

证券代码：603166

证券简称：福达股份

公告编号：2026-066

桂林福达股份有限公司 关于调整 2026 年限制性股票激励计划 激励对象名单的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

●**激励对象名单：**授予激励对象由 22 人调整为 17 人

桂林福达股份有限公司（以下简称“公司”）第七届董事会第七次会议于 2026 年 9 月 29 日召开，会议审议并通过了《关于调整 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》，根据公司《2026 年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）的规定和公司 2026 年第二次临时股东会授权，公司董事会对本次激励计划的授予人数进行了调整。现将有关事项说明如下：

一、限制性股票激励计划相关事项的批准及实施情况

1、2026 年 9 月 9 日，公司召开第七届董事会第五次会议审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案，并于 2026 年 9 月 10 日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）披露了相关公告。董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划的相关事项进行核查并出具了相关核查意见。

2、2026 年 9 月 10 日至 2026 年 9 月 20 日，公司在内部网站对激励对象名单进行了公示，在公示期间，公司薪酬与考核委员会未接到任何人对公司本次激励对象提出的异议。公示期满后，公司于 2026 年 9 月 22 日披露了《福达股份薪酬与考核委员会关于对 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单审核及公示情况的说明》。

3、2026 年 9 月 28 日，公司 2026 年第二次临时股东会审议并通过了《关于<桂林

福达股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》、《关于公司 2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》、《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施股权激励计划获得批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予所必需的全部事宜。

同日，公司披露了 2026 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告，未发现内幕信息知情人和激励对象利用公司限制性股票激励计划有关内幕信息进行股票买卖的行为或泄露公司股票激励计划有关内幕信息导致内幕交易发生的情形。

4、2026 年 9 月 29 日，公司第七届董事会第七次会议审议通过了《关于调整 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。公司薪酬与考核委员会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

二、本次调整事项的说明

鉴于公司本次激励计划授予的激励对象中，有 5 名激励对象因个人原因自愿放弃公司拟授予其的全部限制性股票，根据《上市公司股权激励管理办法》《激励计划》的相关规定以及公司 2026 年第二次临时股东大会的授权，公司董事会对本次激励计划授予的激励对象名单进行调整。本次调整后，公司本次激励计划授予限制性股票的激励对象由 22 人调整为 17 人，上述激励对象因个人原因自愿放弃的份额将由董事会在授予的激励对象之间进行分配，因此本次激励计划授予限制性股票总数保持不变。

除上述调整事项外，本次激励计划的其他内容与公司 2026 年第二次临时股东大会审议通过的内容一致。根据公司 2026 年第二次临时股东大会的授权，上述调整属于股东会对董事会授权范围内的事项，无需再次提交股东会审议。

三、本激励计划的调整对公司的影响

本次调整限制性股票激励计划激励对象名单符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《2026 年限制性股票激励计划》的相关规定，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，也不会影响公司管理团队的勤勉尽责。

四、薪酬与考核委员会意见

薪酬与考核委员会认为：本次对限制性股票激励计划激励对象名单的调整，符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规，以及公司《2026 年限制性股票激励计划》的有关规定。本次调整属于公司 2026 年第二次临时股东会对公司董事会的授权范围，调整程序合法合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。我们同意本次对激励计划激励对象名单的调整，本次授予激励对象人数由 22 人调整为 17 人，同意将本议案提交董事会审议。

五、法律意见书意见

北京德恒律师事务所就公司 2026 年限制性股票激励计划调整及授予相关事项出具了法律意见，律师认为：

（一）公司已就本次调整及本次授予取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律法规、规范性文件及《2026 年股票激励计划》的相关规定，合法、有效。

（二）本次调整符合《管理办法》等法律法规、规范性文件及《2026 年股票激励计划》的有关规定，调整事项合法、有效。

（三）本次授予的授予条件已经满足，公司可依据本次激励计划的相关规定进行授予；公司本次授予的基本情况符合《管理办法》等法律法规、规范性文件及《2026 年股票激励计划》的有关规定，合法、有效。

特此公告。

桂林福达股份有限公司董事会
2026 年 9 月 30 日