

证券代码：688092

证券简称：爱科科技

公告编号：2026-048

债券代码：118069

债券简称：爱科转债

杭州爱科科技股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划第二个锁定期业绩考核指标未达成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

● 员工持股计划第二个锁定期业绩考核指标未达成的情况：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2024 年 7 月 26 日 公告名称：《杭州爱科科技股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》
剩余未解锁标的股票的数量	51.48 万股
剩余股份来源	☒ 公司回购股票 ☐ 二级市场购买 ☐ 认购向特定对象发行股票 ☐ 股东自愿赠与
未解锁标的股票处置方式	注销

一、本期员工持股计划基本情况

（一）公司 2024 年员工持股计划已履行的审议程序

1、杭州爱科科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 7 月 25 日和 2024 年 8 月 12 日分别召开了第三届董事会第八次会议及 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案，具体内容详见公司在 2024 年 7 月 26 日、2024 年 8 月 13 日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上的相关公告。

2、2024 年 10 月 18 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户持有的 79.20 万股公司股票已于 2024 年 10 月 17 日过户至“杭州爱科科技股份有限公司—2024 年员工持股计划”，过户价格为 9.64 元/股。

3、2024 年 11 月 12 日，公司 2024 年员工持股计划第一次持有人会议审议通过了《关于设立公司 2024 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举 2024 年员工持股计划管理委员会委员的议案》等相关议案，本员工持股计划设立管理委员会，作为本员工持股计划的日常监督管理机构，代表持有人行使股东权利。

4、2026 年 6 月 8 日，公司 2024 年员工持股计划第二次持有人会议审议通过了《本期员工持股计划参与公司发行可转债原股东配售的议案》。

（二）公司 2024 年员工持股计划往期解锁情况及剩余未解锁标的股票数量及占比情况

截至本公告出具日，公司 2024 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期已达到解锁条件，解锁股票数量为 27.72 万股。本员工持股计划尚未解锁标的股票数量有 51.48 万股，占公司股本总额的比例为 0.62%。

二、本期员工持股计划第二个锁定期业绩考核指标未达成的情况

（一）本期员工持股计划第二个锁定期业绩考核指标未达成的具体情况
本员工持股计划考核年度为 2024-2025 年，具体考核内容如下：

解锁期	业绩考核	
	目标值（Am）	触发值（An）
第一个解锁期	以 2023 年营业收入或净利润为基数，2024 年营业收入增长率不低于 25%或净利润增长率不低于 25%	以 2023 年营业收入或净利润为基数，2024 年营业收入增长率不低于 15%或净利润增长率不低于 15%
第二个解锁期	以 2023 年营业收入或净利润为基数，2024-2025 年累计营业收入增长率不低于 175%或累计净利润增长率不低于 175%	以 2023 年营业收入或净利润为基数，2024-2025 年累计营业收入增长率不低于 140%或累计净利润增长率不低于 140%

注：1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,下同；
2、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，且剔除本次及其它员工激励计划或股权激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据，下同；
3、2024-2025 年累计净利润/营业收入增长率=[（2024 年净利润/营业收入+2025 年净利润/营业收入）/2023 年净利润/营业收入-1]×100%，下同。

根据公司层面业绩考核完成情况，公司层面的解锁比例如下表所示：

考核指标完成比例	公司层面解锁比例（X）
$A \geq A_m$	X=100%
$A_n \leq A < A_m$	X=70%
$A < A_n$	X=0%

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《杭州爱科科技股份有限公司 2025 年度审计报告及财务报表》（信会师报字[2026]第ZF10556 号），公司 2025 年实现营业收入 448,591,551.29 元，2024-2025 年累计营业收入增长率 134.40%，低于触发值 140%。因此，本次员工持股计划第二个解锁期公司层面业绩考核指标未达成。

（二）本期员工持股计划第二个锁定期业绩考核指标未达成的后续安排

根据公司《2024 年员工持股计划（草案）》的相关规定：若公司未满足公司层面业绩考核的目标值要求，未解锁部分可由管理委员会决定收回或递延至下一年度考核及解锁，最长不超过最后一个解锁年度。若递延一年后仍未达到原定目标值考核要求，则持有人当期不能解锁的持股计划权益和份额，由管理委员会收回，择机出售后以该资金额为限，按照未解锁份额所对应标的股票的原始出资额返还持有人，剩余资金（如有）归公司所有。

因此，鉴于本员工持股计划第二个锁定期解锁条件未成就，根据公司《2024 年员工持股计划（草案）》的规定，董事会薪酬与考核委员会决议，持有人当期不能解锁的持股计划权益和份额，由公司回购注销。

三、董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司《2024 年员工持股计划（草案）》及《2024 年员工持股计划管理办法》的规定，因公司 2024 年员工持股计划第二个锁定期设定的业绩考核目标未成就，第二个锁定期所对应的持股份额均不可解锁，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

四、其他说明

公司将根据本员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，并依照《公司法》《公司章程》的规定办理本次回购注销涉及的减资手续。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

杭州爱科科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 29 日