化治理结构，提高规范运作与风险防控**

2026 年上半年，公司按照相关法律法规要求，结合公司实际情况，制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，进一步完善了公司治理制度体系。同时，为进一步充实管理团队力量，公司于 2026 年 1 月聘任邓亮先生担任高级副总经理，为公司高质量发展提供了有力的组织保障。

2026 年下半年，公司将继续紧密跟踪监管政策，严格遵循法律法规及监管要求，持续推进制度建设与治理机制优化。公司拟制定《董事、高级管理人员离职管理制度》《独立董事专门会议工作制度》等制度，并适时修订部分制度，进一步完善治理体系。通过深化内控建设、优化治理流程、提升执行效能，推动治理能力持续提升，坚持以治理促发展、以规范控风险，切实保障公司持续、健康、稳定发展。

#### **五、重视信息披露质量，持续深化投资者沟通**

##### **（一）信息披露**

2026 年上半年，公司持续提升信息披露质量，严格按照中国证监会及上海证券交易所的监管要求开展信息披露工作，保障投资者信息获取的公平性与及时性，切实维护投资者知情权。为顺应资本市场可持续信息披露发展趋势，积极响应并落实监管要求，公司于上半年首次披露了 2025 年度可持续发展报告中英文版，全面展现公司在可持续发展方面的实践与成效，便于境内外投资者更好地了解公司的相关成果，进一步提升了信息披露的透明度。

## （二）投资者关系

2026 年上半年，公司积极响应辖区监管机构及上市公司协会等单位的号召，深度参与“5·15 全国投资者保护宣传日”活动，持续夯实投资者保护工作。公司召开了“2025 年年度暨 2026 年第一季度业绩说明会”，积极参加了上海证券交易所组织的“我是股东走进沪市上市公司”活动。公司董事长、总经理、董事会秘书及证券事务代表高度重视投资者调研接待，上半年多次接待机构及个人投资者现场调研，并及时披露相关投资者关系活动记录表，确保信息传递的时效性与透明度。同时，公司还通过上证e互动平台、投资者邮箱、投资者热线等多渠道持续拓展与投资者的沟通联络，有效增进市场对公司价值的理解与认同。

2026 年下半年，公司将继续履行信息披露义务，提升披露质量与透明度，强化内幕信息管理，保障投资者平等知情权。另外，公司将通过 2026 年半年度业绩说明会和 2026 年第三季度业绩说明会、投资者热线、上证e互动、现场调研等线上线下渠道，不断加强与资本市场的双向沟通，全方位展示经营成果与发展战略，构建透明、互信的投资者关系生态，引导投资者准确理解公司长期投资价值。

## 六、强化“关键少数”责任，引领企业稳健发展

2026 年上半年，公司持续强化与“关键少数”的协同联动，通过组织专题培训等方式，推动实际控制人、持股 5%以上股东及董事、高级管理人员依法规范履职，并运用常态化信息传导机制，及时传达法规速递与监管动态，增强其合规运作与风险防控意识。同时公司积极组织相关主体参加董高初任培训、独立董事后续培训及董事会秘书后续培训等培训活动，切实提升关键人员的履职能力。此外，公司定期开展董事、高级管理人员持股情况自查工作，规范股份变动行为，维护市场公平，持续完善履职保障机制，强化“关键少数”引领作用，为公司规范运营和稳健发展提供坚实保障。

2026 年下半年，公司将持续跟踪监管政策变化，及时向“关键少数”传递监管精神，积极组织相关人员参与监管机构及自律组织举办的合规培训，持续强化其合规意识与履职规范性，切实压实主体责任。同时，公司将不断完善治理结构，健全管理机制，增强“关键少数”推动高质量发展的责任担当，为公司长期稳健发展筑牢治理根基。

## 七、其他说明

综上所述，截至本报告期末，公司严格执行此前制定的 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，各项内容均在顺利实施中。公司将在后续行动方案实施过程中，持续评估各项具体举措，并关注投资者的相关反馈，切实履行上市公司的责任和义务，提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感。

2026 年度“提质增效重回报”行动方案是基于公司经营情况及外部环境所作出的计划方案，不构成公司对投资者的实质承诺。本行动方案的实施，可能会受内外部环境的影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

武汉达梦数据库股份有限公司董事会

2026 年 8 月 25 日