

北京博睿宏远数据科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为积极响应上海证券交易所《关于开展沪上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》要求，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，北京博睿宏远数据科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 28 日发布了 2026 年提质增效重回报行动方案（以下简称“行动方案”）。该方案旨在提升公司核心竞争力，实现业务提质增效和回报股东的目标。自方案发布以来，公司积极推进落实相关工作，现将方案的执行情况进行评估。

一、聚焦主业经营，提升经营质量

公司主营业务属于 IT 运维管理监控领域的重要分支行业——应用性能管理及可观测性行业。公司始终坚持以技术创新和产品创新为核心的发展战略，紧跟行业技术发展趋势，深耕行业客户创新需求，依托“产品+技术”的双轮驱动，为企业级客户的 IT 运维管理提供高质量、可落地的应用性能管理及可观测性解决方案。

2026 年半年度公司营业收入为 5,726.09 万元，较上年同期下降 18.43%，2026 年半年度公司归属于母公司的净利润为-3,561.83 万元，亏损同比增加 35.99%。主要系国内受行业竞争加剧及下游客户除人工智能外的 IT 预算执行相对谨慎等因素的影响；海外市场虽已取得部分新增订单，但尚处起步阶段，增量贡献有限，公司营业收入与净利润同比出现一定程度下滑。

2026 年半年度公司主动式产品收入较上年同期下降 505.13 万元，但降幅有所收窄。被动式产品收入未达预期，公司被动式产品收入为 3,501.65 万元，较上年同期下降 17.22%，其中 Bonree ONE 收入约为 3,033.97 万元，较上年同期下降 14.85%。

公司继续坚守应用性能管理及可观测性业务，紧跟 AI 发展机遇，同时公司在人员规模相对稳定的基础上，坚持以销售标准化产品为路径与精细化运营管理，为提高经营质量，公司进一步推行“降本增效”策略，加强成本控制，通过 AI Coding 提升了整体生产效率，致力于实现高效的经营管控能力。2026 年度，公司将继续严格控制各项成本费用支出，减少不必要的环节和浪费，科学规划成本投入节奏，保障核心技术迭代与客户服务能力，聚焦于提升客

户满意度与品牌价值，在成熟业务领域内实现经营质量的稳步提升与效益的可持续增长，提升盈利能力，力争亏损收窄，为投资者创造长期价值。面对业绩波动，公司以技术纵深突破与客户价值创造为锚点，稳步优化业务结构，持续加强产品创新，不断扩展产品能力与应用场景，在重点行业持续深耕，加大海外市场开拓力度。公司将继续坚持长期战略导向、优化资源配置、聚焦核心技术突破与高价值市场拓展。

二、立足核心优势、发展新质生产力

（一）保持研发投入，推进产品研发

2026 年上半年，公司坚持以技术创新和产品创新为核心的发展战略，致力于技术自主研发创新，公司在研发投入上保持战略定力，研发人员规模及资源配置持续稳定，坚守创新发展底线，足额保障研发预算，聚焦核心技术攻关与高优先级项目的迭代开发。公司将持续优化研发投入结构，推动资源向关键领域倾斜，确保产品技术迭代与长期价值创造的连贯性，为投资者创造更具确定性的科技价值回报。

2026 年上半年公司在一体化智能可观测平台 Bonree ONE 上持续发力，公司核心产品 Bonree ONE 以智能化能力建设为核心战略方向，2026 年 5 月，公司正式发布新一代智能可观测平台，在如下几个方面取得技术突破：

一是 AI 工作台如期上线，以“小睿 AI”（Sage AI）为统一交互入口，构建模型池、工具池、知识池三大共享资产池，支持工作流与自主决策两种模式灵活编排智能体，并兼容 OpenClaw 技能生态，显著降低了 AI 能力的使用门槛；

二是 AI 可观测产品正式发布，搭建完整的端到端 AI 应用观测栈，实现模型调用链追踪、Span 级下钻、性能大盘、Token 与成本可见等核心能力，原生兼容 LangChain、LangGraph、Dify 等主流 Agent 框架，与 AI 工作台共同构成公司 AI 赛道的核心商业化产品能力矩阵；

三是公司持续深化多维观测能力建设，采用“场景层-数据应用层-统一数据模型-数据平台-数据采集层”五层一体化架构，融合指标、日志、链路、事件、Profiling 五类信号，支持自动发现调用数据库、远程服务实例、调用消息队列等，推动内外部数据一体化观测的目标稳步落地。

（二）提前布局前沿技术

2026 年，公司计划依托现有可观测平台的技术积累，围绕 AI 模型生命周期构建系统化治理能力框架，围绕 AI 模型治理架构的前瞻布局在上半年取得阶段性进展。在模型调度层面，Bonree ONE 4.0 的 AI 可观测能力已支持对 GPT 系、通义千问系、DeepSeek 系等公有、私有

大模型的统一治理，可按业务场景、成本预算及响应性能需求，对不同规模与类型基础模型的性能状况进行实时观测；在模型评估层面，公司模拟企业真实智能体调用场景，累计完成超 1900 次真实环境调用测试，覆盖代码生成、数学推理、任务规划等核心业务场景，对各主流大模型的响应速度、Token 消耗、可用率、幻觉率等关键指标进行了系统化实测，初步建立起基于实际业务数据的自动化评测体系；在安全合规层面，公司持续保持 SOC 2 Type II、CMMI 5 级等国际权威认证，并依托日志全链路追踪能力，为模型行为的可审计、可追溯提供保障。公司围绕 AI 模型生命周期的系统化治理能力框架已初步成型，为形成差异化技术竞争优势、把握新一轮 AI 规模化应用浪潮中的市场机遇奠定了基础。

（三）开拓新增曲线，海外探索拓展成果初显

公司核心产品 Bonree ONE 持续迭代更新，2026 年 5 月，公司 Bonree ONE 4.0 在海外市场发布。截至目前，公司已完成了中国香港子公司、新加坡孙公司、马来西亚孙公司及印度尼西亚孙公司注册设立，为公司国际化战略落地奠定了基础。

公司“全球部署、本地合规”的国际化战略稳步推进，2026 年上半年，在中国港澳地区订单同比实现较大幅度增长，在马来西亚业务开展实现了零突破，并与华为云国际站联合发布了基线解决方案。公司持续保持 SOC 2 Type II、CMMI 5 级等国际权威认证，Bonree ONE 平台已被纳入华为云国际站基线解决方案目录，为进一步开拓海外市场提供了有力支撑。

未来公司将持续提升品牌知名度和影响力，更加积极地把握海外市场机遇，以产品为基石，以服务为纽带、联合拓展等方式开拓海外本地企业客户市场，持续推进大型企业客户合作，推进标准化产品的区域适配性落地，提升公司整体竞争力。

（四）优化人才激励机制

2026 年上半年，公司在充分保障股东利益的前提下，持续优化完善人才激励机制，为吸引和留住优秀人才，并充分调动公司核心团队的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，2026 年上半年公司根据相关法律法规及《公司章程》的规定持续推进与执行了 2026 年员工持股计划及 2026 年第二期员工持股计划方案，有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起，使各方共同关注和推动公司的长远发展，以保证团队的稳定性。

三、完善公司治理，保障持续规范运作

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律、法规、规范性文件要求，不断加强规范治理体制机制建设，高度重视内部控制体系建设，持续完善制度体

系，密切关注上市公司新规动态，全面贯彻最新监管要求，修订了《公司章程》《内部审计制度》《董事和高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》，制定了《董事、高级管理人员离职管理制度》，持续夯实公司治理基础，有效防范和控制风险，筑牢规范运作根基，推动公司可持续发展。2026 年，公司将严格按照法律法规和监管要求，持续加强规范运作，不断加强规范内控建设，优化内部控制环境，密切关注监管政策变化，持续优化治理机制，进一步提高公司的经营管理水平和风险防范能力，持续提高治理水平，切实推动公司健康、持续、稳定发展。

四、强化“关键少数”责任，传递公司未来发展信心

（一）优化公司董事高管薪酬考核制度

公司持续完善公司董事、高级管理人员的薪酬管理，建立科学有效的激励与约束机制，聚焦于薪酬结构优化，充分激发董事、高管提升公司价值的主动性和积极性，将公司长期发展与个人利益深度绑定。公司董事、高级管理人员薪酬体系遵循市场化、绩效导向原则，薪酬规模与公司整体经营目标达成率、人均效能优化等结果强关联。

持续健全制度保障体系，通过《董事和高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》《薪酬管理办法》等相关制度，持续强化“关键少数”与公司、中小股东的风险共担及利益共享约束，推动其勤勉履职、担当作为，为公司稳健发展筑牢坚实基础。

（二）提升“关键少数”履职能力

2026 年上半年，公司董事会办公室及时向公司董事及高级管理人员传递监管信息及典型案例 28 次；督促董事及高级管理人员完成专题培训 5 次；安排并落实董事会秘书及独立董事参加并完成后续培训工作。同时，强化对相关方承诺事项履行情况的跟踪管理并做好预沟通，确保相关方履行承诺，强化“关键少数”人员依法履职、合规经营的责任意识，树立主动保护社会公众股东权益的价值导向，以实际行动传递公司未来发展的信心。

五、加强投资者沟通，提高信息披露透明度

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。

公司始终重视与广大投资者的交流互动，并致力于维护良好的投资者关系。公司将积极建立公开、公平、透明、多维度的投资者沟通渠道，通过投资者热线电话、公司公开邮箱、上证 e 互动、业绩说明会及现场接待等各种形式与投资者积极沟通。2026 年上半年，公司参

加了十五五·未来产业——科创企业产业迭代与创新赋能之 2025 年度人工智能行业集体业绩说明会，积极参与投资者交流活动，此外，公司通过上证 e 互动平台、投资者热线电话积极回应投资者关切，和投资者保持有效的沟通和良性的互动，加深投资者对于公司经营情况的了解，增强投资者对公司的认同感。

公司将持续听取投资者的意见和建议，推动各项工作取得新成效，增进交流互信，树立市场信心。形成公司与投资者之间长期、稳定、和谐的良性互动关系。

六、其他事项

2026 年下半年，公司将继续推进“提质增效重回报”行动，努力提升经营效率和效益，保持规范运作，加强与投资者的沟通，并及时履行信息披露义务。同时，公司将切实履行社会责任，促进资本市场的可持续发展。

本报告所涉及的公司未来计划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

北京博睿宏远数据科技股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 29 日