

证券代码：688293

证券简称：奥浦迈

公告编号：2026-095

上海奥浦迈生物科技股份有限公司 关于 2026 年限制性股票与股票增值权激励计划向激 励对象授予预留部分限制性股票（第一批次）的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 股权激励权益预留授予日（第一批次）：2026 年 9 月 22 日；
- 股权激励权益预留授予数量（第一批次）：限制性股票（第二类限制性股票）13.00 万股，约占目前公司股本总额 14,219.4199 万股的 0.09%；
- 股权激励方式：限制性股票（第二类限制性股票）

《上海奥浦迈生物科技股份有限公司 2026 年限制性股票与股票增值权激励计划》（以下简称“本激励计划”或“《激励计划》”）规定的预留授予条件已经成就，根据上海奥浦迈生物科技股份有限公司（以下简称“公司”）2026 年第三次临时股东大会的授权，公司于 2026 年 9 月 22 日召开第二届董事会第二十七次会议，审议通过了《关于 2026 年限制性股票与股票增值权激励计划向激励对象授予预留部分限制性股票（第一批次）的议案》，确定本激励计划的预留授予日（第一批次）为 2026 年 9 月 22 日，以 27.85 元/股的授予价格向符合条件的 3 名激励对象授予预留部分 13.00 万股限制性股票，现将相关事项公告如下：

一、本激励计划相关权益授予情况

（一）本激励计划相关权益授予已履行的决策程序和信息披露情况

1、2026 年 7 月 16 日，公司召开第二届董事会第二十三次会议，审议通过了《关于<公司 2026 年限制性股票与股票增值权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2026 年限制性股票与股票增值权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等议案。董事会薪酬与考核委员会根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》（以下简称“《自律监管指南》”）等相关法律、法规及规范性文件，对本激励计划相关事项进行了核查，并发表了核查意见。

2、2026 年 7 月 17 日至 2026 年 7 月 27 日，公司在内部公示了本激励计划拟授予激励对象的姓名和职务。截至公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2026 年 7 月 28 日，公司在上海证券交易所网站披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年限制性股票与股票增值权激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2026 年 8 月 3 日，公司召开 2026 年第三次临时股东会，审议通过了《关于<公司 2026 年限制性股票与股票增值权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2026 年限制性股票与股票增值权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等议案。同时，公司就内幕信息知情人及激励对象在《激励计划》公告前 6 个月买卖公司股票的情况进行了自查。具体内容详见公司于 2026 年 8 月 4 日刊载于上海证券交易所网站的《关于公司 2026 年限制性股票与股票增值权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》《2026 年第三次临时股东会决议公告》。

4、2026年8月5日，公司召开第二届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于调整2026年限制性股票与股票增值权激励计划首次授予激励对象名单的议案》及《关于公司2026年限制性股票与股票增值权激励计划向激励对象首次授予限制性股票及股票增值权的议案》。董事会薪酬与考核委员会根据《管理办法》和《激励计划》等相关文件的规定，对本激励计划调整事项及首次授予限制性股票及股票增值权的激励对象名单进行了核查，并发表了核查意见。具体内容详见公司于2026年8月6日刊载于上海证券交易所网站的相关公告。

5、2026年9月22日，公司召开第二届董事会第二十七次会议，审议通过了《关于2026年限制性股票与股票增值权激励计划向激励对象授予预留部分限制性股票（第一批次）的议案》。董事会薪酬与考核委员会根据《管理办法》和《激励计划》等相关文件的规定，对本激励计划授予预留部分限制性股票（第一批次）的激励对象名单进行了核查，并发表了核查意见。具体内容详见公司于同日刊载于上海证券交易所网站的相关公告。

（二）本次实施的股权激励计划与股东会审议通过的股权激励计划差异情况

鉴于在自查期间公司本激励计划原确定的2名首次授予激励对象自知悉本激励计划事项后存在买卖公司股票的行为，基于谨慎性原则，公司董事会根据《激励计划》的有关规定及2026年第三次临时股东大会的授权，对本激励计划首次授予激励对象名单进行了相应调整，首次授予的激励对象由原92人调整为90人，具体内容详见公司于2026年8月6日刊载于上海证券交易所网站的《关于调整2026年限制性股票与股票增值权激励计划首次授予激励对象名单的公告》。

本激励计划预留授予数量为52.00万股，本次预留授予（第一批次）数量为13.00万股。

除上述情况外，本激励计划其他内容与公司 2026 年第三次临时股东会审议通过的《激励计划》一致。

（三）董事会关于符合预留授予（第一批次）条件的说明、薪酬与考核委员会意见

1、董事会对本次预留授予（第一批次）是否满足条件的相关说明

根据《激励计划》中授予条件的规定，同时满足下列授予条件时，公司向激励对象授予权益，反之，若下列任一授予条件未达成的，则不能向激励对象授予权益。

（1）公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

（2）激励对象未发生如下任一情形：

①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）规定的不得担任

公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查，确定公司和激励对象均未出现上述任一情形，亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形，本激励计划的授予条件已经成就。

董事会同意本激励计划的预留授予日（第一批次）为 2026 年 9 月 22 日，并同意以 27.85 元/股的授予价格为向符合条件的 3 名激励对象授予预留部分 13.00 万股限制性股票。

2、董事会薪酬与考核委员会意见

（1）本激励计划所确定的激励对象具备《公司法》《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）等有关法律、法规、规范性文件规定的任职资格。

（2）本激励计划预留授予的激励对象为董事会认为需要激励的其他人员，不包括公司董事（含独立董事）、高级管理人员、核心技术人员、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东、实际控制人及其配偶、父母、子女。

（3）本激励计划预留授予的激励对象与公司 2026 年第三次临时股东会批准的公司《激励计划》中规定的激励对象范围相符。

（4）本激励计划预留授予的激励对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

（5）公司和本激励计划预留授予激励对象未发生不得授予权益的情形，公

司《激励计划》规定的授予条件已经成就。

董事会薪酬与考核委员会同意本激励计划的预留授予日（第一批次）为 2026 年 9 月 22 日，并以 27.85 元/股的授予价格向符合条件的 3 名激励对象预留授予 13.00 万股限制性股票。

（四）本激励计划预留授予（第一批次）限制性股票的具体情况

1、预留授予日：2026 年 9 月 22 日；

2、预留授予数量：限制性股票（第二类限制性股票）13.00 万股；

3、授予人数：3 人；

4、授予价格：27.85 元/股；

5、股票来源：限制性股票的股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票；

6、激励计划的有效期、归属期限及安排情况

（1）本激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

（2）本激励计划限制性股票的归属期限及安排情况

1) 限制性股票激励计划的归属安排

本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，但不得在下列期间内归属：

A、公司年度报告、半年度报告公告前 15 日，因特殊情况推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

B、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

C、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发

生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

D、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

在本激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则激励对象归属限制性股票时应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

本激励计划预留授予（第一批次）的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自预留授予之日起 12 个月后的首个交易日至预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	40.00%
第二个归属期	自预留授予之日起 24 个月后的首个交易日至预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	30.00%
第三个归属期	自预留授予之日起 36 个月后的首个交易日至预留授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	30.00%

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

2) 限制性股票激励计划的其他限售安排

激励对象通过本激励计划所获授公司股票后的其他限售规定，应当符合《公司法》《证券法》等相关法律法规，《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等部门规章、规范性文件，证券交易所相关规则以及《公司章程》的规定。

在本激励计划的有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对有关人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

7、预留授予（第一批次）限制性股票激励对象名单及授予情况

本激励计划拟向 3 名激励对象预留授予（第一批次）限制性股票 13.00 万股，占授予限制性股票总数的比例为 5%，占本激励计划公告日公司股本总额的比例为 0.09%，拟授予的激励对象均为董事会认为需要激励的其他人员。上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 20%。

二、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单核实的情况

1、公司本激励计划所确定的激励对象具备《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》等有关法律、法规、规范性文件规定的任职资格，不存在下列情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处

罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

2、本激励计划预留授予（第一批次）的激励对象为董事会认为需要激励的其他人员，不包括公司董事（含独立董事）、核心技术人员、高级管理人员、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东、实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、本激励计划预留授予（第一批次）的激励对象与公司 2026 年第三次临时股东大会批准的公司《激励计划》中规定的激励对象范围相符。

4、本激励计划预留授予（第一批次）的激励对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

综上所述，董事会薪酬与考核委员会一致同意公司本激励计划预留授予（第一批次）的激励对象名单，同意以 27.85 元/股的授予价格向符合条件的 3 名激励对象预留授予 13.00 万股限制性股票。

三、会计处理方法与业绩影响测算

（一）限制性股票的会计处理

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的规定，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得

的服务计入相关成本或费用和资本公积。

1、限制性股票的公允价值及确定方法

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司以 Black-Scholes 模型（B-S 模型）作为定价模型，公司运用该模型以 2026 年 9 月 22 日为计算的基准日，对本次预留授予的限制性股票的公允价值进行了预测算，具体参数选取如下：

（1）标的股价：75.43 元/股（预留授予日（第一批次）2026 年 9 月 22 日收盘价）；

（2）有效期分别为：12 个月、24 个月和 36 个月（第二类限制性股票授予之日起至每期归属日的期限）；

（3）历史波动率：14.43%、17.47%和 16.17%（采用上证指数的最近 12 个月、24 个月和 36 个月的平均日波动率）；

（4）无风险利率：1.50%、2.10%和 2.75%（分别采用中国人民银行制定的金融机构 1 年期、2 年期、3 年期的人民币存款基准利率）

2、预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司按照会计准则的规定确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按归属安排的比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，本激励计划预留授予（第一批次）限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

预计摊销的总费用 (万元)	2026 年 (万元)	2027 年 (万元)	2028 年 (万元)	2029 年 (万元)
633.77	102.33	346.92	135.98	48.54

注 1、本表相关数据是自授予日 2026 年 9 月起开始摊销相关股权激励费用。

注 2、上述计算结果并不代表最终的会计成本，实际会计成本与归属数量等相关，激励对象在归属前离职、公司业绩考核、激励对象所在经营单位考核或个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际归属数量从而减少股份支付费用。同时，公司提醒股东注意可能产生的摊薄影响。

注 3、上述对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

注 4、上述测算部分仅包含限制性股票的预留授予（第一批次）部分。

具体对财务状况和经营成果的影响，应以公司在年度报告中披露数据为准。

五、法律意见书的结论性意见

上海市方达律师事务所作为专项法律顾问认为：

截至本法律意见书出具日，本次预留授予已获得必要的批准和授权，符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《激励计划》的相关规定；本次预留授予的授予日符合《管理办法》及《激励计划》中关于授予日的相关规定；截至本次预留授予的授予日，本次预留授予条件已经满足，公司向激励对象授予预留部分限制性股票符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

特此公告。

上海奥浦迈生物科技股份有限公司董事会

2026 年 9 月 23 日