

上海先惠自动化技术股份有限公司

2026年度“提质增效重回报”行动方案的

半年度评估报告

上海先惠自动化技术股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，响应上海证券交易所（以下简称“上交所”）《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，公司于2026年4月21日发布《2025年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨2026年度“提质增效重回报”行动方案》。2026年上半年，公司切实落实“提质增效重回报”行动方案，以高质量发展为主线，围绕经营策略优化、内部治理升级、股东回报机制完善、投资价值提升等维度深耕发力，现将2026年上半年专项行动实施情况汇报如下：

一、聚焦经营主业，提升经营质量

2026年上半年公司持续深化精细化、精益化运营管理，驱动全价值链效率提升。报告期内，公司实现营业收入189,001.60万元，同比增长48.49%；归属于上市公司股东净利润21,118.65万元，同比增长38.78%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润19,648.01万元，同比增长36.09%。

公司紧扣提质增效重回报专项行动总体部署，深耕主营业务发展，聚焦市场拓展、人才建设、技术创新等方向稳步推进各项工作，持续夯实经营发展根基、优化经营质量、提升盈利水平，加大核心技术研发力度，不断提升产品的市场竞争力，从而全面提升公司的核心竞争力和产品盈利能力。具体包括以下几个方面：

（1）战略稳步落地，盈利结构持续优化

公司坚持践行“中国智造”的发展理念，稳步推进“夯实国内、拓展全球”的战略布局。报告期内，公司依托深厚技术积淀、项目落地能力与优质的客户服务体系，持续斩获核心客户优质订单。随着海外子公司陆续落地运营，公司国际化网络布局持续完善，建成可联动全球技术、市场及产业资源的一体化运营平台，持续驱动海外业务纵深拓展、规模提质扩容。与此同时，新能源动力电池精密结构件业务有序推进，产业链协同效应持续释放，有效优化公司营收结构。

（2）完善人才机制，激发内生动力

公司持续优化人力梯队建设。一方面着力搭建内生式人才孵化与培养体系，打通管理后备、技术骨干、产业工匠多元成长通道，防范核心人才断档风险，匹配公司中长期业务扩张节奏；另一方面建立科学完备的绩效考核及激励约束机制，充分释放组织活力、调动员工主观能动性；同时发挥科创平台定位，强化资本市场对公司长期创新能力的认知，全面提升整体组织效能。

（3）聚焦前沿技术研发，培育增长新动能

公司深耕新能源高端装备细分领域多年，依托持续的研发投入与技术积淀，在新能源制造装备环节形成突出的核心技术优势。报告期内，公司不断推进固态电池核心装备研发及关键技术攻坚，并依托智能制造装备领域的技术优势，助力新能源结构件业务实现技术迭代与产品升级。相关前瞻性布局与技术卡位，有望持续拓宽市场成长空间，培育新业绩增长曲线。

二、推动科技创新，发展新质生产力

科技创新是公司核心竞争力与可持续高质量发展的核心支撑，公司积极响应国家发展新质生产力的战略号召，持续聚焦核心技术创新与产业升级，不断夯实技术研发壁垒。目前，公司已构建以测试技术、工业制造大数据分析技术、激光技术、智能制造技术等为核心的高新技术体系，可充分满足下游中高端客户的严苛技术标准与定制化需求。依托完善的技术体系积累了丰富的知识产权成果，截至2026年6月30日，公司累计获得授权专利320件、授权软件著作权155件，为核心技术产业化落地、规模化应用筑牢了坚实的技术与产权保障。

随着新能源汽车行业持续向智能化、自动化深度升级，行业市场需求稳步释放，有效带动自动化产线、动力电池生产装备等核心产品需求持续增长。公司紧密跟进新能源产业发展趋势，持续深耕新能源汽车智能装备赛道，重点推进柔性化制造技术迭代研发与优化升级，加快科研成果产业化转化，以高精度、高效率的成套技术方案，精准匹配新能源汽车主机厂及锂电企业产能新建、产线升级的核心装备需求，牢牢把握行业发展机遇。

下半年，公司将继续完善研发、成果转化、产业化落地全链条协同机制，提升项目全周期交付与综合服务能力，深度对接头部客户产能扩张与技术升级需求，持续优化研发与产业资源配置、精进核心技术竞争力，积极培育新的业绩增长动能，持续巩固行业优势地位，致力于打造新能源汽车智能制造领域优质核心服务商。

三、优化公司治理结构，助力公司高质量发展

伴随公司经营规模持续扩张，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》等法律法规及规范性文件的要求，不断优化公司治理架构、落实内控管理制度，有效保障公司规范合规运作，切实维护股东及各类利益相关者合法权益。

报告期内，公司常态化组织董事、高级管理人员参与上交所合规履职、独立董事专项培训等监管专项学习，有效强化管理层合规自律意识与专业履职能力，夯实公司规范化治理根基。同时持续迭代优化内控合规体系，常态化开展风险识别、动态监测与合规自评工作，全面提升风险管控与合规管控水平。

在人才治理方面，公司持续完善人才培养与长效激励机制，健全员工培训与职业发展体系，优化核心骨干激励约束机制，深度绑定公司、股东与员工利益，稳固核心人才梯队，筑牢企业发展人才根基。

此外，公司积极践行ESG绿色发展理念，持续完善ESG管理架构与信息披露体系，将绿色、可持续发展理念融入生产经营全过程。报告期内，公司披露的《2025年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》获得权威第三方机构的高度认可。根据2026年最新公示的评级结果，公司斩获华证ESG A级、Wind ESG AA级双项良好评级，充分印证了公司具备扎实的ESG治理能力、完善的社会责任建设体系与良好的长期可持续发展潜力。

四、持续加强投资者沟通交流、提高信息披露透明度

公司高度重视投资者关系管理与信息披露工作，严格遵照《投资者关系管理制度》规范开展各项工作，明晰岗位职责、严守信息披露合规底线，始终坚持“以投资者为中心”的核心工作理念，持续搭建高效、透明、常态化的投资者沟通体系。报告期内，公司持续畅通投资者专线、专用邮箱、上证e互动等常态化沟通渠道，及时高效回应投资者咨询与关切问题；同时依托上证路演中心平台开展投资者交流互动，通过多渠道、多形式的沟通工作，全面、真实、及时地向资本市场传递公司经营情况与发展动态，有效增进了投资者对公司的认知与认同，持续维护公司资本市场良好形象。

下半年，公司将进一步完善投资者意见征询、沟通反馈、复盘优化的全闭环工作机制，不断丰富互动形式、深化互动交流深度，持续提升信息披露的及时性、准确性与透明度。公司将始终恪守合规经营、规范披露的核心原则，主动对接资

本市场核心关切，精准传递公司经营基本面、核心竞争优势及中长期发展战略，持续夯实投资者信任基础，维护公司市值平稳运行。

五、完善投资者回报机制、提升投资价值

公司始终坚守“以投资者为本”的经营理念，深入落实“提质增效重回报”行动要求，严格依据监管规则及《上海先惠自动化技术股份有限公司章程》的相关规定，建立健全稳健、可持续的现金分红回报机制，结合自身经营基本面与中长期发展战略科学制定利润分配方案，切实保障投资者合法权益、稳定股东投资回报。

公司分别于2026年4月20日、2026年5月11日召开第四届董事会第七次会议、2025年年度股东会，审议通过了《关于公司2025年度利润分配预案的议案》，向全体股东每10股派发现金红利7.00元（含税），共计派发现金红利总额为人民币88,505,205.60元（含税），2025年度公司现金分红（包括中期已分配的现金红利）总额126,149,005.50元，占公司2025年度合并报表归属于上市公司股东净利润的35.97%。上述权益分派已于2026年5月25日实施完毕。

截至本报告期末，公司尚未开展股份回购工作。未来，公司将结合资本市场环境、自身经营发展阶段、财务状况及现金流水平等多重因素，审慎运用股份回购、引导控股股东及管理层增持等方式，多措并举稳定公司市场价值、增强市场信心。若后续启动股份回购相关工作，公司将严格遵照《上市公司股份回购规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》等法律法规及监管要求审慎推进、规范实施，并及时履行信息披露义务，确保运作合规透明。

六、深化利益共享机制，强化“关键少数”责任

2026年上半年，公司持续压实管理层履职责任，健全利益共享、风险共担的长效治理机制。公司常态化向实际控制人、控股股东及董事、高级管理人员传导最新监管政策导向与合规管控要求，持续强化关键岗位的合规履职意识与自我约束能力。同时，公司紧跟资本市场监管迭代趋势，优化董事、高管薪酬考核体系，并深化薪酬激励机制改革，充分激发管理层及核心岗位的履职动能与经营积极性。报告期内，公司根据《上市公司治理准则》的相关要求，修订并严格落实《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，明确公司董事及高级管理人员的薪酬结构、绩效考核、薪酬发放等内容。公司通过建立薪酬与考核深度挂钩的发放机制，推

动管理层履职收益与公司经营质量、股东长期价值深度绑定，凝聚价值共创、收益共享的发展合力，持续提升公司经营效益与投资者回报水平。

七、其他相关说明

公司将持续评估本行动方案执行情况，按规定履行信息披露义务。2026年下半年，公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，依托稳健的经营业绩表现和规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任，向市场传递公司内在价值，维护公司良好资本市场形象，助力资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

上海先惠自动化技术股份有限公司董事会

2026年8月26日