

杭州爱科科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的半年度评估报告

杭州爱科科技股份有限公司（以下简称“公司”）始终践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，为切实保障公司全体股东的共同利益，基于对公司未来长远发展的坚定信念、对企业内在价值的高度认可以及对社会责任的主动担当，制定了《杭州爱科科技股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案》（以下简称《行动方案》），并于 2026 年 4 月 24 日正式对外披露。

2026 年上半年，公司以该行动方案为指导纲领，积极推进各项举措落地，现对《行动方案》在报告期内的执行情况进行全面评估并编制本报告，具体内容如下：

一、 聚焦主营业务，持续提升价值创造能力

公司长期专注于非金属智能切割领域，以自主研发的工业软件与智能切割设备深度融合为核心竞争力，以智能切割工业机器人为载体，为广告文印、纺织服装、家居家纺、汽车内饰、复合材料、新能源及低空经济等多元行业提供专业化、一体化的智能切割解决方案，持续赋能下游客户数字化、智能化转型升级。

2026 年上半年，公司坚持长期战略导向，统筹资源配置。研发端，持续加大投入力度，紧密跟踪行业技术演进趋势与客户需求变化，以创新驱动高质量发展；运营端，系统推进降本增效，通过资源整合、供应链优化、智能制造升级及组织效能提升等举措，积极应对市场波动，为可持续发展积蓄势能。

全球化布局与服务升级方面，公司以德国、东南亚为战略支点，构建“线上数字化平台+线下本地化服务”融合营销网络。报告期内，越南办事处正式投入运营，区域市场服务能力进一步夯实。公司秉承“用户第一”理念，建立分级分类精细化服务标准，推行“2 小时极速响应”承诺，覆盖从需求对接到服务闭环的全生命周期管理；通过海外本地化服务团队建设与数字化服务平台部署，全球客户响应速度与服务体验显著提升。上述举措不仅巩固了全球市场渠道优势，更在数字化服务领域建立起差异化竞争壁垒，为国际市场拓展注入新动能。

新兴产业布局方面，公司紧抓产业升级与战略性新兴产业发展机遇，重点围

绕低空经济等领域开展前瞻性布局。依托复合材料加工领域的技术积累与行业深耕经验，通过创新解决方案与定制化工艺深度参与下游产业链价值重构。报告期内，已完成特定新兴场景专用材料切割工艺方案的开发与技术验证储备，推动公司从智能装备供应商向行业解决方案提供商转型升级。

组织能力与人才建设方面，为支撑战略落地，公司系统构建全方位人才培养体系，依托“爱科云课堂”数字化平台建立常态化学习机制，实施“多维成长计划”，通过学习型组织建设、多元化培训及跨岗位轮岗与内部晋升双通道，持续培养复合型人才，已形成结构合理的后备人才储备池。同步优化治理体系，强化总部战略决策与运营管控赋能，实现组织效能与员工幸福感协同提升，为高质量发展奠定坚实基础。

二、 聚焦技术突破，提升核心竞争力

公司始终将创新置于战略核心，报告期内继续聚焦智能化与精密化技术方向，围绕“智能感知与决策”“精密控制与多功能执行”“数字平台与产业生态赋能”三大技术集群开展系统性研发，持续提升设备加工精度、运行效率及场景适应性。报告期内研发投入达 1,864.28 万元，同比增长 6.35%；截至 2026 年 6 月 30 日，累计获授权专利 200 项（其中发明专利 86 项）、软件著作权 175 项，核心技术储备与知识产权布局持续深化。

产品创新与智能化升级方面，公司正式发布 AI 天轨调度系统，依托 AI 算法实现从上料、切割到下料的全流程无人化智能调度，推动下游客户生产效率与柔性制造能力提升。数字化运营方面，“数字爱科平台”通过智能分析、数据挖掘与智能研判，对经营数据进行实时汇总、多维整合、深度解析，为管理层科学化、精准化决策提供坚实数据支撑，全方位助力企业构建规范化、数字化、智能化的运营管理体系。

产能布局与资本协同方面，为把握高端智能切割设备市场需求增长机遇，公司同步推进“新型智能装备产业化基地项目”和“富阳智能切割设备生产线技改项目”，重点布局非金属切割行业 AI 大模型研发、新型切割及前后道自动化设备开发，并实施现有厂房改造与先进智能设备引进。上述技术投入与资本项目形成战略协同，旨在加速产品迭代与产线升级，增强核心竞争力与抗风险能力。报告期内，公司成功完成向不特定对象发行可转换公司债券，“新型智能装备产业化

基地项目”已按募投项目计划顺利开工奠基。

三、 共享发展成果，持续回报投资者

公司兼顾生产经营、可持续发展以及对投资者的合理回报，在保证公司正常经营业务和长期发展的前提下，保持了较高的现金分红比例。《公司章程》已就利润分配的原则、方式、现金分红条件与比例、决策及实施程序等事项作出明确规定，持续健全利润分配决策机制与政策调整流程，切实强化对中小投资者合法权益的保障。2026年5月，公司完成实施2025年年度权益分派，每10股派发现金红利1.70元人民币（含税），合计派发现金红利14,052,835.80元（含税）。2025年度公司现金分红（包括中期已分配的现金红利8,266,374.00元）占2025年度归属于上市公司股东净利润的比例44.03%。

2026年8月，公司董事会审议通过《关于2026年半年度利润分配方案的议案》，以实施权益分派的股权登记日登记的总股本为基数，向全体股东每10股派发现金红利人民币0.40元（含税），预计派发现金红利3,306,549.60元（含税），占2026年半年度合并报表中归属于母公司股东的净利润的比例为45.30%。

四、 优化经营管理，进一步推进数字化转型

报告期内，公司继续致力于深化事业部制改革，强化总部与各事业部在生产、研发及业务领域的资源协同，旨在提升整体管理运营效率，为公司的长远发展奠定坚实基础。公司严格压实管理责任，深入挖掘成本节约潜力，构建长效降费机制，并通过健全预算指标控制体系，全面加强预算管理，确保资源的有效利用。同时，为进一步优化成本结构，公司继续完善事业部降本小组的工作机制，全面覆盖并压实全价值链的各个环节，推动高效协同，力求在供应链整合中实现最优性价比。

同时，继续通过自主研发的“数字爱科”平台，积极赋能员工，助力企业数字化转型。报告期内，平台功能不断升级，业务应用场景纵向深耕，管理模块横向延伸；借助AI智能分析、数据挖掘及智能研判等技术手段，公司经营数据得以实时归集、多维度融合与深层次剖析，从而为管理层的科学决策与精准管控提供坚实的数据支撑。

五、 持续完善公司治理，提升规范运作水平

公司始终将治理架构与内部控制体系建设置于重要位置，严格按照《公司法》

《证券法》及《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规与规范性文件要求，持续完善企业制度体系。

报告期内，为进一步优化公司治理架构，规范董事及高级管理人员的薪酬管理，建立与市场接轨的激励与约束机制，契合公司战略发展方向及行业特点，增强核心团队的价值创造能力，推动公司可持续健康发展，公司依据《公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》的相关规定，结合自身实际，制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》。同时，公司不断加强对控股股东、董事、高级管理人员等“关键少数”的合规教育，牢固树立合规经营理念，以合规建设赋能高质量发展。公司积极组织董事、高级管理人员参加上海证券交易所、证监局等机构举办的专业培训，深入学习证券市场相关法律法规，持续强化自律意识，提升规范运作水平，确保公司行稳致远。

六、 巩固信息合规披露，加强投资者交流，积极传递企业价值

报告期内，公司常态化召开业绩说明会，针对定期报告等重大信息披露事项，通过举办业绩说明会及其他形式的开放式交流会，与投资者就公司经营、发展战略等进行沟通交流，展现公司竞争力，传递公司价值，提振市场信心。同时公司也将积极参与上交所、证监局或其他中介机构组织的相关交流活动，以及通过接待投资者现场调研、上证 e 互动、投资者专线电话等诸多渠道，让投资者充分了解公司的价值和经营情况，将公司经营成果、财务状况等情况，及时、公开、透明地传达给市场参与各方。

2026 年下半年公司将以治理结构优化为牵引、内控体系完善为抓手、权责制衡为保障、文化培育为根基，深化治理结构建设，夯实规范运作基础；结合行业特点与自身业务实际，持续完善覆盖全业务、全流程、全岗位的内控制度体系，全方位提升公司规范运作水平，切实维护股东及利益相关方的合法权益，为实现公司长期稳健发展提供坚实支撑。

七、 其他事宜

本次《2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的半年度评估报告》是基于公司目前的实际情况作出，不构成对投资者的实质承诺，未来可能受到国内外宏观经济政策调整、市场竞争格局变化、技术创新突破等多种因素的影响，存

在一定的不确定性。敬请投资者注意投资风险。

杭州爱科科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 27 日