

证券代码：688403

证券简称：汇成股份

公告编号：2026-082

合肥新汇成微电子股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁
条件部分成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 4 月 30 日 公告名称：《2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-08-26
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：6,646,815 股，占总股本比例：0.67%

一、2025 年员工持股计划基本情况

（一）合肥新汇成微电子股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）于 2025 年 4 月 29 日召开第二届董事会第十次会议和第二届监事会第九次会议、于 2025 年 5 月 15 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案。具体内容详见公司于 2025 年 4 月 30 日和 2025 年 5 月 16 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定媒体披露的相关公告。

（二）公司于 2025 年 7 月 14 日召开第二届董事会第十一次会议、第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于调整 2025 年员工持股计划购买价格的议案》，同意公司因派发现金红利原因将本员工持股计划受让公司回购专用证券账户所

持有的公司股票的购买价格由 4.41 元/股调整为 4.32 元/股。具体内容详见公司于 2025 年 7 月 15 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定媒体披露的《关于调整 2025 年员工持股计划购买价格的公告》（公告编号：2025-039）。

（三）公司于 2025 年 8 月 5 日收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 11,910,000 股公司股票已于 2025 年 8 月 4 日非交易过户至“合肥新汇成微电子股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号码：B887468779），过户价格为 4.32 元/股。具体内容详见公司于 2025 年 8 月 6 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定媒体披露的《关于 2025 年员工持股计划完成股票非交易过户的公告》（公告编号：2025-046）。

（四）公司 2025 年员工持股计划于 2025 年 8 月 26 日完成二级市场竞价交易方式对本公司股票的购买。截至 2025 年 8 月 26 日收市，2025 年员工持股计划合计持有标的股票 1,899.09 万股，占公司当时总股本的比例为 2.26%，其中以回购股票非交易过户方式取得 1,191 万股、以二级市场竞价交易方式购买取得 708.09 万股，2025 年员工持股计划总份额为 13,497.65 万份，未超出股东大会审议通过的拟认购份额上限。具体内容详见公司于 2025 年 8 月 27 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定媒体披露的《关于 2025 年员工持股计划完成股票购买的公告》（公告编号：2025-052）。

截至本公告披露日，公司 2025 年员工持股计划证券账户持有公司股份 18,990,900 股，占公司当前总股本的比例为 1.91%。

二、2025 年员工持股计划的锁定期安排情况

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，公司 2025 年员工持股计划所获公司股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票登记至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比

例分别为 50%、50%，第一个锁定期解锁时点为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月，解锁股份数上限为本员工持股计划所持标的股票总数的 50%。因此，公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期已于 2026 年 8 月 26 日届满。

三、2025 年员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，2025 年员工持股计划的考核分为公司层面整体业绩考核与持有人个人层面绩效考核。具体如下：

（一）公司层面整体业绩考核

本员工持股计划公司层面考核年度为 2025、2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次。以 2022-2024 年平均营业收入为基数，对各考核年度的营业收入增长率进行考核，根据各考核年度业绩完成情况确定公司层面解锁比例。公司层面各年度业绩考核目标如下表所示：

锁定期	对应考核年度	考核指标	目标值 (Am)	触发值 (An)
第一个锁定期	2025	营业收入增长率 (2022-2024 年平均营业收入为基数)	60%	45%
第二个锁定期	2026		75%	60%

考核指标	业绩完成度	公司层面可解锁比例 (X)
考核年度营业收入较 2022-2024 年平均营业收入的增长率 (A)	$A \geq A_m$	$X=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X=70\%$
	$A < A_n$	$X=0$

注：上述“营业收入”指标为经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

根据致同会计师事务所（特殊普通合伙）出具的致同审字（2026）第 332A003237 号《2025 年度审计报告》以及公司《2025 年年度报告》，公司 2025 年实现营业收入 1,783,135,467.97 元，较 2022-2024 年平均营业收入增长 45.41%。因此，本员工持股计划第一个锁定期公司层面整体业绩考核触发值达成，公司层

面可解锁比例为 70%。

（二）持有人个人层面绩效考核

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度，并结合经营目标、业务拓展等完成情况对持有人个人进行绩效考核，依据个人层面绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益份额。个人层面绩效考核结果划分为优秀（A）、良好（B）、合格（C）、不合格（D）四个档次，届时根据以下绩效考核评级对应的个人层面解锁比例确定持有人的实际解锁标的股票权益份额：

绩效考核结果	优秀（A）	良好（B）	合格（C）	不合格（D）
个人层面解锁比例（Y）	100%		70%	0

每个考核年度，在公司业绩达到解锁目标的情况下，持有人当期可解锁的标的股票权益份额=个人当期计划解锁的份额×当期公司层面可解锁比例（X）×个人层面解锁比例（Y）。

持有人在个人层面绩效考核目标实施过程中，若持有人实际解锁的标的股票权益份额小于计划解锁份额，剩余部分的标的股票由公司按标的股票的原始出资金额加上银行同期存款利息之和进行回购并注销或用于后续其他员工持股计划或股权激励计划，或由管理委员会收回并按照相关法律法规规定的方式进行处理。

根据绩效考核结果，本员工持股计划32名持有人2025年度个人绩效考核结果为优秀（A）/良好（B）级别，满足本员工持股计划第一个锁定期个人层面绩效考核100%解锁条件。

综上，本员工持股计划第一个锁定期已届满，结合公司层面及持有人个人层面业绩考核达标情况，本员工持股计划第一个锁定期符合解锁条件的持有人共计32人，可解锁股票数量为 $18,990,900\text{股} \times 50\% \times 70\% \times 100\% = 6,646,815\text{股}$ ，占公司总股本的0.67%。公司将按照《2025年员工持股计划（草案）》《2025年员工持股计划管理办法》的规定对符合解锁条件的股份办理解锁相关事宜。

四、2025 年员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

鉴于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期的解锁条件已部分成就，根据

《2025 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本持股计划锁定期结束后、存续期内，管理委员会根据持有人会议的授权择机出售相应股票，并将本员工持股计划所持股票出售所得现金资产及本员工持股计划资金账户中的其他现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配。

本持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、上海证券交易所及《2025 年员工持股计划（草案）》关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；
- 4、中国证监会及证券交易所规定的其它时间。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

此外，因公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件部分成就，公司拟对涉及的未解锁部分股票进行回购注销。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

经审议，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已部分成就，本次解锁符合公司《2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注 2025 年员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的

规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

合肥新汇成微电子股份有限公司董事会

2026 年 9 月 29 日