

重庆智翔金泰生物制药股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的 半年度评估报告

为积极响应上海证券交易所关于开展上市公司“提质增效重回报”专项行动倡议，践行“以投资者为本”的发展理念，持续推动企业高质量发展，积极承担上市公司责任，提升投资价值，重庆智翔金泰生物制药股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月制定了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告及 2026 年度行动方案》。公司以行动方案为指导，积极开展落实各项工作，现将该行动方案的半年度执行情况报告如下：

一、聚焦主营业务，创新驱动，产品研发成果显著

公司深耕自身免疫性疾病、感染性疾病和肿瘤三大治疗领域，持续整合内部科研资源，优化研发效率，强化产品临床优势，致力于为患者持续提供可信赖、可负担的创新生物药。

2026 年上半年，公司实现营业收入 15,310.17 万元，较去年同期增长 237.29%；研发费用 24,190.98 万元，较去年同期增长 10.28%，近三个完整会计年度（2023 年-2025 年）累计研发投入达 170,302.11 万元。经营层面，收入端显著放量，研发端保持高强度投入。

截至本报告披露日，公司 2026 年度取得多项研发进展：1 月，GR1803 注射液复发或难治性多发性骨髓瘤适应症的附条件上市申请获国家药品监督管理局受理并被纳入优先审评品种名单，该产品已于 2 月启动 III 期临床试验；2 月，泰利奇拜单抗注射液成人季节性过敏性鼻炎适应症的新药上市申请获国家药品监督管理局受理；5 月，GR1803 注射液（皮下注射）临床试验申请获国家药品监督管理局批准；6 月，斯乐韦米单抗注射液用于成人狂犬病病毒暴露者的被动免疫适应症获批上市，成为公司第二款获批上市的药物；8 月，GR2302 注射液临床试验申请获国家药品监督管理局批准，适应症为乙肝病毒相关肝细胞癌，GR2302 注射液（皮下注射）临床试验申请获国家药品监督管理局批准，适应症为乙肝病毒相关肝细胞癌和慢性乙型肝炎；8 月，伟利妥米单抗注射液（GR1803 注射液）复发或难治性多发性骨髓瘤适应症获附条件批准上市，成为公司第三款获批上市的药物。

公司高度重视知识产权保护，2026 年上半年新增获得发明专利 3 个，截至 2026 年 6 月 30 日，公司累计获得发明专利 57 个、实用新型专利 6 个、外观设计专利 1 个。

截至本报告披露日，公司创新成果已接连进入价值兑现阶段，赛立奇单抗注射液的两个适应症均已获批上市并被纳入国家医保目录，斯乐韦米单抗注射液已获批上市，伟利妥米单抗注射液已获附条件批准上市，泰利奇拜单抗注射液、唯康度塔单抗注射液处于上市申请审评阶段，公司多个产品处于不同临床试验阶段。

二、差异化策略高效配置资源，商业化布局稳步实施

公司已经上市与即将上市的五款产品，分属于自身免疫性疾病、感染性疾病和肿瘤三大治疗领域，且遍布不同科室，全面自主商业化难度大，品种间缺乏协同效应，基于公司战略与市场研判，公司前瞻性确立“自免产品自建销售团队+感染产品合作推广”的销售策略，并为肿瘤产品伟利妥米单抗注射液的商业化选择了国内外授权合作模式。通过公司自营与对外合作这两条既相对独立、各有侧重，又互为补充、协同推进的商业化路径，实现公司资源的高效配置。随着自营团队稳步拓展、合作推广有序落地，公司商业化布局扎实推进，为未来业绩稳步增长提供了有力保障。

在自身免疫性疾病领域，公司深度布局，赛立奇单抗与泰利奇拜单抗的多个适应症聚焦皮肤科、鼻科等核心免疫科室，患者多集中于三级医院，自建团队投入可控且可精准把握市场；同时公司储备了更多自免创新品种，为长期发展奠定基础。报告期内，公司自身免疫疾病产品线商业化团队已超 400 人，团队成员均具备丰富的创新药与自免领域药品商业化经验，实现赛立奇单抗注射液销售收入 15,308.90 万元。

针对感染线产品，斯乐韦米单抗、唯康度塔单抗的患者分布对推广方的渠道覆盖能力和团队规模要求更高，公司选择与具备丰富市场经验及渠道资源的外部伙伴合作，是更优的战略选择。2025 年 9 月，公司与康哲药业控股有限公司（以下简称“康哲药业”）之附属公司西藏康哲药业发展有限公司、RXILIENT MEDICAL PTE.LTD. 就唯康度塔单抗注射液、斯乐韦米单抗注射液签订独家合作协议，由康哲药业负责两款产品上市后的推广工作。斯乐韦米单抗注射液已于 2026 年 6 月获批上市，目前相关销售推广工作正在有序开展。

针对肿瘤线产品，公司伟利妥米单抗注射液已经于 2026 年 8 月获附条件批准上市。公司就伟利妥米单抗注射液已分别达成国内外授权合作，一方面有助于充实公司现金流，另一方面也为伟利妥米单抗注射液的商业化提前布局。继 2025 年 6 月，公司与纳斯达克上市公司 Cullinan Therapeutics, Inc.就 GR1803 注射液达成授权合作后，2026 年 5 月，公司与上海复星医药（集团）股份有限公司之控股公司重庆药友制药有限责任公司（以下简称“药友制药”）就 GR1803 项目签署许可协议。根据协议，药友制药将获得 GR1803 注射液在许可区域（即中国大陆以及香港、澳门、台湾地区）及领域（即用于人类疾病的诊断、预防和治疗）的开发、生产、商业化权益。首付款及里程碑款总金额至高人民币 182,000 万元，其中包括 30,000 万元首付款、25,000 万元的上市里程碑付款、累计不超过 5,000 万元的技术转移里程碑付款、累计不超过 122,000 万元的基于净销售额的里程碑付款，以及根据 GR1803 注射液在许可区域的销售情况，公司可获得基于净销售额的高单数至低双位数百分比（或根据调减机制）的销售分成。

三、健全激励机制，强化人才建设，提振市场信心

公司自上市以来，为维护公司投资价值并增强股东回报，已开展公司实际控制人增持股票、公司回购股份等专项工作。为了进一步健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献匹配的原则，公司于 2026 年 4 月推出 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）。本激励计划以第二类限制性股票方式向激励对象授予 8,129,700 股限制性股票，约占公司股本总额的 2.22%，其中首次授予限制性股票 7,869,700 股，首次授予价格为 14.21 元/股，预留 260,000 股。本激励计划首次激励对象共计 99 人，涵盖公司董事、高级管理人员、核心技术人员、中层管理人员及核心骨干，约占公司 2024 年 12 月底员工总数的 13.32%。本激励计划分三个归属期归属，归属条件包括公司层面业绩考核和个人层面绩效考核。其中，公司层面业绩指标为公司新增 IND 数量以及营业收入，该指标能够真实反映公司的研发进展情况、经营情况和市场情况，是预测企业经营业务拓展趋势、衡量公司成长性的有效性指标。除公司层面的业绩考核外，公司对所有激励对象个人设置了严密的绩效考核体系，能够对激励对象的工作绩效做出较为准确、全面的综合

评价。公司通过健全激励机制，稳固核心人才，进一步提升公司研发和管理水平，为公司持续发展打下坚实基础。

四、持续完善内部治理制度，提升规范化运作水平

公司高度重视治理规范，不断完善治理结构，加强企业内部控制，持续提升公司科学管理水平和风险控制能力，推动公司高质量发展。2025 年度，公司取消监事会、设立职工代表董事，完成了治理结构的调整，并严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规，对《重庆智翔金泰生物制药股份有限公司章程》及公司多部内部治理制度进行集中修订。据此，公司已经建立由股东会、董事会和管理层组成的公司治理结构，各机构已建立健全工作制度及议事规则，各机构之间协调运作、权责分明。在公司规范化运作的前提下，公司通过持续优化人力资源配置、完善业务流程等手段，充分挖掘内部潜能，提升各部门协同运作效率，在全面有效的控制公司经营风险和管理风险的前提下提升公司管理水平和持续经营能力。

在此基础上，2026 年上半年公司持续进行内部治理制度的补充和修订以符合最新法律法规的要求。根据《上市公司治理准则》的要求，公司制定了《重庆智翔金泰生物制药股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》，按照制度要求科学制定公司董事及高级管理人员的薪酬方案并有力执行，同时对《重庆智翔金泰生物制药股份有限公司信息披露管理制度》进行修订完善，以保障公司依法依规开展信息披露工作。未来，公司将紧跟最新法律法规及政策要求，持续完善章程及内部治理制度，保障公司合规经营。

五、加强投资者沟通，持续高质量信息披露

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《重庆智翔金泰生物制药股份有限公司章程》《重庆智翔金泰生物制药股份有限公司信息披露管理制度》等相关规定进行信息披露，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务。2026 年上半年，公司累计披露定期报告、临时公告、自愿性信息披露公告及其他应披露文件共 79 份，为投资者了解公司经营情况及产品研发进展提供有力保障。

2026 年上半年，公司利用多元化的投资者沟通渠道，即业绩说明会、股东会、上证 e 互动、投资者热线等多种方式，积极保持和投资者的沟通，传递公司价值。公司在价值在线平台召开了 2025 年年度暨 2026 年第一季度业绩说明会，公司董事、高级管理人员通过网络互动形式就投资者关心的问题进行了回复。公司共召开三次股东会，含两次临时股东会及 2025 年年度股东会，就审议的各项议案充分听取股东意见。公司通过上证 e 互动回复投资者提问 56 个，并日常接听投资者来电、回复投资者邮件。公司坚持与资本市场的多渠道沟通，持续提升沟通的效率与质量，增进投资者对公司的了解和认同，积极维护投资者的合法权益。

六、强化“关键少数”责任

2026 年上半年，公司与公司实际控制人、董事和高级管理人员保持密切沟通，做好日常提示及重要窗口提醒，不断加强“关键少数”的合规意识，同时也积极组织公司董事、高级管理人员参加中国证券监督管理委员会、上海证券交易所等监管部门以及上市公司协会举办的相关培训，提高履职能力。

为了进一步促进公司董事和高级管理人员忠实、勤勉地履行职责，根据《上市公司治理准则》的要求，公司已经制定了《重庆智翔金泰生物制药股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》，以完善全公司董事（非独立董事）及高级管理人员的绩效考核、薪酬管理和中长期激励机制。

2026 年 4 月，公司推出了 2026 年限制性股票激励计划，激励对象涵盖公司董事、高级管理人员、核心技术人员、中层管理人员及核心骨干。在考核指标上，设立了公司层面业绩指标及个人层面绩效考核体系，通过长效激励机制促进“关键少数”积极履职，提升公司凝聚力和市场竞争能力。

2026 年下半年，公司将继续严格执行 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案，积极践行上市公司责任，努力以现代规范的公司治理、稳健良好的业务发展，提升公司投资价值，积极回馈投资者的关注与信任。

重庆智翔金泰生物制药股份有限公司董事会

2026 年 8 月 31 日