

北京金橙子科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》以及中国证监会《关于深化科创板改革、服务科技创新和新质生产力发展的八条措施》，积极响应并践行“以投资者为本”的发展理念，大力提高上市公司质量，积极回报投资者，北京金橙子科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 3 月 31 日发布了《“提质增效重回报”2025 年度评估报告暨 2026 年度行动方案》（以下简称“行动方案”）。2026 年上半年，公司切实履行行动方案，积极开展和落实相关工作，现将行动方案上半年的实施和效果评估情况报告如下：

一、聚焦核心业务，加快发展新质生产力

2026年上半年，公司实现营业收入13,338.62万元，同比增长0.54%；实现归属于母公司所有者的净利润6,396.57万元，同比增长130.91%；实现归属于母公司所有者的扣除非经常性损益的净利润1,872.98万元，同比下降25.84%。

截至2026年上半年末，公司总资产110,174.52万元，较报告期初增长5.85%；归属于母公司的所有者权益102,483.73万元，较报告期初增长7.13%。

在激光振镜控制系统方面，公司坚定发展战略，持续向新能源锂电、光伏、消费电子、半导体等高端工业应用领域扩展。针对细分市场生产工艺要求，公司不断开发集成解决方案，包括电池极片高速划线、电池极片飞行清洗、电池壳体毛化、涂布轧辊清洗、旋转联动飞行激光清洗、PCB联动钻孔、碳化硅激光刻蚀、BC电池激光刻蚀、玻璃内雕、振镜视觉、玻璃钻孔、切打一体激光加工系统等，为客户提供了高性能一站式激光加工解决方案。针对激光加工消费级市场，公司开发了消费级激光加工控制系统，可应用于消费级的激光打标、切割等加工设备，已与消费级设备商达成合作，订单交付中。

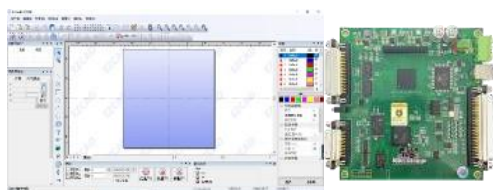


图1：Ezcad3软件、DLC系列控制卡

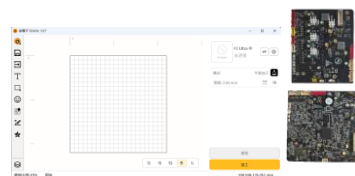


图2：消费级控制系统-Oneho/万户

在激光伺服控制系统方面，公司完成新一代智能调高算法与全局路径规划引擎的深度迭代，穿孔成功率、切割头防护稳定性实现提升，有效降低设备运维损耗与加工不良率。路径规划系统新增实时工况自适应优化功能，不仅缩短单批次加工时长，更实现复杂版型多零件共边切割、余料复用的智能化高效排版，板材综合利用率提升。



图3：CutMaker软件、MCS系列控制卡

在光电系统集成硬件方面，公司持续加大研发资源投入，推进精密数字振镜迭代升级。报告期内，已完成FS14、FS20两款核心产品配套全数字高精度振镜电机的完全自主国产化正向设计，并实现小批量试制投产；同步完成数字振镜驱动器低功耗优化开发工作，产品整体功耗降幅约20%，有效改善振镜温漂表现。公司面向金属3D打印多头并行作业的行业应用痛点，加速推进精密数字振镜微型化专项研发。



图4：高精密振镜-G3系列



图5：高精密振镜-捷隼系列

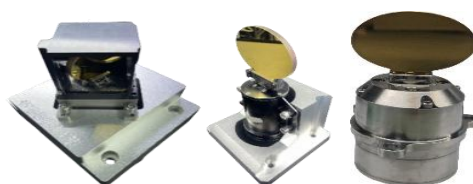


图6：特种领域系列

2026年7月，萨米特完成了工商变更手续。借助萨米特的超精密控制技术、对多源信号的实时处理与补偿能力以及可靠性检测技术等，在一定程度上可以提升公司中高端振镜产品的动态响应精度、响应速度等性能指标，实现公司产品的技术进步。



图7：快反镜-音圈系列



图8：快反镜-压电陶瓷系列



图9：无刷电机驱动器

在激光精密加工设备方面，受行业需求影响，设备整机出货量同比下降。公司精密激光调阻设备主要在医疗传感器、工业传感器、航空航天等领域获得客户订单，并为国内外客户提供多项定制化解决方案。依托持续的技术积累与研发，公司自主研发的晶圆激光修调设备、脉冲调阻设备均已交付客户。未来，公司将继续聚焦半导体集成电路、精密传感器等领域的市场需求，结合自身技术优势，在精密激光调阻、半导体精密设备等领域深耕，为行业客户提供更多优质解决方案。



图10：激光调阻设备

2026年上半年，公司继续在研发方面保持稳定的投入水平，加强研发人员管理，规范研发项目立项和过程管理，稳步推动各研发项目的进展，不断强化核心竞争力。2026年上半年，公司研发投入3,261.66万元，占营业收入比重保持在20%以上。同时，公司进一步提升科技成果转化和产业化水平，在核心领域新增授权专利14项、软件著作权8项。

2026年上半年，公司积极整合行业资源，拓展合作伙伴关系，寻求更多的合作机会和发展空间。通过参加行业展会、举办技术研讨会、开展市场调研等方式，加大市场宣传力度，提高品牌知名度，积极推广公司的技术和产品，吸引更多的潜在客户和合作伙伴，扩大市场份额。2026年上半年，公司举办及参加行业展会、

峰会论坛4场，组织区域主题营销活动5场，有效提升了品牌形象。同时公司持续提升创新意识和专业度，不断跟进激光加工领域的最新技术和发展趋势，为客户提供更先进、更可靠、更高效的解决方案。

二、深化产业链合作，资本运作有序推进

2026年上半年，公司持续深化产业链上下游协同与资本运作，积极寻找符合公司发展战略的优质团队和公司，旨在通过资本运作加强产业资源整合和技术互补，推动提升公司经营效益，增强市场竞争力。

1、积极推进参股公司股权出售

公司于2025年11月13日召开第四届董事会第十七次会议，于2025年12月2日召开2025年第三次临时股东会，审议通过了《关于出售参股公司股权的议案》，同意由徐海建、徐海锋、郭永华、周志凯合计以人民币7,500.00万元受让公司持有的苏州卡门哈斯激光技术有限责任公司（以下简称“卡门哈斯”）注册资本人民币416.67万元，占卡门哈斯总注册资本比例为15%。

截至2026年4月1日，上述事项已完成协议及补充协议签署、首笔股权转让价款支付，公司已完成对持有卡门哈斯剩余出资额的全部实缴，卡门哈斯已完成相应工商变更备案，公司控股股东、实际控制人之一、董事程鹏不再担任卡门哈斯董事。本次股权转让完成后，公司持有卡门哈斯5%股权。

2、购买资产方案稳步落地

公司于2026年5月14日召开第四届董事会第二十三次会议，于2026年6月1日召开2026年第一次临时股东会，审议通过了《关于以现金方式收购长春萨米特光电科技有限公司55.00%股权的议案》，同意公司以现金方式收购汪永阳、黄猛、许广英、王璞玉、王健丞、陈亮、王琳、郭春伟等持有的萨米特55.00%的股权（以下简称“本次交易”）。根据厦门嘉学资产评估房地产估价有限公司以2025年12月31日为基准日出具的评估报告，萨米特股权全部权益价值评估值为32,525.46万元（指人民币，下同），参考评估值并经双方协商确定，本次交易萨米特55.00%股权价格确定为17,875.00万元。

截至2026年7月4日，萨米特已完成工商变更手续，并取得了长春市市场监督管理局长春新区分局下发的《登记通知书》。

3、与专业机构合作投资产业基金

公司于2026年3月30日召开了第四届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于与专业投资机构合作投资的议案》，同意与山东豪迈欣兴投资管理有限公司、豪迈集团股份有限公司等合作，以自有资金1,000.00万元人民币认缴高密豪迈启芯投资合伙企业（有限合伙）（以下简称“豪迈启芯”）3.1898%份额。经豪迈启芯2026年度第2次合伙人大会决议，全体合伙人一致同意新增合伙人入伙，豪迈启芯出资额变更为36,350.00万元，公司认缴金额仍为1,000.00万元，认缴比例由3.1898%被动稀释为2.7510%。

截至2026年5月19日，豪迈启芯已完成募集，全体合伙人出资方式均为货币出资。同时豪迈启芯已完成工商变更登记手续并取得高密市市场监督管理局换发的《营业执照》，并根据法律法规的要求在中国证券投资基金业协会完成备案，取得《私募投资基金备案证明》。

三、完善公司治理，坚持规范运作

2026年上半年，公司根据《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，进一步对公司治理结构及相关治理制度进行修改、完善，包括如下措施：

1、妥善推进公司董事会换届选举工作

公司第四届董事会任期将于2026年9月届满。公司于2026年8月21日召开了第二届董事会提名委员会第四次会议、2026年8月26日召开了第四届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于公司董事会换届选举暨提名第五届董事会非独立董事候选人的议案》和《关于公司董事会换届选举暨提名第五届董事会独立董事候选人的议案》。

后续公司将召开临时股东会审议关于新一届董事会董事候选人相关事宜，召开公司职工代表大会选举新一届董事会职工代表董事，并及时召开新一届董事会审议选举专门委员会、聘任高级管理人员等相关事宜。

2、持续优化内控制度建设

2026年上半年，公司密切关注法律法规和监管政策变化，按照《上市公司治理准则》等法律法规的修订情况，及时修订更新公司相关内控制度，确保公司规范运作，完善公司法人治理结构，保障投资者权益。

一是进一步完善《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，建立科学有效的激励与约束机制，调整薪酬结构、发放时间、增加支付追索条款等，有效调动公司

董事、高级管理人员的工作积极性，提高公司的经营管理效益；二是修订《印章管理制度》并制定《董事会印章管理制度》，进一步规范公司各类印章的刻制、管理及使用，明确相应责任；三是修订《募集资金管理制度》，根据公司实际情况增加了分级审批的具体要求，兼顾效率和重要性；四是制定《内部问责制度》，强化内部控制及合规运作，确保公司的各项规章制度及外规能够得到有效执行，特别是保障对子公司的有效管理、重大信息的及时准确内部报告以及信息披露的质量、防范和纠正重大差错与违规行为。

3、强化独立董事监督机制，落实专门委员会职责

2026年上半年，公司持续落实董事会审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会等专门委员会及独立董事专门会议相关职责，充分发挥专门委员会和独立董事的作用，在2025年年度预审及外部审计、内部审计、日常关联交易、董事及高级管理人员薪酬、募集资金使用及管理、现金收购及员工持股计划等事项中持续发表专业意见，发挥独立董事监督作用，不断提升公司治理水平和规范运作能力，促进公司持续、健康、稳定发展，保护全体股东特别是中小股东的合法权益。

四、优化财务管理，提升经营质量

2026年上半年，公司在以下方面持续发力，确保经营质量和效率的持续提升：

1、构建财务业务合作伙伴机制，赋能研发项目全流程管理

公司所处的激光加工行业属于技术密集型行业，具有较高的技术门槛，需要进行长期高强度的技术研发资金投入。公司将全面推动财务职能向价值创造型转型，建立并完善财务业务合作伙伴机制，嵌入研发项目全流程管理。财务团队将深度参与研发项目立项、预算编制、过程跟踪及结项评估，实施动态目标成本管控，强化资源投入与产出效益的分析，确保研发投入的精准性与经济性。

2、优化供应链管理

提高存货周转率，持续地优化供应链管理策略。深入分析市场需求，精确预测产品销售趋势，实现库存合理配置。采用先进的数据分析工具和实时库存监控，有效提升管理库存水平，确保产品及时补充，避免过度积压。与供应商建立紧密的合作关系，实现信息共享和需求同步。

3、加强财务预算管理

2026年，公司将全面建设以“计划、预算、预测、核算”为一体的全面预算管理体系。将战略目标逐级分解为可量化、可考核的财务指标，并将其纳入公司绩效考核体系。确保预算目标与业务执行的实时联动，促进资源合理配置，发挥综合平衡及资源整合作用，提高公司整体绩效和管理水平。

五、强化“关键少数”责任，强化管理层与股东风险共担利益共享

2026年上半年，公司持续与实控人、控股股东、持股5%以上股东及公司董事、高级管理人员等“关键少数”保持了密切沟通，定期向公司董事、高级管理人员普及最新法规信息和监管案例，定期向公司管理层发送资本市场周报，积极跟踪相关方承诺履行情况并做好预沟通，确保相关方履行承诺，提升“关键少数”履职能力，2026年上半年公司安排上述人员参与相关培训共计11次。

截至2026年上半年末，公司管理层直接持有本公司股份51,574,050股，约占公司总股本的50.23%。另外，公司管理层还通过员工持股平台及员工持股计划间接持有公司股份13,785,950股，约占公司总股本的13.43%，公司管理层利益与股东利益高度一致。

公司于2026年7月3日召开第四届董事会第二十四次会议，于2026年7月20日召开2026年第二次临时股东会，审议通过了《关于调整2025年员工持股计划公司层面业绩考核指标的议案》，同意调整公司2025年员工持股计划的公司层面业绩考核指标，在核算2025年员工持股计划第二个解锁期公司层面业绩考核完成情况时，将出售参股公司股权、2026年新增股权投资所产生的相关损益，从业绩考核指标计算口径中予以剔除。本次考核口径调整，旨在剥离资本运作类收益对经营考核结果造成的扰动，使得业绩考核指标能够客观、公允地反映公司主营业务经营发展实际，精准计量核心管理团队依托主营业务实现的经营贡献，有效规避资本运作弱化主业经营考核约束的情形，引导员工持股激励机制回归公司主营业务内在价值创造的设立初衷。本次调整进一步收紧了公司层面业绩考核的判定口径，强化了以主营业务经营成果为核心的考核约束，能够充分调动核心管理团队深耕主营业务、持续提升经营质量的主动性与责任感，助力公司实现长期稳健高质量发展。

六、积极落实分红方案，增加投资者回报

自公司 2022 年上市以来，公司坚持每年分红，累计现金分红占公司累计实现净利润比例超过 30%。2026 年上半年，公司于 2026 年 3 月 30 日召开第四届董事会第十一次会议审议通过了《关于 2025 年度利润分配方案的议案》，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.00 元（含税）。公司总股本扣减公司回购专用证券账户中的股份后剩余股本为 102,491,900 股，以此计算合计派发现金红利 10,249,190.00 元（含税），占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的比例为 27.79%。上述利润分配方案已经公司 2025 年年度股东会审议通过，并于 2026 年 5 月 12 日实施完成。

2026年上半年，公司高度重视并持续推进市值管理相关工作，锚定企业长期价值发展目标，不断夯实经营基本盘，经营业绩实现持续稳步提升，内在企业价值得到进一步夯实，公司经营质量、盈利能力及投资者回报水平不断提升。经营业绩方面，公司实现营业收入13,338.62万元，同比增长0.54%；实现归属于母公司所有者的净利润6,396.57万元，同比增长130.91%。二级市场方面，受经营基本面改善带动，公司股价整体走势稳步上行，资本市场认可度逐步提高，上半年公司股价涨幅可观。

未来，公司将持续践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，切实履行社会责任。公司将综合考虑经营发展、业绩增长与股东回报之间的动态平衡，构建可持续的股东价值回报体系，以增强投资者对公司未来发展的信心，提升广大投资者的获得感。

七、加强投资者沟通，持续提升信息披露质量

公司始终遵循“以投资者为中心”的原则，通过多种渠道与广大投资者积极互动，在合规框架内回复与解答投资者关注的各类问题，以增强投资者对公司的信任感。2026年上半年，公司召开了由管理团队参加的2025年度暨2026年第一季度业绩说明会，主动组织各类投资者调研活动10场并及时在“上证e互动”平台上传投资者调研记录。公司通过“上证e互动”平台、证券部邮箱、投资者专线等各种形式与投资者保持密切互动，深入了解投资者实际诉求，并及时通过各渠道进行针对性回应，保障公司与投资者的良好沟通，助力投资者更全面地理解公司的财务状况和业务进展。

2026年上半年，公司制定了《内部问责制度》，强化内部控制及合规运作，

确保公司的各项规章制度及外规能够得到有效执行，特别是保障对子公司的有效管理、重大信息的及时准确内部报告以及信息披露的质量、防范和纠正重大差错与违规行为。证券部日常收集、学习监管工作通讯、监管动态，并及时传达给相关部门、全体董事及高级管理人员，定期组织信息披露工作人员召开内部复盘会，强化合规意识，持续提高信息披露质量。

公司支持中小投资者积极参加股东会，持续推动股东会网络投票提醒服务，利用智能短信新媒介和移动互联网新技术，为各类投资者主体参与重大事项决策创造便利，让投资者更加便利、更加广泛的参加股东会。

八、持续评估完善行动方案，维护公司市场形象

2026 年下半年，公司将持续评估行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系前瞻性陈述，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

北京金橙子科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 26 日