

中控技术股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，中控技术股份有限公司（以下简称“公司”、“中控”或“中控技术”）积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》《“提质增效重回报”专项行动一本通》等相关要求，结合自身实际，把持续优化经营、规范治理和积极回报投资者作为核心任务，大力提高公司质量，构建良好的资本市场形象，共同促进科创板市场平稳运行，公司于 2026 年 4 月 21 日发布了《中控技术股份有限公司关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。

2026 年上半年，公司积极落实行动方案，持续聚焦主营业务、提升创新能力、加大投资者回报、完善公司治理。公司秉承“成为全球工业 AI 领先企业，用 AI 推动工业可持续发展”的发展愿景，高度重视投资者回报，通过现金分红、股权激励多种方式，不断提振投资者信心，提高投资者回报水平，实现公司与投资者互利共赢、长期发展。

一、 聚焦前沿科技，打造“AI+数据”核心竞争力

中控技术是以工业数据为基础、AI 大模型为核心、全场景智能体为触手的工业 AI 平台型公司，公司依托“技术创新+模式创新”的双轮驱动，培育 AI 新质生产力，重构流程工业生产、运营与决策范式，推动流程工业从自动化向自主化跃迁。公司秉持“让工业更智能，让客户更成功”的使命，公司推出流程工业首个自主运行工厂 AOP（Autonomous Operating Plant），以时间序列大模型 TPT(Time-series Pre-trained Transformer)和通用控制系统 UCS(Universal Control System)为核心，构建完整的“识别-评估-决策-执行”闭环，从生产、安全、运营三维度系统解决行业挑战，推动工厂实现从“自动控制”到“智能决策”、“自主运行”的系统性跨越。以全栈 AI 化的理念为客户提供“AI+安全”“AI+质量”“AI+低碳”“AI+效益”的智能化解决方案，基于“技术+场景+生态”的立体化

布局，推动流程工业从单点智能向全链路智能跃迁，构建起涵盖技术创新、应用落地、商业协同的完整 AI 生态系统。公司的核心产品被应用在全球 50 多个国家和地区，覆盖化工、石化、油气、电力、制药、冶金、建材、造纸、新材料、食品等数十个重点行业的海内外 4 万多家客户，为全球流程工业实现高质量可持续发展注入强大动力，为人类创造更加轻松美好的生活环境。

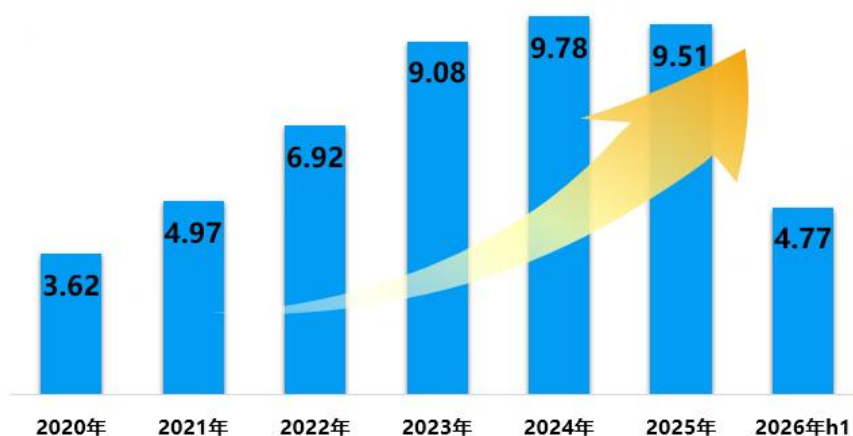
报告期内，公司实现营业收入 363,496.12 万元，较上年同期减少 5.10%；归属于上市公司股东的净利润 15,508.55 万元，较上年同期减少 56.20%。

1、引进高精尖研发人才，继续加大研发投入力度

2026 年上半年，公司继续加大研发投入力度，公司研发费用为 47,674.83 万元，占营业收入的比例为 13.12%，持续的研发投入为公司研发创新活动提供了有力支撑。公司拥有 2,092 名研发人员，占员工总数的 38.56%，为科研创新提供了坚实的人才支撑，其中核心技术人员在公司任职年限均超过 10 年，高素质的研发队伍和人才资源铸就了公司持续自主研发的深厚基础。公司将大量的工业数据、工业知识、工业经验、工业控制模型与工艺机理模型等进行深度融合，面向流程工业的“研发、设计、运营、运维”全生命周期开展技术攻关研发，推进工厂全域调度管理决策，驱动流程工业迈向“少人化、无人化、高度智能化”。公司在工业 AI 领域进行全方位探索，利用最新 AI 技术对公司所有产品及技术进行重塑，积极引入国内外高端自动化控制系统、工业软件、人工智能等领域顶尖研发人才，重新调整研发队伍，重构研发体系。



研发投入（单位：亿元）



截至 2026 年 6 月 30 日，公司已拥有专利 1,010 项，其中发明专利 848 项、实用新型专利 131 项、外观设计专利 31 项；计算机软件著作权 825 项。2026 年 1-6 月，公司新增申请专利 90 项(其中发明专利 87 项，实用新型专利 3 项，外观设计专利 0 项)，新增已登记的软件著作权 32 项。

截至 2026 年 6 月末，公司累计主持制定国际标准 10 项，牵头或参与发布国家标准 111 项、行业标准 2 项，牵头或参与制定国家标准 3 项。

2026 年上半年	累计获得有效专利	其中发明专利	其中实用新型专利	其中外观设计专利	软件著作权
	1,010	848	131	31	825
	累计参与标准制定与修订	其中国际标准	国家标准	行业标准、地方标准、团体标准	
	126	10	114	2	

2026 年上半年，公司科研创新成果丰硕，“聚酯纤维产业链绿色与智能制造关键技术”荣获国家科学技术进步奖一等奖，入选工信部面向人工智能赋能的高质量行业数据集建设先行先试联合体名单、浙江省制造业单项冠军、浙江省首批“AI+”先锋企业、浙江省第一批工业领域重点行业高质量数据集目录等多项荣誉称号。近年来，公司持续深耕工业 AI 领域，不断完善核心科研创新体系，主

持和参与了国家重点研发计划、国家科技重大专项、制造业高质量发展专项、省级“尖兵”“领雁”研发攻关计划等一批国家级、省部级科研项目，为企业技术迭代与自主创新提供了核心驱动力。



- 国家科学技术进步奖二等奖
- 国家技术发明奖二等奖
- 国家能源领域首台（套）重大技术装备
- 2024年度软件和信息技术服务企业竞争力百强企业
- 工信部卓越级智能工厂（第一批）
- 工信部“数字领航企业实践案例”
- 工信部2024年制造业企业质量管理能力评价（保证级）
- “浙江省工业大奖”
- 杭州市鲲鹏企业
- 智能制造系统解决方案供应商分类分级评定AAA级
- 首批浙江省数字工程服务商评价五星级
- 浙江省专精特新中小企业
- 浙江省全省重点实验室
- 浙江省人工智能服务商

2、聚焦前沿科技，快速推出新产品，快速落地应用场景

（1）自动化控制系统

2026年上半年，公司进一步推广AOP自主运行工厂，AOP自主运行工厂是流程工业领域面向自主化的新一代智能制造范式，推动工厂运行从自动控制到智能决策、再到自主运行的系统性跨越。通过一个模型构建生产大脑、一个机柜铺就运行中枢，推动人员角色从“多人值守”转向“机器自主”；驱动运行目标从“维持稳定”升级为“追逐最优”；构筑安全防线从“被动防护”演变为“主动免疫”。这些转变不仅提升了单一工厂的运营效率，更形成了可复制的工业AI应用标准模板，为AOP在流程工业各行业的建设与落地奠定了基础。



自动化控制系统产品及技术方面，中控技术围绕流程工业智能化转型需求，构建了开放、互联、智能、安全的创新型工业控制系统产品矩阵。作为国内工业自动化领军企业，公司深度融合 AIoT、先进工业网络、工业 AI、工厂操作系统等先进技术，提供智能感知、智能控制、智能操作、智能运维的全生命周期整体解决方案，通过软硬件协同创新，突破传统控制系统架构限制，实现从分布式控制到云原生架构的技术跨越，同时以信创国产化、行业需求牵引、AI 深度赋能三大技术驱动，助力流程工业向安全、绿色、智能转型，为新型工业化建设提供核心支撑。

（2）工业 AI

工业 AI 产品及技术方面，在国家“智能制造”“新质生产力”“双碳目标”等战略持续深化的背景下，工业企业对智能化解决方案的需求呈现刚性且迫切的增长态势。2026 年上半年，公司继续推动工业 AI 产品整合升级、业务模式转型，时间序列大模型 TPT 是基于海量工业数据预训练和混合专家模型（MoE）架构研发的通用工业 AI 平台，具备模拟（Simulation）、控制（Control）、优化（Optimization）、预测（Prediction）、评估（Evaluation）五大能力，能覆盖多种工业场景应用，生成工业核心内容如控制策略、操作优化方案、瓶颈分析报告，将 AI 应用深度扩张到生产实体领域，革新了数据应用方式，提升了流程工业生产制造各环节效率，加速流程工业走向智能化。



各类 Agent 能实时接入并处理海量生产数据，通过 Agent 精准洞察装置运行的细微变化、快速识别异常工况，自动下发控制指令或推送优化建议，将生产管理和操作人员从繁重的日常监控工作中解放出来，实现人效提升 30%-50%；通过持续迭代的运行决策优化，显著提升生产效率、降低能耗成本，实现综合效益提升 1%-3%；凭借精准的趋势预测与异常预警，全面提升装置运行的安全稳定性，为安全生产构筑起全维度智能化防线。

3、引进全球研发人才，继续加强人才激励

研发人才方面，公司拥有一支高素质的研发人才队伍，形成了市场调研、需求分析、技术研究、产品开发、生产制造、产品测试、系统集成的人才梯队。截至 2026 年 6 月底，研发人员为 2,092 人，占公司员工总数的 38.56%。为科研创新提供了人才队伍条件，其中大部分核心技术人员在公司任职均超过 10 年，高素质的研发队伍和人才资源铸造了公司持续自主研发的基础。

研发场地方面，公司现有科研场地 19,500 余平方米（含办公场地、实验室），配备了国内外多批次先进的测试设备，具备中国合格评定委员会（CNAS）认可实验室资质；拥有可靠性寿命实验室、工业通讯与网络实验室、信息集成与工厂建模实验室、工控安全实验室、智能制造创新实验室等系列专业实验室，并已建设工业 AI 大数据应用实验室，开展基于大模型的流程工业大数据分析、验证和应用。

研发项目方面，公司近年来主持和参与了国家重点研发计划、国家科技重大

专项、工业强基、工业互联网创新发展工程、浙江省重点科技专项等多项国家级、省级科研计划项目。截至 2026 年上半年底，公司正在主持和参与工信部、科技部等多项研究课题，丰富的科研课题为公司技术创新提供了强大动力。

二、 聚焦主业，内生与外延并重发展

1、共筑生态融合发展圈

全球产业格局深度重塑、行业技术变革持续提速，公司坚持长期发展战略，纵深推进 “Clustar·星河计划” 迭代升级，统筹布局新型服务、渠道、产品技术、高校科研院所多维协同生态，打造壁垒更高、抗风险能力更强、价值传导更高效的一体化产业价值网络，生态发展全面迈上新台阶。

公司锚定 “AI+安全”、“AI+质量”、“AI+低碳”、“AI+效益” 四大方向，与华为等行业头部技术厂商、细分装备与工艺企业深度联合共创，落地产品适配、场景试点、联合项目、行业沙龙、专项技术交流会等多元协同动作，深挖行业场景需求，持续夯实产品技术壁垒，保障前沿技术迭代与重点项目稳定落地。公司持续完善渠道客户全生命周期管理闭环，落地多业务线配套渠道政策与合同变更专项管理制度，健全渠道合规管控体系。同时，与多家行业龙头企业建立双向资源互换、业务协同机制，围绕有色冶金、石化尾气、精细化工等特色工艺场景开展联合研发，打造可复制行业合作标杆。渠道伙伴整体经营规模稳步提升，核心层级渠道贡献突出，依托高粘性伙伴矩阵实现智能解决方案快速渗透各细分行业的下沉市场。



2、持续开拓高潜力国际市场

2026 年上半年，公司国际业务保持在核心区域、主流业务稳定增长的态势，并逐步向高价值、可持续发展的头部客户聚焦。①全球化运营能力不断增强。公司逐步形成亚太、中东非洲、中亚、拉美的 SUPCON 销售、服务体系，以及北美和欧洲的 Hobre 销售、服务体系，公司海外团队近 300 人，在新加坡、沙特阿拉伯、哈萨克斯坦等国家设立子公司 6 家，海外本地化运营能力得到大幅提升。②客户及市场开拓。2026 年上半年，公司与阿联酋工业与先进技术部长、ADNOC 董事总经理一行举行会谈，探索工业 AI 合作新路径；印尼 PT SMART Tbk 代表团到访，共探食品及加工领域数字化合作新机遇；公司获印尼国家石油和天然气公司控股子公司 PHE 合格制造商批准函，成为唯一入围的中国品牌；与新加坡领先综合安保服务企业 Certis Group 正式签署战略合作协议，共同探索机器人技术与现代安保服务体系的深度融合。这些与全球领导者的深度合作与交流，充分验证了公司解决方案的先进性与可靠性，为公司品牌的国际影响力与未来市场拓展奠定了坚实基础。

三、创造价值、互利共赢、共同发展

1、高度重视投资者回报，长期坚持高比例现金分红

公司致力于为股东提供长期稳定的投资回报，严格遵守《公司法》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等法律法规、规范性文件及《公司章程》等相关规定，统筹做好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，合理制定利润分配政策，连续多年实施现金分红，并积极响应“一年多次分红倡议”；同时合理利用股份回购工具，择机开展股份回购，通过分红、回购双渠道回馈投资者，切实让投资者分享企业的成长与发展成果，增强投资者获得感。

公司上市以来已连续六年执行现金分红政策，每年现金分红占合并报表中归属于母公司股东的净利润比例均不低于 30%。2026 年上半年，公司实施 2025 年度利润分配，公司向全体股东每 10 股派发现金红利 2.80 元（含税），派发现金红利 218,387,685.04 元（含税），占 2025 年度归属于上市公司股东净利润的 49.47%。截至 2026 年上半年，公司共计实施 2020 年度至 2025 年度现金分红 20.40 亿元，以资本公积转增股本 243,907,658 股。

2026年6月8日，公司完成2025年度分红派息

每股派发现金红利

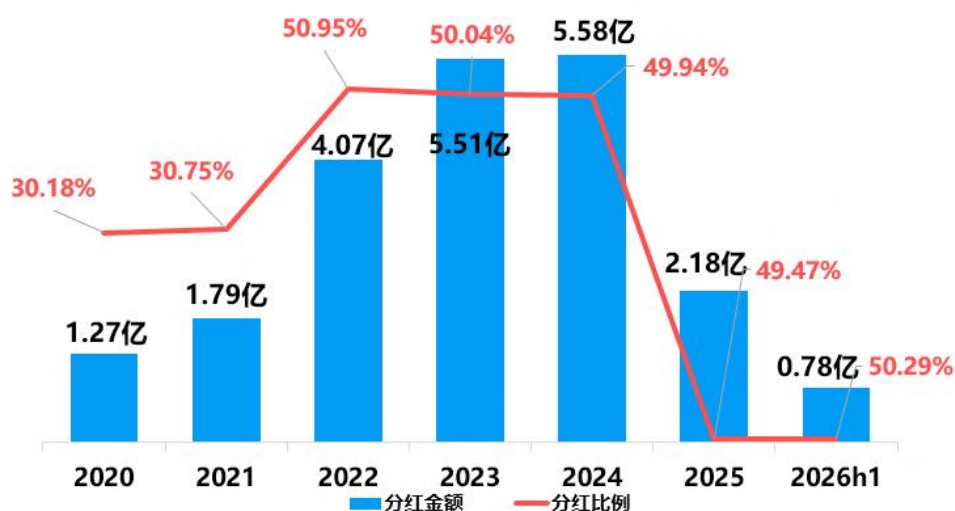
0.28元

占2025年归母净利润

49.47%

自上市以后公司已合计派发现金红利20.40亿元

公司拟增加分红频次，实施 2026 年上半年度利润分配，方案如下：公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.0 元（含税）。截至本公告披露日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记的总股本为 791,189,527 股，扣除公司回购专用证券账户中的 11,233,509 股后的股份数为 779,956,018 股，以此为基数，计算拟派发现金红利人民币 77,995,601.80 元（含税），占公司 2026 年半年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 50.29%。



2、积极推动股份回购，应用多种措施维护市值

自 2023 年 8 月起，公司已推出三期股份回购计划。截至本报告出具日，累

计回购股份约 1,123.35 万股，用于支付的资金总额约 5.24 亿元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。上市以来，公司现金分红与前述回购支付金额共计约 25.64 亿元，占上市以来募集资金净额的 46.86%。

2025 年 10 月 25 日，公司拟通过集中竞价交易方式进行股份回购，回购的股份拟用于实施股权激励及/或员工持股计划，回购股份的价格不超过人民币 68.81 元/股（含），调整后回购价格上限不超过 68.53 元/股（含）。回购股份的资金总额不低于人民币 50,000 万元（含），不超过人民币 100,000 万元（含），该回购方案仍在持续实施中。截至 2026 年 6 月 30 日，公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式已累计回购股份 6,357,269 股，占公司总股本 791,189,527 股的比例为 0.8035%，回购成交的最高价为人民币 64.18 元/股，最低价为人民币 48.30 元/股，成交总金额为人民币 323,553,075.57 元（不含交易佣金等交易费用）。

本次回购方案的主要内容如下：

回购方案首次披露日	2025/10/25
回购方案实施期限	待董事会审议通过后 12 个月
方案日期及提议人	2025/10/24
预计回购金额	50,000 万元~100,000 万元
回购资金来源	其他：自有资金及超募资金（含利息）
回购价格上限	68.81 元/股
回购用途	☐ 减少注册资本 ☒ 用于员工持股计划或股权激励 ☐ 用于转换公司可转债 ☐ 为维护公司价值及股东权益
回购股份方式	集中竞价交易方式
回购股份数量	726.6386 万股~1,453.2771 万股（依照回购价格上限测算）
回购股份占总股本比例	0.9184%~1.8368%

3、积极建立市值管理制度及市值管理常态化管理机制

为加强公司市值管理，切实推动公司提升投资价值，增强投资者回报，维护投资者利益，公司积极制定了《市值管理制度》，同时成立以董事长为组织核心的公司级市值管理工作组。

市值管理工作组在董事会领导下，根据当前业绩和未来战略规划就公司投资价值制定长期目标，关注市场对公司价值的反映，在公司治理、日常经营、并购重组及融资等重大事项决策中充分考虑投资者利益和回报，避免盲目扩张，不断

提升公司投资价值。密切关注市场对公司价值的反映，在市场表现明显偏离公司价值时，审慎分析研判可能的原因，设置市值维护关键指标，积极采取包括但不限于回购、增持、不减持承诺、股权激励等有效措施促进上市公司投资价值合理反映上市公司经营发展质量，共同维护市场稳定。

2026 年上半年，公司还通过推动实施回购、实施股权激励等多种措施，科学合理的建立市值管理工作机制及舆情管理机制，提振市场信心，引导上市公司价值理性合理回归内在价值，助力企业良性发展。公司与广大投资者一起，实现公司战略、员工及股东互利共赢格局，共同开创价值共享、合作共赢的美好未来。

四、优化财务预算管理，提升公司运营能力

1、优化财务预算管理

2026 年上半年，公司全面建设以“计划、预算、预测、核算”为一体的全面预算管理体系，发挥综合平衡及资源整合作用，提高公司整体绩效和管理水平；持续优化公司财务核算、管理核算和报告体系，提升数字化分析和可视化水平；继续推进“五位一体”卓越运营管理体系运作，对公司及各级经营单元实施滚动预测和分析，提供经营优化建议；持续推进“端到端”降本增效工作，挖掘降本增效机会点，提升公司运营效率和盈利能力；推进财务共享和核算数字化，财管同源，推进财经数据治理，不断完善业财税银一体化财经系统，提升公司运营效率和管理水平。

2、全方位建设数字化运营能力

2026 年上半年，公司持续加速推进数字化转型，打造数字化组织及流程，深度融合前沿 AI 技术，专注 HGT 大模型及相关产品的开发应用，建立贯穿企业经营的人、财、事、物的超图推理和强化学习能力，打造开放兼容并包含各类 Base Agent 的 AI 应用构建平台 Agent Builder；在 BA 软件领域推出全域问答、销售、采购等多场景 AI 智能体，推进全公司对 AI 智能体的场景识别、自主搭建和使用，打造“人人都是 AI 工程师”的文化氛围，助力企业提升经营管理效率；在公司内部识别并推进高价值数字化标杆场景，沉淀卓越实践并逐步向客户推广，提高公司智能化运营水平，建设数智中控。

3、推动产品质量提升

公司秉持“持续改进、追求卓越”的质量文化，以“服务零差距、产品零缺

陷”为目标，全面推进质量管理数字化与体系建设。2026年上半年，公司重构集成产品开发（IPD）流程，优化问题到解决（ITR）、质量管理（MQPO）等核心流程，强化源头预防与过程管控。同步推进数据治理，升级数据资产管理平台，完成 StarRocks 扩容与统一监控建设，贯通 13 条流程域的问题闭环管理，显著提升数据质量与问题处理效率。

公司持续完善质量组织架构，设立产品管理&IT 流程质量部及业务质量管理部门，配置 PQA、QA/QC 等专业岗位，覆盖研发、采购、生产、工程、售后全周期，确保质量职责落实。年内通过 ISO9001、CMMI 5 级、SIS 功能安全（FSM）、数字化转型管理（AAAA 级）及人工智能管理体系等权威认证，TCS-900、G5Pro 获北美 CSA 认证，Smart EIO 通过防爆认证，技术合规性与产品安全性获国际认可。

各业务环节深化质量实践：公司开发端融合 AI 管理体系，建立工业 AI 产品标准化开发流程，多领域协同提升交付能力；供应链端成立可靠性委员会，严控供应商准入与 PCN 流程，防范源头风险；生产端建设透明工厂，实现全流程可视化追溯，优化 NPI 与外协管理；服务端完善 ITR 体系，升级 AI 客服工具，400 热线转型为需求引导中心，获售后五星级认证；工程端强化生态监理，实现 S/A 级项目全覆盖。

公司建立了系统化、全覆盖的安全生产管理体系，已通过国家安全生产标准化二级企业认证，推动安全管理水平稳步提升，持续向行业标杆看齐。公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，严格贯彻《安全生产法》要求，在新建、改建、扩建项目中全面落实安全设施与主体工程“三同时”管理，从源头把控安全风险，新建厂房项目已完成相关评价。为保障体系有效运行，公司设立安全生产委员会，构建覆盖各层级的责任网络，制定《安全生产责任制》等管理制度，确立“零重大事故”安全目标，并通过常态化开展隐患排查治理、规范实施“三级安全教育”与应急演练，持续强化过程管控与员工能力建设。

五、强化信息披露透明度

1、强化信息披露透明度，改善信息不对称

公司致力于保证信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，自开展信息披露评价工作以来，2023 年-2025 年连续三年评级为 A。

2026 年上半年，公司发布了 2025 年年报及 2026 年上半年一季度业绩“一图读懂”说明报告，对定期报告进行图文并茂的直观展示。公司披露了中英文版的 2025 年年度报告及 2025 年年度环境、社会及治理（ESG）报告。公司在官方公众号定期发布重大项目、典型项目新闻稿件，通过系列报道及视频报道等方式进一步强化信息披露的透明度，持续优化国内外市场信息披露体系，高质量、合规传导公司投资价值。



2、构建多元化、国际化投资者关系管理体系，推动资本市场高质量发展

（1）公司积极利用上证 e 互动平台、投资者热线、投资者关系邮箱以及进门财经等线上交流平台，构建多渠道全方位覆盖的投资者交流沟通机制。2026 年上半年，公司参加了上交所组织的“对话成长•年报里的中国科创”等专场活动，

并通过进门财经平台举办了多次定期业绩交流会等活动，面向广大中小投资者组织“走进上市公司”开放日活动；同时，公司积极为投资者答疑解惑，2026年上半年，接待投资者热线近100次，帮助投资者了解公司经营发展状况，切实维护投资者的利益，努力提高市场对公司内在价值的发现和认可。

(2) 2026年上半年，公司积极维护与投资者的良好关系，持续提升沟通质效，共计组织、参加各类型投资者交流活动132余场，参会交流投资者人数累计超过1,100人次。公司通过与投资者的积极、广泛交流,巩固了与投资者间的多层次、多渠道沟通桥梁。

(3) 凭借在科技创新、发展质量、社会责任及可持续发展等方面的成就，公司荣获“中国上市公司成长百强”、“科创板上市公司价值三十强”、“上市公司金牛奖-金信披奖”等多个奖项，入选“中证A500指数”、“中证500指数”等多个指数，彰显了公司在资本市场的强大影响力，吸引更多的投资者关注公司。

3、锚定 ESG 发展战略，打造可持续发展模式

2026年上半年，中控持续以环境、社会和公司治理（ESG）发展战略规划为引领，着力打造美丽（Beautiful）中控、责任（Responsible）中控、创新（Innovative）中控、诚信（Credibility & Integrity）中控、和善（Kind）中控建设，致力于发展成为绿色低碳发展、稳健诚信经营、持续全面创新、社会价值创造的行业标杆和引领者。

公司持续深耕工业AI与数字化技术，围绕“AI+安全”“AI+质量”“AI+低碳”“AI+效益”四大目标，坚持创造客户价值和回馈社会低碳转型，充分发挥工业AI节能提效优势，持续探索、打造和输出覆盖工艺-设备-装置-工厂层级的各类解决方案，赋能流程工业发展新质生产力、实现绿色低碳转型。充分发挥工业AI节能提效优势，赋能流程工业发展新质生产力、实现绿色低碳转型。2026年上半年，中控技术发布全球首个时序混合专家大模型(MOE)驱动的工业Agent生成平台(TPT2)，深度融合了模拟、优化、控制、预测、评估等多技术体系，能够覆盖流程工业各类复杂工业场景。同时，TPT与新一代控制系统UCS深度融合，打造自主运行工厂，可以助力流程工业实现L3-L4级“无人驾驶”。据统计，2019-2026年上半年间中控技术正式投运的项目将在全生命周期内帮助客户避免3.82亿tCO₂e排放。

以“智慧零碳的践行者和推动者”作为中控的碳中和愿景，公司提出“三环四柱五域”的碳中和战略蓝图，全方位指引公司气候行动稳步落地、纵深推进。立足“智慧零碳践行者”定位与目标，公司将数智技术和低碳理念深度融入自身生产、办公、运营的各类场景。2026年上半年，实现直接或间接减少温室气体排放量约 2746.62tCO₂e。全员参与低碳生活的氛围愈加浓厚，报告期内，中控自主打造全员参与的趣减碳平台累计实现减碳行为打卡 7.6 万次，相当于实现减排约 21.16tCO₂。

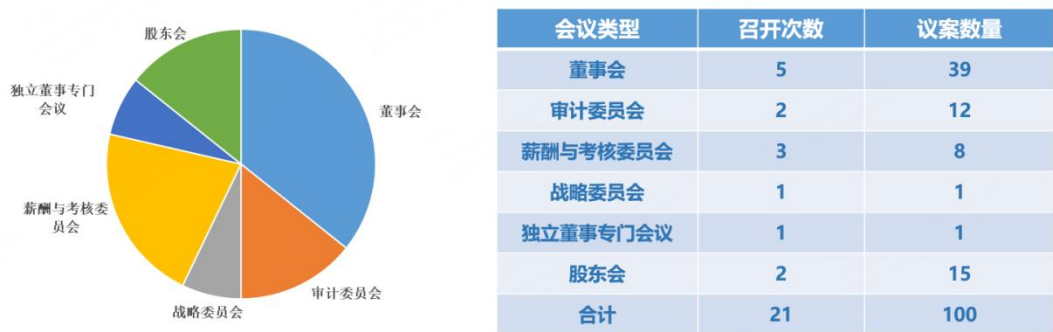
截至 2026 年上半年，中控技术凭借脚踏实地的 ESG 工作及表现，赢得国际权威评级机构的高度认可，获万得 Wind ESG 评级“AA”，荣获证券之星 ESG 新标杆企业奖、界面新闻 ESG 先锋 60、中国证券报 ESG 金牛奖百强、2025 ESG 杰出上市公司奖、2025 净零未来杰出产品奖等多项荣誉奖章，获得 2025 浙江上市公司 ESG 绩效最佳 100 名企业、2025 浙江省社会责任标杆企业等多项荣誉称号。

未来，我们将携手更多的客户、员工、股东/投资者、政府与监管机构、供应商、合作伙伴、社区及公众等各方利益相关者，共同打造更加美好的社会和可持续发展的未来。

六、完善公司治理

2026 年上半年，公司共召开 2 次股东会，其中召开了 1 次临时股东会，召开了 1 次年度股东会，共审议通过 15 个议案。2025 年年度股东会审议通过了包括公司 2025 年度利润分配方案等 11 项议案；2026 年第一次临时股东会审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等 4 项议案。

2026 年上半年，公司董事会共召开 5 次董事会会议，公司全体董事均出席各次会议。2026 年上半年各次董事会会议的召集、召开、表决程序均符合《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》的相关规定。2026 年上半年董事会审议通过了包括《关于<2025 年年度报告>及其摘要的议案》《关于 2025 年度总裁工作报告的议案》等 39 项议案。



2026 年上半年，公司召开 1 次独立董事专门会议，审议通过了《关于预计 2026 年度日常性关联交易额度的议案》等议案。公司已为独立董事们开设专属办公室，便于独立董事全面掌握公司最新发展业态、战略路径、经营管理、听取内部审计工作及审阅财务报表及内部控制审计总体审计计划等工作，独董们已开展不少于 7 日的现场工作，公司独立董事参加 2 次股东会听取中小股东意见，并与中小股东沟通交流。公司将及时向独立董事汇报经营情况和重大事项，并提交相关文件，继续为独立董事工作提供便利条件，切实保障独立董事的知情权，强化独立董事对公司的监督体系。

七、强化“关键少数”的责任

公司与实控人、控股股东、持股 5%以上股东及公司董事、高级管理人员等“关键少数”密切沟通，跟踪相关方承诺履行情况，不断强化相关方的责任意识和自我约束意识。2026 年上半年，公司借助证监会、上交所及浦江大讲堂、浙江证监局、中上协及资本市场学院等监管平台资源，积极学习资本市场新发布的法律法规及监管规定，公司董高特别是新任高管积极参加培训，学习履职课程、政策要点和制度新规，并及时进行内部贯彻学习。2026 年上半年组织公司董高积极参加上市公司治理、法律法规相关培训 5 小时/人，参加监管机构组织的“浙江地区重点企业座谈会”等会议、座谈及调研等活动共计 2 次。公司将进一步加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的掌握，不断提升其自律意识，促进公司高质量发展。

中控技术股份有限公司董事会
2026 年 8 月 29 日