

北京阳光诺和药物研究股份有限公司

关于“2026 年度提质增效重回报行动方案”的半年度 评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

北京阳光诺和药物研究股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，增强投资者信心，促进公司长远健康可持续发展，基于对公司未来发展前景的信心和对公司价值的认可，公司于 2026 年 4 月 24 日发布了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案。

本公司始终坚守以投资者利益为核心的原则，通过不断深化主营业务，提升公司业绩，稳固在行业中的领先地位，积极传递公司价值等多种方式提振投资者信心。现将 2026 年上半年“提质增效重回报”行动方案的实施和效果评估情况报告如下：

一、“研发投入持续加码，提升公司实力”方面

公司以自主创新为核心发展导向，持续加码研发投入，搭建符合国际标准的技术平台，深化产业协同，稳步推进自有创新管线与研发服务业务协同发展。截至目前，公司已成功形成三十余种具有自主知识产权的 1 类新药在研管线，广泛覆盖了自身免疫性疾病、疼痛管理、心血管疾病、中枢神经系统疾病、肿瘤、代谢性疾病及呼吸系统疾病等多个重要治疗领域。

公司全资子公司诺和晟泰凭借其卓越的研发实力，正在积极推进多个创新药项目的临床研究：

1) “STC007 注射液”的主要适应症为治疗术后疼痛及成人慢性肾脏疾病相关的中至重度瘙痒，上述两种适应症对应的均为临床常见、亟需有效治疗方案的疾病领域。截至本报告出具日，“STC007 注射液”在临床进展上取得阶段性成果：针对腹部手术后中、重度疼痛的 II 期临床试验已圆满达成预期目标，

III 期临床试验正按既定计划有序推进,该突破有望为术后疼痛患者带来全新的治疗方案。与此同时,针对瘙痒适应症的 II 期临床试验目前稳步推进,研究进展态势良好,未来有望为慢性肾脏疾病患者的症状改善提供重要助力。

2) 诺和晟泰的另一款在研创新药“STC008 注射液”也正在开展 I 期临床试验研究。该产品体外对 GHSR 受体具有较强结合活性,动物模型研究显示其对肿瘤恶液质具有显著改善效果,毒理学研究未观察到明显不良反应,同时具备显著改善国外已上市同类品种不良反应的潜力,产品成药性良好、安全性优势突出。该药物的主要适应症为治疗晚期实体瘤恶液质,该并发症在肿瘤患者中高发且严重影响患者生活质量与生存期,临床需求迫切、市场空间广阔,目前国内尚无针对该适应症的专用治疗药物。STC008 注射液的临床试验进展标志着公司在肿瘤治疗领域的进一步拓展,且有望填补该领域国内治疗创新药物的空白,为肿瘤成为可控慢病这一愿景提供强有力的支撑作用。

3) “STC009 注射液”为诺和晟泰依托公司独有的 iCVETide®多肽新药发现平台开发的钙离子敏感受体 (CaSR) 多肽激动剂,其拟申报适应症为治疗维持性血液透析患者继发性甲状旁腺功能亢进症 (SHPT)。SHPT 系慢性肾脏病 (CKD) 引发甲状旁腺组织继发性增生、腺瘤形成,进而导致血清甲状旁腺激素 (PTH) 升高的疾病。非临床研究数据表明,“STC009 注射液”可有效降低血清 PTH 水平,同时能够快速回升血钙、血磷,显著降低低钙血症发生风险,整体耐受性良好,具备良好的成药性与安全特征。截至本报告出具日,该品种的临床试验申请已获批准,后续将逐步推进临床试验工作。

全资子公司阿尔纳研发的 ABA001 注射液,是一款靶向血管紧张素原 (AGT) 的信使 RNA (mRNA) 基因的小干扰核苷酸药物,偶联 N-乙酰半乳糖胺递送系统,可精准地将药物递送至肝脏细胞,通过 siRNA 的干扰沉默机制,从源头靶向沉默 AGT 的信使 RNA,阻断 AGT 蛋白的合成,从根本上抑制肾素-血管紧张素-醛固酮系统升高血压的作用,从而降低血压。截至本报告出具日,该品种正处于 I 期临床试验阶段。

此外,公司与艺妙神州合作研发的 ZM001 注射液,是一种利用慢病毒载体将靶向 CD19 的 CAR 分子整合至 T 细胞的自体 CAR-T 细胞治疗产品,其特点是通过特异清除 SLE 患者体内的 B 细胞,进而缓解患者红斑狼疮症状,并维持长

期疗效，是一种潜在的中度和重度 SLE 治疗药物。在临床研究中，ZM001 展现出快速清除 B 细胞且持续性的疗效，以及极低的严重不良反应发生率，是一款安全有效的 CAR-T 治疗药物。截至本报告出具日，该品种正处于 I 期临床试验阶段。

未来，公司仍将坚持创新驱动发展战略，稳步拓展全球化管线布局与多元化合作网络。同时，公司将进一步优化研发资源配置，通过系统化管线规划完善产品布局，努力为股东创造良好回报，为医药产业高质量发展贡献力量，实现公司长期可持续发展。

二、“夯实治理，强化内控”方面

公司自设立以来，逐步建立了符合《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）及其他法律法规要求的规范化公司治理结构，各项制度逐步健全，并依次设置了董事会战略与 ESG 委员会、董事会提名委员会、董事会审计与风险委员会及董事会薪酬与考核委员会，在战略规划、财务审计、人才选聘、薪酬考核等方面发挥专业支撑作用，提升决策科学性。

2026 年上半年，公司已完成对《募集资金管理办法》《董事会秘书工作细则》《独立董事工作制度》等在内的 10 项制度的修订，并新增《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《独立董事专门会议制度》《市值管理制度》《子公司管理制度》，优化董事履职流程、重大事项决策机制与合规风控要求。

未来，公司将以国家法律法规更新及监管政策要求为指引，紧密结合公司发展战略与经营管理实际，持续深化精细化管理，健全内部制度体系，完善公司治理长效机制，全面提升公司治理水平、规范运作能力与风险防控水平，保障公司持续、稳定、健康发展。

三、重视股东回报，共享发展成果

公司高度重视投资者回报，严格按照《上市公司监管指引第 3 号—上市公司现金分红》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《公司章程》以及公司股东分红回报规划的相关要求，保持利润分配政策的连续性和稳定性。公司上市后持续现金分红，自 2021 年至 2025 年已累计现金分红达 125,927,375.95 元。

公司于 2026 年 4 月 23 日召开第二届董事会第二十九次会议，审议通过了《关

于<公司 2025 年度利润分配方案>的议案》，公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.87 元（含税）。截至 2025 年 12 月 31 日公司总股本 112,000,000.00 股，扣除回购专用证券账户 2,721,783.00 股（截至本公告披露日股份回购已实施完毕），扣减公司回购专用证券账户中的股份后为 109,278,217 股，以此计算合计拟派发现金红利 20,435,026.58 元（含税），2026 年 6 月 29 日本次权益分派实施完成。

未来，公司将坚持以投资者为本，认真落实《北京阳光诺和药物研究股份有限公司未来三年（2026-2028 年）股东回报规划》，统筹经营发展、业务布局与股东合理回报，促进公司经营与投资者回报协同提升。公司将持续完善股东回报机制，平衡好投资者即期收益与长期价值，使广大投资者共享公司发展成果，切实提升投资者获得感。

四、“高质量信披，多渠道沟通”方面

公司始终高度重视信息披露工作，严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规以及公司《信息披露管理办法》《投资者关系管理办法》等内部规定，秉持真实、准确、完整、及时、有效的信息披露原则。公司积极利用信息披露、业绩说明会、股东会、上证 E 互动平台、投资者服务热线、调研交流、券商策略会等多种渠道，构建多元化投资者沟通机制。2026 年 5 月 11 日公司召开 2025 年年度暨 2026 年第一季度业绩暨现金分红说明会，围绕 2025 年度和 2026 年第一季度经营成果与财务指标等核心内容与投资者展开深入交流与沟通，确保投资者充分了解公司发展动态。此外，公司披露《2025 年环境、社会及管治（ESG）报告》，将可持续发展理念深度融入投资者沟通环节，全面展现公司的责任担当与长期价值，推动与利益相关方携手共促可持续发展。

2026 年，公司将继续紧跟国内外监管趋势，积极回应利益相关方关切，以更高标准履行社会责任，将 ESG 理念深度融入发展战略、研发创新与日常运营，不断强化环境管理、社会责任与公司治理协同发展，持续为股东、员工、客户及社会各界创造长期、稳定、可持续的价值，以实际行动助力行业高质量发展与社会可持续发展。

五、“建立有效的激励约束机制，优化组织架构，推动高质量发展”方面

公司始终坚持以“人才驱动发展”为核心战略理念，高度重视技术与管理人才储备，将其视为推动研发服务与创新药研发双轮驱动的关键力量。为充分激发员工的积极性与创造力，确保公司未来发展战略和经营目标的顺利实现，公司科

学设置了激励与约束机制，旨在深度绑定管理层及核心员工与股东利益，确保管理层与全体股东利益一致、收益共享。

2026年8月12日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》，公司已完成2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的股份归属登记工作。对符合归属条件的首次授予部分113名激励对象进行归属，归属数量为103.2691万股。该激励机制将股东利益、公司投资价值 and 核心团队个人利益绑定，充分激发员工积极性与创造力，助力实现企业与员工的共同成长及长期共赢。

未来，公司将结合经营实际、行业发展趋势及整体战略规划，持续健全并优化长效人才激励体系，进一步强化核心团队与公司长期价值的深度绑定，充分激发人才创新活力与干事创业动能，引导核心员工与公司同心同向、长期同行，切实实现公司、员工与股东利益共享、风险共担、协同发展的良性格局。

六、“压实‘关键少数’责任，加强‘关键少数’薪酬管理”方面

自公司上市以来，始终高度重视与控股股东、实际控制人及董事、高级管理人员的沟通与协作，始终重视“关键少数”的职责履行和风险防控工作。

根据《公司法》《上市公司治理准则》等要求，为进一步完善以市场为导向的薪酬与绩效考核体系，健全董事、高级管理人员的考核评价与激励约束机制，公司2026年4月制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，建立科学有效的激励与约束机制，切实发挥“关键少数”在公司治理与经营发展中的核心作用，提高公司经营管理水平，促进公司健康、持续、稳定发展及确保公司发展战略目标的实现，促进公司持续、规范、高质量发展。

未来，公司将继续组织董事、高级管理人员参加各项专项培训，强化合规意识和履职能力，建立常态化沟通机制，积极配合“关键少数”依法履行职责。

特此公告。

北京阳光诺和药物研究股份有限公司董事会

2026年8月29日