

远光软件股份有限公司

高级管理人员 2026 年度薪酬方案

根据《上市公司治理准则》相关要求，按照《远光软件股份有限公司董事和高级管理人员薪酬管理细则》相关规定，对公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案进行预算与管理。

公司高级管理人员 2026 年度薪酬由基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励收入等组成，其中：

1. 基本薪酬主要依据市场水平、岗位层级、任职年限、岗位责任等因素确定。

2. 绩效薪酬分为绩效考核薪酬和增量激励薪酬。绩效考核薪酬是与年度绩效考核结果挂钩的收入，基数依据公司业绩、岗位责任等因素确定；增量激励薪酬是基于公司业绩增长对在公司任职的非独立董事、高管的激励。绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

3. 中长期激励收入主要是通过股权激励、跟投、超额利润分享等激励方式获取的收入。

本方案未尽事宜，依照国家有关法律法规、规范性文件以及公司有关规定执行。

远光软件股份有限公司董事会

2026 年 8 月 27 日