

圣湘生物科技股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为贯彻落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》《关于进一步提高上市公司质量的意见》等相关要求，积极响应上海证券交易所关于开展上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，圣湘生物科技股份有限公司（以下简称“公司”或“圣湘生物”）于 2026 年 4 月 30 日发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，通过持续加强自身创造能力，切实满足回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展的要求。

为进一步落实有关工作安排，公司对 2026 年上半年该行动方案的主要举措落实进展及成效情况进行了评估，具体如下：

一、增强管理能效，促进经营质量提升

2026 年上半年，公司实现营业收入 8.34 亿元，同比基本持平，实现归属于上市公司股东的净利润 0.98 亿元，同比下降 39.76%，主要系公司试剂销售仍然受到集采、医保控费、付费方式改革等因素影响价格下行，子公司中山海济生长激素产品受医保覆盖范围扩大及产品降价影响，叠加体外诊断行业自产检测试剂产品增值税税率由 3%上调至 13%，对公司利润产生了较大影响。此外，公司加大仪器战略投入、研发创新及产业并购整合力度，相关投入的增加短期内摊薄了利润。

面对多重挑战叠加的整体行业背景，公司持续推进“诊疗一体化”战略，坚持以技术创新引领产业升级，以战略并购拓宽增长边界，以数智融合打造行业新生态，构建起覆盖多疾病领域、多技术平台、多应用场景的领先产品矩阵，在稳健经营中释放增长动能。报告期内，公司研发创新持续兑现，仪器基本盘进一步夯实，产业生态加速完善，展现出强劲的发展韧性，为中长期高质量发展奠定坚实基础。

二、赋能研发创新及生态打造，加快发展新质生产力

公司高度重视研发创新，始终将技术创新视为企业发展的核心驱动力，持续加大研发投入力度，以资金与硬件双轮驱动提升研发效率，为核心技术加速落地及长期创新奠定坚实基础。报告期内，公司研发投入约 1.44 亿元，占营业收入比例达 17.27%，并新增研发类固定资产近 2,000 万元；此外，参股的圣维鲲鹏、圣微速敏等核心标的新增研发投入 5,000 余万元，关键技术攻坚与产品开发稳步推进，形成了上市公司与生态企业协同创新的良好格局。今年以来，呼吸道、妇幼、仪器设备等领域重磅新品陆续上市，国内外注册准入证书累计突破 1,800 余项，产品矩阵的广度和深度持续提升，为公司在精准诊疗领域巩固竞争优势提供了有力支撑。

公司积极践行"生态乘法"战略，通过在重点疾病领域和场景领域构建一体化解决方案，产业链各环节能力得到乘数级放大，实现生态企业间的深度协同和价值共创。例如，在脓毒症领域，公司依托全资子公司圣维尔以及参股公司圣维斯睿、圣微速敏协同发力，构建"预警—诊断—治疗"一体化解决方案，通过早期精准筛查、多重 PCR 快速诊断、快速药敏技术科学指导用药，实现全场景、全流程精准医疗，直击脓毒症早期识别难、精准用药滞后的临床痛点。在儿童生长发育领域，通过控股子公司圣湘海济、安赛诊断、无微华斯强强联合，打造"筛—诊—治—管"全链条服务体系，覆盖生长发育评估、基因检测、激素干预、AI 身高管理及居家健康服务，全方位守护儿童健康成长。在基层医疗市场，依托圣湘 X-POCT、红岸基元、无微华斯设备深度下沉渠道，抢占基层医疗蓝海市场，推动精准检测能力从三甲医院向基层医疗机构、社区和家庭延伸。

三、以投资者为本，着力增强投资者回报

公司高度重视投资者回报，在保证公司正常经营和长远发展的前提下，兼顾广大股东的即期和长远利益。公司积极推动一年多次分红，增强投资者获得感，自 2020 年上市以来，坚持每年中期及年度均实施现金分红，含半年度拟实施的分红方案在内，已累计分红 13 次，累计分红金额超 26 亿元。其中，2025 年年度分红方案于 2026 年 6 月实施完毕，已向全体股东每 10 股派发现金红利 2.61 元（含税），2026 年半年度拟再次向全体股东每 10 股派发现金红利 2.65 元（含

税），持续以真金白银回馈广大投资者。

为进一步健全和完善公司利润分配政策，自 2023 年起，公司先后制定了《未来三年（2023 年-2025 年）股东分红回报规划》《未来三年（2026-2028 年）股东分红回报规划》，通过增加利润分配决策的透明度和可操作性，为股东提供持续、稳定、合理的投资回报，充分保障股东的合法权益。为持续践行“以投资者为本”的发展理念，与投资者共享经营发展成果，公司实际控制人兼董事长戴立忠先生进一步提议，在保证公司正常经营和长远发展的前提下，自 2024 年度起至 2026 年度，公司每年以现金方式分配的利润（含当年度中期分红及年度分红）不低于人民币 3 亿元（含税），连续三年以现金方式累计分配的利润不低于人民币 9 亿元（含税）。公司董事会已在综合考虑公司的实际情况及未来发展的需要的前提下，对其提议及时履行了相应的审议程序和信息披露义务。目前，公司分红方案严格依据上述规划及提议实施中。

此外，公司持续通过股份回购与注销，向市场传递对公司长期内在价值的坚定信心。2026 年 6 月，公司实施第 4 轮集中竞价回购股份方案，本次回购资金总额近 1 亿元，近五年来已累计回购 6.8 亿余元。同时，公司同步将存放于回购专用证券账户中原用于员工持股计划或股权激励的股份予以注销以减少注册资本，本次拟注销 445 万余股，含本次拟注销额度在内，近两年来累计已注销近 1,400 万股，有助于进一步提升每股收益水平，增强投资者信心。

四、提升信息披露质量，增进投资者交流

公司高度重视信息披露质量，严格遵循《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及公司《信息披露管理制度》，坚持公开、公平、公正的原则，不断加强信息披露事务管理，完善信息披露体系，认真履行信息披露义务。2026 年上半年，公司共对外披露临时公告 43 份，定期报告 2 份，涉及公司经营情况、会议决策、重大交易等应披露的重要事项，确保投资者及时获取公司重要信息。其中，公司共披露自愿性公告 4 份，介绍公司产品取得医疗器械注册证、子公司产品新增适应症获得临床试验批准等进展情况，通过适度的自愿披露，更全面地展示与投资者作出价值判断和投资决策有关的信息。

2025 年年报及 2026 年第一季度报告披露后，公司于官网、官方微信公众号等平台同步发布定期报告图文解读材料，进行重点突出、形式多样的多元化展示，便于投资者直观了解公司经营成果。此外，公司于 2026 年 5 月 12 日通过网络互动方式，参加 2025 年度医疗器械行业集体业绩说明会暨 2026 年第一季度报告业绩说明会，就经营成果、财务状况、主要业务及战略布局等内容与投资者进行互动交流，积极搭建高效的沟通平台。

2026 年上半年，公司共召开 3 次股东会，在向投资者传递公司信息的同时，主动听取其对经营发展的意见与建议，以促进公司治理结构的进一步完善。股东会均采用现场会议与网络投票相结合的方式召开，其中，在 2026 年 5 月举行的年度股东会中，公司采用了“一键通”网络投票服务，可使用手机短信一键链接投票，通过便捷化线上投票渠道切实为广大中小投资者参与公司重大事项治理、行使股东表决权提供便利条件。对于涉及中小投资者利益的重大事项，公司均对中小投资者的表决单独计票并及时公开披露，切实维护其参与权和监督权。此外，公司建立了《累积投票制度》，进一步规范董事选举流程，确保每位股东能够充分行使选举权。

五、完善公司治理，提升规范运作能力

公司根据《公司法》《上市公司章程指引》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规及规范性文件的相关规定，持续完善治理结构，加强内部控制和规范运作，不断提升公司治理水平。报告期内共召开股东会 3 次、董事会 6 次，各次会议的召开及审议程序均符合相关法律法规及《公司章程》的规定。董事会下设的战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均依法履行职责，其中审计委员会在财务报告审核、内部控制监督及关联交易审议等方面充分发挥了专业把关作用。

在法治建设和合规管理方面，公司凭借深厚的专业积淀与突出的实战成效，登榜国际商业法律领域的权威媒体《商法》"2026 年度企业法务大奖"榜单，一举摘得"生物学及生命科学——优秀法务团队"等四项荣誉，充分体现了公司在法务合规、跨境业务管理和生命科学领域法律风险防控方面的专业能力获得国际

权威认可，为公司国际化战略的顺利推进和各类产业并购的规范实施提供了坚实的法律保障。

六、共享共担，强化“关键少数”责任

公司始终致力于通过长效激励机制凝聚核心团队、驱动长远发展。截至目前，公司已累计推出 4 次限制性股票激励计划，各期计划相互独立、各有侧重，并于本年度内妥善完成了部分激励计划的按期归属。除营业收入、净利润等常规财务指标外，公司在制定激励方案时亦综合纳入研发创新进展、业务拓展成效、关键战略领域推进情况等多元化考核维度，严格遵循激励与约束对等的原则，持续提升核心团队的凝聚力与企业的核心竞争力。2026 年 4 月，公司制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，建立科学有效的激励与约束机制，规范关键少数人员行为，将管理层利益与公司长远发展深度绑定，进一步提升公司治理的科学化和规范化水平。

自上市以来，公司实控人、董事长戴立忠先生累计已实施 2 轮增持，其不仅未减持首发前股份，并已累计增持公司股份约 1.5 亿元，进一步向投资者传递其对公司未来发展前景及长期内在价值的坚定信心。

公司高度重视“关键少数”人员的合规意识与履职能力建设，持续为其赋能增效。报告期内，公司积极参与交易所、证监局等监管机构组织的各类培训，覆盖独立董事履职、年报编制、市值管理等重要领域，及时跟进资本市场新规及监管动态，不断提升关键人员的专业素养与合规水平。同时，公司高度重视独立董事的监督作用，持续为其履职提供便利条件，在重要关联交易审议中，独立董事专门会议充分发挥监督职能，关联董事依法回避表决。公司通过“关键少数”人员的权责清晰、激励有效、监督到位，切实推动公司实现高质量发展。

圣湘生物科技股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 26 日