

广电计量检测集团股份有限公司
关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划
之限制性股票第一个解除限售期解除限售股份上市
的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1. 广电计量检测集团股份有限公司（以下简称“公司”）本次解除限售的数量为 2,549,250 股，占公司总股本的 0.3986%
2. 本次解除限售股份的上市流通日期为 2026 年 8 月 28 日（星期五）。

公司第五届董事会第三十四次会议以 9 票同意、0 票反对、0 票弃权审议通过了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划之限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）之限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就。截至本公告日，本次符合解除限售条件的激励对象 534 人，解除限售股份数量 2,549,250 股，占公司总股本的 0.3986%。

一、本激励计划的实施情况

1. 2023 年 10 月 18 日，公司第四届董事会第二十八次会议审议通过了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会

办理 2023 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》；独立董事发表意见，认为本激励计划有利于公司的持续发展，不存在明显损害公司及全体股东利益的情形。公司第四届监事会第十八次会议审议通过了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划管理办法的议案》《关于审核 2023 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单的议案》。北京浩天（深圳）律师事务所出具了法律意见书，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了独立财务顾问报告。

2. 2024 年 5 月 8 日，公司收到控股股东广州数字科技集团有限公司转发的《广州市国资委关于同意广电计量股权激励计划的批复》（穗国资函〔2024〕134 号），广州市人民政府国有资产监督管理委员会原则同意《广电计量检测集团股份有限公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》。

3. 2024 年 5 月 29 日，公司第五届董事会第七次会议审议通过了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）及其摘要的议案》，公司第五届监事会第五次会议审议通过了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）及其摘要的议案》《关于审核 2023 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单（修订稿）的议案》。北京浩天（深圳）律师事务所出具了法律意见书，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了独立财务顾问报告。

4. 2024 年 5 月 30 日至 6 月 10 日，公司在内部 OA 系统公示本激励计划激励对象的姓名和职务。公示期间，公司监事会未收到对本激励计划激励对象提出的异议。2024 年 6 月 12 日，公司披露了《监事会关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象名单（修订稿）的审核意见及公示情况说明》。

5. 2024 年 6 月 19 日，公司 2024 年第一次临时股东大会审议通过了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）及其摘要的议案》《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划管理办法的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年股票期权与限制性股票激励计划相关事项的议案》。2024 年 6 月 20 日，公司披露了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划内幕信息知

情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

6. 2024 年 7 月 1 日，公司第五届董事会第八次会议、第五届监事会第六次会议审议通过了《关于向 2023 年股票期权与限制性股票激励计划激励对象授予权益的议案》，北京浩天（深圳）律师事务所出具了法律意见书，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了独立财务顾问报告。

7. 2024 年 7 月 25 日，公司披露了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划之股票期权授予登记完成的公告》，股票期权授予登记完成日为 2024 年 7 月 24 日，授予登记激励对象人数为 557 位，行权价格为 14.56 元/份，授予登记数量为 802 万份。

8. 2024 年 8 月 26 日，公司披露了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划之限制性股票授予登记完成的公告》，限制性股票上市日为 2024 年 8 月 27 日，授予登记激励对象人数为 557 位，授予价格为 8.68 元/股，授予登记数量为 802 万股。

9. 2025 年 8 月 27 日，公司第五届董事会第二十三次会议、第五届监事会第十三次会议审议通过了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划注销部分股票期权以及回购注销部分限制性股票的议案》，北京浩天（深圳）律师事务所出具了法律意见书。

10. 2025 年 9 月 16 日，公司 2025 年第二次临时股东大会审议通过了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划注销部分股票期权以及回购注销部分限制性股票的议案》。

11. 经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司于 2025 年 12 月 3 日完成回购注销 110,000 股限制性股票，于 2025 年 12 月 10 日完成注销 110,000 份股票期权。

12. 2026 年 3 月 25 日，公司第五届董事会第三十一次会议审议通过了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划注销部分股票期权以及回购注销部分限制性股票的议案》，9 位激励对象因离职不再具备激励资格，公司拟注销其已获授但尚未行权的股票期权合计 180,000 份，回购注销其已获授但尚未解除限售的限制性股票合计 180,000 股，北京浩天（深圳）律师事务所出具了法律意见书。

13. 2026 年 4 月 16 日，公司 2025 年度股东会审议通过了《关于 2023 年股

票期权与限制性股票激励计划注销部分股票期权以及回购注销部分限制性股票的议案》。

14. 经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司于 2026 年 6 月 5 日完成注销 180,000 份股票期权，于 2026 年 7 月 7 日完成回购注销 180,000 股限制性股票。

15. 2026 年 7 月 14 日，公司第五届董事会第三十四次会议审议通过了《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划之股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》《关于 2023 年股票期权与限制性股票激励计划之限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，北京浩天（深圳）律师事务所出具了法律意见书。本次符合行权条件的激励对象 534 人，可行权的股票期权 254.925 万份，行权价格 13.85 元/股。本次符合解除限售条件的激励对象 534 人，解除限售股份数量 254.925 万股，占公司总股本的 0.40%。

16. 2026 年 8 月 4 日，公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划之股票期权第一个行权期集中行权股份上市流通。本次行权价格 13.85 元/份，实际行权的激励对象 521 人，实际行权数量 252.12 万份。

二、本激励计划之限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

（一）限制性股票第一个限售期届满的说明

根据《广电计量检测集团股份有限公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划》”），本激励计划授予的限制性股票解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自限制性股票授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	33%
第二个解除限售期	自限制性股票授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	33%
第三个解除限售期	自限制性股票授予登记完成之日起48个月后的首个交易日起至限制性股票授予登记完成之日起60个月内的最后一个交易日当日止	34%

本激励计划之限制性股票的授予登记完成之日为 2024 年 8 月 27 日，第一个解除限售期为 2026 年 8 月 27 日至 2027 年 8 月 26 日。

（二）限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

解除限售条件	成就情况
1. 公司未发生如下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形。
2. 公司应具备以下条件： （1）公司治理规范，股东大会、董事会、监事会、经理层组织健全，职责明确。股东大会选举和更换董事的制度健全，董事会选聘、考核、激励高级管理人员的职权到位； （2）外部董事人数应当达到董事会成员的半数以上。薪酬与考核委员会全部由外部董事组成，薪酬与考核委员会制度健全，议事规则完善，运行规范； （3）基础管理制度规范，内部控制制度健全，三项制度改革到位，建立了符合市场竞争要求的管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的劳动用工、业绩考核、薪酬福利制度体系； （4）发展战略明确，资产质量和财务状况良好，经营业绩稳健。近三年无财务会计、收入分配和薪酬管理等方面的违法违规行为； （5）健全与激励机制对称的经济责任审计、信息披露、延期支付、追索扣回等约束机制。 （6）证券监督管理机构规定的其他条件。	公司具备前述条件。
3. 符合《上市公司股权激励管理办法》第八条的规定，激励对象未发生如下任一情形： （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； （5）依据法律法规及有关规定不得参与上市公司股权激励的； （6）中国证监会认定的其他情形。	符合《上市公司股权激励管理办法》第八条的规定，激励对象未发生前述情形。
4. 符合《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》第三十五条的规定，激励对象未发生如下任一情形： （1）违反国家有关法律法规、上市公司章程规定的； （2）任职期间，由于受贿索贿、贪污盗窃、泄漏上市公司经营和技术秘密、实施关联交易损害上市公司利益、声誉和对上市公司形象有重大负	符合《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》第三十五条的规定，激励对象未发生前述情形。

解除限售条件	成就情况										
面影响等违法违纪行为，给上市公司造成损失的。											
5. 公司层面业绩考核要求，第一个解除限售期业绩考核目标 （1）以 2020-2022 年净利润均值为基数，2024 年净利润增长率不低于 82%，且不低于同行业平均水平； （2）2024 年净资产现金回报率（EOE）不低于 25%，且不低于同行业平均水平； （3）2024 年现金营运指数不低于 0.93； （4）以 2020-2022 年研发投入均值为基数，2024 年研发投入增长率不低于 52%。	（1）以 2020-2022 年净利润均值为基数，2024 年净利润增长率为 148.48%，同行业平均水平为-72.15%； （2）2024 年净资产现金回报率（EOE）为 25.07%，同行业平均水平为 7.12%； 【上述同行业平均水平数据取自万得数据（截至 2026 年 4 月 30 日）】 （3）2024 年现金营运指数为 0.99； （4）以 2020-2022 年研发投入均值为基数，2024 年研发投入增长率为 54.21%。公司层面第一个解除限售期业绩考核目标已成就。										
6. 激励对象层面的个人绩效考核要求 激励对象个人考核按照《公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》分年进行考核，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面解除限售系数确定激励对象实际解除限售的股份数量： <table><tr><th>考评结果</th><th>优秀</th><th>良好</th><th>合格</th><th>不合格</th></tr><tr><td>解除限售系数</td><td>1.0</td><td></td><td>0.8</td><td>0</td></tr></table> 在完成公司业绩考核的前提下，激励对象各年实际可解除限售的股份数量=个人当年计划可解除限售的股份数量×个人绩效考核结果对应的解除限售系数。	考评结果	优秀	良好	合格	不合格	解除限售系数	1.0		0.8	0	除了离职激励对象，其他激励对象考评结果均为优秀或良好。
考评结果	优秀	良好	合格	不合格							
解除限售系数	1.0		0.8	0							

综上，公司董事会认为本激励计划之限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就。

（三）存在不能解除限售或不得成为激励对象情形的说明

截至本公告日，本激励计划 23 位激励对象因离职不再具备激励资格，其中 22 位离职激励对象涉及的 29 万股限制性股票已由公司回购注销完毕，1 位离职激励对象涉及的 0.50 万股限制性股票不能解除限售，后续由公司履行决策程序后回购注销。

三、本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划存在差异的说明

（一）激励对象人数的调整

《激励计划》披露本激励计划拟授予的激励对象不超过 623 人，实际授予登记 557 人，因离职不再具备激励资格的激励对象 23 人，本次可解除限售的激励

对象 534 人。

（二）限制性股票数量的调整

《激励计划》披露本激励计划拟授予的限制性股票数量为不超过 862.50 万股，实际授予登记 802 万股，因激励对象离职已回购注销和拟回购注销的限制性股票合计 29.50 万股。

四、本激励计划之限制性股票第一个解除限售期解除限售的具体情况

本激励计划之限制性股票第一个解除限售期可解除限售的激励对象 534 人，可解除限售的股份数量为 2,549,250 股，占公司总股本的比例为 0.3986%，具体如下：

单位：万股

姓名	职务	获授的限制性股票数量	已解除限售的股票数量	本次解除限售的股票数量	尚未解除限售的股票数量
杨文峰	董事长	11.500	0	3.795	7.705
明志茂	董事、总经理	11.500	0	3.795	7.705
吴乃林	副总经理	7.500	0	2.475	5.025
李军	副总经理	7.500	0	2.475	5.025
陆裕东	副总经理	7.500	0	2.475	5.025
史宗飞	董事会秘书	7.500	0	2.475	5.025
习星平	财务负责人	5.000	0	1.650	3.350
董事、高级管理人员小计		58.000	0	19.14	38.86
其他管理人员及核心骨干(527 人)		714.500	0	235.785	478.715
其他激励对象小计		714.500	0	235.785	478.715
合计		772.500	0	254.925	517.575

本次股份解除限售后公司的股本结构：

股份性质	本次股份解除限售前		本次增减变动	本次股份解除限售后	
	股份数量（股）	比例		股份数量（股）	比例
1. 限售条件流通股/非流通股	35,751,467	5.59%		35,751,467	5.59%
其中：高管锁定股	28,021,467	4.38%		28,021,467	4.38%
股权激励限售股	7,730,000	1.21%	-2,549,250	5,180,750	0.81%
首发后限售股	0	0.00%		0	0.00%
2. 无限售条件流通股	603,869,685	94.41%	2,549,250	606,418,935	94.81%
3. 总股本	639,621,152	100.00%	0	639,621,152	100.00%

注：本次股份解除限售后公司的股本结构实际变动结果以中国证券登记结算有限责任公司

司深圳分公司登记为准。

五、董事会薪酬与考核委员会的核实意见

经核实，董事会薪酬与考核委员会认为：

根据公司《2023 年股票期权与限制性股票激励计划（草案修订稿）》《2023 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》《2023 年股票期权与限制性股票激励计划管理办法》，公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划之限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就，截至本次董事会薪酬与考核委员会会议决议之日，本次符合解除限售条件的激励对象 534 人，解除限售股份数量 254.925 万股，占公司总股本的 0.40%。

公司 2023 年股票期权与限制性股票激励计划之限制性股票第一个解除限售期为 2026 年 8 月 27 日至 2027 年 8 月 26 日，如上述符合解除限售条件的激励对象在 2026 年 8 月 27 日前发生 2023 年股票期权与限制性股票激励计划规定的应由公司回购注销其限制性股票的情形，公司将回购注销其限制性股票。

公司本次解除限售的激励对象主体资格合法有效，本次解除限售安排符合相关法律法规和规范性文件的有关规定。本次解除限售不会对公司经营产生重大影响，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

六、法律意见书结论性意见

北京浩天（深圳）律师事务所律师认为，截至本法律意见书出具日：

1. 公司就本次调整、本次行权及本次解除限售已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等相关法律、法规、规章和规范性文件及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

2. 公司本次股票期权价格调整符合《管理办法》等相关法律、法规、规章和规范性文件及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

3. 本激励计划之股票期权第一个行权期的行权条件已成就，符合《管理办法》等相关法律、法规、规章和规范性文件及《激励计划（草案修订稿）》的相关规定。

4. 本激励计划之限制性股票第一个解除限售期的解除限售条件已成就，符合《管理办法》等相关法律、法规、规章和规范性文件及《激励计划（草案修订稿）》

的相关规定。

七、备查文件

上市公司股权激励获得股份解除限售申请表。

特此公告。

广电计量检测集团股份有限公司

董 事 会

2026 年 8 月 27 日