

三人行未来科技集团股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的

半年度评估报告

为践行中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动上市公司高质量发展和投资价值提升，三人行未来科技集团股份有限公司(以下简称“公司”或“三人行”)于 2026 年 4 月 18 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)及相关媒体披露了《三人行：关于公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》。自行动方案发布以来，公司积极开展和落实有关工作，现对 2026 年上半年执行情况进行全面评估，并将评估情况报告如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

(一) 筑牢企业经营底盘，深化运营提质增效

2026 年上半年，公司经营规模稳步扩张，本期实现营业收入 19.81 亿元，同比增长 19.55%，主营业务拓展成效显著（以上数据经四舍五入处理，本部分下同）。上半年实现归属于上市公司股东的净利润 0.79 亿元，其中，第二季度 0.68 亿元，较第一季度 0.11 亿元增加 0.57 亿元，环比增幅 517.04%；归属于上市公司股东扣非净利润 1.28 亿元，同比增长 1.29%，第二季度归属于上市公司股东扣非净利润较第一季度增加 0.22 亿元，环比增长 41.10%。

公司经营活动产生的现金流量净额实现显著改善，第二季度经经营活动产生的现金流量净额达 2.15 亿元，较第一季度-1.83 亿元增加 3.98 亿元，经营现金流实现由负转正。截至报告期末，公司货币资金余额 6.56 亿元，叠加交易性金融资产项下 0.60 亿元结构性存款，现金类资产储备合计 7.16 亿元，资金储备较为充裕。

依托 AI 技术赋能提升运营效率，公司持续优化人员配置，推动人员结构精干高效，薪酬费用得到明显压降，整体费用实现有效管控。

（二）夯实多元客户矩阵，打造标杆营销成果

2026 年上半年，公司持续夯实优质多元的客户矩阵，与各行业头部企业保持长期稳固、互信共赢的深度战略合作关系。汽车领域，公司稳步深耕，持续服务一汽大众、一汽奥迪、东风本田、一汽丰田等主流车企，同时深化拓展岚图、极狐、比亚迪等头部新能源车企，凭借专业营销服务与高效协同，助力客户业务稳健发展。通信领域，公司与中国移动、中国电信、中国联通三大运营商保持稳定合作，持续输出 5G 场景全链路营销解决方案。快消领域，深度绑定伊利、雪花啤酒、喜力啤酒、华润饮料等行业龙头，通过长期协同合作共建闭环营销生态。金融领域，公司持续为工商银行、建设银行、邮储银行、交通银行、兴业银行及中国人寿、中国平安、人保集团等大型金融机构提供品牌建设、数字化营销等专业服务，扎实的服务能力与服务品质获得客户的高度认可与信赖。文旅及公共事业领域，公司不断拓展业务边界，服务黄山文旅、江西文旅等地方优质文旅品牌，赋能区域文旅品牌传播升级；同时承接联合国儿童基金会品牌传播、数字公益营销等专项服务，助力相关项目推广及社会影响力提升。

2026 年上半年，公司落地多项标杆营销项目，开展多元化创意传播，助力客户实现品牌形象升级与业务转化，达成品效深度协同。凭借过硬的营销服务实力，公司斩获多项行业权威奖项，其中 IAI 传鉴国际广告奖 8 项、虎啸奖 7 项、金远奖 3 项、金鼠标奖 1 项。

二、坚持科技赋能，培育新质生产力

2026 年上半年，公司紧扣 AI 营销全域渗透、科技赋能产业升级的行业发展趋势，依托二十余年行业深耕积淀的优质数据资源与成熟服务体系，持续聚焦人工智能、大数据、云计算等前沿技术的多场景商业化落地。公司以人工智能为核心发展驱动力，抢抓 AI 技术革新与行业变革红利，不断拓宽数字化发展边界，塑造业务智能化、科技化的核心特质，有效将行业发展机遇转化为企业稳健经营、长效发展的内生动力。

2026 年上半年，公司推动 AI 技术深度融入营销全流程，全面覆盖创意生产、

智能投放、全域运营等核心业务场景，显著提升整体运营效率与客户投入产出效益，同时沉淀形成标准化、可复用、可规模化的专业营销服务能力。在创意服务领域，公司构建“数据支撑、AI提效、人工精调”的智能化创作体系，依托数据底座筑牢创作基础，借助AI技术提升内容产出效率，通过人工精细化把控内容品质与风格调性，持续完善“科技赋能内容+全域数字营销”的特色业务生态。在技术平台层面，公司持续迭代升级“一个”AI全链路营销智能体平台，实现营销业务全流程高效协同，为客户提供一站式、全场景、智能化营销解决方案，完成业务运营效能与客户服务价值的双重提升。

三、高度重视投资者回报，共享企业经营成果

公司始终践行股东共享发展成果的理念，将为投资者创造稳健回报贯穿企业经营发展全过程。报告期内，公司在持续夯实经营基本面、提升盈利质量的基础上，延续高比例、稳节奏、可预期的现金分红政策，保障全体股东充分共享企业成长红利。

报告期内，公司于2026年5月20日在上海证券交易所网站披露了《2025年年度权益分派实施公告》。本次分红以公司总股本210,816,986股为基数，每股派发现金红利0.72元（含税），共计派发现金红利151,788,229.92元（含税），2025年度现金分红金额占归属于上市公司股东净利润的79.92%。

自2020年上市以来，公司已连续六年坚持高比例现金分红，积极落实股东回报机制。公司IPO募集资金总额10.47亿元，截至目前累计现金分红已达13.00亿元，派息融资比124.16%，累计分红金额已超首发募集资金总额。

为完善和健全公司科学、持续、稳定的分红决策和监督机制，积极回报投资者，引导投资者树立长期投资和理性投资理念，综合考虑公司发展战略规划、行业发展趋势、股东回报、社会资金成本以及外部融资环境等因素，公司于2024年4月29日召开第三届董事会第二十七次会议，审议通过了《公司未来三年（2024年-2026年）股东分红回报规划的议案》，计划每年度现金分红原则上不低于当年归属于上市公司股东净利润的35%。

未来，公司将严格遵循《公司章程》及《公司未来三年（2024年-2026年）股东分红回报规划》的相关规定，执行科学、稳健、可持续的利润分配机制，常

态化与广大投资者共享公司发展成果。

四、加强与投资者沟通，有效传递企业价值

2026 年上半年，公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及监管要求，贯彻高质量信息披露理念，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。公司通过信息披露、业绩说明会、股东会、上证 e 互动、投资者热线、公司公开邮箱、现场调研、专业投资机构路演等多种线上线下相结合的方式加强与投资者的联系与沟通，公司董事长、总经理、独立董事、董事会秘书、财务总监及其他高管团队成员能积极参与、认真接待投资者、媒体的咨询和调研，积极向市场传递公司的长期投资价值。

2026 年 5 月 20 日，公司通过上海证券交易所上证路演中心以视频结合网络互动形式召开 2025 年度暨 2026 年第一季度业绩说明会，公司董事长兼总经理钱俊冬先生、副总经理兼董事会秘书李达先生、财务总监张文菊女士、独立董事赛娜女士共同出席，就投资者关心的公司战略、经营业绩、对外投资布局、客户拓展等核心问题进行了坦诚、深入的交流。公司将持续丰富投资者交流方式，不断提升投资者关系管理水平，以全方位传递公司价值，增强投资者对公司的信任与认可，为广大股东尤其是中小股东创造长期价值。

五、完善公司治理，推动高质量发展

公司始终坚持规范运作，严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和中国证监会、上海证券交易所发布的有关公司治理的规范性文件的要求，结合公司实际情况，建立并不断完善公司治理结构。

2026 年上半年，公司召开董事会 3 次、股东会 2 次及董事会专门委员会 3 次，审议通过了内部控制评价报告、定期报告、董事会工作报告等重要事项。此外，公司认真贯彻落实新《公司法》和各项法律法规的监管要求，及时制定了《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》和《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，为公司治理提供更加健全的制度保障。

在 ESG 方面，公司高度重视公司治理与可持续发展，持续践行责任担当。公司已于 2026 年 4 月 18 日披露《三人行未来科技集团股份有限公司 2025 年度

社会责任报告》。公司将继续坚守核心价值观，贯彻新发展理念，持续健全科学、规范、高效的 ESG 管理体系，稳步推进可持续发展各项工作。

六、强化“关键少数”责任，增强战略执行质效

公司高度重视控股股东、董事及高级管理人员的职责履行和风险防控，持续强化“关键少数”的能力建设和责任担当，加强证券市场相关法律法规学习，提升合规意识及履职能力，增强战略执行质效，推动公司长期稳健发展。

2026 年上半年，公司根据最新监管规定及要求制定并披露《董事和高级管理人员薪酬管理制度》。公司综合考量经营情况、岗位职责及绩效考核结果等因素，强化管理层薪酬与公司业绩的关联度，使董事、高级管理人员薪酬与公司长期发展目标和经营表现相匹配，既提升了公司经营管理效能，也激发了管理层积极性，能够推动公司长期稳健发展，维护公司及全体股东的长远利益。

七、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，以良好业绩、规范治理、积极回报，切实履行上市公司责任，回馈投资者信任，维护公司市场形象，助力资本市场平稳运行。本次专项行动方案不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

三人行未来科技集团股份有限公司董事会

2026 年 8 月 28 日