

昆山国力电子科技有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案半年度评估报告

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，持续落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》相关要求，进一步推动公司高质量发展和投资价值提升，增强投资者回报，昆山国力电子科技股份有限公司（以下简称“公司”或“国力电子”）制定了 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案（以下简称“行动方案”），并于 2026 年 4 月 20 日经公司第四届董事会第二次会议审议通过。

报告期内，公司根据行动方案内容积极开展和落实相关工作，持续优化经营、改善公司治理，强化投资者关系管理，取得了积极进展和良好效果。现将 2026 年度行动方案半年度执行评估情况报告如下：

一、聚焦主业发展，坚持创新驱动，提升核心竞争力

2026 年上半年，公司专注于主营业务的深耕细作，持续加大研发投入力度，不断提升产品的市场竞争力和技术领先地位，从而全面提升公司的核心竞争力、盈利能力以及品牌影响力，具体情况如下：

2026 年 1 月 18 日，江门中微子实验（JUNO）工程建设总结会召开，国力电子凭借提供光电倍增管水下控制盒及技术支撑，荣获实验工程建设突出贡献奖。中微子实验装置深埋地下 700 米，水下设备需承受极端环境考验，对耐压性、抗腐蚀性、密封性及信号稳定性要求严苛。国力电子依托电真空领域多年积累的耐高压、真空密封及材料优化技术，为水下设备的电能分配、过载保护和安全稳定运行提供关键保障。

2026 年 2 月 3 日，昆山国力大功率器件工业技术研究院（以下简称“国力研究院”）与合肥综合性国家科学中心能源研究院联合组建“脉冲高功率伪火花开关技术攻关”联合实验室。双方聚焦脉冲功率核心器件“卡脖子”技术，为国家核聚变、深空探测等重大科技工程提供核心器件支撑，助力国家可控核聚变产业化与能源安全自主化。

2026 年 3 月 25 日，SEMICON CHINA 2026 半导体展在上海开幕。国力电子携真空电容器、高压继电器、磁控管等半导体设备关键零部件亮相展会。公司依托数十年技术积淀，持续推动产品迭代升级，致力于为全球客户提供高效可靠的解决方案，助力半导体产业链自主可控发展。

2026 年 5 月 14 日至 17 日，第五届全国超材料大会在济南举行，主题为“才智共生·人工材料融合人工智能”，汇聚国内外顶尖学者共探超材料前沿与应用。大会颁发“年度中国超材料十大进展”奖项，分基础研究类和技术创新类。国力电子深度参与的“小型化高性能超构造调管”研究成果，凭借在真空电子器件领域的超材料原始技术创新成功入选。

公司通过持续的研发投入和长期的技术、工艺积累，在新产品开发、生产工艺改进等方面形成了一系列科技成果，对公司持续提升产品品质、丰富产品布局起到了关键性的作用。2026 年上半年，公司持续进行研发投入，研发投入占营业收入的比例达到 7.04%。截至 2026 年 6 月 30 日，公司及控股子公司拥有已获授予专利权的主要专利 31 项，其中发明专利共计 4 项。

二、持续推进产品结构优化，增厚中长期利润空间

2026 年上半年，公司正沿“高端化、集成化、国产替代”方向系统推进结构优化。新能源板块作为最大收入来源，高压直流接触器交付稳定、客户粘性较强，新一代多合一模块化高压控制盒、轻量化配电装置等高端集成产品已实现批量供货，并成功落地海外高端车企供应链，风光储领域已进入阳光电源、特变电工等行业龙头供应链，产品附加值有望随集成度提升而增厚。半导体板块方面，公司高可靠真空电容器作为半导体设备匹配器核心元器件，已批量导入北方华创、中微公司、新凯来等头部设备厂商及英杰电气、恒运昌等射频电源厂，覆盖刻蚀、薄膜沉积、等离子清洗等环节，对标瑞士 Comet、日本明电舍等海外品牌，国产替代空间广阔，收入占比稳步提升。大功率磁控管作为 MPCVD 设备核心器件，已实现小规模批量供货，深度绑定下游头部设备厂商。防务板块属高壁垒、高附加值战略业务，核心产品陶瓷高压真空继电器、特种控制盒性能对标国际先进水平，交付稳定，新品研制有序推进，后续将逐步进入批量交付。此外，公司深度布局可控核聚变、散裂中子源等国家大科学工程，配套氢闸流管、速调管等产品，中长期成长空间广阔。

综合来看，公司正通过新能源高端集成产品放量、半导体及大科学工程高毛利业务占比提升、防务新品逐步交付等多线并举，推动产品结构向高附加值方向优化，有望逐步缓解原材料成本压力，增厚中长期利润空间。

三、完善公司治理，强化“关键少数”责任

公司高度重视控股股东、董事、高级管理人员等“关键少数”的履职管理与风险防控工作，着力构建以董事会专门委员会、独立董事专门会议等为支撑的多层级、多维度公司治理体系，切实维护公司及全体中小股东合法权益。

（一）强化“关键少数”履职能力建设

公司通过专题培训、监管政策解读、典型案例分享等多种形式，持续督促“关键少数”深入学习证券法律法规与行业监管要求，不断强化自律意识、责任意识与专业履职能力，严守合规经营底线。同时，积极组织“关键少数”参加监管部门举办的各类专项培训，及时学习最新监管政策，持续提升规范履职水平。

（二）健全中长期激励约束机制。

2026年5月，公司2025年年度股东会审议通过2026年限制性股票激励计划，2026年7月2日，公司完成21名激励对象的限制性股票授予工作。本次股权激励计划进一步健全公司中长期激励约束机制，有效引导“关键少数”聚焦公司长期发展目标，持续提升公司凝聚力与市场竞争力，促进公司高质量发展，实现公司与股东价值最大化。

（三）完善董事、高级管理人员薪酬管理制度体系

公司制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，进一步完善董事、高级管理人员的绩效考核与薪酬激励体系，将绩效考核结果与公司经营业绩、战略目标完成情况紧密挂钩，充分调动董事及高级管理人员的积极性与创造性，推动公司战略目标有效落地。

四、完善投资者回报机制，共享发展成果

公司高度重视投资者回报，在兼顾业绩增长和高质量可持续发展的同时，注重对投资者持续、稳定、合理的投资回报，以实际行动回馈广大投资者。

2026年5月15日，公司2025年年度股东会审议通过《关于2025年度利润分配方案的议案》，2025年度利润分配方案为：以实施权益分派股权登记日登记的总股本95,315,566股扣除公司回购专用证券账户中的股份532,899股为基数，

实际参与分配的股数为 94,782,667 股，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.30 元（含税）。本次实际用于分配的利润总计为 21,800,013.41 元（含税）。上述现金分红已于 2026 年 7 月 3 日发放到位。

五、重视信息披露质量，加强与投资者的沟通

2026 年上半年，公司构建多元化投资者沟通体系，通过上证 E 互动平台、业绩说明会、投资者交流会、投资者热线电话及电子邮件等多种渠道，积极与投资者开展沟通交流，持续提升信息透明度与管理规范性，切实保障广大投资者的知情权。

报告期内，公司举办多次投资者交流活动，其中包括 2025 年度暨 2026 年第一季度业绩说明会。公司董事长、董事会秘书等在信息披露规则允许的范围内，针对投资者普遍关注的问题进行了深入交流与解答。同时，公司积极依托上证 E 互动平台，在合规前提下及时回复投资者关切，确保投资者全面、及时地了解公司经营状况与发展战略。通过上述举措，公司持续深化与投资者的交流沟通，增进投资者对公司的了解与信任。

六、其他

2026 年下半年，公司将继续积极落实行动方案并评估落实情况。本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

昆山国力电子科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 26 日