

合肥常青机械股份有限公司

关于落实 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为深入贯彻落实关于提高上市公司质量的相关要求，践行“以投资者为本”的理念，切实提升公司治理水平和投资价值，积极响应上海证券交易所关于开展“提质增效重回报”专项行动的倡议，于 2026 年 4 月制定并实施了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称《行动方案》）。该方案基于 2025 年度行动方案的执行情况，并结合 2026 年行业面临的新形势、新挑战，围绕提升经营质量、加快培育新质生产力、完善公司治理、强化“关键少数”责任、提升投资者回报等方面进行部署。

2026 年上半年，公司根据行动方案内容积极开展和落实相关工作，持续优化经营、改善治理，强化投资者关系管理，持续推动公司高质量发展。现将 2026 年半年度具体落实情况报告如下：

一、聚焦主业，持续提升经营质量

公司主要经营范围为汽车零部件冲压焊接件的生产、销售，历经多年发展，公司已由单一的冲压件加工生产模式转为模块化、自动化、多业务链的规模性汽车零部件制造企业。

2026 年上半年，公司紧密围绕价值创造，提升主营业务经营质效，实现归属于上市公司股东的净利润约为人民币 1,860.88 万元，与上年同期相比将实现扭亏为盈。

二、重视投资者回报，维护投资者权益

为构建稳定、可持续、科学化股东回报体系，切实维护全体股东合法权益，公司依据法律法规，综合研判行业发展周期、年度盈利水平、经营性现金流、偿债能力等内部经营要素，结合股东分红诉求、市场资金成本、外部融资环境、重

大资本开支计划等外部市场条件，制定《合肥常青机械股份有限公司未来三年（2025—2027 年）股东分红回报规划》。

公司采取积极的现金或者股票方式分配股利，结合当期经营业绩与资金储备统筹安排分红节奏，保障分红政策连续性、稳定性。在满足企业日常经营及长期可持续发展资金需求的基础上，统筹兼顾股东合理收益与公司长期价值提升。

三、坚持规范运作，不断优化公司治理

公司高度重视治理水平的提升，严格遵守资本市场法律法规以及相关监管规则，不断完善法人治理结构，强化内部控制与风险管理，为公司高效、稳健经营提供了组织保障。

一是治理机制有效运行，上半年共召开股东会 1 次、董事会 1 次、董事会专门委员会 2 次，全体独立董事恪尽职守，在重大事项决策中独立发表专业意见，充分发挥了监督与建言献策作用。二是治理制度体系持续完善，深化薪酬制度改革，制定《合肥常青机械股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》，建立了科学有效的激励和约束机制，推进公司治理规范化建设。

四、加强投资者沟通，提升资本市场认可度

公司按期召开 2025 年度暨 2026 年第一季度业绩说明会，并围绕年度经营成果、内部治理架构、中长期发展战略、当期经营现状及融资规划等投资者关切事项进行集中答疑与互动。同时，公司注重与个人股东的面对面沟通，通过接待专线、网络交流等方式，听取其意见与建议，更全面地把握市场反馈，持续完善投资者关系管理工作，增强信息透明度与市场信任度。

上半年，个人股东出席股东会审议各项议案，会后，管理层结合企业经营实际与行业发展趋势，与参会股东开展沟通交流，充分听取市场声音。

持续通过投资者关系专线、专用邮箱及上证 e 互动平台等渠道，保持与投资者的常态化联络，及时回应市场关切，确保信息传递的及时性与透明度，全方位维护投资者合法权益，夯实市场信任基础。

五、强化“关键少数”责任，牢固树立合规意识

2026 年上半年，本公司研究制定《合肥常青机械股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》，健全董事、高级管理人员绩效与履职评价标准和程序，明确责任义务与薪酬考核原则，完善绩效薪酬追索机制；常态化实施董事年度薪

酬方案和经理层成员任期制、契约化管理，平稳有序开展股票期权行权，实现董事、经理层利益与上市公司、股东利益深度融合。

公司高度重视控股股东、实际控制人、董事以及高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险防控工作。2026年上半年，公司与“关键少数”建立了常态化、多渠道的信息沟通机制，通过组织参加规范运作、合规履职等各类培训，及时传达监管政策法规、分享典型案例，强化其合规意识与履职能力，积极配合“关键少数”依法履行职责，在信息获取、组织机构、履职条件等方面为其履职提供必要支撑和服务保障，提升履职便利性和有效性。

六、其他说明及风险提示

公司将认真执行 2026 年“提质增效重回报”行动方案，持续评估本方案的执行情况并及时履行信息披露义务，着力提升经营发展质量和核心竞争力，通过稳健的经营表现、规范的公司治理、真诚的沟通交流，积极回馈广大投资者，切实履行好上市公司的责任和义务。

本次行动方案是基于公司目前实际情况制定，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到行业发展、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

合肥常青机械股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 28 日