

安徽应流机电股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

半年度评估报告

安徽应流机电股份有限公司（以下简称“公司”）为积极响应中央金融工作会议以及上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》的精神，于 2026 年 4 月 24 日发布了《2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。自行动方案公布以来，公司持续贯彻高科技、高质量发展理念，切实提升投资价值与投资者获得感。2026 年上半年，公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年度行动方案在报告期内的实施和效果评估情况报告如下：

一、“优化经营质量，发展新质生产力”方面

2026 年上半年，公司继续深耕燃气轮机、航空航天、核能核电三大核心板块，巩固行业领先地位。公司持续聚焦产品研发与场景应用，全力实现关键突破，培育新的增长极。报告期内，公司实现营业收入 18.30 亿元，同比增长 32.23%；实现归母净利润 2.21 亿元，同比增长 17.52%，收入利润同比均实现较大幅度增长。

报告期内，公司强化科技创新驱动，投入研发的费用为 17,414.28 万元，较上年同期增幅 37.21%。公司获得授权专利 37 项，其中发明专利 27 项，技术创新产出成效持续释放。

（一）在两机业务领域。公司不断深化与全球头部客户的战略合作，产品型号覆盖范围持续拓宽。公司始终秉持“技术创新、持续改进、精益求精”的精神，重点推进高端新产品开发与工艺迭代优化，叶片和机匣类产品研发任务大幅增加。其中以西门子能源、安萨尔多等为代表的重型燃气轮机大尺寸叶片类产品研发数量翻番，以赛峰集团、GE 航空航天、罗罗公司等为代表的国际航发客户研发数量显著提升。两机业务尤其是燃气轮机业务的快速增长为公司全年业绩高增长奠定了坚实基础。

在燃气轮机方面。公司与西门子能源、贝克休斯、安萨尔多、中国联合重

燃、杭汽轮等核心客户的合作深度与广度持续提升，订单规模与配套品种稳步扩大。目前公司已全面参与上述客户主流燃机机型的配套交付，交付效率和产品质量获得客户高度认可；依托全谱系产品布局，公司深度融入全球顶级燃气轮机供应链。在航空发动机方面。全球民航需求持续恢复，LEAP 发动机处于新机交付增长周期。公司拓展成果显著，成功实现多项高端国际产品从零到一突破。

（二）在核能核电业务领域。重大工程稳步交付，新材料实现技术突破。报告期内，核电行业持续受益于国家能源安全战略和“华龙一号”等重大工程的规模化建设，大量国家工程项目订单得以快速落实，核电在手订单饱满。同时，公司坚持创新引领，核能材料业务取得关键技术突破，大幅度提升了柔性屏蔽材料的屏蔽性能。公司签订聚变 TF 大型磁体测试杜瓦订单，核聚变装备配套市场实现拓展。

（三）在航空整机领域。公司加快布局中大型无人机与混合电推进系统市场，强化“动力+整机”产业链协同优势。无人机型号迭代推进，混动系统取得突破。

二、“完善公司治理，提升规范运作水平”方面

2026 年上半年，公司在规范运作方面主要做了以下工作：

（一）公司严格依照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》及《公司章程》规定，完成第六届董事会换届选举与新一届高级管理人员聘任工作，治理团队新老交替平稳，公司治理结构持续优化。

（二）公司夯实制度根基，确保常态长效。常态化梳理更新相关制度。

（三）公司持续为独立董事履职提供必要的信息支持与工作条件，保障独立董事享有与其他董事同等的知情权，在独立董事行使职权时，公司董事、高级管理人员等相关人员均予以了充分配合，保证了独立董事充分有效行使职权，发挥独立董事在重大决策、关联交易、风险管控等事项中的专业独立作用，提升董事会决策的科学性与公允性，切实维护中小投资者合法权益。

三、“强化‘关键少数’责任，锻造高素质管理团队”方面

根据新《上市公司治理准则》要求，公司制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》。公司从制度方面明确了董事和高级管理人员的薪酬结构、薪酬支

付、止付追索等相关安排，管理层收入与公司经营业绩、个人履职成效深度绑定，压紧压实“关键少数”责任与履约意识，聚焦公司长期价值增长。

报告期内，围绕提升董事、高级管理人员合规履职能力，公司有序开展多层次、常态化资本市场合规培训工作，积极组织董事、高级管理人员参加上海证券交易所、安徽省证监局等单位举办的各项培训，并持续推送监管政策速递、市场监管动态等资讯，全方位强化董事、高级管理人员对资本市场规范运作、合规交易、公司治理相关法规的理解掌握，有效提升“关键少数”自律意识、风险防控意识与专业履职水平，以规范治理赋能公司持续健康高质量发展。

四、“提升投资者回报，共享公司发展成果”方面

公司严格遵照《公司章程》与《公司未来三年(2024年—2026年)股东回报规划》要求，结合全年经营业绩、现金流状况与长期资本开支规划，统筹谋划利润分配安排。报告期内，公司实施了2025年度权益分派工作，派发现金红利108,648,116.64元，年度分红率连续多年不少于30%。公司实施的权益分派工作保障了分红政策的稳定性与可预期性，确保投资者共享公司发展成果。

同时，公司坚持以经营基本面提升为核心，通过降本增效、业务拓展、技术升级、发行债券等方式持续夯实内在投资价值，采取优化资本结构、提升盈利质量、降低融资负债等举措，维护公司市值稳定，切实保护全体股东尤其是中小投资者的合法权益。

五、“加强投资者沟通，提升公司透明度”

报告期内，公司严格落实信息披露监管要求，合法合规披露相关重大信息，充分用好公开披露窗口传递经营基本面，依法履行信息披露义务。报告期内，公司累计发布定期报告、临时公告及附件31份，以使投资者及时了解公司经营基本面的重要变化。

公司持续通过业绩说明会、上证e互动平台、投资者咨询热线等渠道，及时回应投资者关于业务布局、经营规划、技术进展等方面的咨询，保持与市场的高频、高质互动，有效消除信息壁垒。后续公司将按计划召开2026年半年度业绩说明会，由公司管理层出席解读半年度经营成果，直面投资者关切，进一步深化双向交流。

2026年下半年，公司将继续严格按照“提质增效重回报”行动方案的部署，

围绕燃气轮机、航空航天、核能核电三大核心板块深化各项举措。经营层面将持续聚焦主业提质增效，进一步提升经营效率与盈利水平。股东回报层面将持续落实股东回报机制，统筹好发展与回报的平衡，不断增强投资者获得感。技术创新层面将强化科技创新驱动，加快核心技术突破与成果转化，培育壮大新质生产力。投资者沟通层面将持续优化沟通方式，高质量举办业绩说明会等交流活动，提升信息传递效率。治理合规层面将持续夯实规范运作基础，完善内控治理体系，保障公司合规稳健运行。队伍建设层面将持续强化“关键少数”履职责任，完善激励约束机制，凝聚发展合力。

公司将持续跟踪行动方案执行效果，根据宏观环境、行业形势与公司实际及时优化调整举措，确保行动方案落地见效，切实推动公司高质量发展，以优异的经营业绩回报广大投资者。

安徽应流机电股份有限公司董事会

2026年8月29日