

海目星激光科技集团股份有限公司

2026 年“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

海目星激光科技集团股份有限公司（以下简称“公司”或“上市公司”）为落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》《关于进一步提高上市公司质量的意见》相关要求，积极响应上海证券交易所关于沪市公司积极开展提质增效重回报专项行动号召倡议，进一步提高公司经营质量，增强投资者回报信心，提升投资者获得感，实现管理层与股东利益的共担共享，制定了《2026年度“提质增效重回报”行动方案》。

公司深刻认识到，提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，是上市公司发展的应有之义，是上市公司对投资者的应尽之责。2026年上半年，公司切实履行上市公司的责任和义务，共同促进资本市场平稳健康发展，现将2026年度“提质增效重回报”行动方案上半年的实施效果和评估情况报告如下：

一、2026 年上半年经营概况

2026 年上半年，全球经济复苏节奏分化，地缘贸易摩擦、产业链成本波动交织，给产业发展带来多重机遇与挑战，但新能源、AI 算力、高端制造国产替代的发展主线清晰明朗。精密激光技术持续拓展多元应用场景，锂电储能行业景气上行，半导体与消费电子创新周期重启，激光精密加工需求持续扩容，激光自动化装备行业步入结构性高速增长阶段。

报告期内，公司延续全球化布局、技术驱动的发展战略，充分发挥激光光学与自动化控制同源技术的可复用优势，持续加大锂电池技术迭代、AI 产业链、先进封装、精密加工、海外本地化设备配套领域的研发投入，加速海外客户开拓，推动多领域订单持续放量。同时，公司以精细化运营抓手推进降本增效，持续打磨组织管理能力，迭代完善供应链与交付保障体系，夯实经营基本盘，充分展现出抵御行业波动的抗风险实力与长期成长潜力。

报告期内，公司凭借前瞻性战略布局、深厚技术沉淀以及新兴市场的积极开拓，牢牢把握产业上行关键窗口期，订单储备充裕，同比实现大幅增长，业绩改善趋势明显。公司实现营业收入30.73亿元，同比增长84.64%；实现归属于上市公司股东净利润0.52亿元，同比扭亏为盈。

二、2026 年上半年重要经营成果

1、订单再攀新高，核心业务新品迭代成效凸显

公司以激光技术与自动化集成能力为核心底座，构建跨领域、全场景的智能制造核心平台，依托该平台实现底层技术跨行业复用、产品快速迭代与多赛道协同发展，形成“技术研发-场景落地-迭代升级”的良性循环。公司始终聚焦激光+自动化核心赛道，将核心技术深度赋能至锂电、消费电子、半导体、光伏、医疗激光等多个高景气领域，先后研发适配各领域的激光创新技术及相关设备，为各领域龙头客户提供“设备供应+工艺支持+全周期服务”的智能制造一体化解决方案，助力客户提升生产效率、优化产品品质、降低生产成本，推动下游产业向智能化、高端化、绿色化转型升级。

2、全球化战略稳步推进，国际化布局持续深化

报告期内，公司全球化战略持续落地，国际化布局进一步深化。公司深耕欧洲、北美、亚太等核心战略区域，通过实施“组织本地化、服务本地化、创新本地化”战略，建立起海外技术资源、标准输出与产业协同的桥头堡。目前公司已在欧洲、北美、亚太等核心市场设立多家子公司，全球化进程不断加快。

在海外本土化能力建设方面，公司持续完善海外服务网络。北美创新实验室已具备在超快激光、脆性/晶体材料处理、微纳制造、增材制造等多领域的研发创新能力。公司同步强化国际认证与合规建设，主要产品已通过欧盟 CE、美国 UL 等多项核心国际认证，持续完善全球合规管理体系，为海外业务稳定有序发展筑牢根基。

3、战略投资赋能制造创新，股权激励激发员工潜能

①投资事项

为进一步完善业务布局并深化产业链整合能力，公司秉持审慎稳健的投资理念，紧密围绕产业链延伸与国际化拓展两大方向推进战略投资。2026年5月，公司联合凯博（湖北）私募基金管理有限公司、中创新航科技集团股份有限公司、果下科技股份有限公司、深圳市盛泽新材料有限公司及诺德新材料股份有限公司共同发起设立凯博共创基金，公司持股比例为12.50%，基金重点投向新能源电池供应链及相关新兴产业，助力公司夯实产业链关键环节布局。同年6月，公司于越南投资设立海外子公司，定位为覆盖消费电子装配、海外业务支持的多元化海外运营枢纽，旨在为海外客户提供全面高效的售后支持，进一步提升公司在全球消费电子产业链中的核心竞争力与抗风险能力。

②股权激励事项

报告期内，公司完成《2025年员工持股计划》股票非交易过户事项，股份过户价格为21.91元/股，股份过户数量为3,356,922股，占公司总股本1.3549%。

报告期内，公司召开2025年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司2025年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司2025年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司2025年员工持股计划管理委员会办理与本次员工持股计划相关事项的议案》。同时召开2025年员工持股计划管理委员会第一次会议，审议通过了《关于选举公司2025年员工持股计划管理委员会主任的议案》。

三、夯实规范运作根基，持续提高治理效能

报告期内，公司始终密切关注法律法规和监管政策变化，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及中国证监会和上海证券交易所发布的有关上市公司治理规范性文件的要求，不断提升公司股东会、董事会运作效率，完善公司治理，紧密围绕公司高质量发展思路推动战略落地。

2026年上半年，公司共召开股东会2次、董事会3次、专门委员会及独立董事专门会议6次，累计审议议案25项（不含各专门委员会重复审议的议案），会议的召集与召开程序、出席会议人员的资格、会议表决程序、表决结果和决议内容均符合法律法规和《公司章程》的规定。严格落实内控管理要求，持续完善内部控制体系建设。

四、构建多层次沟通渠道，提高信息披露质量

报告期内，公司严格遵守上市公司信息披露相关法律法规和规范性文件要求，持续加强信息披露和投资者关系管理工作，保持信息披露零差错、积极开展多层次投资者交流活动，向投资者清晰传递公司经营情况，有效传递公司价值，提升投资者对公司战略和长期投资价值的认同感，在资本市场建立更加积极的市场形象。

2026年上半年，公司累计披露2份定期报告，29份临时公告，信息披露内容真实、准确，不存在虚假记载或不实陈述，相关备查文件不存在伪造、变造等虚假情形，不存在因违反信息披露相关规定被交易所纪律处分或采取监管措施的情形。

五、强化投资者关系管理，传递公司投资价值

报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及公司《信息披露管理制度》等有关规定，真实、准确、及时、完整地履行信息披露义务。

为深化与投资者沟通交流，公司于2026年5月22日参加并召开了2025年度科创板智能制造行业集体业绩说明会暨2026年第一季度业绩说明会，积极回应市场普遍关切的问题。此外，公司继续常态化通过公司官网、新媒体平台、E互动、邮件、投资者热线电

话等方式，传递公司经营动态与战略发展方向，增进投资者对上市公司的了解和认同。

六、着眼“关键少数”，规范合规履职

为切实提升“关键少数”的专业素养与履职能力，公司常态化开展最新监管政策动态、法律法规宣贯及典型案例的警示教育，切实筑牢关键岗位人员的合规红线意识。及时向“关键少数”传达最新监管精神、处罚案例、市场动态等信息，提升公司规范运作水平。

同时，为进一步健全激励约束机制，完善治理制度体系，2026年上半年，公司制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，进一步明确董事和高级管理人员的薪酬结构、薪酬支付、止付追索等相关安排，有效压实关键岗位履职责任，调动管理团队履职积极性与主动性，保障公司各项经营决策落地见效。

七、持续评估完善行动方案，共促市场平稳运行

2026年上半年，公司通过实施“提质增效重回报”专项行动方案，有效推动了公司高质量发展，切实保障了投资者合法权益。公司将持续关注投资者的反馈，结合公司实际情况及投资者关切问题，持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措实施进展，及时履行信息披露义务，不断优化行动方案并持续推进方案的落地。

同时，公司将继续聚焦主业，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、稳定的发展预期、稳健的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司市场形象，切实保护投资者利益，共同促进科创板市场平稳运行。

公司“提质增效重回报”行动方案是基于公司的实际情况而做出的计划方案，未来可能受市场环境、政策法规等因素变化影响，具有不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

海目星激光科技集团股份有限公司

董事会

二零二六年八月三十一日