

证券代码：002472

证券简称：双环传动

公告编号：2026-037

浙江双环传动机械股份有限公司
关于2025年员工持股计划第一个锁定期届满
暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江双环传动机械股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年员工持股计划第一个锁定期于 2026 年 9 月 15 日届满，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《公司 2025 年员工持股计划（草案）》的有关规定，现将相关情况公告如下：

一、本员工持股计划基本情况

1. 公司于 2025 年 7 月 10 日召开的第七届董事会第七次会议、第七届监事会第七次会议以及 2025 年 7 月 29 日召开的 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划。具体内容详见公司于 2025 年 7 月 11 日、2025 年 7 月 30 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

2. 2025 年 9 月 16 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的公司股票 10,392,177 股已于 2025 年 9 月 15 日以非交易过户形式过户至公司开立的“浙江双环传动机械股份有限公司—2025 年员工持股计划”专户。具体内容详见公司于 2025 年 9 月 17 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

3. 2025 年 12 月 8 日，公司召开的 2025 年员工持股计划第一次持有人会议审议通过了《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2025 年员工持股计划管理委员会办理与本次员工持股计划相关事宜的议案》。具体内容详见

公司于 2025 年 12 月 10 日在巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 上披露的相关公告。

二、本员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就说明

(一) 锁定期届满情况

本员工持股计划的存续期为 36 个月，自本持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。

本员工持股计划第一个股票锁定期于 2026 年 9 月 15 日届满。

(二) 锁定期解锁条件成就的说明

本员工持股计划在每期锁定期满后将同时考核公司层面业绩和个人层面绩效来确定持有人个人是否达到解锁条件。

1. 公司层面业绩考核

本员工持股计划第一个锁定期的业绩考核年度为 2025 年，业绩考核目标如下：

解锁期	业绩考核目标值 (Am)	业绩考核触发值 (An)
第一个解锁期	公司 2025 年净利润不低于 13 亿元	公司 2025 年净利润不低于 12.35 亿元

注：上述“净利润”以公司经审计的合并报表中归属于上市公司股东净利润并剔除本次员工持股计划在相应年度产生的股份支付费用的影响作为计算依据。

根据公司层面业绩考核完成情况，公司层面的解锁比例如下表所示：

业绩考核实际完成情况 (A)	$A \geq A_m$	$A_m > A \geq A_n$	$A < A_n$
公司层面解锁比例 (X)	100%	80%	0%

根据天健会计师事务所(特殊普通合伙)出具的公司 2025 年度审计报告(天健审(2026)8877 号)：公司 2025 年度归属于上市公司股东的净利润为 1,261,517,918.31 元，剔除本员工持股计划在 2025 年度产生的股份支付费用 56,720,241.07 元影响后的归属于上市公司股东的净利润为 1,318,238,159.38 元 (A)。本员工持股计划第一个锁定期公司层面业绩考核目标已达成，公司层面解锁比例为 100% (X)。

2. 个人层面绩效考核

本次员工持股计划第一个锁定期个人绩效考核年度为 2025 年，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下：

考核得分 X	$X \geq 85$ 分	$85 \text{ 分} > X \geq 70$ 分	$X < 70$ 分
个人层面解锁比例	100%	80%	0%

持有人只有在达到上述公司层面业绩考核目标和个人层面绩效考核达标的前提下，才可解锁。持有人当期实际解锁标的股票权益数量=持有人当期计划解锁标的股票权益数量×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面绩效考核原因不能解锁的份额不得递延，由管理委员会收回。若持有人实际解锁的标的股票权益数量小于当期其可解锁的权益数量，管理委员会有权决定将未达到解锁条件的份额进行收回并分配至其他持有人或符合条件的其他员工，该新持有人应符合本员工持股计划参加对象标准，收回价格为持有人原始出资金额；若此份额在本员工持股计划存续期内未完成分配，管理委员会将根据董事会授权对收回的相关权益进行处置，处置方式包括但不限于在二级市场售出、提请公司董事会回购注销该份额所对应的股票或通过法律法规允许的其他方式处理对应的股票，并以处置该份额股票所获资金与所对应的原始出资金额孰低值持有人，剩余收益（如有）返还公司。

公司本次员工持股计划实际参与认购的员工总数为 352 人，锁定期内，部分参与对象因离职不再符合参与条件而退出本员工持股计划（其所持有的份额已由管理委员会收回并按照本员工持股计划相关规定处置），目前员工持股计划持有人共 343 人（含回收份额再分配人员）。根据持有人 2025 年度绩效考核结果，本次员工持股计划 323 名持有人个人绩效考核结果满足个人层面解锁比例 100%解锁条件；20 名持有人个人绩效考核结果满足个人层面解锁比例 80%解锁条件；0 名持有人个人绩效考核结果满足个人层面解锁比例 0%解锁条件。

综上，结合公司层面业绩考核及个人层面绩效考核达标情况，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，符合第一个锁定期解锁条件的人数共计 343 名，对应可解锁股票数量为 5,176,089 股，占公司目前总股本的 0.61%；因个人层面绩效考核原因不能解锁的股票数量共计 20,000 股，由管理委员会收回，并按照《公司 2025 年员工持股计划（草案）》的规定处理。

三、本员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

根据《公司 2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划锁定期结束后、存续期内，管理委员会应于员工持股计划解锁日后于存续期内择机出售相应的标的股票或由管理委员会按照持有人所持份额将相应标的股票全部或部分过户至持有人个人证券账户；管理委员会决定是否对本员工持股计划所对应的收益进行分配，如决定分配，由持有人会议授权管理委员会在依法扣除相关税费后，按照持有人所持份额进行分配。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1. 公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；
2. 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
3. 自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；
4. 中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划实施进展情况，并按照相关法律法规及时履行信息披露义务。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

浙江双环传动机械股份有限公司董事会

2026 年 9 月 15 日