

宁波隆源股份有限公司

2026 年股票期权激励计划首次授予的激励对象名单

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、2026 年股票期权激励计划分配情况表

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占激励计划拟授出权益总量的比例	占激励计划公告日股本总额的比例
1	张玉田	董事、总经理	67.20	26.86%	0.99%
2	沈伦廉	副总经理	6.00	2.40%	0.09%
核心员工 1 人			4.00	1.60%	0.06%
拟认定核心员工（13 人）			51.40	20.55%	0.76%
对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工（53 人）			101.56	40.60%	1.49%
首次授予合计			230.16	92.01%	3.38%
预留权益			20.00	7.99%	0.29%
合计			250.16	100.00%	3.68%

注：1、上述核心员工激励对象中，1 人已经公司 2026 年第二次临时股东会审议通过认定为公司核心员工；另有 13 名激励对象拟认定为核心员工，认定核心员工相关事宜已经公司第二届董事会第九次会议审议通过，尚需向公司全体员工公示后，由薪酬与考核委员会对公示情况发表明确意见并提交公司股东会审议。

2、公司全部有效期内股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 30%。任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票均累计未超过公司股本总额的 1%。

3、激励对象因离职等原因失去激励资格或个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，将激励对象放弃的权益份额在其他激励对象之间进行分配或调整为预留授予权益，且调整后的预留授予权益不得超过本次授予权益总额的 20%，调整后任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均不超过公司总股本的 1%。

4、本激励计划激励对象不包括公司独立董事；本激励计划激励对象不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

5、公司聘请的律师事务所对上述激励对象的获授是否符合相关法律法规、《公司章程》及本激励计划出具法律意见。

二、2026 年股票期权激励计划首次授予的激励对象名单

序号	姓名	人员类别
1	张玉田	董事、总经理
2	沈伦廉	副总经理
3	王东波	核心员工
4	卢鑫	拟认定核心员工
5	李可	拟认定核心员工
6	董华	拟认定核心员工
7	周敏灵	拟认定核心员工
8	旷鑫文	拟认定核心员工
9	贺贤达	拟认定核心员工
10	潘兵兵	拟认定核心员工
11	苏云	拟认定核心员工
12	章航	拟认定核心员工
13	李根启	拟认定核心员工
14	张佳龙	拟认定核心员工
15	顾亿达	拟认定核心员工
16	李万柱	拟认定核心员工
17	李建伟	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
18	王嘉辉	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
19	胡军	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
20	邵东海	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
21	曾翔	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
22	蒋华君	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
23	张玉春	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
24	张静安	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
25	林潘定	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
26	邹余	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
27	史利飞	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
28	陈继会	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
29	黄清华	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
30	张维	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
31	郭洋	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
32	段向利	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
33	王趁勇	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
34	罗章龙	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
35	林友明	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工

36	刘建	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
37	罗国华	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
38	隋恩	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
39	林辉	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
40	刘亚运	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
41	何旭东	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
42	董俞斌	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
43	姚树甲	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
44	张晓雪	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
45	邓轩	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
46	范少华	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
47	王宝同	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
48	陈斌	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
49	鲁光武	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
50	贺红红	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
51	陈芳荣	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
52	罗忠礼	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
53	刘晓程	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
54	吴雪梅	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
55	张小芬	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
56	王梦菲	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
57	张小燕	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
58	乐凌燕	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
59	郑宁萍	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
60	刘立川	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
61	刘会霞	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
62	钱淑娟	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
63	乐陶陶	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
64	尹建秋	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
65	祁水清	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
66	戴光妹	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
67	胡彩芬	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
68	夏灵源	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
69	潘建	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工

三、备查文件目录

（一）《宁波隆源股份有限公司第二届董事会第九次会议决议》；

（二）《宁波隆源股份有限公司第二届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议决议》。

宁波隆源股份有限公司

董事会

2026 年 9 月 4 日