

北京首钢股份有限公司

关于“质量回报双提升”行动方案

2026 年半年度实施进展情况的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京首钢股份有限公司（以下简称“公司”或“首钢股份”）为落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，结合公司发展战略及经营情况，为促进公司高质量的可持续发展，增强投资者信心，于 2024 年 10 月 8 日制定并披露了《“质量回报双提升”行动方案》。现针对行动方案的相关举措在 2026 年半年度的进展情况公告如下。

一、聚焦主业，推动公司高质量发展

首钢股份持续对标世界一流企业，坚定“绿色制造、智能制造、精品制造、精益制造、精准服务”战略定力，坚持“精品+服务”的发展方向，持续提升“制造+服务”能力，持续优化产品结构、产线结构和客户结构，保障国计民生重大工程自主材料供应、自主技术护航。

2026 年上半年，公司产品坚持高端化、差异化发展方向，以盈利能力为导向，紧贴下游新兴产业与高端制造需求，动态优化产品结构。电工钢、汽车板、镀锡(铬)板、中厚板四大战略产品产量同比增长约 10%，为公司保持经营韧性、持续提升市场竞争力提供重要支撑。其中，电工钢产量同比增长约 9%，汽车板产量同比增长约 3%，镀锡(铬)

板产量同比增长约 10%，中厚板产量同比增长约 24%。

公司强化与标杆企业对标对表，深挖全流程、全要素降本潜力，构建可持续降本体系，滚动推进重点降本任务，2026 年上半年，消耗降本、技术降本、协同降本工作再上新台阶，吨钢成本持续优化，有效对冲外部原料、市场波动带来的减利压力，整体盈利韧性持续增强。

二、创新驱动，培育新质生产力

公司下属首钢股份公司迁安钢铁公司、首钢京唐钢铁联合有限责任公司(以下简称“首钢京唐”)入选工信部“引领型规范企业”，首钢智新电磁材料(迁安)股份有限公司上榜胡润研究院《2026 全球独角兽榜》。

技术创新全面推进。2026 年上半年，获得专利授权 325 项，其中发明专利 217 项；参与制修订并发布国际、国家、行业、团体各级标准 16 项。公司自主研发的 1000MPa 级别磁轭钢、1000MPa 级别高强水电钢、超低铁损无取向电工钢三款新产品，综合性能达到国际领先水平，为我国高水头特大型水电站建设提供了关键材料支撑；超薄规格无取向电工钢，精准适配人形机器人对电机轻量化、高扭矩密度、高功率密度的严苛需求，助力机器人灵活行走、精准操作、稳定发力。

数智赋能持续深化。2026 年上半年，公司加速推进人工智能大模型产业化落地，围绕生产提效、质量提升、设备运维等核心场景，上线 45 个 AI 智能体，累计落地智能化应用场景 929 个，提质增效成果显著。公司多项智能成果获评行业标杆：“热轧生产 AI 智能体解决方案”获评“2026 中国 AI 智能体领航者”制造类应用智能体行业标杆案例，首钢京唐“基于大数据深度学习的中厚板性能分析及预报

模型”入选《钢铁行业智能制造解决方案推荐目录(2025 年)》,北京首钢冷轧薄板有限公司获评“2025 年度北京市数字经济标杆企业”。

三、技术先行，绿色低碳标杆引领

公司积极落实《首钢股份低碳行动规划》，深入推进超低排放治理，保持河北省环保绩效评价“A 级”。公司坚持绿色低碳的高质量发展路线，围绕国家低碳战略和客户降碳需求，积极推进极致能效与减碳技术实践。

低碳管理体系持续完善。公司搭建碳排放动态跟踪、闭环评价管理机制，健全全流程低碳管理制度体系；常态化开展低碳知识培训、低碳技术创新论坛，夯实全员低碳管理能力。持续深化产品全生命周期(LCA)管理，有序推进核心产品碳足迹认证，构建科学完备的低碳评价体系。

低碳生态供应链加速构建。上游方面，累计推动 54 家核心供应商开展重点物料碳足迹认证，搭建上游物料实景碳数据因子库，带动产业链协同降碳；产品方面，取得“超低排放钢”标识使用权，持续推进汽车板、电工钢等产品降碳基准值认证与低碳技术认证，进一步完善首钢绿色低碳产品价格体系和企业标准；下游方面，公司聚焦低碳材料研发、循环再造、产业链减排、负责任供应链建设四大方向，与沃尔沃等客户共同开展产业链协同合作。

低碳排放产品生产能力持续提升。公司稳步推进近“零”碳排放冶炼高品质钢示范项目，为生产更大幅度减碳产品奠定基础；持续推进高炉大比例球团冶炼技术、转炉大废钢比冶炼技术应用，吨钢二氧化碳排放降低 40%以上，为长流程大幅度降低碳排放提供重要支撑；同步开展高炉富氢冶炼与高炉煤气二氧化碳捕集工业试验，积累关键

技术数据，为规模化低碳生产储备核心技术。

四、体系搭建，提升 ESG 管理水平

公司将 ESG 治理纳入战略规划，立足长期可持续发展，加强顶层设计，持续完善 ESG 治理架构，健全 ESG 管理制度体系，全方位提升环境、社会、治理综合管理水平，品牌软实力与行业影响力持续提升。2026 年上半年，公司发布《首钢股份 2025 年度可持续发展报告》，主流机构 ESG 评级持续稳居行业前列：华证的 ESG 评级保持行业最高级 AAA 级，伦交所的评级进一步提升至 A 级；万得等机构的 ESG 评级持续保持行业前列。获评华证 2026 年 A 股上市公司行业 ESG 绩效领先企业原材料 TOP20、2026 年 A 股上市公司社会维度最佳实践企业 TOP50、2026 年 A 股上市公司 ESG 卓越表现企业 TOP100。

五、股东为本，逐步提升投资回报

首钢股份积极构建对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制。公司按照《北京首钢股份有限公司未来三年(2026-2028 年)股东回报规划》，2026 年上半年，发布并实施完成 2025 年年度利润分配方案，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.40 元(含税)，合计派发现金红利 3.10 亿元，结合 2025 年公司回购股份支付金额 1.17 亿元，回购与现金分红占 2025 年合并报表归母净利润 42.87%。上市以来，公司共分红 18 次，累计分配现金红利 85.31 亿元。

2026 年上半年公司回购股份支付金额 2.46 亿元，累计用于实施股权激励的回购支付金额 3.63 亿元，完成新一期股权激励授予，向符合授予条件的 501 名激励对象授予 71,073,612 份股票期权和 71,073,612 股限制性股票。

展望未来，公司将持续推进“质量回报双提升”行动方案走深走

实。一方面坚持聚焦主责主业，强化科技创新驱动，持续夯实治理与内控基础，不断提升经营发展质量；另一方面持续做好信息披露与投资者关系管理，畅通沟通渠道，兼顾企业长远发展与股东利益，持续增厚公司内在价值，努力为投资者创造更好回报。

特此公告。

北京首钢股份有限公司董事会

2026年8月27日