

证券代码：300918

证券简称：南山智尚

公告编号：2026-041

山东南山智尚科技股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

山东南山智尚科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年8月26日召开第三届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于2025年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意公司对2025年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）预留份额进行分配。根据《2025年员工持股计划》《2025年员工持股计划管理办法》的规定及公司2025年第二次临时股东会的授权，公司本次授予本员工持股计划预留份额（以下简称“本次预留份额授予”或“本次预留份额分配”）的事项在董事会审批权限范围内，无需提交公司股东会审议。现将具体情况公告如下：

一、本员工持股计划审批与实施情况

1、2025年9月23日、2025年10月10日，公司分别召开第三届董事会第十六次会议、2025年第二次临时股东会，审议通过了《关于公司〈2025年员工持股计划（草案）及其摘要〉的议案》《关于公司〈2025年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案，同意公司实施2025年员工持股计划，同时律师事务所出具了法律意见书。上述具体内容详见公司分别于2025年9月24日、2025年10月10日在巨潮资讯网披露的相关公告。

2、2025年10月23日，公司召开第三届董事会第十七次会议，审议通过了《关于调整公司2025年员工持股计划购买价格的议案》，同意将本员工持股计划受让价格由11.65元/股调整为11.61元/股。上述具体内容详见公司于2025年10月24日在巨潮资讯网披露的相关公告。

3、2026年3月26日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用账户中所持有的4,299,100股股票已于2026年3月26日以非交易过户形式过户至“山东南山智尚科技股份有限公司—2025年员工持股计划”专用证券账户，占公司目前总股本的0.85%，

过户价格为 11.61 元/股。同日，公司召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，同意设立 2025 年员工持股计划管理委员会，选举出 3 名 2025 年员工持股计划管理委员会委员，并同意授权管理委员会全权办理本员工持股计划相关事宜。上述具体内容详见公司于 2026 年 3 月 26 日在巨潮资讯网披露的相关公告。

4、2026 年 8 月 26 日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第二次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》。

同日，公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会会议、第三届董事会第二十四次会议分别审议通过了《关于调整公司 2025 年员工持股计划预留份额购买价格的议案》，同意对本员工持股计划预留份额进行分配，并将本员工持股计划受让价格由 11.61 元/股调整为 11.57 元/股（四舍五入，保留小数点后两位）。

二、本员工持股计划预留份额的分配情况

1、授予对象及其分配情况

本次预留份额授予的参加对象不超过 13 人，参加对象包括公司核心管理人员、核心技术（业务）人员，拟认购份额情况如下：

职务	认购份额上限 （万份）	拟认购份额对应股 份数量（万股）	占本员工持股计 划总份额的比例
核心管理人员、核心技术 （业务）人员	1237.99	107	19.93%

本次预留份额授予的最终员工人数、名单及认购份额等情况以认购人实际出资缴款金额为准。本次预留份额授予完成后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司总股本的 10%，单个参与人所获股份权益对应的股票总数累计未超过公司总股本的 1%。

2、授予价格

本员工持股计划预留份额的受让价格为 11.57 元/股。

三、本员工持股计划预留份额的锁定期及考核要求

本次预留份额分配后，对应标的股票将按照《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定设置锁定期与持有人业绩考核标准。具体锁定期安排及考核标准如下：

1、锁定期

（1）本员工持股计划预留份额通过非交易过户等法律法规许可的方式获得标的股票，自公司公告预留份额标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12

个月后一次 100%解锁。

因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排，但因持有公司股份而获得的现金分红不受前述锁定期限制。

(2) 锁定期内，本次员工持股计划不得出售所持公司股票，且未经管理委员会审议通过，本员工持股计划持有人之间不可互相转让所持有的份额；锁定期满后，在存续期内，根据需要进行公司股票的出售或转出。

2、业绩考核

(1) 公司层面业绩考核

本员工持股计划预留份额公司层面具体业绩考核指标如下：

考核年度	考核目标
2026 年	满足下列条件之一： 1、以 2024 年为基数，2026 年营业收入增长率不低于 45%； 2、以 2024 年为基数，2026 年净利润增长率不低于 20%。

注 1：上述“营业收入”指经审计的上市公司合并财务报表营业总收入；“净利润”指经审计的合并报表的归属于上市公司股东的净利润，且以剔除因实施本计划或其他员工持股计划或股权激励计划产生的股份支付费用作为计算依据，下同。

注 2：上述业绩考核目标值不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

公司将根据 2026 年对应考核年度业绩考核目标的完成率（业绩考核指标实际达成率 $R = \text{业绩考核指标实际增长率} / \text{业绩考核指标目标增长率}$ ，其中 2026 年以收入和净利润分别计算业绩考核指标实际达成率，并取其高者作为当年最终业绩考核指标实际达成率），确定公司层面权益解锁系数（X），具体标准如下：

业绩完成率	公司层面股票权益解锁系数（X）
$R \geq 90\%$	$X = 100\%$
$90\% > R \geq 80\%$	$X = 80\%$
$R < 80\%$	$X = 0\%$

考核年度结束后，因公司层面考核原因不能解锁或不能完全解锁的份额，由管理委员会收回并择机出售后，以持有人实际出资金额与出售标的股票所获金额孰低返还持有人，如返还持有人后仍存在收益，则收益归属于公司享有。

(2) 个人层面绩效考核

若公司层面的业绩考核达标，则本员工持股计划将对个人层面进行绩效考核。根据公司绩效考核相关制度，人力资源部门依据员工所属不同组织部门，分别进行个人层面绩效考核评级，评级分为五个等级。本员工持股计划将根据个人的绩效考核评级结果确定当年度个人解锁比例，具体如下：

个人考核结果	个人层面解锁比例
A	100%
B	80%
C	60%
D	20%
E	0%

在达到公司层面业绩考核目标的前提下，持有人当年实际可解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×个人层面解锁比例。

若持有人对应的股票份额因个人层面考核原因未 100%解锁的，由管理委员会予以收回，收回价格按照未解锁份额所对应标的股票的原始出资金额与净值孰低原则计算。

管理委员会收回份额后，可以将回收份额转入预留份额，或转让给其他持有人或符合本员工持股计划规定条件的其他受让人，或由管理委员会择机出售，出售所获资金归属于公司，或者通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，薪酬与考核委员会认为：本次预留份额分配事项符合《2025 年员工持股计划（草案）》及相关法律法规、规范性文件要求，授予合法、有效。本次授予对象涵盖公司核心管理人员、核心技术（业务）人员，有助于进一步满足公司可持续发展的需要及不断吸引和留住优秀人才，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，同意公司《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，并提交公司董事会审议。

五、备查文件

- 1、《山东南山智尚科技股份有限公司第三届董事会第二十四次会议决议》；
- 2、《山东南山智尚科技股份有限公司第三届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第三次会议决议》。

特此公告。

山东南山智尚科技股份有限公司董事会

2026年8月27日