

深圳市雷赛智能控制股份有限公司董事会薪酬与考核委员会

关于公司 2025 年股票期权与限制性股票激励计划、2022 年股票期权

激励计划等相关事项的核查意见

深圳市雷赛智能控制股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）等相关法律法规、规范性文件和公司《2025 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划（草案）》或“本期激励计划”）、《2025 年股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法》、《2022 年股票期权激励计划（草案修订稿）》（以下简称《激励计划（草案修订稿）》或“2022 年度激励计划”）、《2022 年股票期权激励计划实施考核管理办法（修订稿）》的有关规定，发表核查意见如下：

一、2025 年股票期权与限制性股票激励计划

（一）关于第一类限制性股票解除限售条件、股票期权的行权条件是否成就发表的明确意见

公司符合《管理办法》等法律法规、规范性文件规定的实施股权激励计划的条件，公司具备实施股权激励计划的主体资格，符合《激励计划（草案）》中对第一类限制性股票首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件、股票期权首次授予部分第一个行权期的要求，未发生《激励计划（草案）》中规定的不得解除限售/行权的情形，认为公司本期激励计划第一类限制性股票首次授予第一个解除限售期解除限售条件、股票期权首次授予部分第一个行权期行权条件已经成就。

（二）关于激励对象名单核实的情况

1、公司本期激励计划第一类限制性股票首次授予第一个解除限售期可解除限售、股票期权首次授予部分第一个行权期可行权的激励对象不存在下列情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

2、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单进行了核查，认为本次可解除限售/可行权的激励对象已满足激励计划规定的解除限售/行权条件，其作为公司本次可解除限售/可行权的激励对象主体资格合法、有效；同意公司为符合解除限售条件的 120 名激励对象按规定解除限售，并为其办理相应的解除限售事宜；同意公司为符合行权条件的 258 名激励对象按规定行权，并为其办理相应的行权事宜。

（三）关于调整相关事项的意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为公司本次对本期激励计划股票期权的行权价格、第一类限制性股票的回购价格的调整符合《管理办法》等相关法律法规的规定以及公司相关《激励计划（草案）》的相关规定，不存在损害公司股东利益的情形，同意公司对本期激励计划股票期权的行权价格、第一类限制性股票的回购价格进行调整。

（四）关于回购注销部分第一类限制性股票的意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为公司本次回购注销第一类限制性股票符合《管理办法》及公司《激励计划（草案）》的相关规定，回购注销程序合法、合规，回购股份的价格及定价依据符合要求，不存在损害公司及股东利益的情形，不会对公司的经营业绩产生重大影响。本次回购的资金来源于公司自有资金，公司本次回购不会对公司的正常生产经营、持续盈利能力产生重大影响。

董事会薪酬与考核委员会一致同意本次回购注销部分第一类限制性股票事项，并同意将该议案提交公司股东会审议。

（五）关于注销部分股票期权的意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为公司本次注销股票期权符合《管理办法》及公司《激励计划（草案）》的相关规定，注销程序合法、合规，不存在损害公司及股东利益的情形，不会对公司的经营业绩产生重大影响。

董事会薪酬与考核委员会一致同意本次注销部分股票期权事项。

综上，董事会薪酬与考核委员会同意：同意公司将股票期权的行权价格（含预留）由 50.28 元/份调整为 50.03 元/份、第一类限制性股票的回购价格（含预留）由 24.98 元/股调整为 24.73 元/股；同意公司为 120 名激励对象办理第一类限制性股票的解除限售事宜、为 258 名激励对象办理股票期权的行权事宜；同意公司回购注销 80,000 股第一类限制性股票、注销 126,200 份股票期权。

二、关于 2022 年股票期权激励计划调整相关事项的意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为公司本次对 2022 年度激励计划股票期权的行权价格的调整符合《管理办法》等相关法律法规的规定以及公司《激励计划（草案修订稿）》的相关规定，不存在损害公司股东利益的情形，同意公司对 2022 年度激励计划股票期权的行权价格（含预留）由 19.63 元/份调整为 19.38 元/份。

三、关于 2025 年员工持股计划首次授予锁定期届满暨第一个归属期归属条件成就的意见

根据 2025 年度公司层面业绩考核指标和个人层面绩效考核指标，本期员工持股计划首次授予部分第一个归属期归属条件已成就，符合公司《2025 年员工持股计划（草案）》和《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法、合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东合法利益的情形。

深圳市雷赛智能控制股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 8 月 16 日