

中国第一重型机械股份公司2026年度 “提质增效重回报”行动方案 半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神以及中央经济工作会议精神、中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》，中国第一重型机械股份公司（以下简称中国一重或公司）积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》《“提质增效重回报”专项行动一本通》相关要求，公司已于2026年4月30日披露《2026年度“提质增效重回报”行动方案》（公告编号：2026-022，以下简称《行动方案》）。2026年上半年，公司严格对照《行动方案》各项部署逐项落实推进，结合上半年经济运行、科技创新、市值管理、投资者关系管理等工作开展全面复盘评估，客观总结阶段性成效并明确下半年改进举措，现将半年度实施评估情况报告如下。

一、聚焦主责主业，稳步提升经营发展质量

（一）深耕核心装备主业，生存保卫战成果持续巩固

2026 年上半年，公司实现营业收入 42.89 亿元，同比下降 8.38%；营业成本 36.13 亿元，同比降低 9.74%，成本降幅高于营收降幅，成本管控成效凸显。报告期综合毛利率 15.76%，较上年同期提升 1.27 个百分点。截至 2026 年 6 月末，公司资产负债率为 82.78%，较年初下降 0.77 个百分点，财务结构持续优化，偿债压力稳步缓释。作为核岛装备、大型加氢反应器、冶金成套设备核心供应商，公司锚定高端装备市场持续加大市场攻坚力度，装备制造板块实体订货规模实现同比增长，成功签订宽厚板轧机、核电常规岛转子、石化加氢反应器等一批标志性重点合同。EO 反应器、铝板热连轧机等多台套核心装备按期完工发运，高端装备主业支撑作用持续巩固。

（二）抓实降本节支与精益运营，提升经营管控效能

公司全面推行大型成套产品目标成本管理，着力补齐成本管控短板，构建覆盖产品研发、物资采购、生产制造、终端销售全业务链条的精细化成本管控体系，2026 年上半年，实现降本节支 1.85 亿元。公司立足采购、生产、外协、管理各环节深挖降本潜力，重点推进采购领域提质降本，持续优化采购渠道布局，深化集中采购、比价议价及供应商全周

期精细化管理，上半年采购降本率达 10.62%，在有效压降采购成本的同时，稳步提升物资供应质量与保障能力。同步抓实“两金”压降工作，建立长账龄、高风险应收账款清单化管控机制，细化“两金”管控和清收盘活主体责任，强化过程跟踪督导和动态考核督办；加快完工产品发运交付与积压资产盘活处置，上半年重点管控清单压降 7.5 亿元，资产周转效率持续提升，为公司降本增效、盈利能力修复与经营稳健运行奠定坚实基础。

二、强化科技创新，加快培育发展新质生产力

（一）核心技术多点突破，科技成果助力企业价值创造

2026 年上半年，公司高端装备自主化攻关成果丰硕，关键核心技术实现多点突破。“先进制造用高品质钢洁净化制备关键技术开发与应用”项目荣获国家科学技术进步奖二等奖。成功锻造 9 米级超大厚壁筒体锻件，实现了深海特种承压设备核心关键锻件 100%自主可控，进一步筑牢国家战略装备安全根基。国内首台套 3500mm 铜合金宽厚板冷热轧机一次性试轧成功，填补了国内高端铜材轧制装备空白。依托国内铜加工产线新建及升级改造市场，开展成套装备销售、整线工程总包，配套开展工艺调试、备件运维等增值服务，可持续贡献装备板块营业收入。自主研发的国内最大规格铝板双机架冷轧机组一次试轧成功，自主开发的 VCMS 六辊轧机

等核心技术填补了国内高端铝合金冷轧领域技术空白。面向铝加工行业开展技术输出与装备推广，匹配航空航天、新能源汽车高端铝板带箔产线建设，提升高端冶金装备业务营收规模。在国防军工与航天配套领域，自主研制的起竖发射系统、活动发射台等关键装备，有力保障长征十二号乙运载火箭发射任务圆满完成。积极拓展未来产业，聚焦绿色氢能装备，攻克大型电解槽结构设计、内部反应室结构改进、超大型零件镀镍等一系列关键技术难题，成功完成 3000 标方电解水制氢装置制造，实现单槽制氢规模 1500 标方到 3000 标方的跨越式提升，氢能装备国产化能力迈上新台阶。适配风光制氢、绿氢替代、氢冶金、储能等场景，面向能源、化工、新能源市场承接订单，随国家氢能产业发展带动新兴业务增收。系列成果的取得，有力彰显了公司核心材料、核心装备的自主创新与国产化供给能力持续增强，为加快培育发展新质生产力提供了强劲技术支撑。面向未来，公司将持续聚焦高端装备自主研发与创新，推动科技创新和产业创新深度融合，不断培育新的经济增长点，为构建现代化产业体系贡献更大力量。

（二）加速数智化转型，数字化赋能企业管理提质增效

2026 年上半年，公司聚焦数字化升级核心目标，强化顶层设计，高质量编制完成“十五五”数智化转型规划，明确

以生产数字化为核心牵引，统筹推动管理、研发、产品数字化协同升级，深化智能化应用，全面深化企业数智化转型。持续夯实数字化转型底座，实现厂区网络全域覆盖，打通物理产线与数字系统数据链路。构建统一平台技术标准体系，筑牢全域数字化应用硬件与技术根基。稳步推进生产数字化升级，有序开展老旧低效生产设备淘汰更新，淘汰老旧设备 50 台套，更新设备 21 台套。启动两条数智化产线建设，完善 IOT、MES、设备能源管控系统架构，实现生产、设备、能源数据实时采集与智能管控。炼钢厂依托智能化改造与洁净钢数字化平台建设，攻克高端纯净钢生产提效难题，核电、高端能源精密铸锻件产能提升 50%，成功获评省级智能工厂。深入推进管理数字化建设，财务共享中心上线运行，覆盖 6 大关键业务，落地 766 个业务场景，构建业务发起、财务处理到资金支付全闭环链路，实现财务业务全链路在线化、标准化运转。完成供应链系统升级，重构采购到付款、销售到回款端到端流程，贯通全级次采购、销售、库存核心业务，实现降本增效、精益合规管理提升。完善数据治理，统一全域数据标准破除数据壁垒，筑牢数字化管理根基。加速研发数字化革新，建成一体化云设计平台，打通设计、仿真、工艺全链路，实现核心技术模块化复用，整体研发效能提升 30%。深入实施“人工智能+”行动，落地智能语言辅助场景，布

局智慧探伤、材料研发、视频识别等 AI 应用，实现生产风险预判与流程智能优化。通过数字化建设成果有力保障“华龙一号”等国家重大工程高质量推进，持续夯实企业高端装备制造核心竞争力。

三、深耕价值创造，持续维护广大投资者权益

（一）统筹经营发展与价值创造平衡机制

公司紧密跟踪宏观形势与行业周期变化，立足装备制造重资产、长周期、高投入的产业特点，统筹兼顾高端研发、产能技改、市场攻坚与投资者合理回报，持续健全完善中长期价值管理体系。坚持以提升经营质量与盈利水平为核心抓手，通过主业提质增效、成本精益管控、“两金”压降清欠不断夯实高质量发展根基。2026 年上半年，公司归属于上市公司股东的净利润虽仍为亏损，但亏损幅度较上年同期显著收窄，降本增效、产业结构优化、经营管理提升带来的改善效应持续释放、逐步显现。公司始终聚焦高端装备核心主业不动摇，推进低效无效资产处置、全链条成本管控、存量资产盘活与现金流优化，持续改善经营性现金流质量，不断筑牢企业稳健经营的内生底盘，切实提升公司长期内在价值。

（二）市值管理常态化推进

公司常态化开展内在价值培育与市值管理工作，建立动态价值研判机制，定期对标行业估值水平，依托多元化投资

者沟通渠道全面传递公司中长期发展规划。针对装备制造行业周期性波动带来的市场压力，公司聚焦高端装备、核电石化、新能源三大高壁垒赛道开展专项价值解读，充分彰显公司极限制造与核心设备国产化的技术优势，持续强化资本市场对公司成长空间的认知与认可。

四、加强投资者沟通，多渠道传递公司内在价值

（一）规范履行信息披露义务，提升公告可读性

公司严格遵循真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，结合重型装备制造行业特点，规范开展定期报告与临时公告的编制及披露工作。持续优化公告行文逻辑，避免冗余套话，聚焦经营核心数据、业务进展和风险提示简明表述，便于投资者快速抓取关键信息。健全信息披露全流程自查复核与资料归档机制，强化与监管机构高效对接，确保信息披露工作合规有序。作为央企上市公司，公司连续四年主动披露 ESG 可持续发展报告并获得 A 级评价，全面展示绿色低碳生产、关键技术自主攻关、产业链责任、员工权益保障、社会公益实践等领域实践成果，持续提升公司经营透明度。

（二）搭建立体化投资者沟通渠道，主动回应市场诉求

充分运用上证 e 互动、投资者热线、专用邮箱、业绩说明会、投资者接待日等标准化沟通载体，及时回应投资者关切问题。2026 年上半年，有序组织机构及中小投资者现场来

访 8 次，组织机构、机构投资者和个人投资者走进厂区 4 次，直观展示冶金、核电、新材料“大国重器”核心产能与技术优势。累计接听投资者来电 180 余次、通过上证 e 互动回应投资者提问 50 余条、参加黑龙江省上市公司协会黑龙江辖区 2026 年投资者网上集体接待日暨业绩说明会 1 次，多措并举增进市场对公司行业地位、核心竞争力及中长期发展前景认知与认同。同时，构建覆盖意见收集、内部分办、专业答复、结果回访的投资者诉求闭环管理体系。针对投资者关注的降本节支、订单转化、数字化转型、中长期发展规划等热点议题，统一汇总归集后分派至责任部门分类研究，形成专业、详实答复并及时向投资者反馈，切实提升投资者关系管理的规范化、精细化水平。

五、完善公司治理结构，全面提升规范运作水平

（一）持续优化法人治理体系，厘清治理主体权责边界

持续完善股东会、董事会、经理层各司其职、有效制衡的运行机制。董事会各专门委员会严格依照工作细则履职，强化战略研判、审计监督、董事及高级管理人员薪酬考核等规范职能，充分发挥独立董事监督作用，切实维护全体股东尤其是中小股东合法权益。

（二）健全内控与风险全流程管控体系

持续完善内控管理制度体系，上半年完成上市公司“三

重一大”权责清单优化调整，同步指导下属子企业完成相应管理制度修订，理顺各级决策流程。常态化开展内部控制有效性评价，推进审计、纪检、法律合规等各类监督协同联动，提升综合监督质效。聚焦高风险领域开展专项排查整治，实现风险源头识别、过程动态管控、事后闭环整改，筑牢公司规范运营底线。

（三）压实“关键少数”合规履职责任

完善董事、高级管理人员薪酬考核体系，印发公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，推动薪酬与公司经营业绩、个人履职表现相匹配，强化履职约束与激励导向。常态化组织董事、高管及关键岗位人员开展监管新规、上市公司治理、信息披露、廉洁合规专题培训，同步开展监管警示案例警示教育，提升“关键少数”勤勉尽责、规范运作意识，细化履职红线，夯实合规管理根基。

六、持续评估完善行动方案，巩固提升资本市场形象

2026年上半年，公司对照《2026年度“提质增效重回报”行动方案》要求，有序推进各项工作，在主业经营、科技创新、市值管理、投资者沟通、公司治理等领域取得阶段性成效。同时，公司也清醒地认识到，当前仍面临行业需求偏弱、订单结构不均衡、创新转化效率不足等客观挑战。

下半年，公司将坚持问题导向与目标导向相结合，针对

半年度评估梳理出的短板弱项，逐项制定并细化改进措施，明确推进节点与责任主体，动态跟踪落地成效。常态化评估行动方案执行进度，严格按照监管要求及时履行信息披露义务。公司将始终聚焦高端装备制造主责主业，坚持创新驱动、数智转型、精益运营，以持续改善的经营业绩、规范透明的公司治理、稳步提升的内在价值回馈广大投资者的长期信任，不断巩固和提升公司资本市场形象。

七、风险提示

公司将持续推进“提质增效重回报”行动，持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，并依规及时履行信息披露义务。

本评估报告所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺，方案的实施可能受市场环境、行业发展、政策调整等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

中国第一重型机械股份公司董事会

2026年8月28日