



SMOORE INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

思摩爾國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：06969)

2026 中期報告

目 錄

公司信息	2
主席報告	4
財務摘要	8
管理層討論與分析	10
其他資料	35
簡明綜合財務報表審閱報告	55
簡明綜合損益及其他全面收益表	56
簡明綜合財務狀況表	57
簡明綜合權益變動表	59
簡明綜合現金流量表	60
簡明綜合財務報表附註	62

董事會

執行董事

陳志平先生(主席兼總裁)
熊少明先生
王貴升先生
王鑫女士

非執行董事

江敏女士

獨立非執行董事

鍾山先生(首席獨立非執行董事)
閻小穎先生
王高博士

審核委員會

鍾山先生(主席)
閻小穎先生
王高博士

提名委員會

陳志平先生(主席)
王鑫女士
鍾山先生
王高博士
閻小穎先生

薪酬委員會

閻小穎先生(主席)
陳志平先生
王高博士

環境、社會及管治委員會

陳志平先生(主席)
王貴升先生
鍾山先生

聯席公司秘書

王貴升先生(CICPA, HKICPA, FCCA)
鄭彩霞女士(ACG, HKACG)

授權代表

王貴升先生
鄭彩霞女士

註冊辦事處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港主要營業地址

香港
九龍
鴻圖道83號
東瀛遊廣場28樓B室

公司信息(續)

中國總辦事處

中國
廣東省深圳市·寶安區
西鄉街道·固戍社區
東財工業區16號

法律顧問

禮德齊伯禮律師行有限法律責任合夥
德恒(深圳)律師事務所
Conyers Dill & Pearman

核數師

德勤•關黃陳方會計師行
註冊公眾利益實體核數師
香港
金鐘道88號
太古廣場一期35樓

開曼證券登記處及股份過戶代理

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square
Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

主要往來銀行

中國銀行股份有限公司
中國建設銀行股份有限公司
中國工商銀行股份有限公司
中國農業銀行股份有限公司
招商銀行股份有限公司
招商永隆銀行有限公司
寧波銀行股份有限公司
上海銀行股份有限公司
平安銀行股份有限公司
中信銀行(國際)有限公司
花旗銀行(中國)有限公司
渣打銀行(香港)有限公司
香港上海滙豐銀行有限公司
恒生銀行有限公司
摩根士丹利銀行亞洲有限公司

股票簡稱

思摩爾國際

股票代碼

06969

公司網站

www.smooreholdings.com

投資者關係顧問

伏羲有限公司

各位股東，

我謹代表思摩爾國際控股有限公司（「思摩爾」或「本公司」）董事（「董事」）會（「董事會」）欣然提呈本公司及附屬公司（「本集團」）截至2026年6月30日止半年度（「回顧期」）的半年度報告。

業務回顧

於回顧期內，我們上半年的收益創下新高。在電子霧化業務方面，我們把握市場機遇，支持主要ODM客戶推出產品，並在競爭日益激烈的市場環境中擴大其市場份額。這得益於我們的合規能力、研發實力、客戶資源及優秀製造能力。在加熱不燃燒（「HNB」）業務方面，我們持續支持一位主要客戶在其他全球主要市場推出其高端加熱不燃燒產品。這兩大業務共同推動本集團於回顧期內的收益增長。

於回顧期內，我們的電子霧化業務持續增長主要由面向企業客戶（「ToB」）業務推動。我們相信，本集團的成功與ODM客戶的成功息息相關。我們將資源集中於具高潛力的品牌，支持其成長並協助鞏固其市場領導地位。於回顧期內，我們憑藉合規能力、研發實力、客戶資源及優秀製造能力，支持客戶加速產品上新。在主要歐洲市場，我們深化與高價值客戶的合作，並支持其進一步鞏固其市場份額。我們隨著ODM客戶在零售銷售及市場份額方面的增長而共同成長。在美國，監管環境迎來轉折點。2026年5月，美國食品藥品監督管理局（「FDA」）批准首批非煙草和薄荷醇口味的電子霧化產品。隨後，FDA更新針對未經授權電子霧化產品的執法重點，聲明其將繼續採取強硬措施，防止非法煙草產品的非法進口，並重點針對最具欺騙性及危險性的產品、最惡劣的違規者以及與非法電子霧化產品相關的嚴重違規行為。為把握美國最新執法重點所帶來的機遇，我們的主要客戶已計劃在美國推出新產品，預計近期將為我們在美國的電子霧化業務帶來增長機遇。於回顧期內，儘管其中一個主要市場的市場環境發生變化，且中東地區地緣政治局勢緊張對物流產生不利影響，本集團的自有品牌霧化業務延續增長。本集團透過擴大在主要銷售渠道的佈局與滲透率，以及強化其線下市場營銷措施，進一步鞏固其核心能力，從而為長期品牌發展與可持續增長奠定堅實基礎。

主席報告(續)

加熱不燃燒(「HNB」)業務方面，我們持續支持我們的主要客戶在更廣泛的市場推出其高端產品組合。迄今為止，我們已協助客戶在九個市場(「HNB重點市場」)推出產品。於回顧期內，客戶將資源集中於HNB重點市場，以提升執行效率與市場滲透率。這些產品在重點市場的市場份額持續提升，尤其是在波蘭和意大利的高端細分市場。

除電子霧化及HNB業務外，本集團霧化醫療業務於回顧期內按計劃推進，符合我們的戰略發展藍圖。

於回顧期內，本集團附屬公司Transpire Bio Inc.(「傳思生物」)，主要在美國從事霧化醫療)持續推進藥械結合產品的開發，用以治療哮喘、慢性阻塞性肺病(「慢阻肺」)、特發性肺纖維化(「IPF」)等呼吸系統疾病及其他治療領域。傳思生物已建立多項專有吸入技術平台，包括乾粉吸入器及軟霧吸入器平台。其團隊已在美國及歐洲的吸入式藥械結合產品的開發、製造、監管批准及商業化方面累積豐富的經驗。於回顧期內，所有開發計劃均按開發計劃推進，並如期達成關鍵里程碑。2026年5月，FDA受理傳思生物提交的第三項簡略新藥申請(「ANDA」)。迄今，傳思生物的三項ANDA均已被確認為首個提交。此外，與一間美國領先生物製藥公司建立的共同開發合作計劃持續超前進度推進。同時，本集團正在積極推進傳思生物的對外股權融資，以更好釋放傳思生物的自身價值，並降低對本集團溢利及現金流量的影響。

前景展望

一家成功的公司，離不開富有洞察力的戰略規劃和持續卓越的執行，從而實現持久的價值創造。本集團的合規能力、研發實力、客戶資源及優秀製造能力，是其迄今取得成功的重要支撐。展望今年下半年，本集團相信該等既有實力將持續支持其可持續增長及長期成功。

主席報告(續)

霧化行業的市場動態持續演變，各區域呈現鮮明的特色。於回顧期內，歐洲仍為本集團最大的收益來源，我們的ODM客戶群呈現多元化，涵蓋獨立品牌及煙草客戶。在該等市場中，能夠迅速應對市況變化以及持續致力於投資渠道覆蓋及品牌建設的客戶，將更具優勢以實現可持續增長。因此，本集團將持續物色高價值的客戶並與其共同成長，同時憑藉其優秀製造能力及海外營運能力，支持客戶加速產品上市。於回顧期內，美國的執法框架經歷重大變化，為合規市場參與者提供推出更多電子霧化產品的機會。我們將全力支持客戶將更多合規產品引入美國市場並重新獲得市場份額。此舉預計將重塑目前由不合規產品主導的市場格局。

HNB行業整體仍處於市場滲透的早期階段，並具備可觀的增長潛力。全球頭部煙草公司已將HNB定位為其長期增長策略的重要支柱。主要HNB市場的競爭日益激烈，進一步彰顯該行業對此類別日益增長的戰略關注。憑藉我們多元化的技術平台，我們致力於成為值得信賴的戰略夥伴，為客戶提供全面的HNB解決方案。今年下半年，我們將繼續支持我們的現有客戶落實彼等的HNB策略。與此同時，我們將通過多客戶策略加速現有技術平台的商業化進程，並支持推出具競爭力的新產品。我們採取長期的客戶合作策略，並將與我們的客戶緊密合作制定其長期產品藍圖。我們將與客戶密切合作，解決主要消費者痛點，包括縮短預熱時間、提高口味表現及提升風味穩定性。因此，我們致力於提升使用者體驗、拓展HNB市場及為行業的可持續發展作出貢獻。

展望未來，傳思生物將持續專注於霧化醫療領域，並將繼續開發高品質的吸入式藥械結合產品，以滿足未被滿足的重大醫療需求的治療領域。於2026年下半年，本集團預期將持續投資於傳思生物的專有技術平台及管線產品，並以審慎及有序的方式進一步推動研發計劃。傳思生物亦將在適當情況下，持續評估潛在的合作機會，以提升其技術平台及管線資產的價值。同時，本集團將繼續推進傳思生物的對外股權融資，以更好釋放傳思生物的自身價值，並降低對本集團溢利及現金流量的影響。

我們認為該等戰略範疇蘊藏巨大的增長機遇。為維持我們的成功及市場領先地位，我們將持續強化我們的研發實力、提升管理及營運效率，並持續完善我們的合規框架，以把握新興行業機遇。

主席報告(續)

衷心感謝

我謹代表董事會，衷心感謝股東們持續的信任與支持、客戶們寶貴的見解與回饋、員工們的敬業精神與專業素養、監管機構的指導與監督以及商業夥伴們的協作與信心。

展望未來，我們將持續致力於追求卓越、推動行業可持續發展，並為股東及社會整體創造長遠價值。

思摩爾國際控股有限公司

董事會主席

陳志平

財務摘要

	截至6月30日止6個月		變動 %
	2026年	2025年	
	人民幣千元 未經審核	人民幣千元 未經審核	
收益	7,208,880	6,013,290	19.9
毛利	2,321,811	2,243,850	3.5
毛利率	32.2%	37.3%	(5.1百分點)
除稅前溢利	872,512	698,735	24.9
期內溢利	571,916	492,154	16.2
期內全面綜合收益總額	270,012	501,166	(46.1)
歸屬於本公司股東的期內全面綜合收益總額	272,582	501,166	(45.6)
經調整後期內溢利*	756,610	737,410	2.6
經調整後淨利潤率	10.5%	12.3%	(1.8百分點)
經調整後期內溢利(不包括霧化醫療業務)*	888,891	829,700	7.1
經調整後淨利潤率(不包括霧化醫療業務)	12.3%	13.8%	(1.5百分點)

* 經調整後期內溢利指標的調整項目如下：

	截至6月30日止6個月		變動 %
	2026年	2025年	
	人民幣千元 未經審核	人民幣千元 未經審核	
調整前期內溢利	571,916	492,154	16.2
加：			
與購股權計劃及股份獎勵計劃有關的以股份為基礎的付款開支	184,694	245,256	(24.7)
經調整後期內溢利	756,610	737,410	2.6
減：			
霧化醫療業務期內虧損	(132,281)	(92,290)	43.3
經調整後期內溢利(不包括霧化醫療業務)	888,891	829,700	7.1

為補充按《香港財務報告準則》編製的本集團財務業績，本集團呈列兩項經調整後溢利指標，以向投資者與管理層提供額外財務資料和視角：

1. 經調整後期內溢利：鑒於以股份為基礎的付款開支屬非現金性質，管理層認為於期內溢利中剔除該等開支，能提供更清晰的本集團相關經營業績。
2. 經調整後期內溢利(不包括霧化醫療業務)：鑒於霧化醫療業務仍處於開發初期，除以股份為基礎的付款開支外，管理層認為於期內溢利中剔除該等財務業績，能提供更清晰的本集團核心業務的相關經營業績。

財務摘要(續)

	2026年 6月30日 人民幣千元 未經審核	2025年 12月31日 人民幣千元 經審核	變動 %
資產總額	25,797,333	28,537,778	(9.6)
歸屬於本公司股東的權益	21,044,644	21,847,529	(3.7)
少數股東權益	42,053	28,251	48.9
總權益	21,086,697	21,875,780	(3.6)
現金及現金等價物	3,956,029	7,322,926	(46.0)
資產負債比率(%)	18.3	23.3	(5.0百分點)
流動比率(%)	359.7	257.4	102.3百分點
貿易應收款項及應收票據週轉天數(日)	57.1	56.1	1.8
存貨週轉天數(日)	57.7	50.0	15.4
貿易應付款項及應付票據週轉天數(日)	60.3	59.3	1.7

附註：

1. 現金及現金等價物=活期存款+截止期末到期日為三個月以內的定期存款
2. 資產負債比率=負債總額/資產總額
3. 流動比率=流動資產/流動負債
4. 貿易應收款項及應收票據週轉天數=貿易應收款項及應收票據平均結餘/收益×180天
5. 存貨週轉天數=存貨平均結餘/收益成本×180天
6. 貿易應付款項及應付票據週轉天數=貿易應付款項及應付票據平均結餘/收益成本×180天
7. 平均結餘=(期初結餘+期末結餘)/2

管理層討論與分析

本集團主要業務

本集團為提供霧化科技解決方案的全球領導者，於回顧期內，通過我們的創新及領先的霧化科技解決方案，我們主要運營兩個業務板塊：(1) **面向企業客戶業務**（「**ToB業務**」）專注於為全球領先煙草公司、獨立霧化品牌及其他企業客戶研究、設計及製造霧化產品、加熱不燃燒（「**HNB**」）產品、特殊用途霧化產品及霧化醫療產品，及提供圍繞該等產品的相關技術服務；(2) **自有品牌業務**專注於研究、設計、製造及銷售自有品牌電子霧化產品及霧化美容產品。

本集團2026年上半年收益創下同期新高。於回顧期內，本集團實現收益約人民幣72.09億元，同比增長約19.9%。該增長主要受本集團ToB業務，尤其是其電子霧化及HNB業務持續擴張所帶動。

於回顧期內，ToB業務貢獻收益約人民幣59.10億元，同比增長約24.7%。ToB業務主要包括電子霧化產品、HNB產品、特殊用途霧化產品銷售及提供圍繞霧化醫療的相關技術服務。於回顧期內，該等業務各自錄得同比收益增長。

於回顧期內，來自電子霧化及特殊用途霧化產品的收益約為人民幣48.01億元，同比增長約9.3%。本集團持續深化其與高價值ODM客戶的合作，協助推出更豐富的產品矩陣及擴闊彼等於全球主要市場的市場份額。

於回顧期內，來自HNB業務的收益約為人民幣9.62億元，同比增長約322.1%。該強勁增長乃主要由於去年下半年開始向一名核心客戶出貨產品所致。於回顧期內，本集團繼續支持客戶將HNB產品拓展至全球更多市場。本集團視HNB為長期增長機遇，本集團將繼續致力於支持HNB業務的長遠發展，釋放其增長潛力。

管理層討論與分析(續)

於回顧期內，來自本集團霧化醫療業務的收益約為人民幣1.47億元，同比增長約24.8%。本集團專注於霧化醫療的附屬公司傳思生物，持續與一間美國領先生物製藥公司推進共同開發項目，並收到該合作夥伴支付的里程碑款項。

於回顧期內，自有品牌業務錄得收益約人民幣12.99億元，同比增長約1.9%。該業務主要包括電子霧化產品。於回顧期內，本集團自有霧化品牌VAPORESSO持續錄得收益增長，鞏固了其於主要市場的領先地位。團隊進一步強化其於品牌打造、關鍵渠道滲透及零售營銷等方面的核心直接面向消費者(「ToC」)能力，為本集團長遠發展及可持續增長奠定堅實基礎。

於回顧期內，研究與開發(「研發」)開支約為人民幣8.45億元，同比增長約16.9%。該增長乃主要由於加大於本集團HNB業務的投資所致。本集團認為HNB行業具有龐大增長潛力。因此，產品持續優化及創新對把握市場機遇至關重要。

於回顧期內，行政開支約為人民幣6.20億元，同比增長約1.8%。

於回顧期內，分銷及銷售開支約為人民幣3.88億元，同比下降約21.0%。

本集團於回顧期的溢利約為人民幣5.72億元，同比增長約16.2%。經加回以股份為基礎的非現金付款開支後，經調整後溢利約為人民幣7.57億元，同比增長約2.6%。於回顧期內，本集團繼續投資於其霧化醫療業務以加快傳思生物旗下自主研發的技術平台及管線產品的商業化，支持其長遠發展。剔除來自於霧化醫療業務的虧損後，於回顧期的經調整後溢利約為人民幣8.89億元，同比增長約7.1%。

重大法律、法規、行政命令及政策更新概要

下表補充本公司於2020年6月29日的招股章程、過往中期及年度報告的相關披露，並進一步闡述我們主要市場的有關機構發佈或提議的與電子煙及電子霧化設備行業的煙草製品有關的重要法律、法規、行政命令及政策(「**重大法律、法規、行政命令及政策更新**」)的主要更新資料：

主要銷售 司法權區	重大法律、法規、 行政命令及政策更新	相關產品、潛在影響及合規情況
美國 ⁽¹⁾	電子尼古丁傳送系統(「 ENDS 」)產品的上市前煙草申請(「 PMTA 」)申報要求，包括在吸入時輸送霧化電子液體的設備、組件和／或部件。	截至2026年6月30日，美國食品藥品監督管理局(「FDA」)已對2020年9月9日截止日期前提交的超過99%的PMTA採取了行動。其中，已對超過100萬種非煙草和非薄荷醇味以及一些薄荷醇味的ENDS產品發出營銷拒絕令(「MDO」)。許多生產製造商在法庭上對這些MDO提出質疑，截至2026年6月30日，三個聯邦上訴法院撤銷了若干煙草、非煙草及非薄荷醇味ENDS產品的MDO，同時其他上訴案件仍在繼續審理中。2026年3月，FDA發佈了一份指引草案，其於當中提出，香甜及甜品味ENDS產品對青少年吸引力更高，故倘此類產品不包括可有效降低青少年使用風險的設備訪問限制功能，則於為符合資格取得上市許可時須承擔極高舉證責任，證明其相較煙草味ENDS可為成年使用者帶來更多邊際效益。該指引草案指出，倘薄荷醇、薄荷及香料味ENDS產品未配備有效的設備訪問限制功能，則同樣需要證明其對成年使用者的邊際效益表現優於參照的煙草口味ENDS，惟青少年使用該等口味產品的風險較低，所需證明的優勢程度較香甜及甜品味產品為低。 2026年5月，FDA首次批准非煙草及非薄荷醇味ENDS上市。獲批產品為芒果及藍莓味。獲批產品配備透過智能手機及藍牙實現的設備訪問限制功能，FDA認定該功能可有效減少青少年使用有關產品。 2026年5月，FDA亦發佈全新指引，列明其針對未獲批准ENDS的執法優先順序。當中，FDA首次表明，對於尚在審評中的上市前申請對應產品，FDA通常不將其作為上市前授權要求的優先執法對象，惟有關申請須符合以下條件：(i)已獲FDA接納及立案；及(ii)就非煙草口味ENDS而言，FDA已確定有關申請載有評估相關產品是否適合保障公眾健康所需的數據。該指引標誌著FDA自2016年以來首項正式彈性執法政策，有關政策不再以提交上市前申請日期為依據，而是取決於申請質量及其審批程序進度。 截至本報告日期，FDA已為本集團為客戶生產的25款封閉式煙草味ENDS產品及4款封閉式薄荷醇味ENDS產品發佈了上市許可。

管理層討論與分析(續)

主要銷售 重大法律、法規、
司法權區 行政命令及政策更新

相關產品、潛在影響及合規情況

英國

關於《2026年煙草與電子煙法案》概覽

英國《2026年煙草與電子煙法案》已於2026年4月29日獲御准。該法案一大特點為授權廣泛，容許各政府大臣透過法定文書就幾乎整個電子霧化市場制訂詳細監管條文，涵蓋產品標準、成分、包裝、零售許可及廣告，而無需另行制訂主體法例。該法案適用於英格蘭、威爾士、蘇格蘭及北愛爾蘭。

關於生效

該法案第1至3編中銷售及分銷條文將於2026年10月29日生效。第6編所載廣告及贊助條文尚未生效，其生效日期將透過獨立法例訂明。若干條文(尤其是第5編項下監管制訂權力)已於2026年4月29日獲御准當日即時生效。

關於銷售及供應

該法案將向18歲以下人士出售或為其購買霧化／尼古丁產品列為刑事犯罪，惟零售商如已完成法定或一切合理驗證程序，可作抗辯；該法案授權零售許可及地方執法；除精神科住院病房外，禁止使用自動販賣機；英格蘭境內須持有個人及營業場所牌照，違規最高可處2,500英鎊罰款，產品陳列及定價亦受規管。以促銷為目的免費派發或大額折扣均屬違法，惟公立機關安排開展則除外。此外，自2027年1月1日起，向於2009年1月1日或之後出生人士出售煙草產品、草本吸食產品或香煙紙，亦將屬違法。

關於產品規定

該法案授權英國國務大臣透過附屬法例規管電子煙包裝、口味、註冊、安全、簡單包裝，以及推出一次性電子煙禁令。

關於廣告及促銷

該法案全面禁止電子霧化廣告，將發佈及傳播電子霧化廣告列為刑事犯罪，最高可判監兩年及／或處以罰款；互聯網服務提供者若未下架違禁廣告，需承擔相應法律責任。《通訊法令》經已修訂以限制產品植入，僅容許按需發佈無品牌標示的公眾健康廣告。相關禁令擬於2027年6月1日於英國全國生效。

該法案為煙草、加熱煙草、霧化及尼古丁產品建立廣泛的監管框架。其賦予全面及酌情權力以監管霧化及尼古丁產品的各個方面，包括產品與廣告限制、口味、市場准入要求、零售許可以及標籤與包裝要求。第138條擴闊煙草產品的定義，並將加熱煙草產品納入於法案獲御准當日即時生效的現行煙草廣告禁令。於2026年6月30日，該法案中有關電子霧化及尼古丁產品的實質監管尚未生效，且於回顧期內亦無制定有關口味、包裝、陳列或產品標準的監管規定。電子霧化產品仍受《2016年煙草及相關產品規例》所規限，包括2毫升煙彈容量、10毫升煙油容器及每毫升20毫克尼古丁含量的限制。分代銷售禁令適用於煙草產品(包括加熱煙產品)，不適用於霧化產品及尼古丁口含袋。

主要銷售
司法權區

重大法律、法規、
行政命令及政策更新

相關產品、潛在影響及合規情況

歐盟

關於歐盟煙草控制框架修訂

2026年4月，歐盟委員會發佈其對《煙草產品指令》(2014/40/EU)及《煙草廣告指令》(2003/33/EC)的評估，結論指現行監管框架已不足以規管新型尼古丁產品，並著重指出各成員國之間監管標準分歧日益擴大。2026年5月，委員會展開公眾諮詢，為日後修訂歐盟煙草監管框架作準備。

關於口味限制

有口味限制的國家：截至2026年6月，十個國家 — 芬蘭、愛沙尼亞、匈牙利、荷蘭、立陶宛、拉脫維亞、丹麥、斯洛維尼亞、捷克共和國和烏克蘭 — 已設立了自己的口味限制，其中大部分只允許煙草口味或煙草和薄荷醇口味。於報告期內，比利時宣佈將實施口味禁令，愛爾蘭已推進立法草案，而西班牙、克羅地亞、德國及斯洛伐克則繼續審議相若改革。

在有禁令的國家，只能銷售煙草或薄荷醇口味的產品，需要開發合規的煙草口味產品。本集團已開發出符合各國最新法規的產品。

關於禁止一次性電子煙及其他煙草產品

截至2026年6月，多個歐盟成員國已實施一次性電子煙禁令(比利時、法國及保加利亞)，而其他國家則已採取相關限制措施(意大利：禁止網上銷售含尼古丁的電子煙；波蘭：禁止向未成年人銷售)。另有國家正透過待決立法審議其他禁令(愛爾蘭與西班牙)。愛爾蘭、波蘭、斯洛伐克及西班牙持續推動相若禁令的立法工作，而德國則宣佈有意推出全國性禁令。

本集團已開發出符合禁止一次性電子霧化產品的各國最新法規的新產品。

關於包裝和標籤

截至2026年6月，歐洲多國(挪威、瑞典、意大利、波蘭、希臘、葡萄牙、奧地利及捷克共和國)已實施電子煙強化包裝與標籤要求，主要涵蓋健康警告、品牌限制以及成分與尼古丁披露。

本集團已開發出符合各國包裝和標籤最新法規的新產品。

關於電池法規

截至2026年6月，歐盟已依據《歐盟電池法規》(EU)2023/1542採納多項進一步執行措施，包括將自2026年8月18日起適用的電池標籤規定。有關自2027年2月18日起，投放於歐盟市場的便攜式電池須可供終端使用者拆除及更換(僅設有限豁免情況)的規定的籌備工作亦在持續推進之中。

所有相關電池，包括用於其電子煙產品的電池，均須符合新的電池要求。本集團已開發出符合相關修訂法規的新解決方案。

管理層討論與分析(續)

主要銷售
司法權區 重大法律、法規、
行政命令及政策更新

相關產品、潛在影響及合規情況

中國香港 根據《2025年控煙法例(修訂)條例》，自2026年4月30日起，任何人不得於公眾地方管有另類吸煙產品。根據外部法律顧問的意見，截至2026年6月30日止6個月，中國香港並未發佈任何與電子煙及電子霧化設備行業相關的其他新的重大法律、法規、行政命令及條例。

自2022年4月30日起，進口、推廣、製造、售賣和為商業目的管有另類吸煙產品已被禁止。《2025年控煙法例(修訂)條例》的進一步限制不會影響由香港海關管理的允許通過空、海和陸路方式轉運另類吸煙產品的監管框架。

日本 根據2025財政年度稅制改正，將「加熱煙草產品」換算為相等數目香煙的方法已經修訂，及經修訂方法已自2026年4月1日起生效。加熱不燃燒煙草將被分類為「煙支式加熱不燃燒煙草」(附註1)及「非煙支式加熱不燃燒煙草」(附註2)。一般情況下，換算為香煙單位數目將按每包淨重釐定。此外，最低稅額機制已引入。就「煙支式加熱不燃燒煙草」而言，該機制按每支淨重應用，而就「非煙支式加熱不燃燒煙草」而言，則按每包淨重應用。

(附註1)「煙支式加熱不燃燒煙草」指原材料全部或部分為煙葉，並以紙張或其他類似物料包裹的加熱不燃燒煙草製品。

(附註2)「非煙支式加熱不燃燒煙草」指除「煙支式加熱不燃燒煙草」以外的所有加熱不燃燒煙草。

日本厚生勞動省分別於1月21日、3月4日、3月18日及6月17日頒佈部長令，將所謂「危險藥物」所含若干物質指定為指定物質。自該指定生效後，除醫療或類似用途外，禁止製造、進口、銷售、持有、使用及以其他方式處理該等物質以及含有該等物質的產品。

厚生勞動省醫藥及生活衛生局監視麻藥課課長於2026年5月28日發佈通知，將6-甲基尼古丁(6-methylnicotine)納入《僅可作醫藥品使用之成分(原材料)清單》。

管理層討論與分析(續)

主要銷售 重大法律、法規、
司法權區 行政命令及政策更新

相關產品、潛在影響及合規情況

中國
內地

2026年2月，國家煙草專賣局發佈《國家煙草專賣局關於落實電子煙產業政策進一步推動供需動態平衡的通知》(國煙法[2026]21號)。該通知規定，不得投資新電子煙項目，不得透過遷建及恢復建設項目增加產能，對出口回流、虛報報關、產品不符合國家標準及品質安全要求等違法違規行為實施相關法律處罰規定。

通知亦要求完善電子煙全產業鏈標準，設立差異化信用監管機制，為合規生產企業簡化審查程序、減少實地檢查，並禁止電子煙採用甜品、糖果、水果及其他風味作為產品名稱。有關違規行為將被視為不符合《電子煙相關生產企業、批發企業煙草專賣許可證管理細則》(國煙法[2025]77號)所載發牌條件。

2026年6月，根據上述通知，國家煙草專賣局對七份規管電子煙行業的現行監管政策文件作出修訂，旨在規範用語，令各相關文件政策監管標準保持一致。

本集團已成立專責團隊協調所有相關合規事宜，以確保本集團的生產和經營活動嚴格遵守現行法規。

附註：

(1) 於美國市場，僅概述聯邦層面法律、法規、行政命令及政策。

本集團法律部將繼續與外部專業人士合作，密切監控與其業務活動相關的全球監管發展及變動，以及時調整其研發、生產等業務活動，確保我們業務活動的合規和適應監管環境的變化。與此同時，本集團也將繼續多樣化其於不同國家和地區的收益，多樣化其產品組合，推動霧化技術在醫療保健等行業的應用，打造全新的霧化科技產業。

管理層討論與分析(續)

銷售與營銷

於回顧期內，本集團收益創下同期新高，主要受其ToB板塊，尤其是電子霧化及HNB業務的增長所帶動。

於回顧期內，本集團實現收益約人民幣72.09億元，同比增長約19.9%。其中，面向企業客戶(「ToB」)業務產生收益約人民幣59.10億元，同比增長約24.7%。該板塊佔回顧期總收益的約82.0%(2025年上半年：約78.8%)。同時，於回顧期內，自有品牌業務貢獻約人民幣12.99億元，同比增長約1.9%。該板塊佔本集團回顧期總收益的約18.0%(2025年上半年：約21.2%)。

於回顧期內，本集團ToB板塊主要包括向企業客戶銷售電子霧化產品、HNB產品、特殊用途霧化產品及提供圍繞霧化醫療的相關技術服務。收益同比增長乃主要受電子霧化業務增長及HNB產品銷售貢獻更多收益所帶動。於回顧期內，ToB板塊內所有業務均呈現正向增長勢頭。

於回顧期內，本集團電子霧化產品及特殊用途霧化產品業務錄得收益約人民幣48.01億元，各地區表現差異明顯。來自歐洲及其他國家和地區的收益約為人民幣32.50億元，同比穩步增長約29.7%，乃主要受電子霧化產品業務增長所帶動。堅守其拓展高價值客戶及適時追尋商機之策略，本集團成功與這些客戶建立合作關係。本集團優先選擇與財務實力雄厚、營銷投資意願強且具長遠戰略視野的ODM客戶合作。憑藉其合規能力、研發實力、客戶資源及優秀製造能力，本集團協助其ODM客戶加快業務增長，鞏固彼等的市場地位。來自美國市場的收益約為人民幣14.93億元，同比下降約15.6%，乃主要由於一位主要客戶為把握新的市場機會而主動對其產品組合進行了調整。美國電子霧化產品監管環境出現重大變化，為以煙草公司為主的合規品牌創造了有利的經營環境。憑藉與該等客戶建立的長期穩定合作關係，思摩爾將從中受益。於2026年5月，FDA批准首批除煙草味及薄荷醇味以外味道的電子霧化產品上市。同月稍後時間，FDA更新了有關美國境內未獲授權產品的執法指引，並表示，對於某些非煙草口味的電子尼古丁傳送系統(「ENDS」)產品，如其相關申請已獲受理並完成備案，且申請中包含FDA評估該產品是否有利於保護公眾健康所需的數據，FDA無意將此類產品列為優先執法對象。於該指引發佈後，本集團主要美國客戶正籌劃推出新合規產品。本集團將繼續協助該等客戶於未來推出更多合規產品。於回顧期內，來自本集團特殊用途霧化產品業務的收益錄得增長，原因是其早前優化的產品組合及客戶結構開始取得積極成果。中國內地市場收益約為人民幣5,800萬元，同比下降約50.3%。

管理層討論與分析(續)

於回顧期內，HNB業務錄得收益約人民幣9.62億元，同比增長322.1%，原因是本集團自2025年下半年開始向其核心客戶大量出貨HNB產品。於回顧期內，本集團持續支持其客戶拓展其高端HNB產品的全球市場版圖。於回顧期末，本集團助力該客戶在合共九個市場推出新產品。終端市場數據顯示，主要市場的銷量及市場份額均錄得增長，尤其是高端細分市場。本集團正與該客戶合作研發新迭代產品及制定HNB產品的長遠產品發展藍圖。與此同時，本集團正積極拓展新客戶，落地多客戶策略，以確保HNB業務實現增長。

於回顧期內，本集團霧化醫療業務錄得收益約人民幣1.47億元，同比增長約24.8%。傳思生物與一間美國領先生物製藥公司的共同開發合夥項目進度持續領先於原定里程碑，並從該客戶收到技術服務費。於回顧期內，傳思生物持續推進藥械結合產品的開發，用以治療哮喘、慢性阻塞性肺病(「慢阻肺」)、特發性肺纖維化(「IPF」)等呼吸系統疾病及其他治療領域。傳思生物已搭建多項專有吸入技術平台，包括乾粉吸入器及軟霧吸入器平台。於回顧期內，所有項目開發進度均按計劃推進，如期達成關鍵里程碑。2026年5月，FDA受理傳思生物提交的第三份簡略新藥申請(「ANDA」)。截至目前，傳思生物的三份簡略新藥申請均獲確認屬首個提交。

同時，本集團正在積極推進傳思生物的對外股權融資，以更好釋放傳思生物的自身價值，並降低對本集團溢利及現金流量的影響。

於回顧期內，本集團自有品牌業務主要包括電子霧化產品。

來自本集團專有電子霧化產品的收益約為人民幣12.77億元，同比增長約2.6%。來自歐洲及其他國家和地區的收益約為人民幣10.68億元，同比輕微下降約0.2%，乃主要由於某一主要市場的市況變化，以及中東地緣政治緊張局勢對物流造成的不利影響。儘管如此，本集團透過擴大渠道覆蓋及推行品牌建設舉措，進一步鞏固其於其他主要市場的市場領導地位。其亦與各地的本地領先分銷商及渠道合作夥伴建立合作夥伴關係，提高其於全球潛在市場的市場份額。於美國市場，來自本集團自有品牌電子霧化產品的收益約為人民幣2.09億元，同比增長約19.9%。本集團持續提升其於產品開發、渠道覆蓋、品牌建設及零售拓展方面的核心實力，為其自有品牌的長遠發展奠定堅實基礎。

管理層討論與分析(續)

研究與開發

於回顧期內，本集團進一步提升研發效率、應變能力及風險韌性，並加速推進研發平台商業化。通過該等舉措，本集團旨在將技術創新轉化為收入增長與市場份額提升。

本集團已建立涵蓋短期商業化、中期平台開發及長期創新的研發框架。該框架旨在支持短期業務表現，同時構建技術實力，以推動可持續的中長期增長。

為支持短期商業化，本集團為客戶提供涵蓋產品定義、技術開發、合規管理及生產的端到端研發服務。本集團亦提供定製化解決方案，以遵守適用監管框架，包括歐盟煙草製品指令(「TPD」)、美國煙草製品上市前申請(「PMTA」)要求及相關地方法規。該等能力有助於ODM客戶縮短產品開發及市場准入時間，使其能夠更有效把握監管環境變化所帶來的機遇。

中期而言，本集團持續投資於模塊化、可擴展且可重複使用的技術平台，以促進基礎研究向規模化生產應用的轉化。本集團已建立涵蓋陶瓷加熱、精密液體輸送及智能溫控等關鍵領域的技術組合。該等平台縮短ODM客戶的響應時間，並使本集團能夠更高效地應對客戶多樣化且不斷變化的需求。

長期而言，本集團持續探索前沿技術，並繼續評估霧化技術在更廣泛行業的潛在應用，並對選定的前沿技術進行前瞻性投資，以期開拓可持續增長的新途徑。

本集團已建立以戰略為導向的端到端研發管理體系，以提升效率、管控風險，並確保研發投資產生可持續的商業價值。首先，本集團就重點技術開發項目設立專責項目團隊。其次，本集團的端到端數字化研發管理平台支持標準化及一體化的開發流程，實現實驗數據、技術模塊資產、項目進度及相關風險的數字化、可視化及可追溯。該平台加強跨團隊及跨區域協作，減少資源浪費，並支持研發資源更有效配置。

本集團將合規置於經營首位，將市場特定監管要求貫穿整個產品開發生命週期。此舉有助ODM客戶縮短市場准入時間，同時提升本集團於快速演變的全球監管環境中的經營韌性。

在保持技術領先優勢的同時，本集團亦一如既往地持續構建覆蓋全球的知識產權保護體系，不斷強化針對核心技術的知識產權壁壘，保護產品品牌和技術品牌。本集團於回顧期在全球範圍內新增專利申請數量共計1,101件，其中發明專利739件。截至2026年6月30日，本集團在全球累計申請專利12,410件，其中發明專利6,805件。

管理層討論與分析(續)

本集團於回顧期內的研究開發支出總額約為人民幣8.45億元，較去年同期增長約16.9%，佔收益的百分比從去年同期的約12.0%下降至回顧期的約11.7%。

研發開支按照各領域分類如下：

	2026年		2025年		變動
	人民幣千元	%	人民幣千元	%	%
電子尼古丁傳輸系統研發(含電子霧化產品及加熱不燃燒產品)	644,560	76.3	478,591	66.2	34.7
霧化醫療及霧化美容產品研發	139,427	16.5	179,241	24.8	(22.2)
特殊用途霧化產品及解決方案研發	60,514	7.2	64,732	9.0	(6.5)
總計	844,501	100.0	722,564	100.0	16.9

於回顧期內，電子尼古丁傳輸系統業務的研發開支約為人民幣6.45億元，增長約34.7%。該增長主要由於本集團進一步加大對HNB業務的投資。本集團始終致力於成為客戶的整體解決方案提供商。

生產運營

生產競爭力仍是本集團的核心戰略重點。面對不斷演變的監管環境，本集團持續優化成本、提升運營效率，並加強生產運營各環節的合規能力。

本集團建立多維度材料成本管理機制。透過集中採購談判、長期戰略庫存規劃，以及採用新材料及製造工藝，本集團的材料採購成本得以下降。在維持嚴格產品質量標準及確保向全球客戶準時交付的同時，本集團持續提升其整體成本競爭力。

管理層討論與分析(續)

於回顧期內，本集團的生產運營團隊成功支持其核心客戶在多個區域市場的產品升級及產品上市。本集團持續完善端到端質量管理體系，並深化自動化與數字化信息管理系統的融合。該等舉措提升了效率及質量，同時實現了生產全過程的數據可追溯性，從而為HNB業務的長期擴張及盈利能力提升奠定了堅實的運營基礎。

本集團視合規為可持續發展的根本前提。於回顧期內，本集團對生產全過程適用的監管及合規要求進行了全面審視，並在生產、質量控制及供應鏈管理各環節落實針對性措施。透過持續培訓、內部溝通及合規審查，本集團持續培育濃厚的合規文化，並確保其生產基地按照適用法律法規運營。該等舉措進一步提升了本集團的合規管理能力，並為其可持續長期發展奠定了堅實基礎。

未來前景及策略

道阻且長，行則將至。

本集團相信，其已戰略性佈局於具備顯著增長潛力的業務板塊，並在該等領域建立領先的技術實力，制定清晰的商業化路線圖。本集團將繼續以霧化技術為戰略核心，並加強電子霧化產品、HNB產品以及霧化醫療各領域的執行力。展望2026年下半年，本集團將繼續推行既定發展戰略，在選定領域擴大佈局，並提升銷售、行政及研發職能的管理效率。透過該等舉措，本集團旨在推動可持續的高質量增長，並為其持份者創造長期價值。

全球電子霧化市場的監管框架日益聚焦於合規，要求業界參與者在監管前瞻性、研發及製造方面具備強大實力。不斷演變的監管格局預計將加速行業整合，並使領先的合規企業得以進一步擴大市場份額。在美國市場，監管趨勢的演變及執法路徑的日益清晰，預計將有利於本集團煙草客戶電子霧化業務的發展。本集團將抓住此機會，協助客戶在美國推出更多的合規電子霧化產品，以期協助彼等重新獲得市場份額。在歐洲及其他國家和地區，本集團將繼續秉持關鍵客戶策略，加強高價值客戶的合作關係，並支持其增長。本集團亦將持續優化運營及製造流程，以提升生產敏捷性及成本效益，同時提高研發效率以加速商業化並縮短產品上市週期。與此同時，本集團將繼續加強其在產品開發、品牌建設及渠道滲透方面的ToC能力。該等能力將進一步產生更深入的消費者及市場洞察，使本集團能夠為其ODM客戶提供更有效的支持，並推動長期可持續增長。

管理層討論與分析(續)

HNB為具備可觀增長潛力的長期業務機遇，並獲全球煙草公司視為減害策略的重要支柱。儘管2025年全球HNB用戶基數超過5,500萬，但尚未解決的用戶痛點仍然限制了該類別的滲透率。本集團在HNB業務中推行多客戶策略。憑藉其技術平台和累積的專業知識，本集團致力於為不同客戶提供差異化且具競爭力的整體產品解決方案。於2026年下半年，本集團將繼續支持其現有核心客戶落實其HNB發展策略，並與其緊密合作，制訂產品持續升級的發展藍圖。與此同時，本集團將加速其技術平台的商業化，與更多客戶合作，以擴大市場採用並推動業務增長。透過多措並舉，本集團旨在進一步鞏固其作為可信賴合作夥伴的地位，促進更多成年煙草用戶轉向使用HNB產品，並獲取更多市場份額。

本集團認為，全球呼吸系統疾病患病率持續上升，將支撐霧化醫療及相關藥物遞送技術的長期需求。為把握此趨勢，傳思生物將繼續專注於開發針對龐大可及市場的創新吸入式藥物，以及在美國和歐洲使用的領先哮喘和COPD產品的複雜等效藥。本集團相信，此策略有望改善未滿足醫療需求之疾病及病症的治療效果，並在維持安全性及療效標準的前提下，通過降低治療成本提升患者對基本哮喘及COPD療法的可及性。於2026年下半年，傳思生物擬根據既定產品開發計劃，繼續推進其用於治療呼吸系統疾病的藥械結合產品的開發。傳思生物亦將繼續評估與國際製藥公司的合作機會，利用自身研發和產業化能力，以期提升其技術平台及渠道產品的價值。此外，傳思生物將致力提高研發效率，並支持產品開發、銷售批准申請和商業化活動的有序推進。

同時，本集團將積極推進傳思生物的對外股權融資，以更好釋放其商業價值並降低對本集團利潤及現金流量的影響。

於2026年下半年，本集團將繼續聚焦上述戰略重點，以推動可持續增長。本集團將持續投入重點研發領域，以鞏固其技術領導地位，並加速創新成果商業化。本集團將合規視作營運基石的同時，亦將透過加強各職能端到端合規管理提升管理及營運效率。通過合規能力、研發實力、客戶資源及優秀製造力，本集團致力為客戶及消費者創造更大價值，實現可持續增長，並為股東帶來更豐厚回報。

管理層討論與分析(續)

財務回顧

於回顧期內，本集團的總收益約為人民幣7,208,880千元(2025年同期：約人民幣6,013,290千元)，較去年同期增加了約19.9%。於回顧期內，本集團的毛利約為人民幣2,321,811千元(2025年同期：約人民幣2,243,850千元)，較去年同期增加了約3.5%。於回顧期內，本集團的毛利率約為32.2%(2025年同期：約37.3%)。於回顧期內，本集團的期內溢利約為人民幣571,916千元(2025年同期：約人民幣492,154千元)，較去年同期增加了約16.2%。

期內溢利增加主要歸因於：(i)於回顧期內來自面向企業客戶業務的收益增加，主要受來自加熱不燃燒產品及電子霧化產品的收益驅動；及(ii)由於若干以股份為基礎的付款開支確認期逐步屆滿，本集團於回顧期內的以股份為基礎的付款開支較去年同期有所減少。

剔除以股份為基礎的付款開支，本集團於回顧期的經調整後溢利約為人民幣756,610千元(2025年同期：約人民幣737,410千元)，較去年同期增加了約2.6%。經進一步剔除來自於霧化醫療業務的虧損後，本集團經調整後期內溢利(不包括霧化醫療業務)約為人民幣888,891千元(2025年同期：約人民幣829,700千元)，同比增加了約7.1%。

1. 收益 — 按業務類型劃分

	截至6月30日止6個月				
	2026年		2025年		變動
	人民幣千元	%	人民幣千元	%	%
自有品牌業務	1,299,112	18.0	1,274,306	21.2	1.9
面向企業客戶業務	5,909,768	82.0	4,738,984	78.8	24.7
總計	7,208,880	100.0	6,013,290	100.0	19.9

(1) 自有品牌業務

本集團自有品牌業務主要包括銷售電子霧化產品及霧化美容產品。於回顧期內，自有品牌業務銷售的收益約為人民幣1,299,112千元(2025年同期：約人民幣1,274,306千元)，較去年同期增長約1.9%，佔總收益的百分比從去年同期的約21.2%下降至回顧期的約18.0%。其中：

(i) 電子霧化產品

- 來自於歐洲及其他國家和地區市場的收益約為人民幣1,067,549千元(2025年同期：約人民幣1,069,339千元)，較去年同期輕微下降約0.2%；
- 來自於美國市場的收益約為人民幣208,976千元(2025年同期：約人民幣174,349千元)，較去年同期增長約19.9%。

(ii) 霧化美容產品

- 來自於中國市場的收益約為人民幣22,587千元(2025年同期：約人民幣30,618千元)，較去年同期下降約26.2%。

(2) 面向企業客戶業務

於回顧期內，面向企業客戶業務的收益約為人民幣5,909,768千元(2025年同期：約人民幣4,738,984千元)，較去年同期增長約24.7%，佔總收益的百分比從去年同期的約78.8%增長至回顧期的約82.0%。其中：

(i) 電子霧化產品及相關技術服務以及特殊用途霧化產品

- 來自於歐洲及其他國家和地區市場的收益約為人民幣3,249,474千元(2025年同期：約人民幣2,506,320千元)，較去年同期增長約29.7%，佔總收益的百分比從去年同期的約41.7%增長至回顧期的約45.1%；
- 來自於美國市場的收益約為人民幣1,493,046千元(2025年同期：約人民幣1,769,567千元)，較去年同期下降約15.6%，佔總收益的百分比從去年同期的約29.4%下降至回顧期的約20.7%；及

管理層討論與分析(續)

- 來自於中國市場的收益約為人民幣58,216千元(2025年同期：約人民幣117,089千元)，較去年同期下降約50.3%，佔總收益的百分比從去年同期的約1.9%下降至回顧期的約0.8%。

(ii) 加熱不燃燒產品及技術服務

- 來自於日本及歐洲國家的收益約為人民幣961,560千元(2025年同期：約人民幣227,807千元)，較去年同期增長約322.1%，佔總收益的百分比從去年同期的約3.8%增長至回顧期的約13.4%。

(iii) 霧化醫療技術服務

- 來自於美國市場的收益約為人民幣147,472千元(2025年同期：約人民幣118,201千元)，較去年同期增長約24.8%，佔總收益的百分比與去年同期基本持平，均約為2.0%。

管理層討論與分析(續)

就我們所知，本集團來自於各區域的收益分佈大致如下：

	2026年		2025年		變動
	人民幣千元	%	人民幣千元	%	%
自有品牌業務	1,299,112	18.0	1,274,306	21.2	1.9
電子霧化產品	1,276,525	17.7	1,243,688	20.7	2.6
— 來自歐洲及其他國家和地區的收益	1,067,549	14.8	1,069,339	17.8	(0.2)
— 來自美國的收益	208,976	2.9	174,349	2.9	19.9
霧化美容產品(來自中國的收益)	22,587	0.3	30,618	0.5	(26.2)
面向企業客戶業務	5,909,768	82.0	4,738,984	78.8	24.7
電子霧化產品及特殊用途霧化產品以及相關技術服務	4,800,736	66.6	4,392,976	73.0	9.3
— 來自歐洲及其他國家和地區的收益	3,249,474	45.1	2,506,320	41.7	29.7
— 來自美國的收益	1,493,046	20.7	1,769,567	29.4	(15.6)
— 來自中國的收益	58,216	0.8	117,089	1.9	(50.3)
加熱不燃燒產品及技術服務(主要來自日本及歐洲國家的收益)	961,560	13.4	227,807	3.8	322.1
霧化醫療技術服務(來自美國的收益)	147,472	2.0	118,201	2.0	24.8
總計	7,208,880	100.0	6,013,290	100.0	19.9

管理層討論與分析(續)

2. 毛利與收益成本

於回顧期內，本集團的毛利約為人民幣2,321,811千元(2025年同期：約人民幣2,243,850千元)，較去年同期增長約3.5%，毛利率從去年同期的約37.3%下降至回顧期的約32.2%。於回顧期內，本集團毛利率由去年下半年的約31.7%上升至約32.2%，增幅約為0.5個百分點。毛利率上升主要得益於相關產品政策變動帶來的不利影響被收益增長帶來的規模效應及本集團的增效措施所抵銷。

收益成本佔收益的百分比：

	截至6月30日止6個月				
	2026年		2025年		變動
	人民幣千元	%	人民幣千元	%	%
原材料成本	3,737,508	51.9	2,845,798	47.3	31.3
人工成本	564,704	7.8	433,682	7.2	30.2
間接成本	555,495	7.7	454,955	7.6	22.1
稅項及附加	29,362	0.4	35,005	0.6	(16.1)
總計	4,887,069	67.8	3,769,440	62.7	29.6

於回顧期內，本集團的原材料成本佔收益的比重從去年同期的約47.3%增長到回顧期的約51.9%，本集團的人工成本佔總收益的比重從去年同期的約7.2%增長到回顧期的約7.8%，主要原因是於回顧期內產品組合的收益結構變動，毛利率相對較低的產品佔收益的比重增加。

3. 分銷及銷售開支

本集團的分銷及銷售開支由去年同期的約人民幣491,229千元下降到回顧期的約人民幣388,080千元，降幅約21.0%。分銷及銷售開支佔收益的百分比由去年同期的約8.2%下降到回顧期的約5.4%。分銷及銷售開支佔收益的百分比下降主要是由於本集團於回顧期內就產品相關費用的撥備減少，以及因業務發展優化其營銷策略。其中：

- (1) 員工薪酬及福利從去年同期的約人民幣185,664千元增長至回顧期的約人民幣190,730千元，增幅約2.7%，佔收益的百分比從去年同期的約3.1%下降到回顧期的約2.7%。員工薪酬及福利的增加主要原因是本集團於回顧期內更加重視激勵，導致營銷人員薪酬增加。
- (2) 市場開拓費用從去年同期的約人民幣133,965千元下降至回顧期的約人民幣111,056千元，降幅約17.1%，佔收益的百分比從去年同期的約2.2%下降到回顧期的約1.5%。市場開拓費用的減少主要原因是於回顧期內，本集團因應業務發展而優化其營銷策略。
- (3) 差旅開支從去年同期的約人民幣19,682千元下降至回顧期的約人民幣16,033千元，降幅約18.5%，佔收益的百分比從去年同期的約0.3%輕微下降到回顧期的約0.2%。
- (4) 其他費用從去年同期的約人民幣151,918千元下降至回顧期的約人民幣70,261千元，降幅約53.8%，佔收益的百分比從去年同期的約2.5%下降到回顧期的約1.0%。其他費用減少乃主要由於本集團於回顧期內鑒於與監管和合規要求相關的預期產品變化，減少對產品相關費用的撥備。

管理層討論與分析(續)

4. 行政開支

本集團的行政開支由去年同期的約人民幣609,548千元增長至回顧期的約人民幣620,492千元，增幅約1.8%。行政開支佔收益的百分比由去年同期的約10.1%下降至回顧期的約8.6%。其中：

- (1) 員工薪酬及福利從去年同期的約人民幣357,378千元增長至回顧期的約人民幣388,336千元，增幅約8.7%，佔收益的百分比從去年同期的約5.9%下降到回顧期的約5.4%。員工薪酬及福利的增加主要原因是本集團於回顧期內收益增長，人員開支相應上升。
- (2) 專業費用從去年同期的約人民幣139,687千元下降至回顧期的約人民幣120,573千元，降幅約13.7%，佔收益的百分比從去年同期的約2.3%下降到回顧期的約1.7%。專業費用的減少主要原因是本集團的法律相關服務費用較去年同期減少。
- (3) 折舊與攤銷費用從去年同期的約人民幣51,310千元下降至回顧期的約人民幣35,059千元，降幅約31.7%，佔收益的百分比從去年同期的約0.9%下降到回顧期的約0.5%。折舊與攤銷費用的減少主要由於若干於過往年度購買的資產已逐步提足折舊。

5. 研發開支

本集團的研發開支由去年同期的約人民幣722,564千元增長至回顧期的約人民幣844,501千元，增幅約16.9%。研發開支佔收益的百分比由去年同期的約12.0%下降至回顧期的約11.7%。電子尼古丁傳輸系統研發開支(含電子霧化產品及加熱不燃燒產品)較去年同期增長約34.7%，霧化醫療及霧化美容產品研發開支較去年同期下降約22.2%，特殊用途霧化產品及解決方案研發開支較去年同期下降約6.5%。研發開支同比增長的主要原因是於加熱不燃燒業務的投資增加。其中：

- (1) 員工薪酬及福利從去年同期的約人民幣469,969千元增長至回顧期的約人民幣568,505千元，增幅約21.0%，佔收益的百分比從去年同期的約7.8%輕微增長至回顧期的約7.9%。員工薪酬及福利的增加主要是由於回顧期內加熱不燃燒業務的研發人員薪酬增加。

管理層討論與分析(續)

- (2) 開發成本從去年同期的約人民幣160,745千元增長至回顧期的約人民幣172,507千元，增幅約7.3%，佔收益的百分比從去年同期的約2.7%下降至回顧期的約2.4%。
- (3) 折舊與攤銷費用從去年同期的約人民幣49,340千元增長至回顧期的約人民幣55,805千元，增幅約13.1%，佔收益的百分比與去年同期基本持平，均約為0.8%。

6. 其他收入與開支

於回顧期內，本集團的其他收入淨額約為人民幣360,572千元，較去年同期的約人民幣349,691千元增加約3.1%，詳情如下：

	截至6月30日止6個月		變動 %
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元	
銀行存款利息收入	157,794	235,658	(33.0)
按攤銷成本計量的投資票據利息收入	116,273	87,130	33.4
政府補助	18,617	19,192	(3.0)
客戶賠償收入	4,350	1,846	135.6
租金按金利息收入	563	744	(24.3)
材料及服務收入淨額	60,747	11,363	434.6
捐贈支出	(2,399)	(6,185)	(61.2)
其他	4,627	(57)	不適用
總計	360,572	349,691	3.1

管理層討論與分析(續)

7. 其他利得與損失

於回顧期內，本集團的其他利得淨額約為人民幣58,332千元，而去年同期則為其他虧損淨額約人民幣55,177千元，詳情如下：

	截至6月30日止6個月		變動 %
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元	
匯兌虧損淨值	(164,195)	(37,238)	340.9
遠期外匯合約／掉期合約所產生之收益(虧損)	200,161	(482)	不適用
出售／核銷物業、廠房及設備之虧損	(9,729)	(25,737)	(62.2)
短期浮動利率的銀行存款所產生之收益	10,632	5,524	92.5
債務工具所產生之收益	18,374	2,498	635.5
提前終止租賃之收益	32	258	(87.6)
其他	3,057	—	不適用
總計	58,332	(55,177)	不適用

8. 融資成本

於回顧期內，本集團的融資成本約為人民幣13,468千元(2025年同期：約人民幣13,619千元)，較去年同期減少了約1.1%。本集團的融資成本主要來自於租賃負債的利息支出和應收票據貼現產生的利息支出。

9. 所得稅開支

於回顧期內，本集團的所得稅開支約為人民幣300,596千元(2025年同期：約人民幣206,581千元)，較去年同期增長了約45.5%。所得稅開支增加的主要原因是與本集團國際業務擴張相關的稅務撥備增加。

10. 期內溢利及期內全面綜合收益總額

於回顧期內，本集團的期內溢利約為人民幣571,916千元(2025年同期：約人民幣492,154千元)，較去年同期增長了約16.2%。於回顧期內，本集團的期內全面綜合收益總額約為人民幣270,012千元(2025年同期：約人民幣501,166千元)，較去年同期下降了約46.1%。期內全面綜合收益總額下降的主要原因是將財務報表由不同呈列貨幣換算為人民幣產生的不利匯率差額所致。

11. 流動資金及財務資源

於2026年6月30日，本集團的流動資產淨額約為人民幣11,109,373千元(2025年12月31日：約人民幣9,648,664千元)。於2026年6月30日，本集團的現金及現金等價物約為人民幣3,956,029千元(2025年12月31日：約人民幣7,322,926千元)，主要包含約人民幣1,423,063千元以人民幣計值，約人民幣2,399,812千元以美元計值，約人民幣115,203千元以港元計值(2025年12月31日：主要包含約人民幣2,829,450千元以人民幣計值，約人民幣4,324,697千元以美元計值，約人民幣162,304千元以港元計值)。於2026年6月30日，本集團的流動比率約為359.7%(2025年12月31日：約257.4%)。

資金管理政策

本集團的資金管理政策主要是利用盈餘現金儲備來投資低風險理財產品、結構性存款或定期存款等低風險產品並產生收益，而不會干擾本集團的業務運營或資本支出。

借款

於2026年6月30日，本集團並無任何銀行或其他金融機構借款(2025年12月31日：無)。於2026年6月30日，本集團已使用的銀行授信額度主要用於開具及貼現票據、訂立遠期外匯合約以及開具信用證。

負債比率

於2026年6月30日，負債比率(按總負債除以總權益計算)約為22.3%(2025年12月31日：約30.5%)。

12. 資產抵押

於2026年6月30日，本集團無任何資產抵押(2025年12月31日：無)。

13. 外匯風險

本公司的功能貨幣為人民幣。本集團的收益主要以美元和人民幣結算。於回顧期，本集團的收益約七成以美元結算，約三成以人民幣結算。與此同時，本集團支付的材料、人工和各項費用支出中，約八成以人民幣結算。本集團的外匯風險主要來自於以美元結算的貨幣資金，以美元結算的貿易應收款項減除以美元結算的貿易應付款項後的淨額(「美元敞口」)受美元兌換人民幣匯率變動帶來的匯兌收益或損失風險。

敏感性分析

對於上述美元敞口，本集團通過及時結匯，或與商業銀行訂立遠期外匯合約等控制相關外匯風險。董事會認為，相關外匯風險對本集團而言屬可予接受，並將緊密監控有關風險。

管理層討論與分析(續)

基於截至2026年6月30日本集團以美元結算的資產及負債的金額，倘美元兌人民幣的匯率上升10%，本集團的全面綜合收益總額將增加約人民幣1,235,623千元(2025年12月31日：增加約人民幣1,171,357千元)。或者，倘美元兌人民幣的匯率下降10%，則本集團的全面綜合收益總額將減少約人民幣1,235,623千元(2025年12月31日：減少約人民幣1,171,357千元)。

14. 僱傭、培訓與發展

截至2026年6月30日，本集團於中國(含中國內地及中國香港)、其他國家及地區分別有21,867名及3,465名僱員。本集團向其僱員提供全面且具吸引力的薪酬、退休計劃、股份激勵計劃及福利待遇，亦會按本集團僱員的工作表現而酌情發放獎金。本集團須向中國內地社會保障計劃供款。本集團及其中國內地僱員各自均須按照中國內地有關法律及法規列明的比率對養老保險、醫療保險及失業保險供款。本集團根據強制性公積金計劃條例為香港僱員採納公積金計劃。本集團於其他國家亦根據所在國家的法律法規之規定，為員工支付相應的養老保險、退休金計劃及醫療保險等。

此外，本集團高度重視僱員的個人學習成長及事業發展，面向各類人才制定具有針對性的人才培養計劃，如開設「鴻翼計劃」專班，以培養優秀的總監級人才；開設「振羽計劃」專班，以培養優秀的經理級人才；開設「產品經理培訓營」，以培養優秀的產品經理；以及制定「1-3-5-7-10」計劃，一項為期10年的成長發展體系，旨在協助應屆畢業生更好適應職場並成長為核心骨幹，涵蓋6個月的系統化入職培訓、1年的師徒計劃「師傅傳幫帶」以及1-3年的優秀應屆畢業生「魔法訓練營」專班。同時，本集團不斷升級線上學習平台，豐富線上課程，讓全體僱員實時享受線上學習的價值。

於回顧期內，員工成本總額(包括管理及行政人員)佔本集團收益約27.3%(2025年同期：約28.5%)。員工成本總額佔收益的百分比減少主要是由於回顧期內的以股份為基礎的付款開支有所減少。

15. 資本開支

截至2026年6月30日止6個月，本集團於物業、廠房及設備和無形資產之總投資額約為人民幣495,627千元(2025年同期：約人民幣784,581千元)，主要是由於確認(1)與設備有關的資本開支，(2)與自有建築有關的資本開支，及(3)資本化的研發支出。

16. 資本承擔

於2026年6月30日，本集團已訂約購建物業、廠房及設備之資本承擔約為人民幣812,981千元(2025年12月31日：約人民幣455,770千元)，主要將以上市所得款項及經營所得款項淨額支付。

17. 重大收購及出售

截至2026年6月30日止6個月，本集團並無進行任何附屬公司、聯營公司或合資企業的任何重大收購或出售。

18. 重大投資

截至2026年6月30日止6個月，本集團並無任何重大投資。

19. 或然負債

於2026年6月30日，除綜合財務報表附註17或然負債所披露者外，董事會已評估並無其他將對本集團的經營狀況、財務狀況或現金流量構成重大影響的待決法律訴訟。

20. 有關重大投資或資本開支的未來計劃

除以下披露以外，本公司並無有關重大投資或資本開支的其他計劃：

- (1) 本公司日期為2020年6月29日的招股章程「未來計劃及所得款項用途」章節；
- (2) 本公司於2021年2月4日關於完成以先舊後新方式配售的公告中的「所得款項淨額擬定用途」一節；及
- (3) 本集團於2021年報「有關重大投資或資本開支的未來計劃」披露的投資計劃。

其他資料

主要客戶及供應商

截至2026年6月30日止6個月，本集團來自前五大客戶之收益佔總收益約57.4%（截至2025年6月30日止6個月：約54.7%）。本集團自前五大供應商的採購額佔總採購額約24.1%（截至2025年6月30日止6個月：約21.0%）。本集團旨在與信譽良好的客戶及供應商維持長期合作關係以擴展其業務。

企業管治

遵守《企業管治守則》的守則條文

本公司董事會及管理層均致力維持良好的企業管治常規及程序。本公司所遵行的企業管治原則著重高質素之董事會、健全之內部監控，以及對全體公司股東（「股東」）之透明度及問責性。

截至2026年6月30日止6個月，本公司已應用香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「《上市規則》」）附錄C1之企業管治守則（「企業管治守則」）所載原則，並已遵守所有守則條文（除下列事項外）及建議最佳常規（如適用）。就企業管治守則第C.2.1條守則條文而言，董事會主席及行政總裁職務均由陳志平先生同一人擔任。董事會認為目前有關安排對股東整體利益而言最為恰當且不會損害董事會與本公司管理層之間的權力平衡，其主要基於以下考慮：

- (1) 董事會所作決定需要多數董事批准。目前，本公司董事會由八名董事構成，包括三名獨立非執行董事及一名非執行董事，其中獨立非執行董事的人數超過《上市規則》規定的三分之一，因此，董事會認為董事會內部有足夠的制衡作用；
- (2) 陳先生及其他董事均已承諾履行董事的誠信責任，需要為本公司的利益和最佳利益行事；
- (3) 權力平衡給董事會的運作加以保障。本公司董事會由具不同領域豐富經驗的人才組成，該等成員定期開會討論本集團經營戰略及運營重大事宜；及
- (4) 本集團的發展戰略及其它重大經營決策由管理團隊、董事會及董事會轄下專門委員會定期討論後共同作出。

本集團將繼續審視本集團企業管治架構的有效性，以評估將董事會主席與行政總裁職務分開是否必要。

董事會委員會的職權範圍

各董事會委員會的職權範圍以及董事名單及彼等的角色及職能已分別於本公司及聯交所網站登載。

審核委員會

審核委員會共有三名獨立非執行董事，分別為鍾山先生、閻小穎先生及王高博士。鍾山先生是審核委員會的主席，彼在會計、審計及財務方面的專業知識有助其領導審核委員會的運作。

審核委員會的主要職責是就本集團的財務與會計慣例、風險管理及內部控制系統作出關鍵而客觀的檢討，包括考慮法定審核的性質及範圍、審閱本集團的中期及全年賬目、審批關連交易及向董事會提供意見。

審核委員會已與本公司管理層及獨立核數師審閱本集團截至2026年6月30日止6個月之未經審核簡明綜合中期財務資料、中期報告、本集團採用之會計原則及會計實務，並已討論了風險管理、內部控制和財務報告相關事宜。

薪酬委員會

薪酬委員會目前包括執行董事陳志平先生及兩名獨立非執行董事閻小穎先生、王高博士。閻小穎先生是薪酬委員會的主席。

薪酬委員會的主要職責是就董事及高級管理層的整體薪酬政策及架構，及就批准此等薪酬政策設立正規而具透明度的過程向董事會提供推薦建議。薪酬委員會就個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇向董事會作出推薦建議。董事不得參與有關其本身薪酬的討論。於回顧期內，薪酬委員會亦根據《上市規則》第17章檢討及批准股份計劃相關事項(包括由本公司授出購股權及股份獎勵)。

本公司薪酬政策的目標是根據業務所需及行業慣例，確保薪酬待遇公平及具競爭力。薪酬委員會因應市場水平、董事工作量、職責及工作難度等因素，釐定向董事會成員支付的薪酬及袍金水平。

其他資料(續)

提名委員會

提名委員會由兩名執行董事陳志平先生及王鑫女士，以及三名獨立非執行董事鍾山先生、王高博士及閻小穎先生組成，由陳志平先生擔任提名委員會的主席。

提名委員會的主要職責是檢討董事會的組成，就董事輪換、委任及董事會繼任事宜向董事會提出建議，檢討董事會多元化政策及董事提名政策，以及評估本公司獨立非執行董事的獨立性。為了實現董事會的多元化觀點，公司在決定董事會任命和繼續任命時會考慮多種因素。這些因素包括性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識以及服務年限。

環境、社會及管治委員會

董事會已成立環境、社會及管治(「ESG」)委員會，以提升本公司ESG管理水平。ESG委員會由三名成員組成，為執行董事陳志平先生及王貴升先生以及獨立非執行董事鍾山先生。陳志平先生為ESG委員會主席。

ESG委員會將定期召開會議，檢討公司ESG管理體系，提升ESG管理能力。

風險管理與內部控制

本公司已設立內部審計機制，根據企業管治守則對本集團之風險管理及內部控制系統作出獨立評估，並負責檢討有關系統是否有效。內部審計部運用風險評估法並諮詢管理層的意見，以不偏不倚的觀點制定審核計劃，以呈交本公司審核委員會審議。審計工作集中於審核集團財務、運作、合規監控、商業活動與環境、社會與管治相關風險的識別與分析。內部審計機制的主要環節是監察及確保風險管理及內部控制系統的有效運作。

董事會已透過審核委員會就本集團截至2026年6月30日止6個月之風險管理及內部控制系統是否有效進行檢討。

遵守董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納《上市規則》附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)作為本公司董事的證券交易行為守則。經向全體董事及相關僱員做出特定查詢後，彼等均確認彼等截至2026年6月30日止6個月一直嚴格遵守標準守則所載的條文。

董事於競爭業務之權益

截至2026年6月30日止6個月，董事概無於與本公司或其任何附屬公司存有競爭的任何業務擁有任何權益。

董事持續專業發展

所有董事須參加持續專業培訓以學習及補充根據企業管治守則的知識及技術。本公司已在回顧期內為董事安排持續專業培訓。

董事及主要行政人員信息之變更

本公司執行董事陳志平先生、熊少明先生及王貴升先生各自之董事服務合約由2023年6月29日起為期三年，已於2026年6月29日屆滿，陳先生、熊先生及王先生各自於同日另行簽訂為期三年之新董事服務合約。

本公司獨立非執行董事鍾山先生及閻小穎先生各自之董事委任函由2023年7月10日起為期三年，已於2026年7月10日屆滿，鍾山先生及閻小穎先生各自於同日另行簽訂為期三年之新董事委任函。

本公司獨立非執行董事王高博士之董事委任函由2023年6月9日起為期三年，已於2026年6月9日屆滿，王高博士於同日另行簽訂為期三年之新董事委任函。

鑒於任期屆滿，鍾山先生自2026年8月28日起不再擔任英諾賽科(蘇州)科技股份有限公司(「英諾賽科」，一家於聯交所上市的公司，股份代號：02577)的首席財務官。

此外，因英諾賽科董事會換屆選舉，鍾先生將於英諾賽科股東會選舉產生第二屆董事會之日起不再擔任英諾賽科的執行董事。

除上文披露者外，截至本中期報告日期，根據《上市規則》第13.51B(1)條所列示的需要披露的董事及主要行政人員信息並無發生改變。

其他資料(續)

投資者關係與股東的通訊

本公司與股東及投資者建立不同的通訊途徑：(i)按《上市規則》規定，發送公司通訊給股東(其中包括但不限於年報、中期報告、會議通告、通函及代表委任表格)，股東亦可選擇以印刷本方式收取該等文件；(ii)股東可於股東週年大會上發表建議及與董事會交換意見；(iii)本公司網站載有本集團之最新及重要資訊；(iv)本公司網站為股東提供與本公司溝通之途徑；(v)本公司不時召開新聞發佈會及投資分析員簡佈會提供本集團最新業績資料；(vi)本公司之香港股份過戶登記分處為股東處理一切股份登記及相關事宜；及(vii)本公司專立專責團隊處理股東及投資者之一般查詢。

鼓勵股東及投資者透過本公司網站www.smooreholdings.com及聯交所網站www.hkexnews.hk以電子方式獲取本公司的公司通訊，以幫助保護環境。登記股東可於任何時間透過以下電郵向本公司發出合理書面通知，更改其對本公司公司通訊的語言選擇或收取方式。

股東及投資者可透過以下方式發送書面查詢或請求，提請董事會注意：

地址：卓佳證券登記有限公司，香港夏慤道16號遠東金融中心17樓

電郵：IR@smooreholdings.com

本公司已於2020年6月15日採納股東通訊政策及股東提名董事候選人程序。

中期股息

董事會決議宣派截至2026年6月30日止6個月的中期股息，每股20港仙(截至2025年6月30日止6個月：每股20港仙)，支付予2026年9月10日(即記錄日期)名列本公司股東名冊的股東。中期股息預期於2026年9月25日派發，除淨日為2026年9月4日。

暫停過戶登記及記錄日期

本公司將於2026年9月8日至2026年9月10日(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記，在此期間股份轉讓手續將不予辦理。為確定有權獲派中期股息的股東，所有過戶文件連同有關股票最遲須於2026年9月7日下午4時30分前送達本公司之香港股份過戶登記分處，卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓，以辦理有關過戶手續。

購買、出售或贖回本公司上市證券(包括庫存股)

於回顧期內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券(包括庫存股)。除根據符合《上市規則》第17章的購股權計劃發行股本證券外，本集團於回顧期內並無發行任何股本證券或出售庫存股份以換取現金。於2026年6月30日，本集團並無持有任何庫存股份。

董事及主要行政人員於本公司或其任何相聯法團的股份、相關股份及債券中擁有的權益及淡倉

截至2026年6月30日，本公司董事或最高行政人員於本公司或其相聯法團(定義見《證券及期貨條例》(「證券及期貨條例」)第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條記錄於本公司需儲存的登記冊的權益及淡倉，或根據標準守則通知本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

董事或最高行政人員姓名	附註	權益性質	好／淡倉	所持普通股 數目	佔已發行股份 總數概約 百分比 (附註1)
陳志平	(2)	於受控制法團的權益	好倉	2,073,708,600	33.47%
	(3)	一致行動人權益	好倉	280,201,400	4.52%
	(4)	實益擁有人	好倉	61,000,000	0.98%
	(5)	其他	好倉	40,927,848	0.66%
熊少明	(6)	於受控制法團的權益	好倉	319,692,100	5.16%
	(7)	一致行動人權益	好倉	1,997,635,600	32.24%
	(8)	實益擁有人	好倉	1,437,148	0.0232%
	(9)	其他	好倉	137,073,000	2.21%
王貴升	(10)	於受控制法團的權益	好倉	12,000,000	0.19%
	(11)	實益擁有人	好倉	4,003,486	0.0646%
王鑫	(12)	於受控制法團的權益	好倉	1,243,000	0.0201%
	(13)	實益擁有人	好倉	1,570,047	0.0253%

其他資料(續)

附註：

- (1) 該百分比乃根據本公司於2026年6月30日已發行股份總數6,195,631,079股股份計算。
- (2) 陳志平先生持有SMR & Alon Limited的全部已發行股份，後者直接持有本公司1,997,635,600股股份。此外，陳先生持有CZPGJ Holding Limited的全部已發行股份，後者直接持有本公司76,073,000股股份。因此，陳先生被視為在SMR & Alon Limited及CZPGJ Holding Limited持有的本公司2,073,708,600股股份中擁有權益。
- (3) 根據證券及期貨條例第317條及陳志平先生與熊少明先生於2019年12月11日訂立的一致行動人士協議(「一致行動人士協議」)，陳志平先生被視為在熊少明先生擁有權益的280,201,400股股份中擁有權益。
- (4) 該等權益指於行使本公司根據購股權計劃於2024年12月27日有條件授予陳志平先生之61,000,000份購股權後將予發行之股份。於2025年2月18日，已獲得必要的股東批准，且授予該等購股權的所有條件均已達成。該等購股權的最多30%、60%及100%的歸屬，僅當本公司於2025年1月1日至2030年12月31日期間任何15個連續營業日的平均市值首次分別達到3,000億港元、4,000億港元或5,000億港元時方會發生。更多詳情請參閱本公司日期為2024年12月27日的公告以及日期為2025年1月8日及2026年4月24日的通函。
- (5) 根據證券及期貨條例第318條，除一致行動人士協議外，陳志平先生被視為於熊少明先生擁有權益的40,927,848股股份中擁有權益。
- (6) 熊少明先生持有Andy Xiong Holding Limited的全部已發行股份，後者直接持有本公司319,692,100股股份。因此，熊先生被視為在Andy Xiong Holding Limited持有的本公司319,692,100股股份中擁有權益。
- (7) 根據證券及期貨條例第317條及一致行動人士協議，熊少明先生被視為在陳志平先生擁有權益的1,997,635,600股股份中擁有權益。
- (8) 熊少明先生實益持有合共1,437,148股股份之權益總額，包括：(i)熊先生實益持有的61,673股本公司股份；(ii)本公司根據購股權計劃授予熊先生的1,279,800份購股權；及(iii)本公司根據股份獎勵計劃授予熊先生的95,675股股份獎勵。
- (9) 根據證券及期貨條例第318條，除一致行動人士協議外，熊少明先生被視為於陳志平先生擁有權益的137,073,000股股份中擁有權益。
- (10) 王貴升先生持有Sunrise & Rainbow Holding Limited的全部已發行股份，後者直接持有本公司12,000,000股股份。因此，王先生被視為於Sunrise & Rainbow Holding Limited持有的本公司12,000,000股股份中擁有權益。
- (11) 王貴升先生實益持有合共4,003,486股股份之權益總額，包括：(i)王先生實益持有的424,111股本公司股份；(ii)本公司根據購股權計劃授予王先生的2,509,250份購股權；及(iii)本公司根據股份獎勵計劃授予王先生的1,070,125股股份獎勵。
- (12) 王鑫女士持有WXGJ Holding Limited的全部已發行股份，後者直接持有本公司1,243,000股股份。因此，王女士被視為於WXGJ Holding Limited持有的本公司1,243,000股股份中擁有權益。
- (13) 王鑫女士實益持有合共1,570,047股股份權益，包括：(i)王女士實益持有的134,367股本公司股份；(ii)根據購股權計劃授予王女士的947,755份購股權；及(iii)根據股份獎勵計劃授予王女士的487,925股獎勵股份。
- (14) 除上文披露的四名執行董事的權益外，本公司餘下四名非執行董事及獨立非執行董事於本公司或其任何相聯法團的股份、相關股份及債券證中概無任何權益。

主要股東及其他人士於股份和相關股份中之權益及淡倉

截至2026年6月30日，就本公司董事所知，以下人士(本公司董事或最高行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部及證券及期貨條例第336條記錄於本公司需儲存的登記冊的權益或淡倉如下：

主要股東名稱／姓名	附註	權益性質	好／淡倉	所持普通股 數目	佔已發行股份 總數概約 百分比 (附註1)
SMR & Alon Limited	(2)	實益擁有人	好倉	1,997,635,600	32.24%
趙紫涵	(3)	配偶權益	好倉	2,455,837,848	39.64%
Andy Xiong Holding Limited	(4)	實益擁有人	好倉	319,692,100	5.16%
韓笑	(5)	配偶權益	好倉	2,455,837,848	39.64%
EVE BATTERY INVESTMENT LTD. (「EVE Battery」)	(6)	實益擁有人	好倉	1,901,520,000	30.69%
億緯亞洲有限公司	(6)	於受控制法團的權益	好倉	1,901,520,000	30.69%
惠州億緯鋰能股份有限 公司(「惠州億緯鋰能」)	(6)	於受控制法團的權益	好倉	1,901,520,000	30.69%
劉金成	(7)	於受控制法團的權益	好倉	1,950,240,000	31.48%
駱錦紅	(8)	配偶權益	好倉	1,950,240,000	31.48%

其他資料(續)

附註：

- (1) 該百分比乃根據本公司於2026年6月30日已發行股份總數6,195,631,079股股份計算。
- (2) SMR & Alon Limited由陳志平先生實益及全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，陳先生視為於SMR & Alon Limited持有的股份中擁有權益。
- (3) 趙紫涵女士為陳志平先生之配偶。根據證券及期貨條例，趙紫涵女士視為於陳先生擁有權益的相同股份數目中擁有權益。
- (4) Andy Xiong Holding Limited由熊少明先生實益及全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，熊先生視為於Andy Xiong Holding Limited持有的股份中擁有權益。
- (5) 韓笑女士為熊少明先生之配偶。根據證券及期貨條例，韓笑女士視為於熊先生擁有權益的相同股份數目中擁有權益。
- (6) EVE Battery為一間由億緯亞洲有限公司全資擁有之投資控股公司，而億緯亞洲有限公司為惠州億緯鋰能之全資附屬公司。惠州億緯鋰能最終由劉金成博士及駱錦紅女士(劉博士之配偶)控制。
- (7) 劉金成博士持有Golden Energy Global Investment Ltd.的所有已發行股份，後者直接持有本公司的48,720,000股股份。此外，劉博士透過惠州億緯鋰能及億緯亞洲有限公司最終控制EVE Battery，而根據本公司按證券及期貨條例須予存置的登記冊所載，EVE Battery直接持有本公司1,901,520,000股股份。因此，劉博士被視為於Golden Energy Global Investment Ltd.及EVE Battery持有的合共1,950,240,000股本公司股份中擁有權益。

如根據億緯鋰能日期為2026年7月4日的公告所披露，截至2025年7月底，EVE Battery已減持本公司股份合共27,355,000股，以及於該公告日期持有本公司1,874,165,000股股份。
- (8) 駱錦紅女士為劉金成博士之配偶。根據證券及期貨條例，駱錦紅女士視為於劉博士擁有權益的相同股份數目中擁有權益。

股份計劃

回顧期內可能就根據本公司所有股份計劃授出的購股權及獎勵股份可能發行的股份數目除以回顧期內已發行的相關股份類別的加權平均股份數目(除庫存股外)的佔比約為0.05%。

A. 購股權計劃

購股權計劃由股東於2020年6月15日有條件批准並採納，並於2025年2月18日經股東修訂及批准(「**購股權計劃**」)。購股權計劃的條款已於2026年5月22日經股東進一步修訂，有關條款受《上市規則》第17章規限。購股權計劃旨在鼓勵及嘉獎合資格人士對本集團的貢獻，以使彼等的利益與本公司協調一致，從而鼓勵彼等努力提升本公司價值。購股權計劃的參與者包括本集團成員公司的僱員(不論全職或兼職)或董事，認購的數量可由董事會決定。

於截至2026年6月30日止6個月，本公司已於2026年4月16日根據購股權計劃向合資格參與者授出1,930,000股購股權。

於2026年1月1日根據購股權計劃的計劃授權可供授出的購股權數目為551,022,627股股份及於2026年6月30日根據購股權計劃的計劃授權可供授出的購股權數目為549,532,627股股份。僅作說明用途，假設於2025年2月18日(即股東批准計劃授權限額的2025年2月股東特別大會日期)後根據經修訂股份獎勵計劃授出的所有獎勵股份均以配發新股份(包括轉讓庫存股份)的方式履行，則於2026年6月30日根據購股權計劃的計劃授權可供授出的購股權數目為544,873,627股股份。

關於購股權計劃的進一步資料，請參閱本公司日期為2025年1月8日的通函附錄二(經修訂購股權計劃的主要條款概要)及本公司日期為2026年4月24日的通函附錄五(建議修訂購股權計劃概要)。

其他資料(續)

截至2026年6月30日止6個月，購股權計劃項下授出的購股權的變動詳情如下：

承授人	授出日期	購股權數目	歸屬期間	可行使期間	授出日 前一天 收盤價 (港元)	行使價 (港元)	授出日 公平價值 (港元)	行權日 前一天 加權平均 收盤價 (港元)	於2026年 1月1日的 購股權 數目	於期內 授出	於期內 行使	於期內 註銷	於期內 失效	於2026年 6月30日的 購股權 數目
陳志平 ⁽¹⁾ (「董事」)	2024/12/27	18,300,000	2024/12/27-2025/12/26	2025/12/27-2034/12/26	10.10	11.26	3.46	不適用	18,300,000	—	—	—	—	18,300,000
	(2025年2月 18日經股東 審批通過)	18,300,000	2024/12/27-2025/12/26	2025/12/27-2034/12/26	10.10	11.26	2.61	不適用	18,300,000	—	—	—	—	18,300,000
		24,400,000	2024/12/27-2025/12/26	2025/12/27-2034/12/26	10.10	11.26	2.03	不適用	24,400,000	—	—	—	—	24,400,000
王貴升 (「董事」)	2022/11/09	66,500	2022/11/09-2023/05/08	2023/05/09-2032/11/08	11.78	11.11	2.77	不適用	66,500	—	—	—	—	66,500
		66,500	2022/11/09-2024/03/31	2024/04/01-2032/11/08	11.78	11.11	3.19	不適用	66,500	—	—	—	—	66,500
	2023/08/23	319,150	2023/08/23-2025/08/22	2025/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.54	不適用	319,150	—	—	—	—	319,150
		319,150	2023/08/23-2026/08/22	2026/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.83	不適用	319,150	—	—	—	—	319,150
		319,150	2023/08/23-2027/08/22	2027/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	3.06	不適用	319,150	—	—	—	—	319,150
	2024/10/24	126,450	2024/10/24-2025/10/23	2025/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	3.39	不適用	126,450	—	—	—	—	126,450
		126,450	2024/10/24-2026/10/23	2026/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.04	不適用	126,450	—	—	—	—	126,450
		126,450	2024/10/24-2027/10/23	2027/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.55	不適用	126,450	—	—	—	—	126,450
		126,450	2024/10/24-2028/10/23	2028/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.97	不適用	126,450	—	—	—	—	126,450
		91,300	2024/10/24-2026/04/29	2026/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	3.76	不適用	91,300	—	—	—	—	91,300
		182,600	2024/10/24-2027/04/29	2027/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	4.33	不適用	182,600	—	—	—	—	182,600
		273,900	2024/10/24-2028/04/29	2028/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	4.79	不適用	273,900	—	—	—	—	273,900
熊少明 (「董事」)	2022/11/09	365,200	2022/11/09-2023/05/08	2023/05/09-2032/11/08	11.78	11.11	2.77	不適用	365,200	—	—	—	—	365,200
		117,000	2022/11/09-2024/03/31	2024/04/01-2032/11/08	11.78	11.11	3.19	不適用	117,000	—	—	—	—	117,000
	2023/08/23	172,825	2023/08/23-2024/08/22	2024/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.15	不適用	172,825	—	—	—	—	172,825
		172,825	2023/08/23-2025/08/22	2025/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.54	不適用	172,825	—	—	—	—	172,825
		172,825	2023/08/23-2026/08/22	2026/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.83	不適用	172,825	—	—	—	—	172,825
		172,825	2023/08/23-2027/08/22	2027/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	3.06	不適用	172,825	—	—	—	—	172,825
	2024/10/24	88,625	2024/10/24-2025/10/23	2025/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	3.39	不適用	88,625	—	—	—	—	88,625
		88,625	2024/10/24-2026/10/23	2026/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.04	不適用	88,625	—	—	—	—	88,625
王鑫 (「董事」)	2022/11/09	88,625	2022/11/09-2023/05/08	2023/05/09-2032/11/08	11.78	11.11	2.77	不適用	88,625	—	—	—	—	88,625
		88,625	2024/10/24-2028/10/23	2028/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.97	不適用	88,625	—	—	—	—	88,625
	2023/08/23	7,500	2022/11/09-2024/03/31	2024/04/01-2032/11/08	11.78	11.11	3.19	不適用	7,500	—	—	—	—	7,500
		87,650	2023/08/23-2024/08/22	2024/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.15	不適用	87,650	—	—	—	—	87,650
		87,650	2023/08/23-2025/08/22	2025/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.54	不適用	87,650	—	—	—	—	87,650
		87,650	2023/08/23-2026/08/22	2026/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.83	不適用	87,650	—	—	—	—	87,650
		87,650	2023/08/23-2027/08/22	2027/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	3.06	不適用	87,650	—	—	—	—	87,650
	2024/10/24	58,725	2024/10/24-2025/10/23	2025/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	3.39	不適用	46,980	—	—	—	—	46,980
		58,725	2024/10/24-2026/10/23	2026/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.04	不適用	58,725	—	—	—	—	58,725
		58,725	2024/10/24-2027/10/23	2027/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.55	不適用	58,725	—	—	—	—	58,725
		58,725	2024/10/24-2028/10/23	2028/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.97	不適用	58,725	—	—	—	—	58,725
		35,900	2024/10/24-2026/04/29	2026/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	3.76	不適用	35,900	—	—	—	—	35,900
李小平 (「董事聯 繫人」)	2022/11/09	71,800	2024/10/24-2027/04/29	2027/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	4.33	不適用	71,800	—	—	—	—	71,800
		107,700	2024/10/24-2028/04/29	2028/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	4.79	不適用	107,700	—	—	—	—	107,700
		143,600	2024/10/24-2029/04/29	2029/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	5.17	不適用	143,600	—	—	—	—	143,600
	2022/11/09	32,500	2022/11/09-2023/05/08	2023/05/09-2032/11/08	11.78	11.11	2.77	不適用	32,500	—	—	—	—	32,500
		32,500	2022/11/09-2024/03/31	2024/04/01-2032/11/08	11.78	11.11	3.19	不適用	32,500	—	—	—	—	32,500
	2023/08/23	21,900	2023/08/23-2024/08/22	2024/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.15	不適用	21,900	—	—	—	—	21,900
		21,900	2023/08/23-2025/08/22	2025/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.54	不適用	21,900	—	—	—	—	21,900
		21,900	2023/08/23-2026/08/22	2026/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.83	不適用	21,900	—	—	—	—	21,900
		21,900	2023/08/23-2027/08/22	2027/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	3.06	不適用	21,900	—	—	—	—	21,900
	2024/10/24	19,900	2024/10/24-2025/10/23	2025/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	3.39	不適用	19,900	—	—	—	—	19,900
		19,900	2024/10/24-2026/10/23	2026/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.04	不適用	19,900	—	—	—	—	19,900
		19,900	2024/10/24-2027/10/23	2027/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.55	不適用	19,900	—	—	—	—	19,900
		19,900	2024/10/24-2028/10/23	2028/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.97	不適用	19,900	—	—	—	—	19,900
		8,000	2024/10/24-2026/04/29	2026/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	3.76	不適用	8,000	—	—	—	—	8,000
		16,000	2024/10/24-2027/04/29	2027/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	4.33	不適用	16,000	—	—	—	—	16,000
		24,000	2024/10/24-2028/04/29	2028/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	4.79	不適用	24,000	—	—	—	—	24,000
		32,000	2024/10/24-2029/04/29	2029/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	5.17	不適用	32,000	—	—	—	—	32,000

其他資料(續)

承授人	授出日期	購股權數目	歸屬期間	可行使期間	授出日 前一日 收盤價 (港元)	行使價 (港元)	授出日 公平價值 (港元)	行權日 前一日 加權平均 收盤價 (港元)	於2026年 1月1日的 購股權 數目	於期內 授出	於期內 行使	於期內 註銷	於期內 失效	於2026年 6月30日的 購股權 數目
卜志強 (「董事聯 繫人」)	2022/11/09	15,500	2022/11/09-2023/05/08	2023/05/09-2032/11/08	11.78	11.11	2.77	不適用	15,500	—	—	—	—	15,500
		15,500	2022/11/09-2024/03/31	2024/04/01-2032/11/08	11.78	11.11	3.19	不適用	15,500	—	—	—	—	15,500
	2023/08/23	33,550	2023/08/23-2024/08/22	2024/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.15	不適用	33,550	—	—	—	—	33,550
		33,550	2023/08/23-2025/08/22	2025/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.54	不適用	33,550	—	—	—	—	33,550
		33,550	2023/08/23-2026/08/22	2026/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.83	不適用	33,550	—	—	—	—	33,550
		33,550	2023/08/23-2027/08/22	2027/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	3.06	不適用	33,550	—	—	—	—	33,550
		16,075	2024/10/24-2025/10/23	2025/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	3.39	不適用	16,075	—	—	—	—	16,075
	2024/10/24	16,075	2024/10/24-2026/10/23	2026/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.04	不適用	16,075	—	—	—	—	16,075
		16,075	2024/10/24-2027/10/23	2027/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.55	不適用	16,075	—	—	—	—	16,075
		16,075	2024/10/24-2028/10/23	2028/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.97	不適用	16,075	—	—	—	—	16,075
		5,000	2024/10/24-2026/04/29	2026/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	3.76	不適用	5,000	—	—	—	—	5,000
		10,000	2024/10/24-2027/04/29	2027/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	4.33	不適用	10,000	—	—	—	—	10,000
		15,000	2024/10/24-2028/04/29	2028/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	4.79	不適用	15,000	—	—	—	—	15,000
		20,000	2024/10/24-2029/04/29	2029/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	5.17	不適用	20,000	—	—	—	—	20,000
		9,650	2023/08/23-2024/08/22	2024/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.15	不適用	9,650	—	—	—	—	9,650
	2023/08/23	9,650	2023/08/23-2025/08/22	2025/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.54	不適用	9,650	—	—	—	—	9,650
		9,650	2023/08/23-2026/08/22	2026/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.83	不適用	9,650	—	—	—	—	9,650
		9,650	2023/08/23-2027/08/22	2027/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	3.06	不適用	9,650	—	—	—	—	9,650
		6,650	2024/10/24-2025/10/23	2025/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	3.39	不適用	6,650	—	—	—	—	6,650
		6,650	2024/10/24-2026/10/23	2026/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.04	不適用	6,650	—	—	—	—	6,650
袁向 (「董事聯繫 人」)	2023/08/23	6,650	2024/10/24-2027/10/23	2027/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.55	不適用	6,650	—	—	—	—	6,650
		6,650	2024/10/24-2028/10/23	2028/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.97	不適用	6,650	—	—	—	—	6,650
		26,825	2023/08/23-2024/08/22	2024/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.15	不適用	26,825	—	—	—	—	26,825
		26,825	2023/08/23-2025/08/22	2025/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.54	不適用	26,825	—	—	—	—	26,825
		26,825	2023/08/23-2026/08/22	2026/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	2.83	不適用	26,825	—	—	—	—	26,825
	2024/10/24	26,825	2023/08/23-2027/08/22	2027/08/23-2033/08/22	7.63	7.79	3.06	不適用	26,825	—	—	—	—	26,825
		18,425	2024/10/24-2025/10/23	2025/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	3.39	不適用	14,740	—	—	—	—	14,740
		18,425	2024/10/24-2026/10/23	2026/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.04	不適用	18,425	—	—	—	—	18,425
		18,425	2024/10/24-2027/10/23	2027/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.55	不適用	18,425	—	—	—	—	18,425
		18,425	2024/10/24-2028/10/23	2028/10/24-2034/10/23	11.26	11.16	4.97	不適用	18,425	—	—	—	—	18,425
	2023/08/23	9,300	2024/10/24-2026/04/29	2026/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	3.76	不適用	9,300	—	—	—	—	9,300
		18,600	2024/10/24-2027/04/29	2027/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	4.33	不適用	18,600	—	—	—	—	18,600
		27,900	2024/10/24-2028/04/29	2028/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	4.79	不適用	27,900	—	—	—	—	27,900
		37,200	2024/10/24-2029/04/29	2029/04/30-2034/10/23	11.26	11.16	5.17	不適用	37,200	—	—	—	—	37,200
		37,200	2024/10/24-2030/04/29	2030/05/01-2034/10/23	11.26	11.16	5.17	不適用	37,200	—	—	—	—	37,200
其他僱員 (「非董事」)	2022/05/19	2,447,000	2022/05/19-2023/05/18	2023/05/19-2032/05/18	17.46	16.88	4.56	不適用	1,214,387	—	—	—	33,000	1,181,387
		2,993,750	2022/05/19-2024/05/18	2024/05/19-2032/05/18	17.46	16.88	5.19	不適用	1,500,830	—	—	—	58,500	1,442,330
		2,993,750	2022/05/19-2025/05/18	2025/05/19-2032/05/18	17.46	16.88	5.67	不適用	1,592,836	—	—	—	58,569	1,534,267
		2,993,750	2022/05/19-2026/05/18	2026/05/19-2032/05/18	17.46	16.88	6.04	不適用	1,616,125	—	—	—	82,500	1,533,625
		546,750	2022/05/19-2027/05/18	2027/05/19-2032/05/18	17.46	16.88	6.33	不適用	255,750	—	—	—	25,500	230,250
其他僱員 (「非董事」)	2022/07/21	629,500	2022/07/21-2023/07/20	2023/07/21-2032/07/20	20.60	20.80	5.51	不適用	184,500	—	—	—	—	184,500
		629,500	2022/07/21-2024/07/20	2024/07/21-2032/07/20	20.60	20.80	6.32	不適用	184,500	—	—	—	—	184,500
		629,500	2022/07/21-2025/07/20	2025/07/21-2032/07/20	20.60	20.80	6.94	不適用	184,500	—	—	—	—	184,500
		629,500	2022/07/21-2026/07/20	2026/07/21-2032/07/20	20.60	20.80	7.44	不適用	184,500	—	—	—	—	184,500
		629,500	2022/07/21-2027/07/20	2027/07/21-2032/07/20	20.60	20.80	7.44	不適用	184,500	—	—	—	—	184,500
其他僱員 (「非董事」)	2022/11/09	8,760,200	2022/11/09-2023/05/08	2023/05/09-2032/11/08	11.78	11.11	2.77	不適用	3,992,800	—	—	—	141,500	3,851,300
		8,760,200	2022/11/09-2024/03/31	2024/04/01-2032/11/08	11.78	11.11	3.19	不適用	4,162,800	—	—	—	141,500	4,021,300
		6,223,600	2022/11/09-2025/03/31	2025/04/01-2032/11/08	11.78	11.11	3.56	不適用	2,310,759	—	—	—	100,000	2,210,759
		910,000	2022/11/09-2023/07/08	2023/07/09-2032/11/08	11.78	11.11	2.87	不適用	363,814	—	—	—	—	363,814
		910,000	2022/11/09-2024/07/08	2024/07/09-2032/11/08	11.78	11.11	3.31	不適用	439,864	—	—	—	—	439,864
		910,000	2022/11/09-2025/07/08	2025/07/09-2032/11/08	11.78	11.11	3.65	不適用	563,400	—	—	—	—	563,400
		2,915,800	2022/11/09-2023/09/29	2023/09/30-2032/11/08	11.78	11.11	2.97	不適用	984,200	—	—	—	3,000	981,200
		2,915,800	2022/11/09-2024/09/29	2024/09/30-2032/11/08	11.78	11.11	3.39	不適用	1,099,753	—	—	—	36,103	1,063,650
		2,907,400	2022/11/09-2025/09/29	2025/09/30-2032/11/08	11.78	11.11	3.71	不適用	1,543,200	—	—	—	79,600	1,463,600
		1,103,500	2022/11/09-2024/01/03	2024/01/04-2032/11/08	11.78	11.11	3.10	不適用	490,100	—	—	—	—	490,100
	2022/11/10	1,103,500	2022/11/09-2025/01/03	2025/01/04-2032/11/08	11.78	11.11	3.49	12.09	510,100	—	20,000	—	—	490,100
		1,103,000	2022/11/09-2026/01/03	2026/01/04-2032/11/08	11.78	11.11	3.79	12.09	616,400	—	20,000	—	—	596,400
		515,000	2022/11/10-2023/11/09	2023/11/10-2032/11/09	11.02	11.20	2.81	不適用	245,000	—	—	—	—	245,000
		515,000	2022/11/10-2024/11/09	2024/11/10-2032/11/09	11.02	11.20	3.22	不適用	255,000	—	—	—	—	255,000
		515,000	2022/11/10-2025/11/09	2025/11/10-2032/11/09	11.02	11.20	3.52	不適用	292,500	—	—	—	—	292,500
其他僱員 (「非董事」)	2022/12/28	515,000	2022/11/10-2026/11/09	2026/11/10-2032/11/09	11.02	11.20	3.75	不適用	292,500	—	—	—	—	292,500
		482,500	2022/12/28-2023/12/27	2023/12/28-2032/12/27	12.78	12.96	3.57	不適用	27,500	—	—	—	—	27,500
		482,500	2022/12/28-2024/12/27	2024/12/28-2032/12/27	12.78	12.96	4.09	不適用	32,500	—	—	—	—	32,500
		482,500	2022/12/28-2025/12/27	2025/12/28-2032/12/27	12.78	12.96	4.47	不適用	47,500	—	—	—	—	47,500
		482,500	2022/12/28-2026/12/27	2026/12/28-2032/12/27	12.78	12.96	4.77	不適用	47,500	—	—	—	—	47,500

其他資料(續)

承授人	授出日期	購股權數目	歸屬期間	可行使期間	授出日 前一日 收盤價 (港元)	行使價 (港元)	授出日 公平價值 (港元)	行權日 前一日 加權平均 收盤價 (港元)	於2026年 1月1日的 購股權 數目	於期內 授出	於期內 行使	於期內 註銷	於期內 失效	於2026年 6月30日的 購股權 數目
其他僱員 (「非董事」)	2023/04/19	865,000	2023/04/19-2024/04/18	2024/04/19-2023/04/18	9.95	9.71	3.03	不適用	104,685	—	—	—	—	104,685
		865,000	2023/04/19-2025/04/18	2025/04/19-2023/04/18	9.95	9.71	3.54	不適用	105,305	—	—	—	—	105,305
		865,000	2023/04/19-2026/04/18	2026/04/19-2023/04/18	9.95	9.71	3.91	不適用	270,000	—	—	—	—	270,000
		865,000	2023/04/19-2027/04/18	2027/04/19-2023/04/18	9.95	9.71	4.20	不適用	270,000	—	—	—	—	270,000
其他僱員 (「非董事」)	2023/07/20	735,000	2023/07/20-2024/07/19	2024/07/20-2023/07/19	7.88	8.16	2.57	10.98	90,000	—	40,000	—	—	50,000
		735,000	2023/07/20-2025/07/19	2025/07/20-2023/07/19	7.88	8.16	2.99	10.98	160,000	—	99,461	—	539	60,000
		735,000	2023/07/20-2026/07/19	2026/07/20-2023/07/19	7.88	8.16	3.28	不適用	160,000	—	—	—	100,000	60,000
		735,000	2023/07/20-2027/07/19	2027/07/20-2023/07/19	7.88	8.16	3.51	不適用	160,000	—	—	—	100,000	60,000
其他僱員 (「非董事」)	2023/08/23	18,707,225	2023/08/23-2024/08/22	2024/08/23-2023/08/22	7.63	7.79	2.15	11.31	10,539,037	—	302,004	—	91,525	10,145,508
		18,707,225	2023/08/23-2025/08/22	2025/08/23-2023/08/22	7.63	7.79	2.54	10.94	14,962,621	—	800,538	—	115,862	14,046,221
		18,707,225	2023/08/23-2026/08/22	2026/08/23-2023/08/22	7.63	7.79	2.83	不適用	16,083,725	—	—	—	561,825	15,521,900
		18,707,225	2023/08/23-2027/08/22	2027/08/23-2023/08/22	7.63	7.79	3.06	不適用	16,083,725	—	—	—	561,825	15,521,900
其他僱員 (「非董事」)	2023/10/20	390,000	2023/10/20-2024/10/19	2024/10/20-2023/10/19	5.97	5.99	1.79	11.82	20,000	—	20,000	—	—	—
		390,000	2023/10/20-2025/10/19	2025/10/20-2023/10/19	5.97	5.99	2.09	9.82	120,000	—	20,000	—	—	100,000
		390,000	2023/10/20-2026/10/19	2026/10/20-2023/10/19	5.97	5.99	2.31	不適用	165,000	—	—	—	15,000	150,000
		390,000	2023/10/20-2027/10/19	2027/10/20-2023/10/19	5.97	5.99	2.48	不適用	165,000	—	—	—	15,000	150,000
其他僱員 (「非董事」)	2024/03/27	145,000	2024/03/27-2025/03/26	2025/03/27-2024/03/26	6.55	6.85	1.96	不適用	115,000	—	—	—	—	115,000
		145,000	2024/03/27-2026/03/26	2026/03/27-2024/03/26	6.55	6.85	2.31	不適用	115,000	—	—	—	—	115,000
		145,000	2024/03/27-2027/03/26	2027/03/27-2024/03/26	6.55	6.85	2.59	不適用	115,000	—	—	—	—	115,000
		145,000	2024/03/27-2028/03/26	2028/03/27-2024/03/26	6.55	6.85	2.82	不適用	115,000	—	—	—	—	115,000
其他僱員 (「非董事」)	2024/07/04	477,500	2024/07/04-2025/07/03	2025/07/04-2024/07/03	8.57	9.24	2.52	不適用	20,000	—	—	—	—	20,000
		477,500	2024/07/04-2026/07/03	2026/07/04-2024/07/03	8.57	9.24	3.00	不適用	170,000	—	—	—	—	170,000
		477,500	2024/07/04-2027/07/03	2027/07/04-2024/07/03	8.57	9.24	3.38	不適用	170,000	—	—	—	—	170,000
		477,500	2024/07/04-2028/07/03	2028/07/04-2024/07/03	8.57	9.24	3.70	不適用	170,000	—	—	—	—	170,000
其他僱員 (「非董事」)	2024/10/24	355,000	2024/10/24-2025/10/23	2025/10/24-2024/10/23	11.26	11.16	3.39	不適用	60,785	—	—	—	—	60,785
		355,000	2024/10/24-2026/10/23	2026/10/24-2024/10/23	11.26	11.16	4.04	不適用	90,000	—	—	—	25,000	65,000
		355,000	2024/10/24-2027/10/23	2027/10/24-2024/10/23	11.26	11.16	4.55	不適用	90,000	—	—	—	25,000	65,000
		355,000	2024/10/24-2028/10/23	2028/10/24-2024/10/23	11.26	11.16	4.97	不適用	90,000	—	—	—	25,000	65,000
		12,643,325	2024/10/24-2025/10/23	2025/10/24-2024/10/23	11.26	11.16	3.39	12.33	10,876,995	—	55,655	—	342,149	10,479,191
		12,643,325	2024/10/24-2026/10/23	2026/10/24-2024/10/23	11.26	11.16	4.04	不適用	11,616,400	—	—	—	428,550	11,187,850
		12,643,325	2024/10/24-2027/10/23	2027/10/24-2024/10/23	11.26	11.16	4.55	不適用	11,616,400	—	—	—	468,050	11,148,350
		12,643,325	2024/10/24-2028/10/23	2028/10/24-2024/10/23	11.26	11.16	4.97	不適用	11,616,400	—	—	—	484,550	11,131,850
		3,858,100	2024/10/24-2026/04/29	2026/04/30-2024/10/23	11.26	11.16	3.76	不適用	3,607,400	—	—	—	59,500	3,547,900
		7,716,200	2024/10/24-2027/04/29	2027/04/30-2024/10/23	11.26	11.16	4.33	不適用	7,214,800	—	—	—	119,000	7,095,800
		11,574,300	2024/10/24-2028/04/29	2028/04/30-2024/10/23	11.26	11.16	4.79	不適用	10,822,200	—	—	—	178,500	10,643,700
		15,432,400	2024/10/24-2029/04/29	2029/04/30-2024/10/23	11.26	11.16	5.17	不適用	14,429,600	—	—	—	238,000	14,191,600
其他僱員 (「非董事」)	2024/12/27	415,000	2024/12/27-2025/12/26	2025/12/27-2024/12/26	10.10	11.26	3.63	不適用	240,000	—	—	—	65,000	175,000
		415,000	2024/12/27-2026/12/26	2026/12/27-2024/12/26	10.10	11.26	4.32	不適用	240,000	—	—	—	65,000	175,000
		415,000	2024/12/27-2027/12/26	2027/12/27-2024/12/26	10.10	11.26	4.87	不適用	240,000	—	—	—	65,000	175,000
		415,000	2024/12/27-2028/12/26	2028/12/27-2024/12/26	10.10	11.26	5.31	不適用	240,000	—	—	—	65,000	175,000
		60,000	2024/12/27-2026/04/29	2026/04/30-2024/12/26	10.10	11.26	3.89	不適用	60,000	—	—	—	24,000	36,000
		120,000	2024/12/27-2027/04/29	2027/04/30-2024/12/26	10.10	11.26	4.53	不適用	120,000	—	—	—	48,000	72,000
		180,000	2024/12/27-2028/04/29	2028/04/30-2024/12/26	10.10	11.26	5.03	不適用	180,000	—	—	—	72,000	108,000
		240,000	2024/12/27-2029/04/29	2029/04/30-2024/12/26	10.10	11.26	5.45	不適用	240,000	—	—	—	96,000	144,000
		347,500	2025/05/07-2026/05/06	2026/05/07-2025/05/06	13.86	13.52	4.24	不適用	282,500	—	—	—	10,000	272,500
		347,500	2025/05/07-2027/05/06	2027/05/07-2025/05/06	13.86	13.52	4.98	不適用	282,500	—	—	—	10,000	272,500
		347,500	2025/05/07-2028/05/06	2028/05/07-2025/05/06	13.86	13.52	5.63	不適用	282,500	—	—	—	10,000	272,500
		347,500	2025/05/07-2029/05/06	2029/05/07-2025/05/06	13.86	13.52	6.12	不適用	282,500	—	—	—	10,000	272,500
其他僱員 (「非董事」)	2025/05/07	100,000	2025/05/07-2026/05/06	2026/05/07-2025/05/06	13.86	13.52	4.24	不適用	100,000	—	—	—	—	100,000
		200,000	2025/05/07-2027/04/29	2027/04/30-2025/05/06	13.86	13.52	4.98	不適用	200,000	—	—	—	—	200,000
		300,000	2025/05/07-2028/04/29	2028/04/30-2025/05/06	13.86	13.52	5.58	不適用	300,000	—	—	—	—	300,000
		400,000	2025/05/07-2029/04/29	2029/04/30-2025/05/06	13.86	13.52	6.08	不適用	400,000	—	—	—	—	400,000
		372,500	2025/07/17-2026/07/16	2026/07/17-2025/07/16	20.95	21.05	6.64	不適用	292,500	—	—	—	55,000	237,500
		372,500	2025/07/17-2027/07/16	2027/07/17-2025/07/16	20.95	21.05	7.82	不適用	292,500	—	—	—	55,000	237,500
		372,500	2025/07/17-2028/07/16	2028/07/17-2025/07/16	20.95	21.05	8.88	不適用	292,500	—	—	—	55,000	237,500
		372,500	2025/07/17-2029/07/16	2029/07/17-2025/07/16	20.95	21.05	9.68	不適用	292,500	—	—	—	55,000	237,500
		70,000	2025/07/17-2026/07/16	2026/07/17-2025/07/16	20.95	21.05	6.64	不適用	70,000	—	—	—	—	70,000
		140,000	2025/07/17-2027/04/29	2027/04/30-2025/07/16	20.95	21.05	7.61	不適用	140,000	—	—	—	—	140,000
		210,000	2025/07/17-2028/04/29	2028/04/30-2025/07/16	20.95	21.05	8.61	不適用	210,000	—	—	—	—	210,000
		280,000	2025/07/17-2029/04/29	2029/04/30-2025/07/16	20.95	21.05	9.45	不適用	280,000	—	—	—	—	280,000
其他僱員 (「非董事」)	2025/10/15	295,000	2025/10/15-2026/10/14	2026/10/15-2025/10/14	15.14	15.72	4.67	不適用	295,000	—	—	—	—	295,000
		295,000	2025/10/15-2027/10/14	2027/10/15-2025/10/14	15.14	15.72	5.42	不適用	295,000	—	—	—	—	295,000
		295,000	2025/10/15-2028/10/14	2028/10/15-2025/10/14	15.14	15.72	6.03	不適用	295,000	—	—	—	—	295,000
		295,000	2025/10/15-2029/10/14	2029/10/15-2025/10/14	15.14	15.72	6.49	不適用	295,000	—	—	—	—	295,000

其他資料(續)

承授人	授出日期	購股權數目	歸屬期間	可行使期間	授出日 前一天 收盤價 (港元)	行使價 (港元)	授出日 公平價值 (港元)	行權日 前一天 加權平均 收盤價 (港元)	於2026年 1月1日的 購股權 數目	於期內 授出	於期內 行使	於期內 註銷	於期內 失效	於2026年 6月30日的 購股權 數目
其他僱員 (「非董事」)	2025/12/31	172,500	2025/12/31-2026/12/30	2026/12/31-2035/12/30	11.90	12.24	3.46	不適用	172,500	—	—	—	20,000	152,500
		172,500	2025/12/31-2027/12/30	2027/12/31-2035/12/30	11.90	12.24	4.00	不適用	172,500	—	—	—	20,000	152,500
		172,500	2025/12/31-2028/12/30	2028/12/31-2035/12/30	11.90	12.24	4.45	不適用	172,500	—	—	—	20,000	152,500
		172,500	2025/12/31-2029/12/30	2029/12/31-2035/12/30	11.90	12.24	4.76	不適用	172,500	—	—	—	20,000	152,500
		45,000	2025/12/31-2027/04/29	2027/04/30-2035/12/30	11.90	12.24	3.69	不適用	45,000	—	—	—	—	45,000
		67,500	2025/12/31-2028/04/29	2028/04/30-2035/12/30	11.90	12.24	4.18	不適用	67,500	—	—	—	—	67,500
		90,000	2025/12/31-2029/04/29	2029/04/30-2035/12/30	11.90	12.24	4.55	不適用	90,000	—	—	—	—	90,000
		22,500	2025/12/31-2030/04/29	2030/04/30-2035/12/30	11.90	12.24	4.84	不適用	22,500	—	—	—	—	22,500
其他僱員 (「非董事」)	2026/04/16	407,500	2026/04/16-2027/04/15	2027/04/16-2036/04/15	9.35	9.42	2.64	不適用	—	407,500	—	—	25,000	382,500
		407,500	2026/04/16-2028/04/15	2028/04/16-2036/04/15	9.35	9.42	2.99	不適用	—	407,500	—	—	25,000	382,500
		407,500	2026/04/16-2029/04/15	2029/04/16-2036/04/15	9.35	9.42	3.19	不適用	—	407,500	—	—	25,000	382,500
		407,500	2026/04/16-2030/04/15	2030/04/16-2036/04/15	9.35	9.42	3.32	不適用	—	407,500	—	—	25,000	382,500
		60,000	2026/04/16-2027/04/29	2027/04/30-2036/04/15	9.35	9.42	2.68	不適用	—	60,000	—	—	—	60,000
		90,000	2026/04/16-2028/04/29	2028/04/30-2036/04/15	9.35	9.42	2.99	不適用	—	90,000	—	—	—	90,000
		120,000	2026/04/16-2029/04/29	2029/04/30-2036/04/15	9.35	9.42	3.19	不適用	—	120,000	—	—	—	120,000
		30,000	2026/04/16-2030/04/29	2030/04/30-2036/04/15	9.35	9.42	3.32	不適用	—	30,000	—	—	—	30,000
合計									242,134,226	1,930,000	1,377,658	—	5,654,647	237,031,921

附註：

- (1) 就授予陳志平先生的61,000,000份購股權而言，其最多30%、60%及100%的購股權歸屬，僅當本公司在2025年1月1日至2030年12月31日期間，首次實現連續15個營業日的平均市值分別達到3,000億港元、4,000億港元或5,000億港元時方可觸發。本公司進行分拆時適用於該等績效目標機制的調整已於2026年5月22日舉行的本公司股東週年大會上獲股東批准。

就期間授予的所有其他購股權而言，其授予依據為承授人的職位、任職年限及績效考核結果。本集團已建立員工績效考核機制，以全面評估其工作表現及對本集團的貢獻。根據承授人的績效考核結果，其將獲得不同等級的評分，該評分可能影響每位承授人的購股權歸屬期間及歸屬數量。

有關計算購股權公允價值所採用的會計準則和政策，請參見本中期報告第75至76頁。

B. 股份獎勵計劃

本公司於2021年9月2日採納了股份獎勵計劃，該計劃已於2025年2月18日獲本公司股東修訂及批准(「股份獎勵計劃」)。自2023年1月1日起，股份獎勵計劃受《上市規則》第17章的條文所規限。股份獎勵計劃的目的乃藉獎勵股份對若干合資格參與者為本集團的成長及發展所作貢獻予以肯定及獎賞，並提供激勵以挽留該等人士，令本集團能持續營運及發展；及吸引合適人員推動本集團進一步發展。

截至2026年6月30日止6個月，本公司已於2026年4月16日，根據股份獎勵計劃之條款，向特定獲選參與者授出930,000股獎勵股份。

於2026年1月1日根據股份獎勵計劃的計劃授權可供授出的獎勵股份數目為305,883,671股股份及於2026年6月30日根據股份獎勵計劃的計劃授權可供授出的股份獎勵數目為305,122,553股股份。

其他資料(續)

截至2026年6月30日止6個月，股份獎勵計劃項下授出的獎勵股份的變動詳情如下：

承授人	授出日期	獎勵數目	歸屬期間	授出日 前一天 收盤價 (港元)	購買價 (港元)	授出日 公平價值 (港元)	歸屬日 前一天加權 平均收盤價 (港元)	於2026年 1月1日的 獎勵數目	於期內 授出	於期內 歸屬	於期內 註銷	於期內 失效	於2026年 6月30日的 獎勵數目
熊少明 (「董事」)	2023/8/23	24,700	2026/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	24,700	—	—	—	—	24,700
		24,700	2027/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	24,700	—	—	—	—	24,700
	2024/10/24	15,425	2026/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	15,425	—	—	—	—	15,425
		15,425	2027/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	15,425	—	—	—	—	15,425
		15,425	2028/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	15,425	—	—	—	—	15,425
王貴升 (「董事」)	2023/8/23	45,600	2026/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	45,600	—	—	—	—	45,600
		45,600	2027/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	45,600	—	—	—	—	45,600
	2024/10/24	21,975	2026/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	21,975	—	—	—	—	21,975
		21,975	2027/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	21,975	—	—	—	—	21,975
		21,975	2028/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	21,975	—	—	—	—	21,975
		91,300	2026/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	91,300	—	—	—	—	91,300
		182,600	2027/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	182,600	—	—	—	—	182,600
		273,900	2028/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	273,900	—	—	—	—	273,900
王鑫 (「董事」)	2023/8/23	365,200	2029/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	365,200	—	—	—	—	365,200
		29,225	2026/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	29,225	—	—	—	—	29,225
		29,225	2027/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	29,225	—	—	—	—	29,225
	2024/10/24	23,825	2026/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	23,825	—	—	—	—	23,825
		23,825	2027/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	23,825	—	—	—	—	23,825
		23,825	2028/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	23,825	—	—	—	—	23,825
		35,800	2026/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	35,800	—	—	—	—	35,800
		71,600	2027/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	71,600	—	—	—	—	71,600
卜志強 (「董事聯繫人」)	2023/8/23	107,400	2028/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	107,400	—	—	—	—	107,400
		143,200	2029/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	143,200	—	—	—	—	143,200
	2023/8/23	11,200	2026/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	11,200	—	—	—	—	11,200
		11,200	2027/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	11,200	—	—	—	—	11,200
	2024/10/24	6,450	2026/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	6,450	—	—	—	—	6,450
		6,450	2027/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	6,450	—	—	—	—	6,450
		6,450	2028/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	6,450	—	—	—	—	6,450
		5,000	2026/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	5,000	—	—	—	—	5,000
李小平 (「董事聯繫人」)	2023/8/23	10,000	2027/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	10,000	—	—	—	—	10,000
		15,000	2028/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	15,000	—	—	—	—	15,000
		20,000	2029/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	20,000	—	—	—	—	20,000
	2023/8/23	7,300	2026/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	7,300	—	—	—	—	7,300
		7,300	2027/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	7,300	—	—	—	—	7,300
	2024/10/24	8,150	2026/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	8,150	—	—	—	—	8,150
		8,150	2027/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	8,150	—	—	—	—	8,150
		8,150	2028/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	8,150	—	—	—	—	8,150
袁向 (「董事聯繫人」)	2023/8/23	8,000	2026/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	8,000	—	—	—	—	8,000
		16,000	2027/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	16,000	—	—	—	—	16,000
		24,000	2028/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	24,000	—	—	—	—	24,000
		32,000	2029/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	32,000	—	—	—	—	32,000
	2023/8/23	3,225	2026/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	3,225	—	—	—	—	3,225
		3,225	2027/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	3,225	—	—	—	—	3,225
	2024/10/24	2,825	2026/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	2,825	—	—	—	—	2,825
		2,825	2027/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	2,825	—	—	—	—	2,825
卜偉強 (「董事聯繫人」)	2023/8/23	2,825	2028/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	2,825	—	—	—	—	2,825
		8,925	2026/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	8,925	—	—	—	—	8,925
		8,925	2027/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	8,925	—	—	—	—	8,925
	2024/10/24	7,475	2026/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	7,475	—	—	—	—	7,475
		7,475	2027/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	7,475	—	—	—	—	7,475
		7,475	2028/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	7,475	—	—	—	—	7,475
		9,200	2026/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	9,200	—	—	—	—	9,200
		18,400	2027/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	18,400	—	—	—	—	18,400
其他僱員 (「非董事」)	2022/1/4	27,600	2028/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	27,600	—	—	—	—	27,600
		36,800	2029/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	36,800	—	—	—	—	36,800
	2022/1/4	235,000	2026/1/4-2032/1/3	37.10	—	35.00	12.09	200,000	—	200,000	—	—	—
		(「非董事」)											
其他僱員 (「非董事」)	2022/4/19	1,588,500	2024/4/19-2032/4/18	18.46	—	17.18	不適用	250	—	—	—	—	250
		1,588,500	2025/4/19-2032/4/18	18.46	—	17.18	不適用	4,250	—	—	—	—	4,250
		1,588,500	2026/4/19-2032/4/18	18.46	—	17.18	9.82	939,750	—	910,750	—	—	9,000
		614,250	2027/4/19-2032/4/18	18.46	—	17.18	不適用	357,000	—	—	—	14,750	342,250
其他僱員 (「非董事」)	2022/7/21	244,000	2026/7/21-2032/7/20	20.60	—	20.35	不適用	46,500	—	—	—	—	46,500

其他資料(續)

承授人	授出日期	獎勵數目	歸屬期間	授出日 前一天 收盤價 (港元)	購買價 (港元)	授出日 公平價值 (港元)	歸屬日 前一天加權 平均收盤價 (港元)	於2026年 1月1日的 獎勵數目	於期內 授出	於期內 歸屬	於期內 註銷	於期內 失效	於2026年 6月30日的 獎勵數目
其他僱員 (「非董事」)	2022/11/10	171,000	2025/11/10-2032/11/09	11.02	—	10.70	不適用	12,500	—	—	—	—	12,500
		171,000	2026/11/10-2032/11/09	11.02	—	10.70	不適用	98,875	—	—	—	—	98,875
其他僱員 (「非董事」)	2023/4/19	433,000	2026/4/19-2033/4/18	9.95	—	9.62	9.82	149,250	—	149,250	—	—	—
		428,000	2027/4/19-2033/4/18	9.95	—	9.62	不適用	149,250	—	—	—	—	149,250
其他僱員 (「非董事」)	2023/7/20	479,250	2026/7/20-2033/7/19	7.88	—	8.16	不適用	50,000	—	—	—	50,000	—
		479,250	2027/7/20-2033/7/19	7.88	—	8.16	不適用	50,000	—	—	—	50,000	—
其他僱員 (「非董事」)	2023/8/23	6,144,675	2024/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	900	—	—	—	—	900
		6,144,675	2025/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	53,500	—	—	—	—	53,500
		6,144,675	2026/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	5,195,975	—	—	—	199,675	4,996,300
		6,144,675	2027/8/23-2033/8/22	7.63	—	7.20	不適用	5,195,975	—	—	—	199,675	4,996,300
其他僱員 (「非董事」)	2023/10/20	162,125	2026/10/20-2033/10/19	5.97	—	5.82	不適用	67,500	—	—	—	—	67,500
		162,125	2027/10/20-2033/10/19	5.97	—	5.82	不適用	67,500	—	—	—	—	67,500
其他僱員 (「非董事」)	2024/3/27	97,500	2026/3/27-2034/3/26	6.55	—	6.80	9.33	77,500	—	65,000	—	12,500	—
		97,500	2027/3/27-2034/3/26	6.55	—	6.80	不適用	77,500	—	—	—	12,500	65,000
		97,500	2028/3/27-2034/3/26	6.55	—	6.80	不適用	77,500	—	—	—	12,500	65,000
其他僱員 (「非董事」)	2024/7/4	180,000	2026/7/4-2034/7/3	8.57	—	8.68	不適用	87,500	—	—	—	—	87,500
		180,000	2027/7/4-2034/7/3	8.57	—	8.68	不適用	87,500	—	—	—	—	87,500
		180,000	2028/7/4-2034/7/3	8.57	—	8.68	不適用	87,500	—	—	—	—	87,500
其他僱員 (「非董事」)	2024/10/24	231,375	2026/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	84,250	—	—	—	7,500	76,750
		231,375	2027/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	84,250	—	—	—	7,500	76,750
		231,375	2028/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	84,250	—	—	—	7,500	76,750
		5,159,450	2026/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	4,730,925	—	—	—	186,500	4,544,425
		5,159,450	2027/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	4,730,925	—	—	—	186,500	4,544,425
		5,159,450	2028/10/24-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	4,730,925	—	—	—	186,500	4,544,425
		4,352,200	2026/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	9.40	4,048,400	—	1,229,600	—	118,100	2,700,700
		8,704,400	2027/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	8,096,800	—	—	—	246,000	7,850,800
		13,056,600	2028/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	12,145,200	—	—	—	369,000	11,776,200
		17,408,800	2029/04/30-2034/10/23	11.26	—	10.82	不適用	16,193,600	—	—	—	492,000	15,701,600
其他僱員 (「非董事」)	2024/12/27	204,000	2026/12/27-2034/12/26	10.10	—	11.26	不適用	134,000	—	—	—	10,000	124,000
		204,000	2027/12/27-2034/12/26	10.10	—	11.26	不適用	134,000	—	—	—	10,000	124,000
		204,000	2028/12/27-2034/12/26	10.10	—	11.26	不適用	134,000	—	—	—	10,000	124,000
		60,000	2026/4/30-2034/12/26	10.10	—	11.26	9.40	60,000	—	5,500	—	—	54,500
		120,000	2027/4/30-2034/12/26	10.10	—	11.26	不適用	120,000	—	—	—	—	120,000
		180,000	2028/4/30-2034/12/26	10.10	—	11.26	不適用	180,000	—	—	—	—	180,000
		240,000	2029/4/30-2034/12/26	10.10	—	11.26	不適用	240,000	—	—	—	—	240,000
其他僱員 (「非董事」)	2025/5/7	125,500	2026/5/7-2035/5/6	13.86	—	13.52	10.3	118,000	—	118,000	—	—	—
		125,500	2027/5/7-2035/5/6	13.86	—	13.52	不適用	118,000	—	—	—	—	118,000
		125,500	2028/5/7-2035/5/6	13.86	—	13.52	不適用	118,000	—	—	—	—	118,000
		125,500	2029/5/7-2035/5/6	13.86	—	13.52	不適用	118,000	—	—	—	—	118,000
		100,000	2026/5/7-2035/5/6	13.86	—	13.52	不適用	100,000	—	—	—	—	100,000
		200,000	2027/4/30-2035/5/6	13.86	—	13.52	9.40	200,000	—	9,100	—	—	190,900
		300,000	2028/4/30-2035/5/6	13.86	—	13.52	不適用	300,000	—	—	—	—	300,000
		400,000	2029/4/30-2035/5/6	13.86	—	13.52	不適用	400,000	—	—	—	—	400,000
		112,000	2026/5/7-2035/5/6	13.86	—	13.52	10.3	112,000	—	112,000	—	—	—
其他僱員 (「非董事」)	2025/7/17	162,500	2026/7/17-2035/7/16	20.95	—	21.05	不適用	152,500	—	—	—	2,500	150,000
		162,500	2027/7/17-2035/7/16	20.95	—	21.05	不適用	152,500	—	—	—	2,500	150,000
		162,500	2028/7/17-2035/7/16	20.95	—	21.05	不適用	152,500	—	—	—	2,500	150,000
		162,500	2029/7/17-2035/7/16	20.95	—	21.05	不適用	152,500	—	—	—	2,500	150,000
		55,000	2026/7/17-2035/7/16	20.95	—	21.05	不適用	55,000	—	—	—	—	55,000
		110,000	2027/4/30-2035/7/16	20.95	—	21.05	不適用	110,000	—	—	—	—	110,000
		165,000	2028/4/30-2035/7/16	20.95	—	21.05	不適用	165,000	—	—	—	—	165,000
		220,000	2029/4/30-2035/7/16	20.95	—	21.05	不適用	220,000	—	—	—	—	220,000
其他僱員 (「非董事」)	2025/10/15	135,000	2026/10/15-2035/10/14	15.14	—	15.57	不適用	135,000	—	—	—	—	135,000
		135,000	2027/10/15-2035/10/14	15.14	—	15.57	不適用	135,000	—	—	—	—	135,000
		135,000	2028/10/15-2035/10/14	15.14	—	15.57	不適用	135,000	—	—	—	—	135,000
		135,000	2029/10/15-2035/10/14	15.14	—	15.57	不適用	135,000	—	—	—	—	135,000
其他僱員 (「非董事」)	2025/12/31	80,000	2026/12/31-2035/12/30	11.90	—	11.91	不適用	80,000	—	—	—	10,000	70,000
		80,000	2027/12/31-2035/12/30	11.90	—	11.91	不適用	80,000	—	—	—	10,000	70,000
		80,000	2028/12/31-2035/12/30	11.90	—	11.91	不適用	80,000	—	—	—	10,000	70,000
		80,000	2029/12/31-2035/12/30	11.90	—	11.91	不適用	80,000	—	—	—	10,000	70,000
		45,000	2027/4/30-2035/12/30	11.90	—	11.91	不適用	45,000	—	—	—	—	45,000
		67,500	2028/4/30-2035/12/30	11.90	—	11.91	不適用	67,500	—	—	—	—	67,500
		90,000	2029/4/30-2035/12/30	11.90	—	11.91	不適用	90,000	—	—	—	—	90,000
		22,500	2030/4/30-2035/12/30	11.90	—	11.91	不適用	22,500	—	—	—	—	22,500

其他資料(續)

承授人	授出日期	獎勵數目	歸屬期間	授出日 前一天 收盤價 (港元)	購買價 (港元)	授出日 公平價值 (港元)	歸屬日 前一天加權 平均收盤價 (港元)	於2026年 1月1日的 獎勵數目	於期內 授出	於期內 歸屬	於期內 註銷	於期內 失效	於2026年 6月30日的 獎勵數目
其他僱員 (「非董事」)	2026/4/16	170,000	2027/4/16-2036/4/15	9.35	—	9.42	不適用	—	170,000	—	—	12,500	157,500
		170,000	2028/4/16-2036/4/15	9.35	—	9.42	不適用	—	170,000	—	—	12,500	157,500
		170,000	2029/4/16-2036/4/15	9.35	—	9.42	不適用	—	170,000	—	—	12,500	157,500
		170,000	2030/4/16-2036/4/15	9.35	—	9.42	不適用	—	170,000	—	—	12,500	157,500
		50,000	2027/4/30-2036/4/15	9.35	—	9.42	不適用	—	50,000	—	—	—	50,000
		75,000	2028/4/30-2036/4/15	9.35	—	9.42	不適用	—	75,000	—	—	—	75,000
		100,000	2029/4/30-2036/4/15	9.35	—	9.42	不適用	—	100,000	—	—	—	100,000
		25,000	2030/4/30-2036/4/15	9.35	—	9.42	不適用	—	25,000	—	—	—	25,000
合計								74,906,225	930,000	2,799,200	—	2,508,700	70,528,325

附註：

- (1) 為符合股份獎勵計劃的目的及最大化獎勵股份的激勵效果，根據股份獎勵計劃授出的任何獎勵股份均無購買價。期間授予的所有獎勵股份均基於承授人的職位、任職年限及績效考核結果而定。本集團已建立員工績效考核機制，以全面評估其工作表現及對本集團的貢獻。根據承授人的績效考核結果，其將獲得不同等級的評分，該評分可能影響每位承授人具體的獎勵股份歸屬期間及歸屬數量。
- (2) 有關計算獎勵股份公允價值所採用的會計準則及政策，請參見本中期報告第76頁。

控股股東股權質押

於回顧期內及於2026年6月30日，本公司控股股東並無質押股份。

控股股東發行可交換債券

茲提述本公司日期為2021年11月12日、2022年6月30日、2022年11月4日、2023年7月3日、2023年10月12日、2024年8月5日及2025年1月7日的公告，本節中的縮寫詞與以上公告中定義的含義相同。就本公司控股股東的於2026年到期的350,000,000美元有質押有擔保可交換債券(「債券」)而言，本公司獲EVE Battery知會，債券已於2024年12月23日從聯交所除牌，因此，EVE Battery質押的60,909,821股本公司普通股已悉數解除。

公眾持股量充足性

根據本公司公開可得資料及據董事所知，截至2026年6月30日止6個月，公眾持有本公司已發行股本總數(除庫存股外)最少25%。

全球發售所得款項用途

本公司股份已於2020年7月10日於聯交所主板成功上市，以每股股份12.40港元的發售價發售合共660,504,000股股份(包括悉數行使超額配股權後發行的超額配發股份)的方式(「上市」)。本公司自上市籌集的所得款項總額及淨額分別約為8,190.3百萬港元及約7,909.9百萬港元。

上市所得款項淨額已並將以本公司日期為2020年6月29日的招股章程中「未來計劃及所得款項用途」一節所述的相同方式及比例動用。下表載列截至2026年6月30日止的所得款項淨額的擬定應用及實際使用情況：

所得款項用途	所佔總額 概約百分比	上市後獲 分配的所得 款項淨額 金額 (百萬港元)	回顧期內的 實際使用情況 (百萬港元)	直至2026年 6月30日的 實際使用 情況 (百萬港元)	於2026年 6月30日的 未動用金額 (百萬港元)	預期時間表
(i) 提高我們的產能，包括於廣東省江門及深圳建立產業園**	50%	3,954.9	56.7	1,421.6	2,533.3	2030年底前
(ii) 在新生產基地實施自動化生產及裝配線、升級我們的集團級ERP系統及升級我們的現有工廠	25%	1,977.5	—	1,977.5	—	—
(iii) 投資研發，包括於深圳設立集團級研究院、開發新加熱技術及支付產品認證開支	20%	1,582.0	—	1,582.0	—	—
(iv) 撥付我們的運營資金及其他一般企業用途	5%	395.5	—	395.5	—	—
	100%	7,909.9	56.7	5,376.6	2,533.3	

* 上述數字四捨五入至最接近的小數點後一位，並且可能因四捨五入未加總。

** 根據2022年3月11日頒佈的《電子煙管理辦法》(「《管理辦法》」)，電子煙生產企業應該獲得煙草專賣生產企業許可證，本集團已獲得有關許可證，未來任何擴大生產能力行為都必須符合相關規定。

其他資料(續)

配售

於2021年1月27日，本公司、Aletech Holding Limited(「補足賣方」)及中信里昂證券有限公司(「配售代理」)訂立配售及認購協議。據此，補足賣方同意出售，並且配售代理同意促成買方購買補足賣方所持有的60,000,000股本公司股份，價格為每股74.40港元(「配售」)。待配售完成後，補足賣方同意以認購價每股74.40港元認購60,000,000股本公司新股份(「認購事項」)。認購事項的淨股價(經扣除補足賣方所產生與認購事項有關的所有費用，包括律師費及其他顧問費後)約為每股認購股份74.09港元。於釐定配售及認購事項條款當日(即2021年1月27日)的股份市價為80港元。

配售及認購事項已分別於2021年2月1日及2021年2月4日完成。本公司的配售及認購事項所得款項淨額(扣除相關成本及開支後)約為4,445.5百萬港元，相當於約人民幣3,705.6百萬元。

有關配售及認購事項的詳情，請參閱本公司日期為2021年1月27日、2021年1月28日及2021年2月4日的公告。本公司先前披露的所得款項擬定用途並無變動。

截至2026年6月30日，配售及認購事項所得款項的擬定應用及實際使用情況載列如下：

所得款項擬定用途	所佔總額 概約百分比	獲分配的 所得款項 淨額金額 (百萬港元)	回顧期內的 實際使用情況 (百萬港元)	直至2026年	於2026年	
				6月30日的 實際使用 情況 (百萬港元)	6月30日的 未動用金額 (百萬港元)	預期時間表
(i) 擴大生產能力*	55%	2,445.0	19.6	706.2	1,738.8	2030年底前
(ii) 向PMTA申請分配更多 資源及資金，從而於 獲得批准後在美國市 場推出更多產品	10%	444.5	—	—	444.5	2030年底前
(iii) 在醫療保健及製藥行 業的電子霧化設備之 方面進行投資	35%	1,556.0	—	1,556.0	—	—
	100%	4,445.5	19.6	2,262.2	2,183.3	

其他資料(續)

* 根據2022年3月11日頒佈的《電子煙管理辦法》(「《管理辦法》」)，電子煙生產企業應該獲得煙草專賣生產企業許可證，本集團已獲得有關許可證，未來任何擴大生產能力行為都必須符合相關規定。

《上市規則》附錄D2

根據《上市規則》附錄D2「財務資料的披露」第40段，除本中期報告披露者外，本公司確認有關《上市規則》附錄D2第32段所列事宜的本公司現有資料與本公司2025年年報所披露的資料並無重大變動。

審閱賬目

本公司獨立核數師德勤•關黃陳方會計師行已根據香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體之獨立核數師審閱中期財務資料」審閱截至2026年6月30日止6個月的未經審核簡明綜合中期財務資料。

回顧期後事項

概無須本公司予以披露的2026年6月30日之後的重大事項。

簡明綜合財務報表審閱報告

Deloitte.

德勤

致思摩爾國際控股有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

引言

吾等已審閱第56至82頁所載思摩爾國際控股有限公司(「**貴公司**」)及其附屬公司(統稱「**貴集團**」)的簡明綜合財務報表，包括於2026年6月30日的簡明綜合財務狀況表及截至該日止6個月的相關簡明綜合損益及其他全面收益表、簡明綜合權益變動表及簡明綜合現金流量表以及簡明綜合財務報表附註。香港聯合交易所有限公司證券上市規則規定，編製中期財務資料報告須符合當中相關條文及香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港會計準則第34號「中期財務報告」(「**香港會計準則第34號**」)。貴公司董事負責根據香港會計準則第34號編製及呈列該等簡明綜合財務報表。吾等的責任是在審閱的基礎上對該等簡明綜合財務報表發表結論，並根據協定的委聘條款僅向全體董事會報告結論，除此之外別無其他目的。吾等不會就本報告的內容對任何其他人士負責或承擔責任。

審閱範圍

吾等已根據香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體之獨立核數師審閱中期財務資料」進行審閱。該等簡明綜合財務報表審閱工作包括向主要負責財務會計事項人員作出詢問，並實施分析和其他審閱程序。由於審閱的範圍遠較按香港審計準則進行審核的範圍小，故無法保證吾等會注意到在審核中可能會發現的所有重大事項。因此，吾等不會發表審核意見。

結論

根據本行之審閱結果，本行並無發現任何事項而令本行相信簡明綜合財務報表在所有重大方面未有根據香港會計準則第34號編製。

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

2026年8月19日

簡明綜合損益及其他全面收益表

截至2026年6月30日止6個月

	附註	截至6月30日止6個月	
		2026年 人民幣千元 (未經審核)	2025年 人民幣千元 (未經審核)
收益	4	7,208,880	6,013,290
收益成本		(4,887,069)	(3,769,440)
毛利		2,321,811	2,243,850
其他收入		416,988	368,747
其他開支		(56,416)	(19,056)
分銷及銷售開支		(388,080)	(491,229)
行政開支		(620,492)	(609,548)
研發開支		(844,501)	(722,564)
融資成本		(13,468)	(13,619)
其他收益及虧損	5	58,332	(55,177)
就貿易應收款項確認之減值虧損淨額		(1,662)	(2,669)
除稅前溢利		872,512	698,735
所得稅開支	6	(300,596)	(206,581)
期內溢利	7	571,916	492,154
其他全面綜合(開支)收益：			
其後可能會重新分類至損益之項目：			
換算海外運營產生的匯兌差異		(301,904)	9,012
期內其他全面綜合(開支)收益		(301,904)	9,012
期內全面綜合收益總額		270,012	501,166
歸屬於下列各項的期內全面綜合收益總額：			
本公司股東		272,582	501,166
少數股東權益		(2,570)	—
每股盈利	9		
基本(人民幣分)		9.39	8.08
攤薄(人民幣分)		9.32	7.96

簡明綜合財務狀況表

於2026年6月30日

	附註	於2026年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2025年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
非流動資產			
物業、廠房及設備	10	5,111,049	5,065,928
無形資產		551,808	478,510
收購物業、廠房及設備已付按金		95,227	85,386
遞延稅項資產		28,145	29,479
長期銀行存款		865	2,118,310
租金按金		28,009	28,056
其他金融資產		4,595,749	4,954,171
		10,410,852	12,759,840
流動資產			
存貨		1,467,929	1,666,864
貿易應收款項及應收票據	11	2,277,063	2,298,355
其他應收款項、按金及預付款項		727,799	974,231
合約成本		7,197	10,234
按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)之金融資產		2,227,287	—
限制性銀行存款		333	51,647
三個月以上的短期銀行存款		4,722,844	3,453,681
銀行結餘及現金		3,956,029	7,322,926
		15,386,481	15,777,938
流動負債			
貿易應付款項及應付票據	12	1,584,851	1,686,989
其他應付款項及應計開支		1,569,809	1,910,607
應付稅項		277,754	162,397
合約負債		386,850	369,213
租賃負債		121,435	123,187
遞延收入		1,409	1,881
具有追索權的已貼現應收票據所提取墊款		335,000	1,875,000
		4,277,108	6,129,274
流動資產淨額		11,109,373	9,648,664
總資產減流動負債		21,520,225	22,408,504

簡明綜合財務狀況表(續)

於2026年6月30日

	附註	於2026年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2025年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
非流動負債			
租賃負債		192,837	227,748
遞延收入		13,367	13,881
遞延稅項負債		227,324	291,095
		433,528	532,724
資產淨額		21,086,697	21,875,780
資本及儲備			
股本	13	432,427	432,331
儲備		20,612,217	21,415,198
歸屬於本公司股東的權益		21,044,644	21,847,529
少數股東權益		42,053	28,251
權益總額		21,086,697	21,875,780

簡明綜合權益變動表

截至2026年6月30日止6個月

	股本	股份溢價	資本贖回 儲備	購股權 儲備	股份獎勵 儲備	根據股份 獎勵計劃 持有的股份	法定儲備	其他儲備	匯兌儲備	保留溢利	小計	非控股小計	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元 (附註i)	人民幣千元 (附註ii)	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2025年1月1日(經審核)	431,299	7,681,080	1,313	405,821	94,882	(738,726)	75,714	(1,194,032)	19,680	15,120,057	21,897,088	7,623	21,904,711
期內溢利	—	—	—	—	—	—	—	—	—	492,154	492,154	—	492,154
期內其他全面綜合收益	—	—	—	—	—	—	—	—	9,012	—	9,012	—	9,012
期內全面綜合收益總額	—	—	—	—	—	—	—	—	9,012	492,154	501,166	—	501,166
確認以股份為基礎的付款開支	—	—	—	113,320	120,817	—	—	—	—	—	234,137	—	234,137
確認一間附屬公司以股份為基礎 的付款開支	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	11,119	11,119
行使購股權	610	91,950	—	(18,831)	—	—	—	—	—	—	73,729	—	73,729
購股權失效	—	—	—	(31,347)	—	—	—	—	—	31,347	—	—	—
根據股份獎勵計劃歸屬股份	—	12,500	—	—	(25,372)	12,872	—	—	—	—	—	—	—
股份獎勵計劃的股份失效	—	—	—	—	(16,887)	—	—	—	—	16,887	—	—	—
確認為分派之股息(附註8)	—	(283,456)	—	—	—	4,148	—	—	—	—	(279,308)	—	(279,308)
於2025年6月30日(未經審核)	431,909	7,502,074	1,313	468,963	173,440	(721,706)	75,714	(1,194,032)	28,692	15,660,445	22,426,812	18,742	22,445,554
於2026年1月1日(經審核)	432,331	6,451,255	1,313	590,682	255,095	(797,949)	92,589	(1,194,032)	(95,875)	16,112,120	21,847,529	28,251	21,875,780
期內溢利(虧損)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	574,404	574,404	(2,488)	571,916
期內其他全面綜合開支	—	—	—	—	—	—	—	—	(301,822)	—	(301,822)	(82)	(301,904)
期內全面綜合(開支)收益總額	—	—	—	—	—	—	—	—	(301,822)	574,404	272,582	(2,570)	270,012
確認以股份為基礎的付款開支	—	—	—	78,461	96,797	—	—	—	—	—	175,258	—	175,258
確認一間附屬公司以股份為基礎 的付款開支	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9,436	9,436
行使購股權	96	12,892	—	(3,173)	—	—	—	—	—	—	9,815	—	9,815
行使一間附屬公司的購股權	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	6,936	6,936
購股權失效	—	—	—	(10,574)	—	—	—	—	—	10,574	—	—	—
根據股份獎勵計劃歸屬股份	—	11,298	—	—	(35,539)	24,241	—	—	—	—	—	—	—
股份獎勵計劃的股份失效	—	—	—	—	(59)	—	—	—	—	59	—	—	—
根據股份獎勵計劃購入股份	—	—	—	—	—	(202,585)	—	—	—	—	(202,585)	—	(202,585)
確認為分派之股息(附註8)	—	(1,078,395)	—	—	—	20,440	—	—	—	—	(1,057,955)	—	(1,057,955)
於2026年6月30日(未經審核)	432,427	5,397,050	1,313	655,396	316,294	(955,853)	92,589	(1,194,032)	(397,697)	16,697,157	21,044,644	42,053	21,086,697

附註：

- (i) 根據於中華人民共和國(「中國」)的相關法律，於中國成立的各附屬公司須將其除稅後溢利的至少10%轉入法定儲備，直至儲備達至彼等註冊資本的50%。轉入該儲備須於向權益持有人分派股息前作出。法定儲備可用於補足過往年度虧損、擴張現有業務運營或轉為附屬公司之額外資本。
- (ii) 其他儲備為i)深圳麥克韋爾科技有限公司(「深圳麥克韋爾」)(本公司的一間附屬公司)股本與股份溢價之間的差額，及分別由思摩爾(香港)有限公司及Smile Baby Investment Limited(均為本公司的全資附屬公司)用以購買深圳麥克韋爾95%及5%權益的現金代價；及ii)上一年度作為集團重組一部份，本公司於發行之日的可轉換優先股面值與公平值之間的差額。

簡明綜合現金流量表

截至2026年6月30日止6個月

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
經營活動所得現金淨額	742,563	813,755
投資活動		
收購物業、廠房及設備付款	(341,858)	(428,143)
購買無形資產	(13,961)	(7,483)
已付開發成本	(95,639)	(179,542)
存入限制性銀行存款	—	(138)
提取限制性銀行存款	51,314	590,195
存入三個月以上的短期銀行存款	(3,629,631)	(4,286,764)
提取三個月以上的短期銀行存款	4,373,207	8,450,137
購買按攤銷成本計量的其他金融資產	(681,090)	(2,505,510)
提取按攤銷成本計量的其他金融資產	953,526	—
存入按公平值計入損益之其他金融資產	(5,159,521)	(3,540,658)
提取按公平值計入損益之其他金融資產	3,144,083	2,318,411
租金按金付款	(2,836)	(20,891)
租賃終止後租金按金之退款	8,740	2,814
已收利息	277,693	147,048
已收政府補助	—	498
投資活動(所用)所得現金淨額	(1,115,973)	539,974
融資活動		
購股權獲行使後發行股份之所得款項	9,815	73,729
已付股息	(1,057,955)	(279,317)
償還租賃負債	(62,497)	(68,254)
已付利息	(13,468)	(13,619)
具有追索權的已貼現應收票據所提取墊款	335,000	563,057
償還與具有追索權的已貼現應收票據有關的銀行借款	(1,875,000)	(1,574,500)
根據股份獎勵計劃購入股份	(202,585)	—
融資活動所用現金淨額	(2,866,690)	(1,298,904)

簡明綜合現金流量表(續)

截至2026年6月30日止6個月

	截至6月30日止6個月	
	2026年 人民幣千元 (未經審核)	2025年 人民幣千元 (未經審核)
現金及現金等價物(減少)增加淨額	(3,240,100)	54,825
期初現金及現金等價物	7,322,926	5,170,700
外匯匯率變動之影響	(126,797)	(13,772)
期末現金及現金等價物， 以銀行結餘及現金列示	3,956,029	5,211,753

簡明綜合財務報表附註

截至2026年6月30日止6個月

1. 一般資料

思摩爾國際控股有限公司(「本公司」)於2019年7月22日根據公司法第22章於開曼群島註冊成立並登記為獲豁免有限公司。本公司股份於2020年7月10日於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。本公司註冊辦事處及主要營業地點的地址分別為Cricket Square, Hutchins Drive, PO Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands以及香港九龍鴻圖道83號東瀛遊廣場28樓B室。

本公司為一間投資控股公司。本集團的主要活動為(1)面向企業客戶業務專注於為全球領先煙草公司、獨立霧化品牌及其他企業客戶研究、設計及製造霧化產品、加熱不燃燒產品、特殊用途霧化產品及霧化醫療產品，及提供圍繞該等產品的相關技術服務；(2)自有品牌業務專注於研究、設計、製造及銷售自有品牌電子霧化產品及霧化美容產品。

本集團之簡明綜合財務報表乃以人民幣(「人民幣」)呈列，其與本公司之功能貨幣相同。

2. 編製基準

簡明綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈之香港會計準則第34號中期財務報告以及香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)之適用披露要求編製。

3. 主要會計政策

簡明綜合財務報表乃按歷史成本基準編製，惟若干金融工具按公平值(如適用)計量除外。

除因應用香港財務報告準則會計準則修訂本而新增的會計政策及應用於本中期期間開始與本集團有關的若干會計政策外，截至2026年6月30日止6個月簡明綜合財務報表所採用的會計政策及計算方法與本集團截至2025年12月31日止年度的年度財務報表所呈列內容相同。

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

3. 主要會計政策(續)

應用香港財務報告準則會計準則之修訂本

於本中期期間，本集團已就編製本集團簡明綜合財務報表首次採用由香港會計師公會頒佈並於本集團2026年1月1日開始之年度期間強制生效之以下香港財務報告準則會計準則修訂本：

香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本) 金融工具的分類及計量的修訂本

香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號(修訂本) 涉及依賴自然能源的電力的合約

香港財務報告會計準則(修訂本)

香港財務報告會計準則之年度改進 — 第11卷

於本中期期間應用香港財務報告準則會計準則修訂本對本集團於本期間及過往期間之財務狀況及表現及／或該等簡明綜合財務報表所載之披露項目並無重大影響。

4. 收益及分部資料

(i) 客戶合約的收益劃分

	截至6月30日止6個月	
	2026年 人民幣千元 (未經審核)	2025年 人民幣千元 (未經審核)
自有品牌業務	1,299,112	1,274,306
面向企業客戶業務	5,909,768	4,738,984
總收益	7,208,880	6,013,290

	截至6月30日止6個月	
	2026年 人民幣千元 (未經審核)	2025年 人民幣千元 (未經審核)
客戶合約收益確認時間		
於某一時間點	6,960,810	5,847,159
隨時間	248,070	166,131
總收益	7,208,880	6,013,290

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

4. 收益及分部資料(續)

(ii) 客戶合約收益會計政策及履約責任

銷售貨品

銷售貨品收益於商品控制權轉移(即貨品送達客戶指定地點(「交付」))時確認。於交付後，客戶可全權酌情決定銷售商品的分銷方式及價格，並承擔銷售貨品時的主要責任及貨品陳舊過時及虧損的風險。一般信貸期為交付後0至105日。

技術服務收益

本集團與客戶訂立研發協議。本集團透過向客戶提供研究服務賺取收益，當該等服務滿足下列其中一項標準時，收益隨時間確認：客戶於本集團履約時同時收取及消耗本集團履約所提供的利益；或本集團的履約並無創造對本集團具有其他用途的資產，而本集團對迄今完成的履約付款擁有可強制執行權利。本集團通常使用產出法或投入法計量進度。根據產出法，履約進度根據交付予客戶的貨品或服務確定。根據投入法，履約進度根據迄今已發生的成本佔完成履約責任時估計成本總額的比率確定。

(iii) 下文載列本集團可呈報分部收益及業績分析：

	截至6月30日止6個月	
	2026年 人民幣千元 (未經審核)	2025年 人民幣千元 (未經審核)
分部收益	7,208,880	6,013,290
分部溢利	790,568	706,408
未分配收益(虧損)	50,305	(13,622)
未分配收入	34,572	9,889
未分配開支	(2,933)	(3,940)
除稅前溢利	872,512	698,735

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

4. 收益及分部資料(續)

(iii) 下文載列本集團可呈報分部收益及業績分析：(續)

根據就資源分配及業績評估目的向本集團主要經營決策者(「主要經營決策者」，即本公司執行董事)呈報之資料(即本集團合併業績)，本集團擁有一個經營分部。並無呈列分部資產或分部負債分析，原因為該等資料並未定期向主要經營決策者提供。

經營分部之會計政策與本集團的會計政策相同。分部溢利指在未分配控股公司產生之損益情況下，分部所賺取的溢利。此為向主要經營決策者匯報以作出資源分配及表現評估的方式。

(iv) 地區資料

下表載列有關本集團按客戶位置劃分自外部客戶所得收益之資料：

	截至6月30日止6個月	
	2026年 人民幣千元 (未經審核)	2025年 人民幣千元 (未經審核)
中國香港(附註)	2,472,137	2,128,271
英國	2,028,165	1,501,465
美國	656,660	648,850
中國內地	545,137	417,262
克羅地亞共和國	315,615	222,905
馬來西亞	177,908	124,464
印度尼西亞	158,782	41,526
日本	116,067	118,811
法國	114,075	161,195
其他	624,334	648,541
	7,208,880	6,013,290

附註：來自中國香港的收益均為向國際客戶或貿易公司轉售所得。本集團概無產品於中國香港分銷或出售。

按資產位置劃分，本集團非流動資產大體上位於中國內地，故並無呈列地區資料。

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

5. 其他收益及虧損

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	人民幣千元 (未經審核)	人民幣千元 (未經審核)
匯兌虧損淨額	(164,195)	(37,238)
遠期外匯合約／掉期合約所產生之收益(虧損)	200,161	(482)
短期浮動利率的銀行存款所產生之收益	10,632	5,524
債務工具所產生之收益	18,374	2,498
提前終止租賃之收益	32	258
出售／撤銷物業、廠房及設備之虧損	(9,729)	(25,737)
其他	3,057	—
	58,332	(55,177)

6. 所得稅開支

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	人民幣千元 (未經審核)	人民幣千元 (未經審核)
中國內地企業所得稅(「企業所得稅」)	105,173	78,729
香港利得稅	168,773	34,729
其他國家和地區	89,087	94,963
遞延稅項	363,033 (62,437)	208,421 (1,840)
	300,596	206,581

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

6. 所得稅開支(續)

中國香港

於香港利得稅的利得稅兩級制下，合資格集團實體首2百萬港元(「港元」)的溢利將按8.25%的稅率繳稅，而超過2百萬港元的溢利將按16.5%的稅率繳稅。不合資格參與利得稅兩級制的集團實體溢利將繼續按劃一稅率16.5%繳稅。因此，合資格集團實體估計應課稅溢利的首2百萬港元按8.25%的稅率繳納香港利得稅，而超過2百萬港元的估計應課稅溢利按16.5%的稅率繳納香港利得稅。

中國內地

根據中國內地的企業所得稅稅法(「企業所得稅稅法」)及企業所得稅稅法的實施細則，本公司的中國內地子公司的所得稅稅率為25%，唯其中若干附屬公司被評為高新技術企業，可於截至2026年及2025年6月30日止6個月享受15%的企業所得稅優惠稅率。作為高新技術企業的資質乃受中國內地的相關稅務機關每三年進行審查所規限。

美國

根據美國相關稅法，已就截至2026年及2025年6月30日止6個月在美國產生的應課稅收入按最高21%的聯邦企業所得稅率及其他相關適用州稅率作出撥備。

本公司根據開曼群島法律豁免課稅。

在其他司法轄區的應課稅額按相關司法轄區的適用稅率計算。

本集團於支柱二規則生效的若干司法權區經營業務。本集團經營所在相關司法權區的估計實際稅率高於15%或該等集團實體合資格享受安全港條款。

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

7. 期內溢利

	截至6月30日止6個月	
	2026年 人民幣千元 (未經審核)	2025年 人民幣千元 (未經審核)
期內溢利已扣除以下各項：		
樓宇的使用權資產及土地使用權折舊	86,253	87,229
除使用權資產外的物業、廠房及設備折舊	256,720	232,603
無形資產攤銷	25,657	14,175
減：資本化為存貨製造成本以及物業、廠房及設備以及無形資產的金額	368,630 (213,857)	334,007 (198,833)
	154,773	135,174
存貨撥備計入收益成本	10,417	3,466
政府補助	18,617	19,192

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

8. 股息

	截至6月30日止6個月	
	2026年	2025年
	人民幣千元 (未經審核)	人民幣千元 (未經審核)
期內確認為分派之股息	1,057,955	279,308

於本中期期間，已就截至2025年12月31日止年度向本公司股東宣派及派付末期股息每股20港仙(截至2025年6月30日止6個月：5港仙)。於中期期間派付之末期股息總額為港幣1,215,634千元(相當於約人民幣1,057,955千元)(截至2025年6月30日止6個月：港幣304,792千元(相當於約人民幣279,317千元))。

於本中期期間結束後，本公司董事決定向於2026年9月10日名列本公司股東名冊之本公司股東派付中期股息每股20港仙，合共約港幣1,239,131千元(截至2025年6月30日止6個月：港幣1,238,587千元)。

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

9. 每股盈利

每股基本及攤薄盈利的計算基於以下數據：

	截至6月30日止6個月	
	2026年 人民幣千元 (未經審核)	2025年 人民幣千元 (未經審核)
盈利：		
用於計算每股基本及攤薄盈利的盈利	571,916	492,154
	千股	千股
股份數目：		
用於計算每股盈利的普通股之加權平均數	6,091,064	6,091,740
攤薄潛在普通股的影響：		
購股權／獎勵股份	44,938	93,359
	6,136,002	6,185,099

計算截至2026年及2025年6月30日止6個月的每股攤薄盈利時，並未假設本集團若干購股權／獎勵股份獲行使，原因為購股權／獎勵股份的調整後平均行權價超過平均市場價或假設行權將產生每股收益反稀釋效應。

10. 物業、廠房及設備

於本中期期間，本集團收購之物業、廠房及設備為人民幣430,620,000元(截至2025年6月30日止6個月：人民幣787,730,000元)。此外，於本中期期間，本集團重續若干項租賃協議並訂立租期介乎1至10年的若干新租賃協議。於租賃開始日期，本集團確認使用權資產人民幣44,593,000元(截至2025年6月30日止6個月：人民幣190,174,000元)及租賃負債人民幣45,387,000元(截至2025年6月30日止6個月：人民幣181,625,000元)。

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

11. 貿易應收款項及應收票據

	於2026年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2025年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
來自客戶合約的貿易應收款項	2,342,192	2,312,614
減：信貸虧損撥備	(65,129)	(65,018)
	2,277,063	2,247,596
應收票據	—	50,759
	2,277,063	2,298,355

本集團授予其貿易客戶的信貸期為0至105天(2025年12月31日：0至105天)。

以下載列於各報告期末按確認收益日期呈列的貿易應收款項，扣除信貸虧損撥備的分析：

	於2026年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2025年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
貿易應收款項		
30天內	683,568	683,311
31至60天	556,604	649,713
61至90天	606,805	516,042
90天以上	430,086	398,530
	2,277,063	2,247,596

於2025年12月31日，應收票據的到期日在3個月之內。

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

12. 貿易應付款項及應付票據

	於2026年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2025年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
貿易應付款項	1,456,211	1,514,297
應付票據	128,640	172,692
	1,584,851	1,686,989

本集團通常獲授30至90天(2025年12月31日：30至90天)的信貸期。

以下為於各報告期末按賬齡劃分並根據收到貨品／服務日期或發票日期呈列的貿易應付款項分析：

	於2026年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2025年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
30天內	527,775	961,203
31至60天	579,717	336,002
61至90天	272,351	140,889
90天以上	76,368	76,203
	1,456,211	1,514,297

於2026年6月30日及2025年12月31日，應付票據的到期日在6個月之內。

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

13. 股本

	股份數目	股本 千美元	
普通股			
每股0.01美元之普通股			
法定：			
於2025年1月1日（經審核）、2025年6月30日（未經審核）、 2025年12月31日（經審核）及2026年6月30日（未經審核）	10,000,000,000	100,000	

	股份數目	股本 千美元 人民幣千元	
已發行及繳足			
於2025年1月1日（經審核）	6,179,827,296	61,798	431,299
行使購股權（附註14）	8,495,676	85	610
於2025年6月30日（未經審核）	6,188,322,972	61,883	431,909
行使購股權（附註14）	5,930,449	59	422
於2025年12月31日（經審核）	6,194,253,421	61,942	432,331
行使購股權（附註14）	1,377,658	14	96
於2026年6月30日（未經審核）	6,195,631,079	61,956	432,427

14. 以股份為基礎的付款交易

本公司以股權結算的購股權計劃

(i) 購股權計劃

於2020年6月15日，本公司股東採納購股權計劃(「**購股權計劃**」)，旨在激勵及挽留董事、高級管理層及對本集團有貢獻之其他僱員。根據購股權計劃，本公司董事會可向合資格僱員，包括本公司及其附屬公司之董事授出購股權以認購本公司股份。

於2024年12月27日(「**授出日期**」)，本公司已根據購股權計劃，有條件向陳志平先生授出合共61,000,000份購股權(「**授出**」)。授出須待下列條件達成後，方可作實：(1)本公司股東批准修訂購股權計劃，以使其符合最新《上市規則》，並允許使用庫存股份滿足根據購股權計劃授出的購股權(「**建議修訂購股權計劃**」)；(2)本公司股東批准根據《上市規則》採納新計劃授權限額；及(3)本公司獨立股東根據《上市規則》的規定批准有條件授出，下文將進一步闡述。根據購股權計劃，陳先生須於董事會可能釐定的期間(自授出日期(包括該日)起計不超過30日)支付1港元作為接納授出的代價。

誠如本公司另一日期同為2024年12月27日的公告所披露，購股權計劃剩餘的計劃授權限額為7,995,340股股份，不足以應付授出。因此，授出須待(其中包括)本公司股東根據《上市規則》第17章批准新計劃授權限額相當於已發行股份總數(不包括庫存股份)的10%後，方可作實。假設本公司股東於同一股東特別大會(「**股東特別大會**」)上批准建議修訂購股權計劃、新計劃授權限額及授出，且自本公告日期起至股東特別大會止期間本公司已發行股份數目並無變動，則根據計劃授權限額可供日後授出的股份總數為556,982,729股。

於2025年2月18日，本公司股東於股東特別大會上修訂及批准購股權計劃(「**建議修訂購股權計劃**」)。購股權計劃的條款受《上市規則》第17章所規限。修訂旨在鼓勵及嘉獎合資格人士對本集團的貢獻，以使彼等的利益與本公司協調一致，從而鼓勵彼等努力提升本公司價值。購股權計劃的參與者包括本集團成員公司的僱員(不論全職或兼職)或董事。股份認購的數目由董事會釐定。

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

14. 以股份為基礎的付款交易(續)

本公司以股權結算的購股權計劃(續)

(i) 購股權計劃(續)

下表披露購股權計劃變動：

	2026年		2025年	
	行使價 港元	購股權數目	行使價 港元	購股權數目
於1月1日(經審核)	5.99–21.05	242,134,226	5.99–20.80	265,714,956
於期內授出	9.42	1,930,000	13.52	2,390,000
於期內沒收	5.99–16.88	(5,654,647)	5.99–16.88	(9,166,200)
於期內行使	5.99–11.16	(1,377,658)	5.99–16.88	(8,495,676)
於6月30日(未經審核)	5.99–21.05	237,031,921	5.99–20.80	250,443,080
於報告期末可行使	5.99–21.05	82,334,771	5.99–20.80	35,403,655

於本中期期間，於2026年4月16日根據購股權計劃授出1,930,000份購股權。購股權於授出日期使用二項式期權定價模型釐定之公平值為5,855,000港元(相當於約人民幣5,130,000元)。該模型下之主要輸入數據如下：

於2026年
4月16日
授出的購股權

加權平均股價	9.42港元
行使價	9.42港元
預期年期	10年
無風險利率	2.87%
預期股息收益率	4.25%

14. 以股份為基礎的付款交易(續)

本公司以股權結算的購股權計劃(續)

(i) 購股權計劃(續)

本公司董事基於到期期間接近購股權生命期的香港政府債券收益率估算無風險利率。預期浮動率乃於授出日期根據存續時間與購股權到期時間相當的可資比較公司之歷史平均浮動率估算。預期股息收益率乃基於管理層於授出日期之估算。

(ii) 股份獎勵計劃

於2021年9月2日(「採納日期」)，本公司採納限制性股份獎勵計劃(「限制性股份獎勵計劃」)，自採納日期起，為期10年。於2025年2月18日(「修訂日期」)，限制性股份獎勵計劃經修訂及批准，自修訂日期起，為期10年。限制性股份獎勵計劃旨在(i)透過獎勵股份對若干合資格參與者為本集團的成長及發展所作貢獻予以肯定及獎賞，並提供激勵以挽留該等人士，令本集團能持續營運及發展；及(ii)吸引合適人員推動本集團進一步發展。

下表披露限制性股份獎勵計劃變動：

	2026年	2025年
於1月1日(經審核)	74,906,225	91,125,350
於期內授出	930,000	1,614,000
於期內失效	(2,508,700)	(4,100,850)
於期內歸屬	(2,799,200)	(1,583,250)
於6月30日(未經審核)	70,528,325	87,055,250
於報告期末可行使	81,950	14,650

獎勵股份的公平值乃基於本公司股份於授出日期的市值釐定。限制性股份獎勵計劃項下歸屬期介乎三個月至五年。於本中期期間，於2026年4月16日根據限制性股份獎勵計劃授出930,000股獎勵股份。授出的獎勵股份的估計公平值為8,761,000港元(相當於約人民幣7,677,000元)。

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

14. 以股份為基礎的付款交易(續)

Transpire Bio Holdings Limited (「Transpire Bio」) 以股權結算的購股權計劃

(iii) 2024年股權激勵計劃

於2024年5月31日，於開曼群島註冊成立之Transpire Bio董事會採納及其股東批准一項購股權計劃(「2024年股權激勵計劃」)，旨在獲取及保留合資格獎勵接收人士的服務，並激勵該等人士盡其最大努力推動Transpire Bio取得成功。根據2024年股權激勵計劃，Transpire Bio董事會可向合資格獎勵接收人士(包括Transpire Bio及其附屬公司之僱員、董事及顧問)授出購股權以認購Transpire Bio股份。

下表披露2024年股權激勵計劃變動：

	2026年		2025年	
	行使價 美元	購股權數目	行使價 美元	購股權數目
於1月1日(經審核)	0.0041–0.037	1,395,083,094	0.0041	1,132,582,500
於期內授出	0.041	237,197,800	0.024	196,056,625
於期內行使	0.0041–0.024	(215,001,566)	—	—
於期內失效	0.024	(14,856,406)	—	—
於6月30日(未經審核)	0.0041–0.041	1,402,422,922	0.0041–0.024	1,328,639,125

14. 以股份為基礎的付款交易(續)

Transpire Bio Holdings Limited (「Transpire Bio」) 以股權結算的購股權計劃(續)

(iii) 2024年股權激勵計劃(續)

於本中期期間，於2026年5月31日根據2024年股權激勵計劃授出237,197,800份購股權。購股權於授出日期使用二項式期權定價模型釐定之公平值為4,530,000美元(相當於約人民幣30,884,000元)。該模型下之主要輸入數據如下：

	於2026年 5月31日 授出的購股權
加權平均股價	0.041美元
行使價	0.041美元
預期年期	10年
無風險利率	4.46%
預期股息收益率	0.00%

Transpire Bio董事基於到期期間接近購股權生命期的美國政府債券收益率估算無風險利率。預期浮動率乃於授出日期根據存續時間與購股權到期時間相當的可資比較公司之歷史平均浮動率估算。預期股息收益率乃基於管理層於授出日期之估算。

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

15. 金融工具的公平值計量

本集團部分金融工具乃按報告期末的公平值計量。下表載列如何釐定該等金融工具之公平值(尤其是估值技術及所用輸入數據)以及公平值計量按照公平值計量輸入數據的可觀察程度進行分類的公平值層級的等級(第1至3級)的資料。

- 第1級公平值計量為相同資產或負債自活躍市場的報價(未經調整)得出的計量；
- 第2級公平值計量為資產或負債自第1級可觀察報價以外的輸入數據直接(即價格)或間接(即源自價格)得出的計量；及
- 第3級公平值計量為自估值技術得出的計量，包括並非基於可觀察市場數據的資產或負債的輸入數據(重大不可觀察輸入數據)。

金融資產	於以下日期的公平值		公平值 層級	估值技術及主要輸入數據	重大不可觀察 輸入數據
	2026年 6月30日	2025年 12月31日			
	人民幣千元	人民幣千元			
按公平值計入損益的金融資產					
— 短期浮息存款	2,044,228	—	第2級	貼現現金流量 — 未來現金流量乃根據遠期匯率(自報告期末可觀察遠期匯率)及已訂約遠期利率(按反映各交易對手信用風險的貼現率貼現)而估計。	—
— 遠期外匯合約	183,059	—	第2級	貼現現金流量 — 未來現金流量乃根據遠期匯率(自報告期末可觀察遠期匯率)及已訂約遠期利率(按反映各交易對手信用風險的貼現率貼現)而估計。	—

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

15. 金融工具的公平值計量(續)

於本中期期間，公平值層級不同等級之間並無轉移。

除上述按經常基準以公平值計量的金融工具外，本公司董事認為，按攤銷成本入賬的金融資產及負債的賬面值與其公平值相若。

16. 關聯方交易

(i) 本集團與關聯方之交易及結餘如下：

關聯方名稱	交易性質	截至6月30日止6個月	
		2026年 人民幣千元 (未經審核)	2025年 人民幣千元 (未經審核)
惠州億緯鋰能有限公司 本公司股東	採購原材料	191,631	167,520

關聯方名稱	交易性質	於2026年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2025年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
惠州億緯鋰能有限公司 本公司股東	貿易應付款項及應付票據	93,166	9,798
	其他應付款項及應計開支	125	81
	其他應收款項	—	10,569

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

16. 關聯方交易(續)

(ii) 主要管理人員薪酬

主要管理人員(包括執行董事及其他高級管理層)的薪酬如下：

	截至6月30日止6個月	
	2026年 人民幣千元 (未經審核)	2025年 人民幣千元 (未經審核)
薪資及其他津貼	5,881	5,620
與績效相關的花紅	—	—
退休福利計劃供款	164	213
以股份為基礎的付款開支	24,469	25,354
	30,514	31,187

董事及主要行政人員的薪酬依據個人表現及市場趨勢釐定。

17. 或然負債

本集團須遵守全球多個司法權區的法律及監管要求。在部分情況下，若干實體及個人可能對本集團提起訴訟。於2026年6月30日，本集團涉及以下重大訴訟：

深圳麥克韋爾科技有限公司與本公司(統稱「思摩爾」)為美國加州北區地方法院一宗待決合併反壟斷訴訟的被告之一。多名直接及間接買方(原告)指控被告(包括思摩爾及多家分銷商)就其若干產品串謀從事反競爭行為，違反聯邦及州反壟斷法。儘管思摩爾成功地部分駁回此前的訴狀，但其他訴狀的法律程序仍在進行中。截至本報告日期，尚未排定審理日期。本集團將繼續對有關索償進行有力抗辯。

董事會及管理層將持續監察及評估重大訴訟的財務及營運影響，並採取視為符合本集團最佳利益的行動。於本報告日期，本公司並無就該事項確認任何撥備。

除上述訴訟案件外，本公司評估認為，概無其他可能會對本公司營運狀況、財務狀況或現金流量造成重大影響的未決法律訴訟。

簡明綜合財務報表附註(續)

截至2026年6月30日止6個月

18. 承諾

	於2026年 6月30日 人民幣千元 (未經審核)	於2025年 12月31日 人民幣千元 (經審核)
已訂約但未於簡明綜合財務報表作出撥備的 就收購物業、廠房及設備的資本開支	812,981	455,770

19. 可比財務信息

簡明綜合財務報表所載之若干可比較財務資料已重新分類，以符合本期的列報。