

华新绿源资源科技股份有限公司 董事会薪酬与考核委员会关于公司2026年限制性股票激励计划

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

授予激励对象名单的核查意见及公示情况的说明

华新绿源资源科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年8月24日召开第四届董事会第二十次会议，审议通过了《关于公司〈2026年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，具体内容详见公司于2026年8月25日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理》（以下简称“《自律监管指南》”）等法律、法规、规范性文件的相关规定，公司将2026年限制性股票激励计划（以下简称“本次股权激励计划”）拟授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，公司董事会薪酬与考核委员会结合公示情况对本次股权激励计划的激励对象进行了审查，相关公示情况及审查意见如下：

一、公示情况

- （一）公示内容：拟激励对象姓名及职务
- （二）公示期间：2026年8月28日至2026年9月7日，公示期为10天
- （三）公示方式：公司内部公告栏
- （四）反馈方式：以书面方式或邮件方式进行反馈，并对相关反馈进行记录。
- （五）公示结果：在上述公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何个人或组织对公司本次股权激励计划拟授予激励对象提出的异议。

二、核查方式及核查意见

（一）核查方式

公司董事会薪酬与考核委员会核查了本次股权激励计划拟授予激励对象的名单、身份证件，以及拟激励对象与公司或控股子公司签订的劳动合同或聘用合同、在公司（含控股子公司）担任的职务等。

（二）核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会根据《管理办法》《自律监管指南》的相关规定，对本次股权激励计划拟激励对象名单及职务进行了内部公示，公示期满后，结合本次公示情况，董事会薪酬与考核委员会发表核查意见如下：

1、拟授予的激励对象均为公司实施本次股权激励计划时公司（含控股子公司，下同）任职的中高层管理人员及核心技术（业务）骨干。

2、列入本次股权激励计划拟授予激励对象名单的人员均具备《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》规定的任职资格；

3、本次股权激励计划拟授予激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

（1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近12个月内被中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

4、列入本次股权激励计划拟授予激励对象名单的人员符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，符合本次股权激励计划规定的激励对象条件。本次股权激励计划的激励对象不包括公司董事（含独立董事）、高级管理人员；单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女未参与本激励计划。

5、拟授予激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会认为，列入本次股权激励计划拟授予激励对象名单的人员均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的激励对象条件，其作为本次股权激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

华新绿源资源科技股份有限公司董事会

薪酬与考核委员会

2026年9月8日