

深圳市亿道信息股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会关于公司 2025 年限制性股票激励计划 相关事项的核查意见

深圳市亿道信息股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 9 月 24 日召开第四届董事会薪酬与考核委员会第十次会议。根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规、规范性文件及《2025 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称《激励计划（草案修订稿）》或“本激励计划”）的有关规定，对公司 2025 年限制性股票激励计划及其相关事项进行了核查，并发表核查意见如下：

一、关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对公司 2025 年度经营业绩、符合解除限售条件的激励对象名单等资料进行了审核，本次符合解除限售条件的激励对象共计 189 人，可解除限售的限制性股票数量为 617,940 股。本次拟办理解除限售事宜的激励对象均符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规及公司《激励计划（草案修订稿）》规定的条件；其可解除限售的限制性股票数量，系根据考核年度内公司层面业绩考核结果及个人绩效考核结果确定；其作为本次可办理解除限售事宜的激励对象，主体资格合法、有效。我们同意公司为上述 189 名激励对象办理其获授限制性股票的解除限售事宜。

二、关于回购注销部分限制性股票的核查意见

根据公司《2025 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》的相关规定，鉴于本激励计划首次授予的 8 名激励对象在 2025 年度个人绩效考核结果对应的个人层面解除限售系数未达到 100%，公司将对上述激励对象当期不得解除限售的合计 7,560 股限制性股票予以回购注销。

董事会薪酬与考核委员会认为公司本次回购注销限制性股票的原因、数量、价格均符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规和《激励计划》的有关规定，审议程序合法、合规，不存在损害上市公司及全体股东的利益的情形。因此，

我们一致同意公司按照相关程序实施本次回购注销部分限制性股票事项。

深圳市亿道信息股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

二〇二六年九月二十九日