

证券代码：002015

证券简称：协鑫能科

公告编号：2026-073

协鑫能源科技股份有限公司

关于“质量回报双提升”行动方案的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

协鑫能源科技股份有限公司（以下简称“公司”或“协鑫能科”）于2026年8月26日召开第九届董事会第十一次会议，审议通过了《2026年半年度“质量回报双提升”行动方案进展的专项评估报告》，该事项属于公司董事会决策权限，无需提交公司股东会审议。现将相关情况公告如下：

一、行动方案实施进展情况及效果

为深入贯彻落实中共中央政治局会议提出的“要活跃资本市场、提振投资者信心”以及国务院常务会议强调的“要大力提升上市公司质量和投资价值，采取更加有力有效的措施，着力稳市场、稳信心”的指导思想，公司始终坚持“以投资者为本”的发展理念，致力于维护全体股东的根本利益，增强投资者信心，从而促进公司实现长远健康可持续发展。基于此，公司2024年4月制定了“质量回报双提升”行动方案（以下简称“行动方案”），并以此为指引，多措并举，扎实推动各项举措落地。2026年半年度，公司在落实“质量回报双提升”行动方案方面取得了以下进展：

（一）聚焦主业稳增长，拥抱市场促转型

报告期内，公司紧扣“双碳”战略机遇与全球人工智能带来的产业快速发展趋势，围绕新型电力系统建设，夯实“能源资产+能源服务”双轮驱动业务根基的同时，锚定能源与AI转型叠加的关键窗口期，以“算电协同”为核心加快战略转型升级，稳步推进算电一体化布局。在能源资产方面，公司以电力、热力销售为业务根基，自持优质能源资产，并通过精细化的资产运营，稳固整体收益底盘。在能源服务方面，公司不断深化能源服务领域布局，聚焦节能服务及交易服

务两大方向：在节能服务端，公司滚动开发分布式光伏等节能服务业务，同步延伸零碳园区全链路服务能力；在交易服务端，围绕电力交易，公司持续提升能源资产管理、虚拟电厂、售电、绿电、绿证、碳资产交易等能源服务的业务规模，深度挖掘电力市场化交易的盈利放大效应，持续打造能源 AI 大模型，实现电力交易与调度的智能化赋能。此外，报告期内公司稳步推进算力业务战略布局，在多个核心枢纽启动 AIDC 智算集群开发工作，未来将依托深厚的能源产业积淀，实现“以电促算、以算强电”的双向赋能。

（二）依法合规治理，提升规范运作水平

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司董事会秘书监管规则》以及深圳证券交易所的有关规定，不断完善法人治理结构，建立健全并有效实施内部控制，持续修订和完善公司制度，提升规范运作水平。

2026 年 1 月和 5 月，根据中国证监会发布的《上市公司治理准则》的相关规定，结合公司实际情况，公司董事会对《董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》进行了修订，明确了董事、高级管理人员的薪酬结构、绩效考核、薪酬发放、止付追索等事项。2026 年 8 月，根据中国证监会发布的《上市公司董事会秘书监管规则》的相关规定，结合公司实际情况，公司董事会对《董事会秘书工作细则》进行了修订，进一步规范董事会秘书的履职行为，明确董事会秘书的任职资格和岗位职责等事项；同时，为了规范公司证券投资相关信息披露行为，建立完善有序的证券投资决策管理机制，公司新增制定《证券投资管理制度》。

未来，公司将持续健全和完善公司法人治理结构，不断更新和优化内部控制制度，提升公司治理水平，加强规范运作，切实保障公司及全体股东的合法权益。

（三）提升信息披露质量，有效传递公司价值

在提升信息披露质量方面，公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》和深圳证券交易所的有关规定，以及《公司章程》《信息披露事务管理制度》等制度的要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露定期报告和临时公告。为进一步规范和提升公司信息披露质量，2026 年 6 月，公司结合最新法律法规、监管规则，及时更新发布了 2026 年度信息披露及合规管理等相关重点事项的通知，并组织完成 2026 年度上市公司合规实务专题培训。此外，公司每月初定期对最新资本市场法规及案例等进行合规专题分享，以及日常针对

关联交易、财务资助、对外担保等事项及时进行合规风险提示。

在投资者管理方面，公司高度重视投资者关系管理工作，持续加强与投资者的沟通交流。为了让广大投资者进一步了解公司的经营业绩、战略规划等情况，公司通过 2025 年度暨 2026 年第一季度网上业绩说明会、2026 年无锡辖区上市公司投资者集体接待日活动、投资者现场调研、外部路演、券商策略会、投资者交流会、深交所“互动易”平台和投资者热线等多种渠道，积极与投资者进行沟通交流，加深投资者对公司生产经营等情况的了解，高质量传递公司价值信息，增强投资者对公司的认同感，树立市场信心。

在 ESG 管理方面，公司秉持“零碳能源，责任共行”可持续发展理念，围绕经营目标构建了覆盖产业发展、环境友好、美好社会、稳健经营四大支柱的可持续发展战略体系，并设立“决策层—管理层—执行层”三层级可持续发展管理架构，由董事会及战略与可持续发展委员会统筹顶层规划，确保 ESG 工作分层落实、有序推进。2026 年以来，公司持续深化 ESG 治理实践：2026 年 1 月，公司组织召开 ESG 评级提升专题高管宣贯会，联合外部专业机构，以“锚定 ESG 评级提升，筑牢可持续发展根基”为核心，深度解读资本市场 ESG 信披规则，剖析公司 ESG 管理现状与挑战，提出评级提升行动计划。2026 年 4 月，公司制定并在官网发布《协鑫能源科技股份有限公司可持续发展政策》《劳工与人权政策》及《商业道德政策》等专项制度文件，通过常态化组织 ESG 分级宣贯培训，将合规文化、可持续理念嵌入决策全流程，严守行业规范与法律底线，持续完善治理结构、内部控制与风险管理，确保决策科学高效。此外，公司严格遵循信息披露准则，依托 GRI、IFRS 等国内外权威框架编制并披露了《2025 年度可持续发展报告》，系统梳理 ESG 全维度风险机遇，完整呈现低碳发展、生态保护、乡村公益等落地成果。2026 年 7 月，公司编制并发布《协鑫能科应对气候变化白皮书 2025》，将应对气候变化纳入公司整体可持续发展治理体系之中，推动气候相关战略与日常运营管理的有效衔接。

未来，公司将聚焦清洁能源发展、气候变化应对、负责任供应链等核心方向，从制度完善、数据治理、能力建设等多方面发力，持续提升 ESG 信息披露质量与管理效能，用扎实行动践行长期价值理念。

（四）重视股东回报，共享公司发展成果

在股东回报方面，公司始终坚持以投资者为本，牢固树立回报股东意识，在关注自身发展的同时，高度重视对股东的回报。公司 2025 年度权益分派以股权登记日（2026 年 6 月 17 日）总股本 1,623,324,614 股扣除回购专户上已回购股份 41,874,066 股后的股本 1,581,450,548 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 1.00 元（含税），实际现金分红金额为 158,145,054.80 元（含税），现金分红金额占 2025 年度归属于上市公司股东的净利润的比例为 39.13%。2025 年年度权益分派已于 2026 年 6 月实施完毕。

未来，公司将根据经营业务发展阶段及战略发展规划，统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，合理制定利润分配方案，切实与投资者共享发展成果。

二、投资者意见建议及公司改进措施

公司高度重视投资者的意见建议，始终将保护投资者权益、提升公司治理水平和投资价值作为重要工作。通过业绩说明会、投资者集体接待日活动、投资者现场调研、外部路演、券商策略会、投资者交流会、深交所“互动易”平台和投资者热线等多种渠道，广泛听取并收集投资者关于公司战略规划、经营业绩、公司治理、信息披露、股东回报和可持续发展（ESG）等方面的问题及建议。

针对投资者普遍关心的事项或问题，公司将进一步落实以下改进措施：一是持续优化信息披露工作机制，提升信息披露的及时性、准确性与可读性，增进市场对公司价值的认同；二是在充分考虑业务发展需要与财务状况的前提下，研究并制定更具竞争力的利润分配方案，致力于增强股东回报的稳定性和可预期性；三是持续完善内部控制与合规管理体系，通过开展专项培训强化全员风险防控意识，以更高标准的规范运作切实保障投资者合法权益；四是深化 ESG 管理与主营业务融合，系统提升环境、社会与治理绩效。

总之，公司将持续践行“以投资者为本”的发展理念，积极将投资者的合理建议转化为提升治理效能、创造长期价值的具体行动，扎实推进“质量回报双提升”行动方案落地见效，推动公司实现高质量发展，与全体投资者共享发展成果。

三、董事会审议情况

公司于2026年8月26日召开第九届董事会第十一次会议,审议通过了《2026年半年度“质量回报双提升”行动方案进展的专项评估报告》,该事项属于公司董事会决策权限,无需提交公司股东会审议。董事会认为:本报告全面、真实、准确地反映了公司2026年半年度“质量回报双提升”行动方案的进展情况。

四、备查文件

1、公司第九届董事会第十一次会议决议。

特此公告。

协鑫能源科技股份有限公司董事会

2026年8月28日