

中荣印刷集团股份有限公司

关于2026年员工持股计划预留授予（第一批次）的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为开展人才培养、盘点及引进工作，中荣印刷集团股份有限公司2026年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）设置预留份额，股票来源为中荣印刷集团股份有限公司（以下简称“公司”）以集中竞价交易方式回购的A股普通股（以下简称“标的股票”），暂存于公司回购专用证券账户，待确定认购对象后再办理非交易过户。公司于2026年9月28日召开第四届董事会第七次会议，审议通过《关于2026年员工持股计划预留授予（第一批次）的议案》，现将有关事项公告如下：

一、本员工持股计划进展情况

（一）公司于2026年9月21日召开2026年第一次临时股东会，批准实施本员工持股计划。本员工持股计划筹集资金总额不超过35,344,073元（含预留），份额上限为35,344,073份（含预留），受让标的股票不超过4,232,823股，其中，首次受让3,697,823股，预留受让535,000股，受让价格为8.35元/股（含预留），以实际执行情况为准，详见公司刊登于巨潮资讯网的《2026年员工持股计划》。

（二）公司于2026年9月28日召开第四届董事会第七次会议，审议通过《关于2026年员工持股计划调整事项的议案》《关于2026年员工持股计划预留授予（第一批次）的议案》，鉴于首次授予部分参加对象放弃认购部分份额，决定将该等份额调整至预留，预留份额由4,467,250份调整至5,761,500份，对应用于购买公司回购专用证券账户中的股票由535,000股调整至690,000股；同时决定向35名参加对象授予部分预留份额5,344,000份，对应可受让标的股票640,000股，受让价格为8.35元/股。

二、本次预留授予情况

（一）本次预留授予参加对象 35 人，均为公司（含子公司）核心员工，拟认购份额情况如下：

参加对象类别	拟认购份额 (份)	占本员工持股 计划份额上限 的比例	对应拟认购股份 (股)
公司（含子公司）核心员工（35 人）	5,344,000	15.12%	640,000
剩余预留额度	417,500	1.18%	50,000
预留额度合计	5,761,500	16.30%	690,000

注 1：以上百分比计算结果经四舍五入，保留两位小数。

注 2：以上百分比合计数据与各明细数据相加之和如有差异的，系四舍五入所致。

（二）本次预留受让标的股票价格为 8.35 元/股。

（三）本次预留受让标的股票自公司公告完成本次预留受让标的股票过户之日起分批解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	总体可解锁比例
第一批次	自公司公告本次预留受让标的股票过户至本员工持股计划之日起满 12 个月	30%
第二批次	自公司公告本次预留受让标的股票过户至本员工持股计划之日起满 24 个月	30%
第三批次	自公司公告本次预留受让标的股票过户至本员工持股计划之日起满 36 个月	40%

（四）本次预留受让标的股票设置公司层面考核，通过对公司净利润增长率进行考核，确定公司层面可解锁比例，具体如下：

解锁安排	考核年度	考核年度净利润相较2025年净利润增长率（A）	
		目标值（An）	触发值（Am）
		公司层面可解锁比例=100%	公司层面可解锁比例=80%
第一批次	2026年	10.00%	8.00%
第二批次	2027年	20.00%	16.00%
第三批次	2028年	30.00%	24.00%

注 1：持有人持有某批次份额未达到相应考核年度触发值（Am）以上的（含），该批次份额对应公司层面可解锁比例为 0%。

注 2：上述“净利润”指标指归属于上市公司股东的净利润，剔除公司实施股权激励计划及/或员工持股计划等激励事项产生激励成本影响。

注 3：上述考核不构成公司实质预测与承诺，敬请投资者注意风险。

（五）本次预留受让标的股票设置部门层面考核，按公司（含子公司）有关规定执行。部门层面考核年度设置与公司层面考核年度设置相同，通过对持有人

所属部门绩效进行考核，确定部门层面可解锁比例，具体如下：

考核评级	A	B	C	D
部门层面可解锁比例	100%	100%	50%	0%

（六）本次预留受让标的股票设置个人层面考核，按公司（含子公司）有关规定执行。个人层面考核年度设置与公司层面考核年度设置相同，通过对持有人所任岗位绩效进行考核，确定个人层面可解锁比例，具体如下：

考核评级	A	B	C	D
个人层面可解锁比例	100%	80%	50%	0%

持有人持有某批次可解锁份额=持有人持有该批次份额×公司层面可解锁比例×部门层面可解锁比例×个人层面可解锁比例。

三、其他事项

（一）本员工持股计划预留份额认购时间为自公司 2026 年第一次临时股东大会审议通过本员工持股计划之日起 12 个月内，如未完全分配的，未分配预留份额失效，与之相关的标的股票由公司另行处理，用于股权激励计划/员工持股计划或注销。本次授出预留份额 5,344,000 份，对应可受让标的股票 640,000 股，假设本次全部授出完毕后，剩余预留份额 417,500 份，对应可受让标的股票 50,000 股，将在有效期内择机授予。

（二）其他未尽事项详见公司刊登于巨潮资讯网的《2026 年员工持股计划》。

四、备查文件

（一）公司第四届董事会第七次会议决议；

（二）公司董事会薪酬与考核委员会会议决议。

特此公告。

中荣印刷集团股份有限公司董事会

二〇二六年九月二十八日