

山石网科通信技术股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的半年度评估报告

为贯彻落实科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，推动山石网科通信技术股份有限公司（以下简称“公司”）持续优化经营、规范治理，重点提升公司发展质量，助力提振信心、稳定资本市场预期并积极回报投资者，公司于 2026 年 3 月 28 日发布了 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案（以下简称“行动方案”）。

该行动方案以持续强化公司价值创造能力为核心，旨在切实履行上市公司责任与义务，回馈投资者信任，维护公司资本市场形象，携手促进资本市场平稳健康发展。2026 年上半年，行动方案主要实施举措的进展及成效情况如下：

一、聚焦经营主业、提升核心竞争力

1、持续构建“科技+生态”模式，聚焦盈利能力修复

2026 年上半年，公司聚焦经营业绩修复，将考核从收入向毛利导向转变，取得良好效果，业务端聚焦重点行业客户、重点市场领域的业务开拓，实现客户结构、订单质量的明显改善；依托公司具备优秀行业竞争力的 ASIC 安全产品，充分发挥前期已建设的生态效果，强化“科技+生态”发展模式对业绩的拉动作用。2026 年，公司以“ASIC 营销”“数安过亿”“AI 进阶”“海外盈利”为新一年四大硬仗，重点推进公司 ASIC 安全产品的全面营销，提高数据安全及服务业务的收入规模，加大出海业务布局力度并提升海外盈利水平，持续进行 AI 技术研发，以实现健康、稳定、高质量的经营增长为核心目标。

2026 年上半年，公司连续两个季度实现业绩修复，展现出良好的基本面向好势头，报告期内，实现营业收入 45,132.64 万元，同比增长 8.28%；实现归属于上市公司股东的净利润-2,111.94 万元，同比减亏 72.41%。

2、强化运营管理，稳步提升组织效率

2026 年，公司通过新四大硬仗的开展，带动公司收入实现稳步回升，并进一步压实费用管控和成本优化工作，提升投入产出比，打造高效运营组织体系，进

而实现盈利能力提升。

2026 年上半年，公司致力于打造高效率运营组织，上半年在实现收入增长、亏损同比减少的基础上，运营管理优化亦取得实效，报告期内，公司期间费用同比减少 11.25%，期间费率同比减少 15.15 个百分点，销售人员人均产出同比提升约 11%。公司的运营管理效率稳步提升，整体健康度、实现业务规模增长和盈利的能力正在不断提高。

3、坚持产品研发与技术创新，巩固研发核心竞争力

作为科技型企业，公司认为技术是第一生产力与核心竞争力。2026 年，公司将持续推进技术创新与产品研发工作，巩固 ASIC 安全芯片研发成果，从上半年来看，公司 ASIC 安全产品具备优秀的行业竞争力，以其“高性能、低时延”的产品特性，实现行业竞争突围，特别是国产替代赛道，带动公司业务向高毛利品类转化。同时，公司将 ASIC 安全芯片不断向 WAF、ADC、BDS 等产品应用，围绕客户需求与市场竞争态势推出更多优质产品及解决方案，持续夯实研发实力，发挥技术积累优势，稳步提升市场占有率与品牌影响力。

二、共享发展成果，注重投资者回报

2026 年 1 月，公司股东会审议通过《关于公司未来三年（2026-2028 年）股东回报规划》。未来，公司将在满足相关利润分配条件的前提下，积极推进利润分配工作，切实维护全体投资者合法权益，与投资者共享发展成果，充分展现公司在维护股东利益、推动企业价值回归方面的责任与担当。

三、规范信息披露，持续加强与投资者沟通

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。

2026 年上半年，公司先后召开 2025 年年度业绩说明会和 2026 年第一季度业绩说明会，公司主要管理层和独立董事在线解答中小投资者的疑问，主动披露公司业绩预告、业绩快报等公告，帮助投资者更加及时、有效地获取公司经营信息，同时积极满足广大股东及中小投资者线上、线下的调研与交流需求，通过上

海证券交易所“e 互动”平台、IR 电话、IR 邮件、股东会等形式，不间断认真回复投资者提问，高度重视与中小投资者的沟通与互动。公司将以持续、深度的投资者交流，构建公司与投资者之间长期、稳定、互信的良好关系，有效传递公司价值，提升资本市场对公司的理解与认可，同时及时将投资者诉求反馈至管理层及董事会，助力公司精准应对市场变化。

四、完善公司治理，坚持规范运作

1、“完善内控建设”方面

2026 年上半年，公司持续完善法人治理结构，提高规范运作水平，夯实高质量发展根基。一方面，深入学习贯彻证监会、交易所相关监管规则，加强对新增或修订内部重要制度、流程的宣贯、执行与全流程监督，比如根据《上市公司治理准则》的要求，修订公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，根据准则和制度要求，制定 2026 年度高管薪酬方案，并以公告形式对外披露；另一方面，内审部门常态化开展工作，向审计委员会汇报内控有效性，定期开展内部审计与风险评估工作，梳理完善原有管理制度及流程，重点关注内控制度的层级性、与信息化系统的流程匹配性，为公司经营运转提供严谨、有序的制度与流程支撑。同时，进一步强化风险管理，明确各部门及相关人员的职责与权限，确保公司稳健运营、合规经营。

2、“加强管理层约束”方面

公司建立监管法规动态跟踪与常态化宣贯机制，持续督促大股东、董事、高级管理人员按时完成证监会、交易所组织的各项培训课程；2026 年上半年，结合最新监管政策和培训通知，公司董事会秘书、独立董事等参加后续培训，“关键少数”积极响应和参加监管部门组织的专项培训，内部全面宣贯合规经营理念，确保大股东、董事、高级管理人员等关键岗位人员具备扎实的合规知识与强烈的合规意识，进一步降低公司合规风险，提升规范治理水平，切实维护投资者权益。

五、强化“关键少数”责任

2026 年上半年，公司持续完善法人治理结构，提高规范运作水平，积极响应资本市场改革精神，加快落实各项制度的改革和贯彻实施，修改《公司章程》；

根据《上市公司治理准则》的要求，不断加强公司治理能力建设，持续强化大股东、董高等“关键少数”合规意识，健全内部追责体系，以规范、高效的公司治理切实推动公司高质量发展。

六、其他事宜

2026 年上半年，公司积极实施行动方案，多举措推动公司的主业发展、规范治理、信息披露、投资者沟通和内控建设，公司也将持续评估本次“提质增效重回报”行动方案的进展情况并及时履行信息披露义务。公司将努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司市场形象，共同促进资本市场平稳健康发展。

本半年度评估报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

山石网科通信技术股份有限公司

2026 年 8 月 27 日