

证券代码：002714

证券简称：牧原股份

公告编号：2026-076

债券代码：127045

债券简称：牧原转债

牧原食品集团股份有限公司

关于 2025 年持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的 提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

牧原食品集团股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年经营者持股计划、2025 年奋斗者持股计划、2025 年骨干员工持股计划（以下简称“2025 年持股计划”、“本次持股计划”）第一个锁定期将于 2026 年 9 月陆续届满（具体届满日详见下文），根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》等相关规定，现将公司本次持股计划第一个锁定期届满及解锁相关情况公告如下：

一、本次持股计划持股情况和锁定期

公司于 2025 年 8 月 22 日召开的第五届董事会第八次会议和 2025 年 9 月 8 日召开的 2025 年第一次临时股东大会审议通过了《关于牧原食品股份有限公司 2025 年经营者持股计划（草案）及其摘要的议案》《关于牧原食品股份有限公司 2025 年奋斗者持股计划（草案）及其摘要的议案》《关于牧原食品股份有限公司 2025 年骨干员工持股计划（草案）及其摘要的议案》，具体内容详见巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》相关公告。

2025 年 9 月 23 日、2025 年 9 月 24 日、2025 年 9 月 25 日，公司回购专用证券账户所持有的 4,187.01 万股股票非交易过户至“牧原食品股份有限公司—2025 年经营者持股计划”、“牧原食品股份有限公司—2025 年骨干员工持股计划”、“牧原食品股份有限公司—2025 年奋斗者持股计划”专用证券账户，占公司总股本的 0.77%，本次持股计划非交易过户完毕。具体内容详见公司 2025 年 9 月 27 日刊登于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《关于 2025 年持股计

划非交易过户完成暨 2023 年回购股份处理完成的公告》（公告编号：2025-089）。

公司 2025 年经营者持股计划的存续期为 10 年，自本次持股计划经股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次持股计划名下之日起设立 12 个月、24 个月、36 个月的锁定期，每期解锁的标的股票比例分别为 40%、30%、30%，各年度实际解锁比例和数量根据考核结果计算确定。2025 年经营者持股计划第一个锁定期将于 2026 年 9 月 23 日届满，可解锁比例为本次持股计划持有公司股份总数的 40%，对应的目标股票数量为 3,845,212 股，占公司目前总股本的 0.07%。

公司 2025 年奋斗者持股计划的存续期为 10 年，自本次持股计划经股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次持股计划名下之日起设立 12 个月、24 个月、36 个月的锁定期，每期解锁的标的股票比例分别为 40%、30%、30%，各年度实际解锁比例和数量根据考核结果计算确定。2025 年奋斗者持股计划第一个锁定期将于 2026 年 9 月 25 日届满，可解锁比例为本次持股计划持有公司股份总数的 40%，对应的目标股票数量为 9,399,408 股，占公司目前总股本的 0.16%。

公司 2025 年骨干员工持股计划的存续期为 10 年，自本次持股计划经股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次持股计划名下之日起设立 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%，各年度实际解锁比例和数量根据考核结果计算确定。2025 年骨干员工持股计划第一个锁定期将于 2026 年 9 月 24 日届满，可解锁比例为本次持股计划持有公司股份总数的 50%，对应的目标股票数量为 4,379,270 股，占公司目前总股本的 0.08%。

二、本次持股计划第一个解锁期考核情况及后续安排

（一）公司层面业绩考核

本次持股计划考核年度为 2025 年-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。根据公司考核指标完成情况确定公司层面解锁比例，各年度业绩考核指标安排如下：

考核期	对应考核年度	考核指标	解锁比例		
			2025 年经营者持	2025 年奋斗者持	2025 年骨干员工

			股计划	股计划	持股计划
第一个考核期	2025 年	以 2022-2024 年三年营业收入的平均数为基数，2025 年营业收入不低于基数的 112%。	40%	40%	50%
第二个考核期	2026 年	以 2022-2024 年三年营业收入的平均数为基数，2026 年营业收入不低于基数的 115%或 2025-2026 年累计营业收入不低于基数的 227%。	30%	30%	50%
第三个考核期	2027 年	以 2022-2024 年三年营业收入的平均数为基数，2027 年营业收入不低于基数的 118%或 2025-2027 年累计营业收入不低于基数的 345%。	30%	30%	

注：1、上述“营业收入”是指公司经审计后的合并报表营业收入；

2、上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

根据毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司 2025 年度《审计报告》（毕马威华振审字第 2606535 号），公司 2025 年度实现的营业收入为人民币 144,144,965,371.68 元，为 2022-2024 年三年营业收入的平均数的 115.74%，本次持股计划的第一个解锁期公司层面业绩考核目标达成。

（二）个人层面业绩考核

个人绩效考核将根据公司内部个人绩效考核办法执行。

持有人只有在各考核期公司业绩考核指标达标且个人绩效考核达到相应等级且不存在违反 2025 年持股计划草案及《管理办法》等相关规定及承诺的前提下，才可获得相应权益解锁，具体比例如下：

个人绩效考核结果	A	B+	B	C	D
对应解锁比例	100%		80%	50%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，持有人当年实际可解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×个人层面解锁比例。

公司 2025 年经营者持股计划第一个锁定期届满后可解锁比例为本次持股计划份额的 40%，即可解锁股票数量为 3,845,212 股，占公司目前总股本的 0.07%。

因部分人员离职，已不符合激励条件（其所持有的份额已由管理委员会按照本次持股计划相关规定处置）。根据公司对本次持股计划中个人绩效的考核结果，2025 年经营者持股计划中，144 名持有人个人考核结果为 A，57 名持有人个人考核结果为 B+，个人解锁比例均为 100%；11 名持有人个人考核结果为 B，个人解锁比例均为 80%。符合本次持股计划第一个锁定期解锁条件并分配的股票数量为 3,821,712 股。

公司 2025 年奋斗者持股计划第一个锁定期届满后可解锁比例为本次持股计划份额的 40%，即可解锁股票数量为 9,399,408 股，占公司目前总股本的 0.16%。因部分人员离职，已不符合激励条件（其所持有的份额已由管理委员会按照本次持股计划相关规定处置）。根据公司对本次持股计划中个人绩效的考核结果，2025 年奋斗者持股计划中，1,326 名持有人个人考核结果为 A，1,788 名持有人个人考核结果为 B+，以上人员个人解锁比例均为 100%；74 名持有人考核结果为 B，个人解锁比例为 80%；4 名持有人个人考核结果为 C，个人解锁比例为 50%；53 名持有人考核结果为 D，个人解锁比例为 0。符合本次持股计划第一个锁定期解锁条件并分配的股票数量为 9,248,385 股。

公司 2025 年骨干员工持股计划第一个锁定期届满后可解锁比例为本次持股计划份额的 50%，即可解锁股票数量为 4,379,270 股，占公司目前总股本的 0.08%。因部分人员离职，已不符合激励条件（其所持有的份额已由管理委员会按照本次持股计划相关规定处置）。根据公司对本次持股计划中个人绩效的考核结果，2025 年骨干员工持股计划中，580 名持有人个人考核结果为 A，433 名持有人个人考核结果为 B+，以上人员个人解锁比例均为 100%；7 名持有人个人考核结果为 B，个人解锁比例为 80%，2 名持有人考核结果为 D，个人解锁比例为 0。符合本次持股计划第一个锁定期解锁条件并分配的股票数量为 4,368,769 股。

持有人因个人层面绩效考核未能全部解锁的份额由管理委员会收回，并择机出售该部分未解锁的股票，公司以出售该部分未解锁的股票所获资金与持有人原始出资额加上银行同期存款利息之和的孰低值返还持有人，剩余的资金（如有）归属于公司；或通过法律法规允许的其他方式处理对应未解锁股票。

（三）后续安排

鉴于本次持股计划第一个解锁期的公司层面业绩考核目标已达成，参与对象个人层面业绩考核结果已确定，根据本次持股计划相关规定，本次持股计划

第一个锁定期届满后，管理委员会可择机出售相应的标的股票，并将本次持股计划所持股票出售所得现金资产及本次持股计划资金账户中的其他现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配，或按照持有人所持份额将相应标的股票非交易过户至持有人个人证券账户。

本次持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所、香港联合交易所关于股票买卖相关规定。

三、审议情况

2026年9月15日，公司第五届董事会第十九次会议审议通过了《关于公司2025年经营者持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》《关于公司2025年奋斗者持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》《关于公司2025年骨干员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。相关议案在提交董事会审议前，董事会薪酬与考核委员会对公司2025年经营者持股计划、2025年奋斗者持股计划和2025年骨干员工持股计划第一个锁定期解锁条件是否成就进行了核查，核查认为：公司2025年持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《牧原食品集团股份有限公司2025年经营者持股计划（草案）》《牧原食品集团股份有限公司2025年奋斗者持股计划（草案）》《牧原食品集团股份有限公司2025年骨干员工持股计划（草案）》及管理办法等有关规定。

四、其他说明

公司将持续关注2025年持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

牧原食品集团股份有限公司

董 事 会

2026年9月16日