

证券代码：603676

证券简称：卫信康

公告编号：2026-023

西藏卫信康医药股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

西藏卫信康医药股份有限公司（以下简称“公司”）为深入贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，持续提升经营质量、治理水平和投资价值，切实保护投资者利益，增强投资者获得感，公司于2026年4月24日发布了《西藏卫信康医药股份有限公司2026年度“提质增效重回报”专项行动方案》。自方案发布以来，公司积极开展和落实有关工作，现将执行情况进行半年度评估，具体如下：

一、强化股东回报，共享发展成果

公司始终坚持与股东共享发展成果，持续健全回报机制，切实提升投资者的获得感。2026年5月14日，公司召开2025年年度股东会，审议通过了《公司2025年度利润分配方案》，以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中的股份为基数分配利润，向全体股东每10股派发现金股利1.80元（含税），合计派发现金红利77,820,264.00元（含税），并已于2026年6月29日实施完毕。同时，公司董事会提请股东会授权董事会在满足一定分红条件及上限的前提下，制定2026年中期利润分配方案。

未来，公司将持续提升经营管理水平与盈利能力，坚持以股东中长期利益为核心导向，积极构建稳健可持续的投资者回报机制，将发展成果持续转化为股东的实际收益，切实增强投资者获得感，进一步赢得资本市场对公司长期价值的认可，为促进公司与股东的双向赋能、构建健康的投资生态奠定良好的基础。

二、聚焦主业发展，夯实经营根基

2026年上半年，面对行业发展态势，公司坚持既定发展战略，秉持稳中求进工作总基调，聚焦肠外营养等核心治疗领域，持续推进市场营销深耕、研发管线布局、供应链体系优化及内部运营管理提升，主营业务保持稳定运行，各项重点工作有序推进。2026年上半年，公司实现营业收入5.84亿元，同比下降0.32%；实现归属于上市公司股东的净利润1.43亿元，同比下降21.81%；实现归属于上市公司股东的扣非净利润1.03亿元，同比下降24.42%。

未来，公司将继续顺应国家政策及行业发展方向，基于目前的研发技术优势，强化竞争优势，进一步提高公司的创新能力及技术水平；以临床需求为导向，向围手术期及儿科用药方向发展，力争提供更多创新性的、可及的治疗方案，全面提升经营质量与发展效能，持续推动公司高质量发展。

三、深化创新驱动，积蓄发展动能

2026年上半年，公司深度融入国家医改大局，以推动药品高质量发展为核心，研发投入持续加码，积极推进一致性评价工作，巩固仿制药核心竞争优势；多渠道拓展产品来源，优化管线结构，完善产品矩阵；以“仿制+改良+创新”渐进式路径，稳步布局创新药研发；厚植研发人才“沃土”，健全激励考核机制，激发全员创新活力。公司1个产品取得药品注册证书：注射用硫酸艾沙康唑；2个产品药品注册申请获得受理：小儿多种维生素注射液（13）（一致性评价）、依达拉奉右莰醇注射用浓溶液；2个产品在开展临床试验：去氧胆酸注射液、酮洛芬贴剂；主要在研新产品项目30多项，研发进度均符合预期。

未来，公司将进一步增强自主创新研发能力，加强技术积累，在优势领域深挖护城河（注射剂一致性评价），形成差异化、高壁垒的产品群；巩固公司在静脉维生素、静脉微量元素、静脉电解质、静脉氨基酸、静脉补铁剂等领域的市场地位，加快推进同类产品的市场布局和协同；发掘新的差异化细分赛道产品，践行“上市一批，储备一批，在研一批，立项一批”的研发思路；积极探索与国内外科研机构的合作模式，加快推进新获批产品的市场布局，逐步积累培养做创新药的能力和储备产品。

四、提升披露质量，加强投资者沟通

2026年上半年，公司以投资者需求为导向，不断增强信息披露的有效性和针对性，持续提升信息披露质量，使投资者更加便捷、及时地获取公司重要信

息。公司高度重视投资者关系管理工作，多维度、多渠道回复投资者关切，不断拓展与资本市场沟通的广度与深度。2026年5月8日，公司召开2025年度暨2026年第一季度业绩说明会，针对公司情况与投资者进行了充分的交流和沟通。2026年1月、2月、3月、6月，公司有序组织开展多场机构投资者交流活动，积极接待各类机构投资者调研沟通。与此同时，公司持续做好上证E互动平台投资者问答响应工作，认真回复广大投资者提出的各类问题，回复率达100%。

未来，公司将以《上市公司监管指引第10号——市值管理》为导向，严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，持续优化以投资者需求为导向的信息披露工作，提升上市公司透明度，积极回应市场关切。同时，公司将持续加强投资者沟通，通过业绩说明会、股东会现场会议、投资者调研、电话等多种渠道，积极回应投资者关切，注重增强资本市场对公司战略方向、经营节奏和长期价值的理解，增强资本市场对公司的长期信任与认同。

五、完善治理体系，坚持规范运作

公司始终坚持规范运作，持续完善合规治理体系。2026年上半年，为进一步完善公司董事、高级管理人员的薪酬管理，建立健全激励与约束机制，保障相关人员依法合规履职，提升公司经营管理水平，促进公司健康、持续、稳定发展，根据《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定，结合公司实际情况，公司制订了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》。

未来，公司将持续完善合规治理体系，进一步提升规范运作水平和科学决策效率。围绕现代企业制度建设要求，强化董事会及其专门委员会战略引领与风险防控功能，提升重大事项决策的科学性与前瞻性。持续巩固监督体系改革成果，完善内部控制和风险管理机制，增强治理结构的协同性和专业性，推动治理架构与经营管理更加高效衔接。加强制度体系的动态评估与优化，确保各项制度与监管要求和公司发展阶段相适应，不断提升制度执行力和合规管理水平。

六、压实关键责任，提升履职效能

2026年上半年，公司制订了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，形成了更加有效的激励约束机制，压实了董事、高级管理人员薪酬与业绩的绑定要求。同时，公司积极组织“关键少数”参加证券交易所、证监局、上市公司协会等举办的培训活动，定期搜集整理与上市公司监管相关的法律法规、处罚案例等信息，确保“关键少数”对监管要求的有效落实与深刻理解，进一步提升“关键少数”的履职能力和责任感。

未来，公司将进一步压实“关键少数”履职责任，加强公司控股股东、实际控制人、董高人员与公司、中小股东的风险共担及利益共享约束。公司将持续优化目标设定、考核评价与结果运用机制，推动权责更加清晰、约束更加有效，增强管理层担当作为和价值创造意识，提升决策的有效性。结合公司发展阶段和战略方向，持续完善长期激励约束机制，强化薪酬管理与绩效考核联动机制，增强与经营质量、风险控制和长期价值创造的匹配性，促进短期目标与长期发展的协同统一，为“提质增效重回报”行动的稳步实施提供坚实保障。

七、其他说明及风险提示

公司将持续推进“提质增效重回报”专项行动各项重点举措，聚焦主业，以高质量的经营管理、规范的公司治理、积极的股东回报，切实履行上市公司的责任和义务，保障全体股东尤其是中小股东的合法权益。

本评估报告所涉及的公司发展战略、经营规划等是公司基于现阶段实际情况作出的基本判断，未来可能会受到市场变动、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

西藏卫信康医药股份有限公司董事会

2026年8月28日