

证券代码：002979

证券简称：雷赛智能

公告编号：2026-041

深圳市雷赛智能控制股份有限公司

关于2025年员工持股计划首次授予锁定期届满暨第一个 归属期归属条件成就的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市雷赛智能控制股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年5月16日召开的第五届董事会第十七次会议和第五届监事会第十三次会议，并于2025年6月3日召开的2025年第一次临时股东会分别审议通过了《关于公司<2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，同意公司实施2025年员工持股计划（以下简称“本期员工持股计划”）同时股东会授权董事会办理与本期员工持股计划相关的事宜，具体内容详见公司在指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定，本期员工持股计划首次授予第一个锁定期已届满、归属条件已成就，现将相关情况公告如下：

一、首次授予持股情况和锁定期届满的情况说明

2025年6月20日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的2,367,000股股票，已于2025年6月19日非交易过户至公司员工持股计划专户。具体内容详见公司于2025年6月24日在指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

根据公司《2025年员工持股计划（草案）》（以下简称《持股计划（草案）》）的相关规定，本期员工持股计划的存续期为60个月，自公司首次授予部分标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起算。本期员工持股计划锁定期为12个月，锁定期自公司公告相应批次标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起算。本期员工持股计划的考核年度为2025年-2027年三个会计年度，分年度进行考核，根据各考核年度的考核结果且满足锁定期要求后，持有人所持首次授予部分标的股票分三个批次归属，各批次归属的标的股票比例分别为20%、30%、50%。

本期员工持股计划首次授予部分锁定期已届满，第一个归属期归属条件达成。本次归属的员工持股计划持有的公司股份未出现用于抵押、质押、担保或偿还债务等情形。

二、首次授予第一个归属期业绩考核目标达成情况及后续安排

1、公司层面的业绩考核要求达成情况

本期员工持股计划公司层面的归属考核年度为2025年—2027年三个会计年度，每个会计年度考核一次，公司需达成以下两个条件之一，方可归属且公司层面归属比例 X取X1和X2的孰高值。

首次授予份额各年度公司层面业绩考核目标分别如下：

归属期	考核年度	各考核年度营业收入增长率（A）		各考核年度净利润增长率（B）	
		以 2024 年营业收入为基数	公司层面归属比例（X1）	以 2024 年净利润为基数	公司层面归属比例（X2）
第一个归属期	2025 年	营业收入增长率不低于 10%	70%	净利润增长率不低于 10%	70%
		营业收入增长率不低于 15%	90%	净利润增长率不低于 20%	90%
		营业收入增长率不低于 20%	100%	净利润增长率不低于 30%	100%
第二个归属期	2026 年	营业收入增长率不低于 30%	70%	净利润增长率不低于 40%	70%
		营业收入增长率不低于 40%	90%	净利润增长率不低于 50%	90%
		营业收入增长率不低于 50%	100%	净利润增长率不低于 60%	100%
第三个归属期	2027 年	营业收入增长率不低于 60%	70%	净利润增长率不低于 70%	70%
		营业收入增长率不低于 70%	90%	净利润增长率不低于 80%	90%
		营业收入增长率不低于 80%	100%	净利润增长率不低于 90%	100%

注：上述考核年度的“营业收入”“净利润”指公司经审计的合并报表的数据，其中“净利润”指标是指经审计的合并报表归属于上市公司股东的净利润且剔除本次及其他股权激励计划、员工持股计划的股份支付费用和大额资产（包括但不限于股权、固定资产）处置损益，对合并利润表存在影响的数值作为计算依据，下同。

2、个人层面绩效指标

若公司层面的业绩考核达标，则本期员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人实际归属的标的股票权益数量，具体如下：

持有人个人当年实际归属额度=个人当年计划归属额度×公司层面归属比例（X）×个人层面标准系数（Y）。

持有人的绩效评价结果分为A、B、C 三个等级，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定持有人归属的比例：

评价等级	B+及以上（良好及以上）	B（较好）	C（及格及以下）
个人层面标准系数（Y）	100%	70%	0%

若个人层面绩效考核结果为“B”及以上为考核达标，持有人可按照对应个人归属比例归属当期份额，若个人层面绩效考核结果为“C”，则该年度该员工持有份额中计划归属的标的股票权益不得归属，由持股计划管理委员会收回，择机出售后以出资金额与售出收益孰低值返还持有人，剩余资金（如有）归属于公司。

综上，公司年审机构容诚会计师事务所（特殊普通合伙）对公司出具了2025年度审计报告。经审计，公司2025年营业收入为18.73亿元，较2024年增长率为18.28%，部分完成目标值，公司业绩指标满足归属条件，公司层面归属比例X1=90%；公司2025年净利润为2.72亿元，较2024年增长率为31.90%，全部完成目标值，公司业绩指标满足归属条件，公司层面归属比例X2=100%；综上，公司层面归属比例X=100%；因此首次授予部分第一个归属期可归属比例=20%*100%=20%。

同时，结合部分激励对象个人层面绩效考核等情况，本次符合归属条件的股份数量为472,800股，占本公司目前总股本的0.15%。前述未达到归属条件的股份数量为600股，由持股计划管理委员会收回，择机出售后以出资金额与售出收益孰低值返还持有人。

3、后续安排

根据本期员工持股计划的相关规定，本期员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满后，本期员工持股计划管理委员会将根据公司《持股计划（草案）》的相关规定，结合员工持股计划的安排和当时市场的情况，对标的股票进行处置，

在公司层面业绩考核达标的基础上，根据个人绩效考核结果与具体归属比例分配权益至符合权益归属条件的持有人。

本期员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前15日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前15日起算，至公告前1日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或进入决策程序之日起至依法披露之日；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

三、本期员工持股计划的存续、变更和终止

1、本期员工持股计划的存续期

本期员工持股计划的存续期为60个月，自公司首次授予部分标的股票过户至本期员工持股计划之日起计算。在满足有关法律法规对持股期限要求的前提下且在履行本期员工持股计划草案规定的程序后可以提前终止或展期。存续期届满且未展期的，本员工持股计划自行终止。

2、本期员工持股计划的变更

在本期员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持50%以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

3、本期员工持股计划的终止

（1）本期员工持股计划存续期届满时如未展期则自行终止。

（2）持股计划存续期届满前未全部出售股票的，则持股计划存续期届满前1个月内，经出席持有人会议的持有人所持50%以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本期员工持股计划的存续期可以延长。

（3）本期员工持股计划的锁定期满后，当所持有的公司股票全部出售或过户至持有人个人账户或员工持股计划所持有的资产均为货币资金时，本期员工持股计划可提前终止。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会认为：根据2025年度公司层面业绩考核指标和个人层面绩效考核指标，本期员工持股计划首次授予部分第一个归属期归属条件已成就，符合公司《2025年员工持股计划（草案）》和《2025年员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法、合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东合法利益的情形。

五、其他相关说明

公司将持续关注本期员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。

特此公告。

深圳市雷赛智能控制股份有限公司

董事会

2026年8月27日