

數碼通電訊集團有限公司

股票編號：0315

年報 2025/26

No.1
消費者
首選
5G
網絡
SmarTone

關於我們

數碼通電訊集團有限公司 (0315.HK)(SmarTone) 於1996年在香港上市，為新鴻基地產發展有限公司(0016.HK)的附屬公司。

SmarTone是香港具領導地位的流動服務供應商，提供覆蓋全港及超卓的5G服務，引領香港5G發展。於2020年更全港率先推出嶄新的家居5G寬頻服務，其免拉線及免安裝的服務定位，深受市場歡迎，現擁有最大的市場佔有率。此外，SmarTone亦為企業客戶提供創新的IoT方案，協助企業進行數碼轉型，推動香港智慧城市的發展。

SmarTone憑藉優質的網絡體驗、以人為本的產品服務、積極創新的態度及對客戶的用心瞭解，成為消費者No.1首選5G網絡*，亦於全球獨立數據研究及顧問機構報告中，成為唯一的電訊商榮登香港十大品牌^。

SmarTone透過全港超過30間門市、5大子品牌服務不同市場需要，以創新的企業策略，令SmarTone一直領先市場。

* 基於SmarTone委託NuanceTree市場研究公司於2022年1月至12月透過網上及街頭訪問3,942位後付流動服務用戶之調查結果。

^ 基於Kantar BrandZ香港最強品牌30強排行榜2024。

目錄

關於我們	
董事及公司資料	2
財務摘要	3
業務重點	4
主席報告	8
管理層討論及分析	11
企業管治報告	14
環境、社會及管治報告	31
董事會報告書	79
董事簡介	95
員工關懷與發展	104
回饋社會	105
集團財務概要	108
獨立核數師報告	109
綜合損益表	114
綜合全面收益表	115
綜合資產負債表	116
綜合現金流量表	118
綜合權益變動表	120
綜合財務報表附註	122

董事及公司資料

董事會

- * 郭炳聯先生
主席
- * 張永銳先生
副主席
馮玉麟先生
副主席
劉若虹女士
行政總裁
鄧金根先生
- * 潘毅仕 (David Norman PRINCE) 先生
- * 蕭漢華先生
- * 潘樂昌博士
- * 黃康傑先生
- ** 李家祥博士，太平紳士
- ** 吳亮星先生，太平紳士
- ** 顏福健先生
- ** 林國豐先生
- ** 李有達先生
- ** 龔永德先生

- * 非執行董事
- ** 獨立非執行董事

公司秘書

麥祐興先生

授權代表

劉若虹女士
麥祐興先生

註冊辦事處

Richmond House, 12 Par-la-Ville Road
Hamilton HM 08, Bermuda

總辦事處及主要營業地點

香港九龍觀塘道378號
創紀之城二期31樓

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師及註冊公眾利益實體核數師
香港遮打道10號
太子大廈22樓

香港股份登記處

香港中央證券登記有限公司
香港皇后大道東183號
合和中心17樓1712-1716號舖

主要股份登記處

Appleby Global Corporate Services (Bermuda) Limited
Canon's Court, 22 Victoria Street
PO Box HM 1179, Hamilton HM EX
Bermuda

主要往來銀行

渣打銀行(香港)有限公司
香港上海滙豐銀行有限公司
恒生銀行有限公司

本公司之法律顧問

有關香港法律
胡關李羅律師行

有關百慕達法律
康德明律師事務所

駐百慕達代表

Conyers Corporate Services (Bermuda) Limited
Richmond House, 12 Par-la-Ville Road
Hamilton HM 08, Bermuda

財務摘要

(除每股之金額外以百萬港元列值)

	截至6月30日止年度或於6月30日		
	2026	2025	變幅
綜合損益表			
收入	6,604	6,253	6%
本公司股東應佔溢利	525	479	10%
每股基本盈利(\$)	0.48	0.44	10%
每股股息總額(\$)	0.32	0.32	—
綜合資產負債表			
總資產	11,319	11,308	—
流動負債	(2,969)	(2,974)	—
總資產減流動負債	8,350	8,334	—
非流動負債	(2,872)	(3,029)	(5%)
資產淨值	5,478	5,305	3%
股本	110	110	—
儲備	5,368	5,195	3%
本公司股東應佔總權益	5,478	5,305	3%

	截至6月30日止年度		
	2026	2025	變幅
綜合現金流量			
經營業務之現金流入淨額	2,229	2,133	5%
已收利息	73	71	3%
購買固定資產所支付之款項	(556)	(597)	(7%)
提前贖回以攤銷成本計量之金融資產所得款項	—	11	(100%)
贖回以攤銷成本計量之金融資產所得款項	—	63	(100%)
頻譜使用費支付之款項	(261)	(244)	7%
已付股息	(352)	(353)	—
償還銀行貸款之淨額	(5)	(2)	116%
租賃付款額本金部分	(570)	(626)	(9%)
購回股份支付之款項	—	(5)	(100%)
其他	6	—	不適用
現金及現金等價物之增加淨額	564	451	25%

業務重點

透過科技與網絡連繫，驅動日常生活及商業營運，創造實質價值。

1. 拓展服務生態圈深化客戶關係

面對客戶需求日新月異，SmarTone積極突破傳統流動通訊營運商的角色，建構更豐富的服務生態圈，全方位支援客戶在不同人生階段的需要。

年內，本公司透過SmarTone PRIORITY全面提升尊尚客戶體驗，提供個人化服務、專屬客戶經理，以及精選旅遊與生活禮遇，切合客戶不斷轉變的數碼生活所需。



同時，SmarTone持續深化以家庭為本的服務生態，涵蓋家居網絡連接、兒童數碼健康及長者支援方案，將客戶互動延伸至流動通訊以外。不僅建立更深厚的長遠客戶關係，亦進一步鞏固SmarTone作為尊尚數碼體驗及家庭方案可靠夥伴的市場地位。



業務重點

2. 開拓新增長機遇

順應家居、都市及跨境場景日益互聯的生活模式，SmarTone持續開拓傳統流動通訊以外的新增長平台，推動業務多元化發展。

年內，Home 5G寬頻進一步融合娛樂、通訊及人工智能服務，升級為更全面的數碼生活方案；同時亦藉由策略夥伴合作，擴展服務覆蓋範圍。

此外，本公司針對新興客戶群，包括來港內地人士及國際旅客的流動通訊需求，推出專屬服務，進一步加強與此類客群的連繫。



與此同時，我們推出全新AI方案，為客戶帶來更豐富的數碼體驗。這些發展相輔相成，不斷拓展 SmarTone 的服務生態圈，創造更多客戶觸點，把握消費模式轉變帶來的機遇，為業務的可持續增長注入動力。



AI Plan



AI 生活通



AI Connect

業務重點

3. 以創新赋能數碼轉型

SmarTone Solutions靈活運用5G、人工智能及物聯網技術，全力協助企業提升營運效率、優化客戶體驗並開發創新業務模式。透過專屬行業方案及策略夥伴合作，我們持續推動香港發展成為智慧互聯城市。

年內，我們進一步拓展智慧企業方案組合，並深化跨界別合作，推動數碼科技於多元場景落地應用。在醫療領域，SmarTone Solutions為港怡醫療的遙距醫療服務提供技術支援，透過YOHO Midtown的「遙距醫健站」示範創新醫療服務應用，展現我們如何運用5G及數碼技術能力，協助企業拓展創新服務模式，推動跨行業數碼轉型。



SmarTone亦持續為大型體育及文化盛事提供先進的網絡連接與智慧方案，協助香港鞏固「盛事之都」的地位。年內，SmarTone Solutions榮任亞洲電影大獎及香港街頭藝術節的官方網絡夥伴。



業務重點

4. 引領未來網絡發展

SmarTone 憑藉覆蓋全港的 5G-Advanced 網絡，致力提供卓越的網絡體驗。針對客戶最重視網絡表現的地點與關鍵時刻，我們結合 5G-Advanced、網絡切片技術及 SmarTone PRIORITY，提供至少三倍的專屬網絡資源。即使身處極度繁忙的環境，客戶依然能享受高速、穩定且可靠的流動網絡。

我們透過具針對性的網絡投資，持續強化香港的數碼基建。年內，我們將 5G 覆蓋進一步擴展至各大主要交通樞紐及策略發展項目，包括 24 個港鐵站、啟德體育園、香港國際機場二號客運大樓與第三跑道，以及港深創新及科技園。

在人工智能網絡營運及 24/7 AI 品質保證的支援下，我們的系統能進行即時網絡監察與動態優化，顯著提升網絡可靠性、營運效率及整體客戶體驗，同時為未來的「AI 原生網絡」奠定堅實基礎。



維港煙花匯演



香港體育館



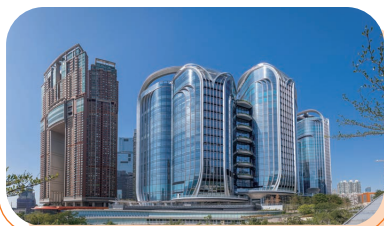
維多利亞公園
年宵市場



啟德主場館

我們與新鴻基地產保持緊密策略合作，為旗下旗艦住宅及商業項目提供全面的 5G-Advanced 覆蓋。配合 SmartConnect 5G Wi-Fi 及 5G 智慧物聯網技術，於全港各區打造無縫互聯的智慧生活與工作空間。

西九龍環球匯



西沙 GO PARK 及
SIERRA SEA



YOHO WEST



主席報告

(財務數字以港元列值)

業務回顧

面對流動通訊業務市場的激烈競爭，數碼通的股東應佔溢利仍上升10%至\$525,000,000，收入及基本EBIT分別增加至\$6,604,000,000及\$749,000,000，按基本基準計算分別較去年增長6%及7%。本公司持續拓展多元化收入來源及盈利貢獻。5G家居寬頻業務收入增長10%，而企業應用方案業務收入亦增長17%。

然而，上述數字並未全面反映我們所面對的重大挑戰。核心個人月費計劃市場的競爭依然份外激烈，而儘管5G家居寬頻及企業應用方案業務收入錄得增長，但總服務收入卻較去年下跌3%，流動服務月費計劃業務ARPU亦從去年的\$222跌至本財政年度末的\$220。5G服務自2020年推出至今已六年，現時5G服務客戶滲透率仍為50%，尚有很大的改善空間。我們認為這些均為清晰的信號，顯示我們必須採取行動，進一步加強業務。

在競爭激烈及ARPU下降之際，本公司將會專注推行能夠為客戶創造最大價值的措施。我們已為客戶建立世界級網絡，並將繼續推出創新服務及方案，改善客戶在數碼及人工智能時代的生活。本公司亦重點優化業務營運效率及嚴格控制成本，且已採用多項人工智能工具以提升生產力。在過去一年，我們的營運成本下降6%至\$1,518,000,000，而目前仍有許多進一步改進的機會，而且不會影響服務質素。由於我們在過去數年已投入大量資源建設完善的5G網絡，因此資本支出現正開始回落，年內的資本支出已較上一年度減少21%。隨著我們致力優化現有網絡的表現和效率，未來數年的資本支出應會進一步下降。

締造全港最佳網絡體驗

數碼通的客戶體驗建基於我們優質的網絡，以及為客戶提供卓越的連接體驗。在成功續牌全港獨家的850MHz頻譜及投得全新6/7GHz頻譜後，我們在人口密集的市區和交通樞紐部署有「黃金頻譜」之稱的3.3GHz及3.5GHz頻譜，大幅提升需求最高地區的網絡容量和下載速度。我們每名用戶享有的頻譜容量更是全港流動服務營辦商之冠，讓我們能善用獨特優勢服務客戶，在繁忙時段及人口密集地區，仍能提供高速而穩定的語音及數據服務。

我們在設計網絡時，會特別著眼於最需要卓越網絡表現的時刻。在本年度，我們按照此原則投資於主要港鐵站、啟德體育園、香港體育館和其他高流量地點，以及GO PARK和北部都會區等新發展地標的網絡。由於我們投入大量資源以確保締造最佳的客戶體驗，因此我們於港鐵站的網絡連接尤其穩定順暢。我們亦留意到人工智能已改變客戶的行為，例如客戶如今會更頻繁地使用手機內的人工智能應用程式搜尋資訊、尋求健康建議，甚至物色投資機會。他們也更經常使用「上行鏈路」上傳照片，以向人工智能模型提問。我們現正針對性優化網絡，以準確應對上述行為習慣的改變。

主席報告

(財務數字以港元列值)

提升客戶忠誠度及吸納新客戶群

在高度飽和且競爭激烈的市場中，鞏固與忠誠和高價值客戶的關係仍然是我們的業務重點。年內，我們試行為尊貴客戶而設的「SmarTone Priority」旗艦會籍計劃。同時，我們亦持續拓展具長遠增長潛力的客戶群，特別是學生、年輕專業人士和內地專才，並針對客戶的特定需要和消費偏好制定切合所需的服務方案和客戶體驗。

人工智能為我們客戶服務方案日益重要的一環。我們現已推出全新的「AI Connect」服務，讓客戶能不受地域限制使用各種應用程式。這項服務比傳統虛擬私人網絡(VPN)更易使用，亦更安全。此外，我們亦已於門市提供個人AI顧問諮詢及AI專區等服務，教導客戶如何使用人工智能。我們更在香港零售管理協會第40屆「傑出服務獎」中勇奪九項殊榮，肯定我們持續提供優質客戶服務的理念。

借助行業方案帶動企業業務增長

隨著企業加快數碼轉型，我們現已成為深受企業信賴的技術夥伴，提供智能家居、智能商場、智能酒店、智能物業管理、智能建築及智慧交通等涵蓋網絡連接、雲端服務、網絡安全及數碼化的解決方案。客戶和外部機構對我們的反饋正面，智能家居方案於Network X Awards中榮獲「最佳智能家居客戶體驗」大獎，而企業產品及服務則獲《PC Market》頒發「香港I.T.至專大獎」。這些獎項充分肯定我們為住宅及商業客戶研發合適產品方案所取得的進展。

我們亦繼續與新鴻基地產緊密合作，善用集團的生態系統開拓新客戶，並為現有客戶提供更優質的服務。我們早在環球匯、天璽海、GO PARK、SIERRA SEA和YOHO West等項目的興建階段，已為其安裝SmartConnect 5G無線網絡及智能物聯網，將網絡連接及數碼服務融入客戶體驗的設計之中，而並非其後加裝。

股息

董事會建議派付末期股息每股17.5仙，全年合共派息每股32仙，與去年一致。

主席報告

(財務數字以港元列值)

展望

展望未來，預計市場競爭於短期內仍然相當激烈。為確保本公司的長遠穩定性及可持續發展，我們必須扭轉總服務收入的跌勢，同時亦要遏止ARPU持續受壓。為應對上述挑戰，我們將繼續深入了解客戶的需要，並提供客戶重視的服務和增值體驗。

我們已在香港為本地市民建設一流的網絡，並以此自豪。在過去12個月，香港的人工智能使用量急升，但大眾往往忘記人工智能的運作其實極為倚賴流動網絡。我們相信本公司的網絡是香港未來科技發展的重要基礎，並致力提升和投資發展網絡，確保客戶能全面享受數碼化及人工智能帶來的好處。

數碼通為新鴻基地產集團旗下業務，我們相信數碼通定能進一步善用集團的客戶基礎及資源。集團設有深受歡迎的「The Point」會員獎勵計劃，會員人數已超過300萬。集團亦擁有強大的企業對消費者(B2C)業務，涵蓋旗下購物商場、酒店、超級市場(一田)、住宅租賃、物業管理及住宅銷售等範疇。數碼通將會與集團旗下其他業務攜手合作，為客戶提供超卓的服務，並協助新鴻基地產集團旗下業務吸納新客戶。

鳴謝

本人謹此感謝客戶及股東一直以來的支持和信任，以及各董事的持續指導。同時，我亦要向全體員工致以衷心謝意，全賴他們堅守承諾、敬業樂業和竭誠工作，我們才能邁向成功。

主席
郭炳聯

香港，2026年9月3日

管理層討論及分析

(財務數字以港元列值)

財務業務回顧

於回顧年度內，股東應佔集團溢利為\$525,000,000 (2024/25：\$479,000,000)，較去年增長10%。

本集團之總收入為\$6,604,000,000，較去年\$6,253,000,000上升6%，主要原因是手機及配件銷售收入增加。

年內，本集團繼續嚴格提升成本控制措施及營運效率。因此，員工成本及其他經營開支按年分別減少8%及4%至\$659,000,000及\$859,000,000。

折舊、攤銷及出售虧損下跌\$56,000,000或3%，總額為\$1,637,000,000 (2024/25：\$1,693,000,000)，主要原因是本集團謹慎的資本支出管理令固定資產的折舊費用減少，及近年來租金談判令使用權資產折舊費用減少。

融資收入為\$76,000,000，較去年同期上升\$6,000,000或8%，反映本集團穩健的現金狀況。融資成本主要包括頻譜使用費負債、租賃負債和資產報廢責任的遞增開支。由於頻譜使用費負債的遞增開支減少，融資成本較去年減少\$4,000,000或4%。

所得稅開支為\$200,000,000 (2024/25：\$189,000,000)，反映實際稅率27.6% (2024/25：28.3%)。鑑於頻譜使用費之稅務扣減存在不確定性，若干相關支出已於計算稅務撥備時被視為不可扣減，因此本集團之實際稅率高於標準稅率。本集團將不斷極力捍衛其立場並向稅務局尋求就頻譜使用費作出稅務扣減。於2026年6月30日，本集團即期所得稅負債為\$820,000,000 (2025年6月30日：\$740,000,000)，當中包含撥備\$697,000,000 (2025年6月30日：\$633,000,000)。該撥備是假設本集團所有頻譜使用費支出均不可作稅務扣減。同時，本集團為此購買儲稅券\$424,000,000 (2025年6月30日：\$399,000,000)。

管理層討論及分析

(財務數字以港元列值)

資本架構、流動資金及財務資源

本集團於回顧年度內維持穩健的財政狀況。年內，本集團之資金主要來自股本及內部產生之資金。於2026年6月30日，本集團錄得之總權益為\$5,478,000,000(2025年6月30日：\$5,305,000,000)，當中包括股本及儲備分別為\$110,000,000(2025年6月30日：\$110,000,000)及\$5,368,000,000(2025年6月30日：\$5,195,000,000)。

本集團保持充裕現金資源，於2026年6月30日，現金及銀行結餘(包括短期銀行存款)為\$2,592,000,000，較2025年6月30日增加\$564,000,000或28%。於2026年6月30日，本集團之總借貸為\$57,000,000(2025年6月30日：\$62,000,000)。

本集團年內於經營業務產生之現金淨額為\$2,229,000,000(2024/25：\$2,133,000,000)。年內主要資金流出為購買固定資產、頻譜使用費、租金和股息。憑藉優化的成本控制、謹慎的資本開支及嚴格的資金管理，本集團維持穩健及健康的現金流狀況。

本集團將持續利用內部現金資源以應付下一個財政年度之資本開支及營運資金所需。

財資管理政策

本集團根據董事會批准之財資管理政策，動用盈餘資金作投資用途。盈餘資金乃存放作銀行存款及投資於以攤銷成本計量之金融資產。銀行存款及以攤銷成本計量之金融資產主要以港元及美元結存。

本集團備有銀行信貸額度，銀行據此開立履約保證及信用證，以支持本集團業務營運和履行合約責任。

資產抵押

於2026年6月30日，本集團之銀行借貸以本集團之若干資產作為抵押，已抵押資產賬面值為\$58,000,000(2025年6月30日：\$61,000,000)。

利率風險

於2026年6月30日，本集團的貸款總額為\$57,000,000，並採用浮動利率。由於借貸水平較低，管理層認為相應的利率風險產生之影響對本集團並不重大。本集團現階段並無進行任何利率對沖活動。

功能貨幣及外匯波動風險

本公司之功能貨幣為港元。本集團面對其他貨幣匯率變動風險，主要來自以美元計值之若干應收營業賬款、銀行存款、以公平值列入其他全面收益之金融資產、以攤銷成本計量之金融資產及應付營業賬款。以美元計值之應付營業賬款通過我們的美元存款實現部分對沖。

管理層討論及分析

(財務數字以港元列值)

擔保

於2026年6月30日，本集團在日常業務營運中提供履約擔保，金額為\$645,000,000(2025年6月30日：\$718,000,000)。

僱員、股份獎勵計劃及購股權計劃

於2026年6月30日，本集團有1,507名全職僱員(2025年6月30日：1,656名)，大部份為香港員工。截至2026年6月30日止年度之員工成本總額為\$659,000,000(2024/25：\$715,000,000)。

僱員收取之薪酬待遇包括基本薪金、獎勵花紅及其他福利。花紅為酌情性質，尤其須視乎本集團之表現及個別僱員之表現而發放。福利包括退休計劃及醫療與牙科保險。本集團亦就個別僱員之需要，提供內部及公司以外之培訓。

本集團已採納股份獎勵計劃，作為表彰若干僱員為本集團之發展作出貢獻及吸引並挽留合適人員之激勵性安排。於2026年6月30日，並無尚未歸屬之獎勵股份(2025年6月30日：無)。

根據本集團之購股權計劃，本公司可向包括董事及僱員在內之參與者授予購股權以認購本公司之股份。於2026年6月30日，尚未行使之購股權共4,000,000份(2025年6月30日：4,000,000份)。

企業管治報告

企業管治

本公司致力建立及維持高水平的企業管治。於截至2026年6月30日止年度內，本公司貫徹應用及遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄C1企業管治守則(「企業管治守則」)之原則及規定，惟下述偏離除外：

企業管治守則條文第C.1.6條規定獨立非執行董事及其他非執行董事應出席股東大會及對股東的意見有全面、公正的了解。因其他較早前安排之事務，獨立非執行董事林國豐先生未能出席本公司於2025年11月4日舉行之股東週年大會。本公司餘下十名獨立非執行董事及非執行董事(佔當時董事會所有獨立非執行及非執行成員之91%)均有親身或透過電子方式出席該次會議並聆聽股東陳述之意見。

董事會將繼續監察及檢討本公司之企業管治常規，以確保遵守企業管治守則。

董事會

董事角色

董事會肩負領導及監控公司的責任，同時集體負責指導並監督公司事務以促使公司成功。

董事會授權管理層在行政總裁及董事會不同委員會的監察下，履行日常營運職責。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治職責，當中包括(i)制定及檢討企業管治政策及常規；(ii)檢討及監察董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展；(iii)檢討及監察在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；(iv)制定、檢討及監察僱員及董事的操守準則；及(v)檢討本公司遵守企業管治守則的情況及在企業管治報告內的披露。

企業管治報告

組成

董事會負責監督本集團之管理層。

於2026年6月30日，董事會由三名執行董事、六名非執行董事及六名獨立非執行董事組成。董事名單如下：

董事	服務年期 (約)(年)	當前委任期間 ¹ (約)(年)
執行董事		
馮玉麟先生(副主席)	12.7	3
劉若虹女士(行政總裁)	3.5	1
鄧金根先生	11.4	2
非執行董事		
郭炳聯先生(主席)	29.8	1
張永銳先生(副主席)	23.4	2
潘毅仕(David Norman Prince)先生	21.2	2
蕭漢華先生	18.1	1
潘樂昌博士	2.3	2
黃康傑先生 ²	0.8	不適用
獨立非執行董事		
李家祥博士	29.8	1
吳亮星先生	29.2	3
顏福健先生	20.8	2
林國灃先生	9.5	3
李有達先生	5.3	2
龔永德先生	4.4	1

附註：

- 「當前委任期間」指自股東於股東週年大會上批准相關董事重選之日起計之期間。
- 黃康傑先生自2025年11月28日起獲委任為本公司非執行董事。黃先生於2025年11月27日從一家有資格就香港法律提供意見的律師行取得法律意見，明白上市規則中適用於其作為上市發行人董事的規定，以及向香港聯合交易所有限公司作出虛假聲明或提供虛假信息所可能引致的後果。黃先生確認明白其作為上市發行人董事的責任。

董事會認為，董事會中有十二名非執行成員，其中六名為獨立成員，這在執行成員與非執行成員之間提供了一個合理的平衡。

企業管治報告

非執行董事及獨立非執行董事具備多樣性的專業知識及經驗，能有效地就制定策略及政策方面向管理層提出建議，並確保董事會以嚴格準則制定財務及其他強制性匯報，以及維持合適的制衡機制以保障本公司及股東的整體利益。

除於本年報第95至103頁之董事個人簡歷中所披露者外，各董事之間並沒有其他財務、業務、親屬或其他重大或相關之關係。

龔永德先生（「龔先生」）自2022年3月14日起獲委任為本公司獨立非執行董事。龔先生與新鴻基地產發展有限公司（「新鴻基地產」，其為本公司的控股公司）的全資附屬公司新鴻基地產代理有限公司訂立顧問協議（「顧問協議」），自2019年10月起擔任新鴻基地產集團公司（「新鴻基地產集團」）的中國稅務顧問。本公司信納龔先生為獨立人士，原因如下：

- (a) 龔先生根據顧問協議所提供的服務範圍，及據此向其支付的每月顧問費，不論對新鴻基地產集團或本公司及其附屬公司（「數碼通集團」）而言均非重大；
- (b) 龔先生表示，根據顧問協議向其支付的每月顧問費對其個人財富和當前收入而言於今或將來均不屬重大；
- (c) 龔先生並無於新鴻基地產集團及數碼通集團的任何成員公司擔任行政職務。彼在顧問協議中的角色僅為諮詢，並不構成履行任何管理或行政職能；
- (d) 龔先生已確認其符合上市規則第3.13條所載的所有其他獨立非執行董事獨立性指引；及
- (e) 龔先生已確認，在其擔任本公司獨立非執行董事期間，彼將不會根據顧問協議提供任何可能與數碼通集團任何事務相關的服務，亦不會作為顧問協議下的中國稅務顧問參與任何可能與數碼通集團有關的任何事務的討論。

本公司已接獲各名獨立非執行董事根據上市規則的規定就其獨立性而呈交的年度書面確認。本公司認為所有獨立非執行董事均為獨立人士。

於2026年6月30日，董事會十五名成員中有六名為獨立非執行董事。此外，本公司審核委員會的所有成員，以及薪酬委員會及提名委員會的大多數成員均為獨立非執行董事，而這些委員會均由一名獨立非執行董事擔任主席。有鑒於此，本公司認為董事會可以獲得獨立的意見和建議。

本公司已為其董事安排合適的責任保險，以保障其因企業活動而引起的責任賠償。該保險總額乃按年檢討。

企業管治報告

董事會技能矩陣

董事會認為，董事具備廣泛且均衡的技能及專業知識組合，對支持本集團的策略方向、管治及業務需要至關重要。適當的技能矩陣有助董事會有效履行其職責，推動本集團的長遠目標，並促進可持續增長。

董事會現有的技能組合及其與本公司的相關性載列如下：

董事技能及專業知識	與本公司的相關性	專業知識涵蓋範圍 (佔全體 15 名董事 的百分比)
行政領導及策略	具備整體能力以制訂策略方向、有效監督管理層，並促進本公司的長期可持續增長	100%
行業知識及經驗	憑藉對本公司日常業務運作、市場發展、競爭環境以及科技與創新的深入了解，作出明智決策，就市場趨勢提供寶貴見解，並應對行業特有的挑戰	67%
財務知識／商業觸覺	促進有效的財務管理，並就業務機遇及風險提供寶貴見解，以推動本公司的可持續盈利能力及長遠增長	100%
風險管理／監管合規	透過實施、管理及監督風險管理及內部監控系統，保障本公司免受法律、財務及營運風險影響，並確保遵守法律及監管規定	73%

董事會在上述各項關鍵範疇均展現出卓越能力。董事會認為現有董事於技能、經驗及多元化方面的組合屬充分，且與本公司的宗旨、價值觀、策略及企業文化相契合。

董事會表現

本公司認為，定期對董事會進行評估，對於提升企業管治水平及提升董事會整體效能至關重要。截至2026年6月30日止年度，本公司已就董事會整體表現進行內部評估，包括由參與評估的董事填寫一份全面的自我評估問卷。該評估旨在就多個主要範疇提供量化評分及質性意見，包括董事會組成及技能、董事會運作常規、董事培訓與發展、持份者參與，以及整體效能。根據評估結果，董事會認為，董事會及其各委員會的組成維持適切，而董事會及其各委員會亦一直有效率且有效地運作，以支持本集團的發展。

企業管治報告

董事之委任及重選

本公司非執行董事及獨立非執行董事的委任並無指定任期。所有董事均須最少每三年一次輪值告退及在股東週年大會上由股東重選。

三分之一的董事(在任最長者)須於每屆股東週年大會上告退，惟符合資格可膺選連任。因此，概無任何董事的委任任期超過三年。為進一步提高問責性，倘擬繼續委任在任已超過九年的獨立非執行董事，將須以獨立決議案形式提交股東審議通過。

所有為填補臨時空缺而被委任的董事應在接受委任後的首次股東週年大會上接受股東重選。

主席及總裁

為提高獨立性、問責性及負責制，及避免權力僅集中於一位人士，本公司主席與行政總裁職務分別由不同人士擔任。彼等的職責已由董事會制定及明文載列。主席的職責是確保董事會適當地履行其職能，並貫徹良好公司管治常規及程序。行政總裁的職責是在執行董事及管理團隊協助下，管理本集團的業務，包括執行董事會所採納的重要策略及倡議。

董事會程序

董事會每年最少召開常規會議四次。董事們皆親身出席或透過電子通訊方式參與。本公司於每曆年開始前確定董事會常規會議之初擬時間表，以助更多董事出席會議。董事皆有機會提出擬商討事項列入會議議程，最終的會議議程及相關會議文件於舉行董事會會議日期最少三天前送交所有董事。

於董事會常規會議中，董事討論本集團的整體策略、營運及財務表現。需經董事會決定或考慮的事宜包括集團整體策略、重大收購及出售、年度預算、年度及中期業績、批准重大資本交易及其他重大營運及財務事宜。所有董事亦會適時獲知影響本集團業務的重大事項，包括有關規則及規例的修訂。如需要時，董事亦可尋求獨立專業意見，以履行其董事職責，費用由本公司承擔。

公司秘書就每次董事會會議作出詳細的會議紀錄，包括所有董事會決議及董事提出的疑慮或表達的反對意見(如有)。任何董事可在任何合理時間要求查閱所有會議紀錄。

企業管治報告

董事出席董事會會議及股東大會紀錄

於截至2026年6月30日止年度內，本公司舉行了四次董事會會議及一次股東大會，各董事之出席紀錄如下：

董事	出席會議次數／於任期內舉行會議次數	
	董事會會議	股東大會
執行董事		
馮玉麟先生(副主席)	4/4	1/1
劉若虹女士(行政總裁)	4/4	1/1
鄒金根先生	4/4	1/1
非執行董事		
郭炳聯先生(主席)	4/4	1/1
張永銳先生(副主席)	3/4	1/1
潘毅仕(David Norman Prince)先生	4/4	1/1
蕭漢華先生	4/4	1/1
潘樂昌博士	4/4	1/1
黃康傑先生 ¹	2/2	0/0
獨立非執行董事		
李家祥博士	4/4	1/1
吳亮星先生	4/4	1/1
顏福健先生	3/4	1/1
林國灃先生	3/4	0/1
李有達先生	4/4	1/1
龔永德先生	3/4	1/1

附註：

1. 黃康傑先生自2025年11月28日起獲委任為本公司非執行董事。

企業管治報告

董事培訓

所有董事須不時瞭解其作為公司董事的集體責任，以及本集團的經營活動。所以本集團將提供簡介資料予新委任董事，以確保他們對本集團的業務運作及管治政策，以及董事會的角色及其在法律及其他規定下的董事職責均有適當的理解。公司秘書將持續在有需要時向董事提供適用之法律及監管規定之最新信息。

董事應參與持續專業發展，發展並更新其知識及技能，以確保其繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下對董事會作出貢獻。

所有董事已向本公司提供載有其於截至2026年6月30日止年度所參與培訓活動之紀錄，該等培訓活動涵蓋上市規則所規定的以下主題：

1. 董事會、其轄下委員會以及董事的角色、職能及責任，以及董事會效能(「T1」)
2. 本公司在香港法例及上市規則下的責任及董事職責，以及與履行該等責任及職責有關的主要法律及監管發展(包括上市規則的更新)(「T2」)
3. 企業管治及環境、社會及管治(ESG)事宜(包括與本公司及其業務有關的可持續或氣候相關風險及機遇方面的發展)(「T3」)
4. 風險管理及內部監控(「T4」)
5. 與本公司有關的行業特定發展、業務趨勢及策略方面的更新(「T5」)

各董事所完成之培訓載列如下：

董事	董事培訓形式		培訓總時數
	外部培訓 ¹	自修學習 ²	
	涵蓋主題／時數	涵蓋主題／時數	
執行董事			
馮玉麟先生(副主席)	T1 T2 T3 T4 T5 9.0小時	T1 T2 T3 T4 T5 13.5小時	22.5小時
劉若虹女士(行政總裁)		T1 T2 T3 T4 T5 7.5小時	7.5小時
鄒金根先生		T1 T2 T3 T4 T5 7.5小時	7.5小時

企業管治報告

董事	董事培訓形式		培訓總時數
	外部培訓 ¹	自修學習 ²	
	涵蓋主題／時數	涵蓋主題／時數	
非執行董事			
郭炳聯先生(主席)	T5 9.5小時	T1 T2 T3 T4 T5 20.5小時	30.0小時
張永銳先生(副主席)	T3 T4 22.5小時	T1 T2 T3 T4 T5 14小時	36.5小時
潘毅仕(David Norman Prince)先生		T1 T2 T3 T4 T5 101.5小時	101.5小時
蕭漢華先生	T3 T5 18.0小時	T1 T2 T3 T4 T5 11.5小時	29.5小時
潘樂昌博士	T1 1.5小時	T1 T2 T3 T4 T5 11.0小時	12.5小時
黃康傑先生		T1 T2 T3 T4 T5 26.5小時	26.5小時
獨立非執行董事			
李家祥博士	T1 T2 T3 T4 T5 53.0小時	T1 T2 T3 T4 T5 7.5小時	60.5小時
吳亮星先生		T1 T2 T3 T4 T5 7.5小時	7.5小時
顏福健先生		T1 T2 T3 T4 T5 7.5小時	7.5小時
林國豐先生	T5 16.0小時	T1 T2 T3 T4 T5 26.5小時	42.5小時
李有達先生		T1 T2 T3 T4 T5 7.5小時	7.5小時
龔永德先生	T1 T2 T3 T4 19.0小時	T1 T2 T3 T4 T5 47.5小時	66.5小時

附註：

1. 外部培訓包括參與(或擔任講者或專題討論嘉賓)由專業團體、業界組織、商會或其他外部機構舉辦的培訓課程、研討會、會議及專家簡報會。
2. 自修學習包括參與網上培訓，以及閱讀由本公司、監管機構、專業團體或其他外部機構提供的文章或其他自學材料。

企業管治報告

董事委員會

董事會成立下列委員會，並具備既定的職權範圍，其內容不比企業管治守則的規定（如適用）寬鬆。

董事監督委員會（「監督委員會」）

董事會將監察管理層表現、監控業務計劃及倡議的執行、及確保遵照企業目標的責任賦予監督委員會。監督委員會的成員包括董事會主席、行政總裁、執行董事及公司的高級管理人員，並歡迎非執行董事自行決定參與。

監督委員會於年內定期開會檢討及監控整體策略的執行，及集團的業務及財務表現，並將該些營運情況及表現向董事會匯報。

薪酬委員會

委員會之主席為獨立非執行董事李家祥博士，其他成員為獨立非執行董事吳亮星先生及執行董事馮玉麟先生。薪酬委員會之大部份成員皆為公司之獨立非執行董事。

薪酬委員會之職責為制定董事及本集團高級管理人員的薪酬政策並向董事會提出建議，及檢討公司之股份報酬計劃、分紅機制及其他與薪酬有關之事宜並提出建議。委員會將就其提案及建議諮詢主席及／或行政總裁，如認為有需要，亦可索取專業意見。委員會獲提供充足資源以履行其職責。

薪酬委員會獲董事會轉授責任，釐定個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇。薪酬委員會之特定權責範圍已登載於本公司之網站上。

於截至2026年6月30日止年度內，薪酬委員會審議了高級管理人員之薪酬，包括表現花紅，並通過了兩項書面決議案以批准該等事宜。

董事及高級管理人員的薪酬政策

執行董事及高級管理人員的薪酬政策，旨在讓公司可將執行董事及高級管理人員的酬金與其工作表現（以是否符合公司目標作為衡量標準）掛鉤，有助挽留及激勵執行董事及高級管理人員。

公司執行董事及高級管理人員酬金的組成主要包括基本薪酬、酌情花紅及股份報酬。於釐定各酬金項目指引時，公司會參考市場對經營類似業務的公司所作的酬金調查結果。

非執行董事的酬金，主要包括董事袍金，須參考市場標準進行年度評估。非執行董事履行職務（包括出席本公司會議）的費用可以實報實銷方式獲得償付。

企業管治報告

提名委員會

委員會之主席為獨立非執行董事顏福健先生，其他成員為獨立非執行董事吳亮星先生及非執行董事潘毅仕先生。提名委員會之大部份成員皆為公司之獨立非執行董事。

提名委員會之職責為監察公司提名政策的執行情況，及就董事之提名與委任及董事會之繼任安排向董事會提出建議。委員會檢視董事會之規模、架構及組成（包括技能、知識和經驗），協助董事會完善董事會技能矩陣，並支援本公司定期評估董事會表現。委員會獲提供充足資源以履行其職責。提名委員會之特定權責範圍已登載於本公司之網站上。

於截至2026年6月30日止年度，提名委員會就一名潛在董事候選人的委任進行審議，並向董事會作出推薦。委員會亦檢視董事會的規模、架構及組成，評估各董事的時間投入及對董事會的貢獻，以及其有效履行董事職責的能力，當中已考慮其專業資格及工作經驗、於其他上市公司擔任的董事職務、其他重大外部職務所涉及的時間承擔，以及與其品格、誠信、獨立性及經驗相關的其他因素及情況。年內，提名委員會以書面決議案形式通過兩項決議案，以處理上述事宜。

提名委員會已審議並推薦重選於即將舉行的2026年股東週年大會上退任並膺選連任的董事。

提名政策

董事會採納一項提名政策，以規定公司董事的甄選、委任和重選的標準和程序，確保董事會擁有均衡的技能、經驗和多樣性，以實現集團的企業目標和戰略部署。

提名委員會於評估潛在候選人時，應考慮各種因素，包括但不限於其專業知識，及在行業和業務方面的經驗。

委員會還應考慮：(i)潛在候選人對投入足夠的時間和關注予本集團事務的承諾；(ii)其對董事會多元化的潛在貢獻；(iii)與集團的任何重大利益衝突或潛在重大利益衝突；及(iv)如潛在候選人將獲委任為本公司的獨立非執行董事，其參照上市規則獨立性指引規定下的獨立性。

就重選將於公司股東週年大會上退任的現任董事而言，委員會將審視有關的董事輪值及退任情況，並據此向董事會提出建議。

企業管治報告

審核委員會

審核委員會向董事會負責及協助董事會履行職責，以確保其符合財務匯報的責任及企業管治的規定，並就集團風險管理及內部監控系統的成效作出檢討。

委員會之主席為李家祥博士，其他成員為吳亮星先生、顏福健先生及龔永德先生。李家祥博士及龔永德先生均擁有專業會計知識。委員會之所有成員皆為本公司之獨立非執行董事。委員會成員均具備適當的業務或財務專長及經驗，為公司提供相關意見及建議。

審核委員會主要之職權範圍包括確保本集團之財務報表、年度報告、中期報告及核數師報告展示本集團經真確及平衡評估後的財政狀況；檢討本集團之財務監控、內部監控及風險管理制度；檢討本集團之財政及會計政策及常規；及建議外聘核數師的任命及薪酬。審核委員會之職責於其特定權責範圍內說明，該權責範圍已登載於本公司之網站上。審核委員會獲提供充足資源以履行其職責。

審核委員會於截至2026年6月30日止年度內舉行了兩次會議，按照委員會的權責範圍，與管理層及本公司內部及外聘核數師一起檢討本集團的重大內部監控及財務事宜。委員會之檢討範圍包括內部及外聘核數師的審核計劃及結果、外聘核數師的獨立性、本集團的會計原則及常規，上市規則及法則的遵行、內部監控、風險管理，以及財務匯報事宜（包括提交董事會批准的中期及全年財務報表）。

各成員出席委員會會議之紀錄如下：

董事	出席會議次數／ 於任期內舉行 會議次數
李家祥博士(主席)	2/2
吳亮星先生	2/2
顏福健先生	0/2
龔永德先生	2/2

審核委員會亦於2026年8月27日舉行會議並審閱本集團截至2026年6月30日止年度之財務報表以及風險管理委員會報告和內部審核報告。委員會相信本集團所採用的會計政策及計算方法乃屬恰當並與業界一致。委員會並未發現財務報表遺漏任何特殊項目，並對該等報表所披露的數據及闡釋，表示滿意。委員會亦認為於截至2026年6月30日止年度本集團已維持合適及有效的風險管理及內部監控系統。

企業管治報告

外聘核數師的獨立性

羅兵咸永道會計師事務所(「羅兵咸永道」)為本公司截至2026年6月30日止年度之外聘核數師。外聘核數師就非審計服務及審計服務的性質及其所收取的年費比率，須受審核委員會審察。外聘核數師提供非審計服務，必須事前取得審核委員會批准，以確保不會影響外聘核數師的獨立性及客觀性。

於截至2026年6月30日止年度已支付或將支付予羅兵咸永道及其他提供雜項服務的審計公司的費用詳情披露如下：

港元

羅兵咸永道提供的服務

審計服務	1,997,000
非審計服務	
稅務	140,000
審閱中期財務報表	298,000
其他認證服務	200,000
	638,000
	2,635,000

其他公司提供的服務

審計服務	87,000
非審計服務	
其他認證服務	78,000
	165,000

在開始對本公司及其附屬公司截至2026年6月30日止年度之綜合財務報表進行審核前，委員會已接獲羅兵咸永道書面確認，對本公司而言，該所為符合香港會計師公會專業會計師操守指引第4A分部所述要求之獨立會計師。

委員會對羅兵咸永道之審計費用、程序與效用、獨立性及客觀性所作出之檢討結果表示滿意，並已建議董事會於即將舉行的2026年股東週年大會上，提呈續聘其為本公司外聘核數師之決議案。

企業管治報告

董事及核數師對編製綜合財務報表之責任

本公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則及香港公司條例的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估本集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將本集團清盤或停止經營，或別無其他實際的代替方案。

核數師對綜合財務報表的責任於本年報第 109 至 113 頁之獨立核數師報告內列出。

風險管理及內部監控系統

董事會負責本集團的風險管理及內部監控系統，並檢討其成效。上述風險包括但不限於與環境、社會及管治（「ESG」）有關的重大風險。

本集團之風險管理及內部監控系統包括一套全面之組織架構及授權制度，當中已清晰界定各業務及營運單位之責任，權力之分配則根據有關人士之經驗及業務需要而進行。

監控程序旨在保障資產免被未經授權挪用或處置；確保遵守有關法律、規則及規例；確保保存妥善之會計紀錄以提供可靠之財務資料作業務或公佈之用；以及合理保證不會出現重大誤報、損失或欺詐。

本集團已成立管理層級別的風險管理委員會。風險管理委員會負責本集團之整體風險管理職能，並向審核委員會匯報工作。本集團已制定風險管理框架，就所有可影響主要業務運作之風險，提供一致之風險管理程序（即風險識別、評估、處理及呈報）。

企業管治報告

本集團設有一支由五名合資格專業人士組成的獨立內部審核小組，並直接向審核委員會及行政總裁匯報。內部審核小組於風險管理及內部監控框架中扮演重要角色，並就本集團風險管理及內部監控的恰當性及成效向董事會持續提供獨立認證。內部審核之工作範圍包括財務與營運檢討、經常性與突擊性審核、詐騙調查，以及生產力效率及效益檢討等。內部審核小組運用風險評估方法並考慮本集團之業務性質，制定其年度審核計劃。該計劃由審核委員會檢討及批准，以確保計劃有足夠資源可供運用且計劃目標足以涵蓋影響本集團之主要風險。此外，內部審核小組亦會與本集團之外聘核數師定期溝通，讓雙方了解可能影響其相關工作範圍之重大因素。

董事會已透過審核委員會，就集團風險管理及內部監控系統的成效作出年度檢討，並斷定集團於2026年6月30日止年度內均維持恰當並且有效的風險管理及內部監控系統。該檢討已考慮集團在會計、財務匯報及內部審核職能方面的資源、員工資歷，以及員工所接受的培訓課程及相關預算，以至與ESG表現及匯報相關之事宜。該檢討覆蓋所有重大監控範圍，包括財務、營運、規管監控及風險管理職能。該檢討對集團所有主要業務及營運程序之風險管理及內部監控系統就監控環境、風險管理、監控活動、資訊及溝通，以及監督程序方面作出評估。該檢討亦考慮(a)自上年檢討後，重大風險的性質及嚴重程度的轉變、以及集團應付其業務轉變及外在環境轉變的能力；(b)管理層持續監察風險及內部監控系統的工作範疇及素質，及內部審核功能及其他保證提供者的工作；(c)向董事會傳達監控結果的詳盡程度及次數，此有助董事會評核集團的監控情況及風險管理的有效程度；(d)期內發生的重大監控失誤或發現的重大監控弱項，以及因此導致未能預見的後果或緊急情況的嚴重程度，而該等後果或情況對集團的財務表現或情況已產生、可能已產生或將來可能會產生的重大影響；及(e)集團有關財務報告及遵守上市規則規定的程序是否有效。

本公司已制訂舉報政策及反欺詐政策。舉報政策載明舉報的原則、透過指定舉報專員向審核委員會提出關注事項的程序，以及對舉報人的保護。反欺詐政策旨在保障公司、客戶及合作夥伴免受詐騙行為（如騙局、身份盜用或服務濫用）影響，並促進誠信文化，以及遵守香港的法律法規。上述兩項政策不僅適用於集團員工，亦適用於與集團有業務往來的第三方。

公司還制訂了防止賄賂和利益衝突的政策。這些政策是集團員工行為守則的一部分，並在員工手冊中明確列出，所有員工都必須嚴格遵守。員工可以通過上述舉報程序，安全地提出對貪污或任何其他不當行為的關注。

就處理及發佈內幕消息而言，本集團之員工行為守則已訂明禁止未經授權而挪用本公司之內幕消息。凡與聞或可存取內幕消息之僱員，均已得悉其須遵從證券及期貨條例之相關限制。

企業管治報告

遵從董事進行證券交易的標準守則

本集團採納上市規則附錄C3所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）作為董事進行與本公司證券相關的交易所應遵守的行為守則。在向所有董事作出特定查詢後，彼等均確認於截至2026年6月30日止年度內，皆有全面遵行標準守則內所訂之標準，當中並無不遵守的情況。

多元化

本公司已制訂董事會成員多元化政策。本公司明白並深信董事會成員多元化對提升公司的表現裨益良多。為達致可持續的均衡發展，本公司視董事會層面日益多元化為支持其達致戰略目標及維持可持續發展的關鍵元素。本公司會從多個因素考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景和專業經驗。董事會將以客觀條件考慮委任人選，並充分顧及其委任對董事會成員多元化的裨益。

於2026年6月30日，董事會包含14名男性董事及一名女性董事。董事們屬於不同的年齡組別，於本集團的服務年期各有長短，並具有不同的文化及教育背景和專業經驗（詳情請參閱本企業管治報告之「董事會 — 組成」部分及本年報第93至105頁之董事個人簡歷）。提名委員會認為目前董事會的組成和架構份屬恰當。提名委員會監察董事會成員多元化政策的執行，並適時檢討該政策以確保其有效性。

本公司認為，每位董事的背景及其對董事會的貢獻都應根據其自身的優點加以考慮，性別只是影響這一考量的眾多因素之一。因此，公司沒有為實現董事會的性別多元化設定目標數字或時程表。不過，公司將盡可能避免出現單一性別的董事會。

本集團亦已採納一項工作場所多元及共融政策，以表明其致力建立一種尊重、重視及包容差異的工作場所文化，並提供一個安全、公平及共融的環境，讓所有人士均能充分發揮潛能。該政策適用於僱員、承辦商及第三方服務供應商，並同時期望業務夥伴及供應商遵循有關原則。該政策體現本集團對公平、尊重及平等機會的承諾，並認同種族、民族、性別、年齡、性傾向、身體能力、宗教信仰、家庭狀況、文化背景及觀點等方面的多元化價值。該政策亦支持以才能及表現為本的僱傭常規，鼓勵多元代表性及不同觀點，並對歧視及騷擾採取零容忍態度。本集團透過定期審核及檢討監察該政策的落實情況，以確保問責性，並推動持續改進。

於2026年6月30日，集團的男性及女性全職員工（不包括董事）分別約佔員工總數的60%及40%。集團的男性員工比例較高，這屬科技公司的普遍現象。本集團並無就實現員工性別多元化設定任何具體數字目標或時間表。作為平等機會僱主，本集團按申請人是否適合有關職位及僱員之個人表現作出考慮及評估，而不會考慮其性別。所有僱員均享有平等的就業及職業發展機會。

企業管治報告

股東權利

召開股東特別大會之權利

董事於接獲本公司股東之要求，而該等股東於遞交要求當日持有不少於十分之一的本公司繳足股本（其賦有於遞交要求當日於本公司股東大會上投票之權利），則董事須處理召開本公司股東特別大會而該大會僅可以實體會議形式舉行。

有關要求必須指明大會目的，經由遞交要求人士簽署，並送達本公司位於百慕達的註冊辦事處（註明收件人為公司秘書）。

倘於遞交要求日期起計 21 日內，董事會未有正式召開有關大會，則遞交要求人士（或當中持有彼等全體總投票權一半以上之任何人士）可自發召開有關大會，惟任何據此召開之大會均不得於上述日期起計三個月期間屆滿後舉行。

向董事會作出查詢之權利

股東有權向董事會作出查詢，所有查詢必須以書面提出（註明收件人為公司秘書），並郵寄至本公司位於香港的總辦事處或位於百慕達的註冊辦事處，或電郵至 ir@smartone.com。

於股東大會提出議案之權利

在 (i) 於遞交要求當日持有不少於全體股東（其賦有於要求所涉股東大會上投票之權利）總投票權二十分之一之任何數目股東；或 (ii) 不少於 100 名股東以書面方式提出要求下，本公司將會（而有關費用將由遞交要求人士承擔）：

- (a) 向有權接收下一屆股東週年大會通告之本公司股東發出通知，以告知任何可能於該大會上正式動議並擬於會上動議之決議案；及
- (b) 向有權接收任何股東大會通告之股東傳閱不超過 1,000 字之陳述書，以告知於該大會上提呈之決議案所述事宜或將處理之事項。

有關之要求須由遞交要求人士簽署，並送達本公司位於百慕達的註冊辦事處，並註明收件人為公司秘書。

企業管治報告

投資者關係

股東通訊政策

本公司採納了一項股東通訊政策，旨在制訂相關規定，以確保本公司的個人股東和機構投資者，以及(在適當情況下)整個投資業界，能夠隨時、平等和及時地獲得有關本公司的平衡和易於理解的信息(包括公司的財務業績、戰略目標和計劃、重大發展、治理和風險狀況)，以便股東在知情的情況下行使其權利，並讓股東和投資業界與本公司積極維持聯繫。

公司的通訊，包括公告、中期及年度報告、股東通函等，均以淺白的中英雙語編制，方便股東理解。集團網站上設有專門欄目，方便股東查閱有關本集團的資料。集團的業績簡報會也可在網上收看。公司提供指定聯絡人、電郵地址、傳真及查詢熱線，方便股東作出有關本集團的查詢。本公司召開股東大會，作為股東與董事和管理層直接對話的平台。本集團亦定期透過投資者／分析師會議、路演(本地與國際)、媒體採訪、行業專家論壇等與投資業界保持溝通。

於截至2026年6月30日止年度，本公司透過一系列交流活動與股東及投資業界保持聯繫。其中，本公司於2025年11月舉行股東週年大會，為股東提供與董事直接交流的機會。幾乎全體董事均有出席該大會，並聆聽股東所表達的意見。年內，本公司亦分別於2025年9月及2026年2月舉行兩場分析員及傳媒網上簡報會，以介紹本公司全年及中期業績。該等網上簡報會由行政總裁及高級管理層成員主持，讓投資分析員及記者能更深入地了解本公司的財務表現，並提供平台回應彼等提出的問題。

在對年內舉行的投資者關係活動(如股東週年大會、投資者／分析師會議等)進行審視，並對不同聯繫渠道(如電子郵件、查詢熱線等)的功能進行測試後，本公司認為股東通訊政策有效並獲妥善執行。

股息政策

本公司致力為股東提供穩定及可持續的回報。在釐定股息金額時，董事會將考慮集團的盈利表現、財務狀況、投資和融資需求以及未來前景。董事會將不時檢討股息政策及派息比率。

董事會作出的所有股息決定均符合本公司的股息政策。

環境、社會及管治報告

關於本報告

數碼通電訊集團有限公司及其附屬公司（於本報告提述為「本集團」、「本公司」、「SmarTone」或「我們」）欣然提呈我們的環境、社會及管治報告。本報告涵蓋截至2026年6月30日止年度，並遵照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2之《環境、社會及管治報告守則》（「ESG守則」）而編製。

本報告之範圍涵蓋我們在香港提供電訊服務的主要業務營運。由於本集團在廣州的營運（客戶服務中心）規模相較香港細小，因此本報告之涵蓋範圍並不包括該地。

本報告重點列出於環境及社會層面上集團就可持續發展作出的努力。有關我們企業管治的詳情，請參閱本年報內的《企業管治報告》。

SmarTone的可持續發展

願景

SmarTone秉持「以心建網」的願景，致力以科技創造正面的影響，推動可持續及數碼智能的未來。我們期望以科技連繫社會、賦能消費者與企業實現可持續發展的未來。作為數碼生活的可信賴夥伴，我們持續創新，並同時以推動環境可持續性及保障客戶私隱作為首要。我們積極與不同的持份者，包括客戶、業務夥伴、員工及社區團體等有效溝通，攜手推動對環境及社會具深遠意義的正面影響。

使命

我們的使命是將環境、社會與管治（「ESG」）原則無縫融入核心業務策略之中，在推動業務增長的同時，加速企業的數碼轉型，並為客戶提供卓越的網絡體驗。此承諾與我們的可持續發展目標保持一致，確保業務營運具備環保責任、社會共融，以及嚴謹的企業管治標準。透過將ESG原則融入業務策略，我們致力減少碳足跡、推動數碼共融，並維護最高標準的數據私隱與網絡安全。此全面策略不僅支持可持續發展，更提升我們為所有持份者，包括客戶、員工、業務夥伴及社區創造長遠價值的能力。

環境、社會及管治報告

年報 2025/26

僱員

1,056



僱員性別分佈

女性僱員

36%



男性僱員

64%



僱員培訓比例

97%



僱員年齡分佈



30歲以下

10%



30–50歲

62%



50歲以上

28%

基站能源效益提升*



估算碳排放量減少

↓6,880 公噸



流動網絡數據
能源效率

按年 **↑13.9%**

回收紙張



8,106 公斤

* 與未採取節能措施相比

環境、社會及管治報告

管治架構及風險管理框架

董事會監管本集團的ESG事宜，並制定ESG的整體管理方針、策略及優先次序。董事會負責本集團的整體風險管理及內部監控系統，並檢討其成效，當中包括集團業務的ESG相關風險。本集團已制定風險管理框架，就所有可影響主要業務運作的風險，提供一致的風險管理程序（即風險識別、評估、處理及呈報）。董事會檢討及評估本集團在ESG方面的成就，該等成就構成本集團整體表現的重要組成部分，並由董事會負上最終治理責任。

風險管理委員會透過評估本集團風險管理及內部監控系統（涵蓋ESG風險及相關事宜）的有效性，為董事會及審核委員會提供支援。

ESG專責小組負責確保SmarTone的可持續發展議程能夠配合其策略性業務目標及持份者的期望。該小組由一名執行董事擔任主席，成員包括來自不同部門的高級管理人員，負責協調及管理整個集團的所有ESG相關工作。ESG專責小組定期召開會議，制定策略及執行計劃，檢討現有的可持續發展政策，並識別、評估、釐定優次及管理ESG挑戰及氣候風險。

以下是集團在ESG相關領域的主要政策：

- 董事會成員多元化政策
- 董事提名政策
- 股東通訊政策
- 員工行為守則
- 集團可持續發展政策
- 員工多元化政策
- 資訊安全與資料私隱保護政策
- 反欺詐政策
- 舉報政策

環境、社會及管治報告

持份者參與及重要性評估

在SmarTone，我們深知識別及優先處理對持份者及業務最重要的ESG議題的重要性。我們的重要性評估流程包含三個步驟，即識別、評估及驗證。我們與多元化的持份者群體進行交流，包括客戶、員工及合作夥伴，以收集意見並了解他們對各項ESG議題的看法。這種交流有助於確保我們的ESG策略符合持份者的期望及行業標準。

我們已識別出多項對我們的可持續發展工作至關重要的重大議題。這些議題包括網絡安全、客戶資料私隱、卓越服務、服務可靠性與覆蓋率、員工發展與維繫、了解客戶需求與客戶互動、服務創新、反貪腐與商業誠信，以及客戶健康與安全。每項議題均根據其對持份者的影響及對SmarTone業務營運的重要性進行評估。

重要性評估的結果以重要性矩陣呈現，清晰展示各議題的相對重要性。此矩陣是指導我們ESG策略的重要工具，確保我們將資源集中於最重要的領域。透過持續檢討及更新重要性評估，我們致力提升ESG表現，並為所有持份者創造長遠價值。

重要性評估的三步法



可持續發展議題

作為我們對可持續發展承諾的一部分，我們識別出對持份者及業務最相關的議題，並制定了一份關鍵可持續發展議題的清單，以進行評估及排列優先次序，確保我們的策略聚焦於能夠帶來最大影響及長遠價值的領域。

環境、社會及管治報告

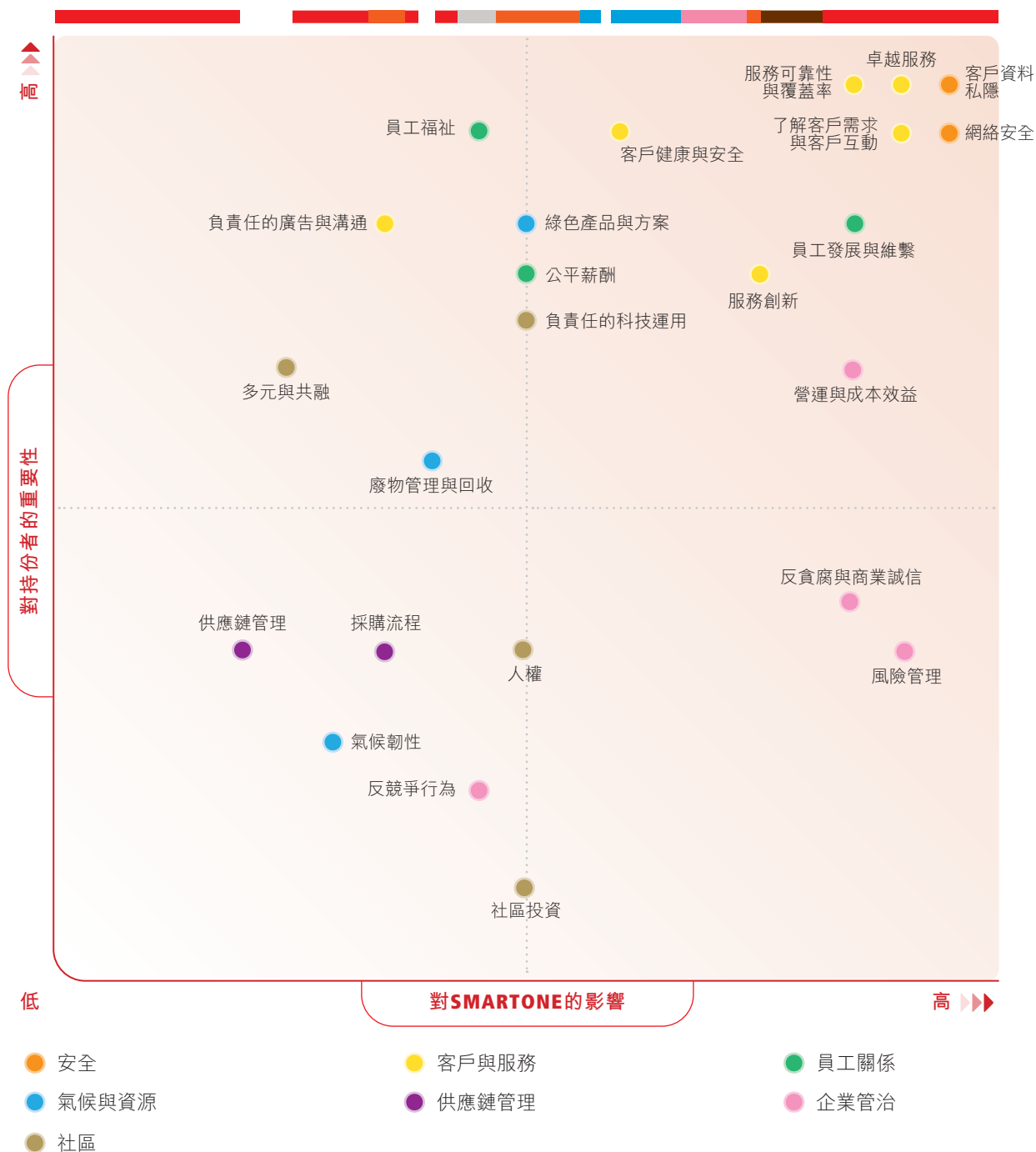
範疇	可持續發展議題
安全	網絡安全
	客戶資料私隱
客戶與服務	卓越服務
	客戶健康與安全
	服務可靠性與覆蓋率
	服務創新
	了解客戶需求與客戶互動
	負責任的廣告與溝通
員工關係	員工發展與維繫
	員工福祉
	公平薪酬
氣候與資源	氣候韌性
	廢物管理與回收
	綠色產品與方案
供應鏈管理	供應鏈管理
	採購流程
企業管治	反貪腐與商業誠信
	反競爭行為
	風險管理
	營運與成本效益
社區	社區投資
	人權
	多元與共融
	負責任的科技運用

環境、社會及管治報告

重要性矩陣

下圖總結了根據對持份者的重要性及對企業的影響而釐定的重大可持續發展議題。這項分析對我們制定 ESG 優先事項至關重要，確保最關鍵的領域能獲優先處理。

透過建立一個全面的重要性矩陣，我們可以有效追蹤進展並衡量各項舉措的影響。此外，此框架亦有助於識別有待改進的領域，並引導實施具針對性的措施，以提升整體可持續績效。



環境、社會及管治報告

可持續發展框架

SmarTone致力於可持續發展，我們的可持續發展框架與聯合國可持續發展目標(「UNSDGs」)相契合，尤其聚焦於與我們營運及影響力最密切相關的目標。此框架建立於三大核心支柱，即環境、管治與社會。透過將這些支柱融入商業策略，我們致力推動積極變革，為持份者創造長遠價值。

支柱	重大議題	對應聯合國可持續發展目標
企業管治	● 網絡安全 ● 客戶資料私隱 ● 供應鏈管理 ● 採購流程 ● 反貪腐與商業誠信 ● 反競爭行為 ● 風險管理 ● 營運與成本效益 ● 負責任的科技運用	   
社會	● 卓越服務 ● 客戶健康與安全 ● 服務可靠性與覆蓋率 ● 服務創新 ● 了解客戶需求與客戶互動 ● 負責任的廣告與溝通 ● 員工發展與維繫 ● 員工福祉 ● 公平薪酬 ● 社區投資 ● 人權 ● 多元與共融	       
環境	● 氣候韌性 ● 廢物管理與回收 ● 綠色產品與方案	   

環境、社會及管治報告

客戶服務與滿意度

SmarTone 將客戶價值與卓越服務置於一切工作的核心，致力為持份者及社會大眾帶來積極成果。我們近期獲得的殊榮，印證了我們在 ESG 表現方面的穩步進展，突顯了健全的 ESG 整合能力、有效的網絡安全管治，以及值得信賴的品牌管理。同時亦肯定了我們積極參與、以服務為導向的企業文化。

截至 2026 年 6 月 30 日止年度，本集團榮獲以下重要獎項：

◀ 資料隱私與網路安全治理	「2024/25 嘉許計劃」共建員工防火牆 香港互聯網註冊管理有限公司與國際信息系統審計協會中國香港分會 — 鑽石級別
◀ ESG 治理與承諾	商界展關懷計劃 香港社會服務聯會 — 20 年 Plus 商界展關懷
◀ 員工發展與保留人才	Best HR Awards CTgoodjobs — 最佳企業福祉計劃大獎 — 最佳人力資源數碼化大獎
◀ 產品責任	Network X Awards 2025 Informa — 最佳智能家居客戶體驗 第五十七屆傑出銷售專業大獎 香港管理專業協會 — 傑出銷售專業大獎 2025 傑出服務獎 香港零售管理協會 — 傑出旗艦服務品牌 — 十大傑出旗艦服務店 — 傑出服務獎組別個人獎(電訊)-主管級別 — 傑出服務獎組別個人獎(電訊)-基層級別 — 第四十屆傑出服務獎參賽之最 — 十大零售直播王大獎(直播新秀) — 優質服務之星

環境、社會及管治報告

產品責任

優質服務計劃

香港零售管理協會

— 2025 最佳優質服務零售商組別獎 — 電訊組別

— 2025 優質服務店鋪獎

優質網店認證計劃

香港零售管理協會

— 信譽優網店

O2O 顧客體驗認證

香港零售管理協會

— O2O 顧客體驗認證

e- 世代品牌大獎 2025

e-zone

— 最佳智慧家居方案

香港 I.T. 至專大獎 2025–2026

電腦廣場

— 企業 5G 無線通訊網絡大獎

回應客戶反饋

SmarTone 珍惜客戶對我們網絡和服務的反饋，這促使我們不斷改進，並為我們未來的發展提供寶貴的見解。客戶可以通過多種渠道表達意見，包括 24/7 銷售和服務熱線、24 小時在線實時聊天、網站或手機應用程式在線反饋／投訴／查詢表格等。

我們的客戶服務代表將及時、專業地處理反饋和投訴個案。所有前線員工和客戶服務代表均已接受適當培訓以處理客戶的投訴和查詢。本公司有既定的指引，以便各個投訴或查詢個案均能以一致的方式處理。我們的首要任務是要令客戶感到滿意。

解決顧客投訴計劃

SmarTone 是「解決顧客投訴計劃」（「CCSS」）的成員。此計劃是由電訊業界所設立的調解計劃，協助電訊商與其客戶解決一些已陷入僵局的計帳爭議。調解服務是由代表香港通訊業界的組織「香港通訊業聯會」（「CAHK」）成立的代理機構（「CCSS 代理機構」）提供。

有意使用 CCSS 調解服務的人士，可以聯絡通訊事務管理局辦公室（「OFCA」），OFCA 會根據既定的準則評定個案是否可以受理，並將合資格的個案轉介予 CCSS 代理機構作進一步處理。

環境、社會及管治報告

環境保護

本集團致力環境保護，有效運用資源，於集團內推廣環保意識，落實生態友好的管理措施，並支持社區活動，以打造綠色的生活環境。長遠而言，我們的目標是實現溫室氣體(GHG)總排放量密度及總能源耗量密度的逐年下降。我們正在採取積極措施以實現這一目標，這些措施將在以下各節中詳細論述。

排放物

電力是我們業務的主要能源，也是我們主要的溫室氣體排放源。其他次要的排放源包括我們的運輸車輛和備用緊急發電機。

SmarTone一直採用最新流動網絡技術來提升能源效益。利用最新軟、硬件使基站現代化，從而達致25%的能源效率提升。我們還透過基於人工智能的網絡方案，在不影響網絡表現的情況下，以預測流量模式和動態調整能源消耗，進一步提高14%能源效率。該等措施的整體能源效率提升可多達39%，展示我們對可持續發展和減少能源消耗的承諾。

儘管我們正按照升級計劃及技術演進，逐步在網絡中部署新型節能技術，但在回顧年度內，我們仍成功實現了流動網絡數據能源效益的顯著提升。以每單位耗電量傳輸的數據量衡量，本公司整個網絡的能源效益從截至2025年6月30日止年度的6.76 GByte/kWh提升至截至2026年6月30日止年度的7.70 GByte/kWh。鑑於本年度因網絡擴展及客戶使用量增加而導致數據流量激增，此項提升尤為重要。據估算，此項能源效益提升相當於減少約6,880公噸二氧化碳當量(CO₂e)排放量。

至於交換中心方面，我們將傳統的冷水機組系統替換為無油變速冷水機組，可實現30%–50%的效率提升。我們還優化了數據中心的環境溫度，在保持伺服器 and 設備健康運行的同時，以最大限度節約能源。

SmarTone最近在其冷水機組的冷凝器上引入了一種新的碳膜塗層技術。這種創新的塗層帶來了可衡量的環境效益，將性能系數(COP)提高了6.15%，並將耗電量降低了6%。碳基塗層通過改善熱傳導性來增強散熱，使冷水機組能夠更有效地運行。這不僅降低了冷卻設施所需的能源，還延長了冷水機設備的壽命，降低維護成本。這些升級展示了SmarTone對實施可持續技術的承諾，以減少我們對環境的影響。

所有這些措施將減少基站、交換中心及數據中心內所用設備和空調的碳排放量。

因業務性質使然，於我們的業務營運中向水及土地排污，及產生有害及無害廢棄物的情況實屬輕微。

環境、社會及管治報告

監管合規

於回顧年度內，本集團並不知悉任何因未遵守有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的法律及規例而對本集團有重大影響的情況。

資源使用、環境及天然資源

在我們努力減少訊號發射站、交換中心及數據中心功耗的同時，我們還通過在日常運作中有效利用資源來展示我們對環境的關注。

我們全線的門市均採用無線運作的客戶管理系統。前線同事以平板電腦為客戶提供服務，當中包括應用e-Signature取代紙張確認合約和利用e-leaflet取代紙本宣傳單張，大大減少銷售過程中使用紙張的數量。公司亦建立減碳措施及逐步採用高能源效益的電器，以減低日常業務運作中的碳排放量。

SmarTone致力於環境保護及秉持企業社會責任。SmarTone於主要門市設置回收箱，鼓勵公眾回收舊手機、平板電腦及各類配件，包括充電器、連接線、手機保護殼及流動電源。該計劃與本地認證回收機構合作，確保所有回收物品均獲妥善處理。於回顧年度內，該計劃共回收逾220公斤電子廢物，展現公眾對環保工作的廣泛支持及積極參與。

SmarTone亦支持多項環保倡議，包括由綠領行動舉辦的「月餅盒回收大行動2025」。此外，本公司亦已擴展利是封回收計劃，以鼓勵公眾及員工回收使用過的利是封，推動更可持續的節慶傳統。SmarTone將繼續推出多元化措施，鼓勵更多市民實踐可持續生活方式。

環境、社會及管治報告

我們採取的其他環保措施包括：

節能	● 使用省電照明裝置(LED)及電子鎮流器 ● 減少非工作區域的照明 ● 於中央空調系統上逐步採用智能風機盤管，從而減少能耗 ● 在部分辦公室安裝節能機制，例如在窗戶附近安裝光線感應器以在日間調暗燈光，在會議室內使用動作感應器自動控制燈光，以及在非辦公時間自動關閉辦公室照明和空調。 ● 鼓勵員工於午膳、辦公時間後、外出或開會時關掉不必要的照明、設備、個人電腦和顯示器 ● 鼓勵員工在不使用手機充電器／配接器時將其從插座拔掉 ● 鼓勵員工採用視頻會議方式進行內部和外部會議，以節省可能在差旅中消耗的燃料／能源
綠色採購	● 盡可能選用獲環保認證的供應商／合作夥伴 ● 盡可能購買帶1級能源標籤的辦公室設備 ● 印刷紙 — 選擇由100%種植纖維和100%無氯漂白紙製成的紙張
有效使用紙張	● 數碼影印機預設為雙面打印 ● 鼓勵在單張紙上打印多個頁面 ● 使用按需打印系統，即使在發送到伺服器後，也可以刪除不需要的打印作業 ● 使用電子文件管理系統以減少紙張存檔及便利公司內部文件分享 ● 停止訂購所有紙本報紙／媒體，鼓勵訂閱電子或網絡版本 ● 鼓勵員工在會議上使用電子演示，代替列印紙本講義
回收	● 使用可將其收集／售回供應商以進行回收的打印機／傳真機／影印機墨匣 ● 參與廢物回收計劃，收集廢紙，螢光燈管，鋁罐和塑料瓶 ● 文具 — 重用內部信封和文件夾，並鼓勵明智地使用文具

因業務性質使然，我們於營運過程中所耗用的水量並不多。本集團主要從事提供語音、多媒體及流動上網服務，無需使用任何包裝材料。本集團在業務過程中銷售的移動設備及配件所使用的包裝材料屬於產品的一部分，由各自的移動設備及配件製造商提供。

環境、社會及管治報告

氣候變化

我們深知氣候變化對社區及企業（包括我們自身）構成日益顯著的風險。愈趨頻繁及嚴重的天氣事件，例如颱風、暴雨及水浸，均有可能對我們的營運及基礎設施造成干擾。為應對這些挑戰，我們持續致力加強營運韌性，並推進可持續發展工作。於本年度內，我們參照不同的氣候情景評估自身經濟活動，並進行與氣候相關的風險評估，以更深入了解我們所面對的風險敞口，並為氣候帶來的長遠影響作好準備。在此基礎上，我們將繼續在營運各環節中推行低碳措施及環保行動，使我們的業務營運與全球邁向更具氣候韌性及可持續未來的方向保持一致。

1. 氣候管治

作為最高管治機構，董事會負責監督與氣候相關的策略、督導ESG工作進展，以及審閱年度ESG報告。董事會評估董事會成員是否具備合適的知識及能力，以有效監督氣候相關事宜，相關培訓及持續專業發展的詳情載於《企業管治報告》。

由一名執行董事領導的ESG專責小組已告成立，以執行董事會的氣候相關策略。該專責小組由主要部門代表組成，負責規劃、協調及管理所有與ESG相關的工作，包括制定策略及執行計劃、檢討政策、訂定各項舉措的優先次序，以及編製ESG報告。相關重要發現及進展最終按半年度基準向董事會匯報。

最高管治機構	董事會 ● 對與氣候相關及ESG風險與機遇承擔最終監督責任。 ● 批准本集團的氣候相關策略及ESG報告。
管理層級管治	風險管理委員會 ● 檢視本集團的政策，以確保符合相關法規及作為香港聯交所上市公司所應履行的責任。 ● 就涵蓋ESG風險及議題的風險管理和內部監控系統之成效進行評估，從而支援董事會及審核委員會的工作。 SmarTone ESG專責小組 ● 由一名執行董事領導，成員包括來自本集團主要部門及職能範疇的高級管理層代表。 ● 監督與氣候相關的風險，以及本集團整體ESG表現。 ● 定期檢討及更新本集團的氣候相關策略和氣候相關風險管理流程。 ● 制定並定期檢視內部政策及監控措施，確保其持續符合相關ESG法規要求。 ● 向各業務單位提供建議及指引，支援本集團ESG策略在整個組織內的有效落實。
執行與落實	各業務單位與部門 ● 在日常營運中落實ESG及與氣候相關的措施。 ● 監察對ESG政策及內部程序的遵循情況。 ● 向ESG專責小組匯報進展及所面對的挑戰。

環境、社會及管治報告

2. 策略

氣候情景評估方法

於本年度內，SmarTone參照ESG守則中氣候相關披露的規定，根據不同氣候情景評估其經濟活動，以評估業務在不同氣候未來下的韌性。有關評估採用政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）及綠化金融體系網絡（「NGFS」）的數據及假設，探討兩種對比鮮明的氣候情景。該等情景涵蓋多個時間範圍，並同時考慮物理風險（與氣候變化直接影響相關）及轉型風險（因邁向低碳經濟而產生的風險）。儘管有關分析有助識別潛在風險敞口，但亦反映由於氣候科學持續演變，以及數據供應與精確度方面的限制，評估結果存在固有不确定性。評估中所採用的主要參數及假設概述於下表。

	高排放／無緩解情景（4°C）	低排放／淨零排放情景（1.5°C）
一般假設	此情景用於評估在缺乏有效緩解措施或政策干預的情況下，氣候變化持續加劇所帶來的影響。	此情景用於評估為實現《巴黎協定》1.5°C目標而採取強而有力氣候措施所產生的影響。
情景參考	● IPCC RCP 8.5 ● NGFS Current Policies	● IPCC RCP 2.6 ● NGFS Disorderly – Delayed Transition
時間範圍	● 基準年：2025年 ● 短期：2030年 ● 中期：2050年 ● 長期：2050年以後	
涵蓋物業	香港所有電訊網絡及辦公室	

氣候情景評估結果

物理風險源於與氣候相關的事件，通常分為急性風險及慢性風險。急性風險涉及突發性的極端天氣事件，例如風暴或水災；而慢性風險則來自氣候模式逐步及長期的變化，例如氣溫上升或降雨趨勢改變。此等風險的影響及嚴重程度，會因時間範圍及地理位置不同而有顯著差異。

轉型風險是指在經濟體系邁向低碳及環境可持續模式的過程中，可能面對的潛在干擾。這些風險可能因氣候政策演變、監管變動、法律發展、技術進步，或市場偏好轉變而產生，並可能影響企業適應更具氣候韌性的未來的能力。

環境、社會及管治報告

下表概述我們所識別的主要風險、相關描述及影響，以及我們已採取的緩解策略。

類型	主要風險	時間範圍	描述及潛在影響	我們的策略
物理風險 — 急性	強烈颱風	短期	本集團面對日益增加的嚴重颱風風險，而受氣候變化影響，該等風暴的發生頻率及強度均有所上升。該等風暴帶來強風、暴雨及風暴潮，對電訊基建、辦公場所及服務設施構成威脅。水浸情況，尤其在低窪地區或排水欠佳地點，可能損壞設備、中斷服務及影響營運，從而導致保險成本上升、收入損失及客戶滿意度下降。	● 災難復原計劃可讓50%的核心團隊成員遙距工作，以確保營運持續。 ● 持續進行氣候風險評估，以識別強風、暴雨及水浸等威脅，支援前瞻性部署及應變規劃。 ● 採用檢查清單以加快颱風過後的網絡復原工作。 ● 定期進行員工培訓及緊急應變程序演練，以確保具備充分準備。
物理風險 — 慢性	平均氣溫上升	長期	平均氣溫逐步上升對營運效率構成長期挑戰。較高的環境溫度會對數據中心、電訊設備及辦公環境的冷卻需求造成額外壓力，從而增加能源消耗及成本。同時，設備過熱的風險亦會上升，若管理不善，可能影響服務提供及業務持續性。	● 升級至更高效的系統，例如將較舊的網絡基建逐步轉換為耗電較低及產熱較少的替代方案。 ● 整合數據中心設備，以改善溫度管理及空間使用效率。 ● 作為更廣泛長期溫度風險管理策略的一部分，逐步淘汰效率較低的基建及物料。

環境、社會及管治報告

類型	主要風險	時間範圍	描述及潛在影響	我們的策略
轉型風險	市場期望及 客戶偏好轉變	中期	隨着氣候變化及可持續發展因素對客戶、企業客戶、投資者及其他持份者日益重要，其對環境表現、氣候相關披露及負責任商業實踐的期望亦持續演變。若未能回應該等轉變中的期望，可能對競爭力、客戶留存、業務機遇的獲取、持份者信心及企業聲譽造成不利影響。公司亦可能需要投入額外資源及投資，以加強氣候相關管治、匯報能力及可持續發展表現。	● 監察新興可持續發展趨勢、客戶偏好及持份者期望。 ● 加強氣候相關管治、披露及ESG匯報常規。 ● 持續提升網絡基建及營運的能源效益。 ● 將可持續發展因素納入業務規劃、採購及營運決策。 ● 持續與持份者保持溝通。
氣候相關 機遇	提升營運效率	中期	致力減少能源消耗及提升營運效率，有助降低營運成本，同時支持可持續發展目標。投資於更具能源效益的網絡基建及推動營運優化，或有助提升環境表現及長遠業務韌性。	● 持續以節能技術升級網絡基建。 ● 優化電訊設施的能源管理。 ● 監察能源表現，並識別進一步提升效率的機會。 ● 在基建及資本投資決策中考慮可持續發展因素。

環境、社會及管治報告

氣候轉型計劃

本集團明白，在維持具韌性及可靠的電訊服務的同時，支持邁向低碳經濟轉型至為重要。作為其氣候轉型方針的一部分，本集團致力提升營運效率、加強網絡基建的韌性，並將氣候相關考量納入業務規劃及決策過程。

為支持有關轉型，本集團將重點聚焦以下範疇：

重點範疇	轉型行動
網絡及營運效率	持續透過技術升級及優化措施，提升網絡基建及營運設施的能源效益。
能源管理	探索提升能源管理措施的可行方向，並在適當情況下評估較低碳能源方案的可行性。
氣候韌性	在基建規劃、投資決策及風險管理流程中考慮氣候相關風險與機遇，以加強營運韌性。
可持續產品及服務	推動數碼服務及無紙化方案，協助客戶減少資源消耗並採納更可持續的生活方式。
供應鏈參與	鼓勵供應商及業務夥伴考慮環境因素，並支持於價值鏈中推行可持續實踐。

本集團將定期檢討其氣候相關策略重點、績效指標及轉型行動，並考慮技術變化、監管發展、持份者期望及業務需要。

環境、社會及管治報告

3. 風險管理

本集團已建立全面的風險管理及內部監控系統，以持續監察其風險管理框架，當中包括氣候相關風險。風險管理委員會負責監督本集團整體風險管理工作。委員會檢視由ESG專責小組提出的主要氣候相關事項，並每半年向審核委員會匯報最新情況、風險評估及建議。

ESG專責小組負責監察氣候相關風險，並定期檢視相關策略及措施。小組亦定期評估內部政策及監控措施，以確保符合ESG相關法規，並每六個月向風險管理委員會匯報。有關本集團風險管理框架的進一步資料，請參閱SmarTone 2025/26年報內《企業管治報告》中的「風險管理及內部監控系統」章節。

由風險管理委員會主導的本集團風險管理流程，確保風險得到有效識別、評估、控制、監察及匯報。該流程涵蓋主要風險範疇，包括業務、財務、合規、營運、資訊科技，以及氣候相關風險與機遇，藉此支持本集團的策略目標及監管合規。

風險識別	識別涵蓋核心範疇的風險，包括氣候相關風險與機遇，並監察因業務發展而出現的變化。
風險評估	評估已識別風險的性質及影響，包括氣候因素，並檢視自上次評估以來的變動。
風險管理	建立及維持相關監控措施，以管理風險及處理監控缺失，包括氣候相關措施。
風險控制	持續監察風險及監控措施，亦聚焦氣候風險趨勢及機遇，並在內部傳達相關結果。
風險監察	定期向審核委員會匯報主要風險，包括氣候風險與機遇，以作監督及確保合規。

環境、社會及管治報告

4. 指標及目標

本集團致力持續提升其溫室氣體(「GHG」)排放披露的透明度、完整性及準確性。於2025/26財政年度內，本集團已着手建立其範圍3溫室氣體排放基準，並加強排放數據管理流程，以支持監察及評估其價值鏈中的氣候相關影響。

根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》及《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》(統稱「GHG核算體系」)，範圍3溫室氣體排放指於本集團價值鏈中產生、但並非由本集團直接擁有或控制的間接排放。

參考同業基準比較、行業慣例及有關電訊行業範圍3排放的公開研究後，本集團識別出購買商品及服務(類別1)、資本貨物(類別2)及已售產品的使用(類別11)為目前認為與其營運最相關的範圍3類別。該等類別乃根據本集團業務活動性質、採購概況及價值鏈特徵而選定。

於本年度內，本集團首次開展範圍3溫室氣體排放數據收集工作，並採用基於支出的計算方法，結合採購支出數據及第三方排放因子，以估算相關排放量。此初步評估是提升本集團範圍3溫室氣體排放清單覆蓋範圍、完整性及可靠性的重要一步。

展望未來，本集團將持續優化其溫室氣體排放清單及數據管理流程，提升排放數據的完整性及準確性，並在適當情況下逐步擴展範圍3排放類別的覆蓋範圍。透過上述工作，本集團旨在加強環境數據管理、提升氣候相關披露，並在減少整體碳足跡的同時，支持其長遠可持續發展目標。

環境、社會及管治報告

範圍3類別	描述	計算方法	2025/26 財政年度排放量
類別1— 購買商品及服務	於交易及運輸過程中因購買或取得商品及服務而產生的排放。	採用基於支出的計算方法，根據購買商品及服務的支出，並應用第三方排放因子計算排放量。	33,310噸 二氧化碳當量
類別2— 資本貨物	與購置資本貨物相關的排放，包括本集團所購買資產於製造及運輸過程中產生的排放。	採用基於支出的計算方法，根據資本貨物的支出，並使用相關第三方排放因子估算排放量。	4,486噸 二氧化碳當量
類別11— 已售產品的使用	因本集團所售產品於其整個使用年期內被使用而產生的排放。	根據有關類似產品碳足跡的行業研究，並輔以供應商提供的排放數據估算排放量，以反映產品使用下游階段的影響。	2,927噸 二氧化碳當量

本集團範圍1、範圍2及範圍3溫室氣體排放的進一步資料載列於本報告「關鍵績效指標 — 環境績效」部份內。

環境、社會及管治報告

附錄：新氣候披露規定

下表載列香港聯合交易所根據ESG守則D部分所引入經更新的氣候相關披露要求，該等要求已於本報告「氣候變化」章節中作出回應。

核心內容	章節
管治	
第19段	
發行人須披露有關以下方面的資料：	
(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊： (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估； (iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及 (b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊： (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及 (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	氣候變化 — 1. 氣候管治

環境、社會及管治報告

核心內容	章節
策略	
氣候相關風險和機遇	
第 20 段	
發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	
(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇； (b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險； (c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及 (d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	氣候變化 — 2. 策略
業務模式和價值鏈	
第 21 段	
發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	
(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及 (b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。	氣候變化 — 2. 策略

環境、社會及管治報告

核心內容	章節
策略和決策	
第22段	
發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	
(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊： (i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動； (ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)； (iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明； (iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及 (b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	氣候變化 — 2. 策略
第23段	
發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	氣候變化 — 2. 策略

環境、社會及管治報告

核心內容	章節
財務狀況、財務表現及現金流量	
第24段 — 當前財務影響	
發行人須披露以下定性和量化資料：	
(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及 (b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	目前僅披露定性資料。本集團計劃於日後報告中評估納入對氣候相關風險與機遇的量化評估。
第25段 — 預期財務影響	
發行人須披露以下定性和量化資料：	
(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化： (i) 其投資及處置計劃；及 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 (b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	目前僅披露定性資料。本集團計劃於日後報告中評估納入對氣候相關風險與機遇的量化評估。

環境、社會及管治報告

核心內容	章節
氣候韌性	
第26段	
在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：	
(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力； (b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： (i) 使用的輸入數據，包括： (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源； (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景； (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關； (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景； (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關； (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及 (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)； (ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 (iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	氣候變化 — 2. 策略

環境、社會及管治報告

核心內容	章節
風險管理	
第 27 段	
發行人須披露以下資訊：	
(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊： (i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍） (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）； (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及 (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程； (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及 (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	氣候變化 — 3. 風險管理
指標及目標	
溫室氣體排放	
第 28 段	
發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	
(a) 範圍 1 溫室氣體排放； (b) 範圍 2 溫室氣體排放；及 (c) 範圍 3 溫室氣體排放。	氣候變化 — 4. 指標及目標

環境、社會及管治報告

核心內容	章節
第 29 段	
發行人須：	
(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放； (b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括： (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設； (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及 (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因； (c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及 (d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	氣候變化 — 4. 指標及目標
氣候相關轉型風險	
第 30 段	
發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	目前僅披露定性資料。本集團計劃於日後報告中評估納入對氣候相關風險與機遇的量化評估。
氣候相關物理風險	
第 31 段	
發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	目前僅披露定性資料。本集團計劃於日後報告中評估納入對氣候相關風險與機遇的量化評估。

環境、社會及管治報告

核心內容	章節
氣候相關機遇	
第 32 段	
發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	目前僅披露定性資料。本集團計劃於日後報告中評估納入對氣候相關風險與機遇的量化評估。
資本運用	
第 33 段	
發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	目前僅披露定性資料。本集團計劃於日後報告中評估納入對氣候相關風險與機遇的量化評估。
內部碳定價	
第 34 段	
發行人須披露如下： (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及 (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	本集團目前並未將內部碳定價納入其決策流程。
薪酬	
第 35 段	
發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第 19(a)(iv) 段作出的披露的一部分。	本集團現正評估其薪酬政策，並計劃於日後報告中更新相關進展。

環境、社會及管治報告

核心內容	章節
行業指標	
第 36 段	
發行人受鼓勵披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，發行人受鼓勵參考《〈國際財務報告可持續披露準則 S2 號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	本集團將於日後報告中評估參考行業指標的可行性。
氣候相關目標	
第 37 段	
發行人須披露 (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	
(a) 用以設定目標的指標； (b) 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）； (c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））； (d) 目標的適用期間； (e) 衡量進度的基準期間； (f) 階段性目標或中期目標（如有） (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 (h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。	本集團現正評估其氣候相關目標制定方法，並計劃於日後報告中納入相關進展。
第 38 段	
發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：	
(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證； (b) 發行人審核目標的程序； (c) 用於監察達標進度的指標；及 (d) 任何修訂目標的內容及原因。	本集團現正評估其氣候相關目標制定方法，並計劃於日後報告中納入相關進展。

環境、社會及管治報告

核心內容	章節
第 39 段	
發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	ESG 報告 — 關鍵績效指標 — 環境績效
第 40 段	
就按第 37 至 39 段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	
(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體； (b) 目標是否涵蓋範圍 1、範圍 2 或範圍 3 溫室氣體排放； (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標； (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及 (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式； (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證； (iii) 碳信用的類型，包括相關抵銷是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵銷是通過減碳還是碳消除實現；及 (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵銷效果的假設）。	本集團現正評估其氣候相關目標制定方法，並計劃於日後報告中納入相關進展。 本集團於報告期內並無購買碳信用以抵銷其排放量。
跨行業指標及行業指標的適用性	
第 41 段	
在編制披露內容以符合第 21 至 26 及 37 至 38 段的規定時，發行人須參考 (i) 跨行業指標（見第 28 至 35 段）及 (ii) 行業指標（見第 36 段）並考慮其是否適用。	本集團已評估跨行業指標的適用性，並認為其影響並不重大。

環境、社會及管治報告

僱傭及勞工常規

策略概覽

人才為策略推動者：我們的員工是SmarTone向數碼化及客戶導向方面轉型的基石。我們的人才策略與ESG及創新目標緊密結合，致力推動可持續增長，並為所有持份者創造長遠價值。

人才吸納與聘用

在SmarTone，我們深信員工是我們最寶貴的資產，並致力吸引業界最優秀的人才。我們的人才吸納策略旨在識別並吸引與公司價值觀及文化相符的頂尖人才。

- **品牌形象：**

我們維持強大的僱主品牌形象，將SmarTone打造成首選僱主。我們透過LinkedIn等平台，以及國際人才嘉年華及高才招聘展覽等實體活動，展示積極的工作環境及對員工發展的承諾。

- **薪酬待遇：**

我們提供具競爭力的薪酬及全面的福利計劃，以吸引高素質專業人才，並定期檢視薪酬架構，確保其具吸引力及公平性。

- **員工福利：**

我們的福利計劃包括醫療保險、健康生活推廣、彈性工作安排、家庭假期、生日假、租金報銷及其他提升員工體驗的福利。

- **酌情花紅：**

我們提供以表現為基礎的酌情花紅，以獎勵卓越貢獻，並激勵員工發揮最佳表現

人才發展

我們深信，持續發展員工的能力對於推動創新及實現公司策略目標至關重要。我們的人才發展計劃旨在提升員工的技能與能力，使他們能在瞬息萬變的數碼環境中茁壯成長。

- **培訓與技能提升：**

我們投資於員工的技能提升，這些培訓課程涵蓋多個範疇，包括入職培訓、客戶導向、技術技能、數碼素養、網絡安全及領導才能發展等。

- **領導力發展：**

我們定期舉辦管理層異地會議，讓領導層及經理級員工聚首一堂，交流見解、協作討論，並共同制定應對未來挑戰的策略。這些異地會議有助培養持續學習及策略思維的文化。

環境、社會及管治報告

● 內部流動與職涯發展：

我們鼓勵內部晉升及提供清晰的職涯發展路徑，以維繫優秀人才。透過在公司內部創造成長與晉升機會，我們致力以內部晉升填補職位空缺。這不僅有助我們維繫優秀人才，亦體現我們對員工專業發展的承諾，並延續 SmarTone 的企業基因。

透過這三管齊下的人才發展策略，SmarTone 致力培育一支高效靈活、具創新精神的團隊，為推動公司未來的成功做好準備。

文化與員工參與

充滿活力且具包容性的企業文化是 SmarTone 的核心。我們相信，積極投入的員工不僅更具生產力，亦有助營造積極的工作氛圍，推動公司實現其策略目標。

● 員工參與：

為定期了解員工的滿意度與參與程度，我們每年進行全面的員工參與度調查。此外，我們亦安排管理團隊進行門店探訪，以了解前線情況。這些調查及探訪為我們提供寶貴見解，讓我們了解 SmarTone 作為僱主的表現優勢及改善空間。調查所得的回饋對於制定政策、計劃及措施至關重要，確保其切合員工的需要與期望。

● 開放溝通：

我們致力營造開放透明的溝通文化，讓員工能夠放心表達意見與分享想法。透過定期的全體會議、小組討論及開放辦公政策，我們鼓勵各層級之間的對話。這種溝通模式有助建立信任、促進協作，並確保所有人對公司的願景與目標保持一致。

● 興趣小組與社團：

我們鼓勵員工根據共同興趣與嗜好組織或參與社團活動。從咖啡會、遠足活動、羽毛球比賽到跑步社，這些活動為員工提供平台，發展興趣、建立友誼，並享受工作以外的時光。

● 義工活動：

作為履行社會責任的一部分，SmarTone 定期舉辦義工活動，讓員工回饋社會。參與慈善活動、環保行動及社區外展計劃，不僅造福社會，也讓員工獲得使命感與成就感。

● 績效管理：

我們設有完善的績效管理制度，旨在表彰並獎勵卓越表現，並為所有員工提供支援與發展機會。績效管理流程包括設定清晰目標、定期回饋及年度評核。透過將個人目標與公司策略目標相結合，確保每位員工都明白自己在推動公司成功過程中的角色定位。

透過我們對企業文化與員工參與的承諾，SmarTone 致力營造一個支持性強、激勵員工發揮所長的工作環境，推動公司持續成長與創新。

環境、社會及管治報告

多元、公平與共融

在SmarTone，我們致力營造一個多元、公平及共融的工作環境，反映我們多元化客戶群的特質。我們相信，擁抱不同背景與觀點能推動創新、提升創意，並強化企業文化。

● 性別與年齡統計：

我們積極追蹤並匯報員工的性別與年齡分佈，以確保公司各層級均有平衡代表。目前，我們的員工約有35%為女性，65%為男性。在年齡方面，員工年齡層涵蓋20多歲的初入職場者至50歲以上的資深專才，這種多元年齡分佈為團隊帶來新穎觀點與豐富經驗的結合。

● 共融招聘實務：

我們的招聘策略旨在吸引來自不同背景的人才，確保我們的團隊能反映客戶的多樣性。我們使用具包容性的職位描述、接觸多元人才庫，並實施無偏見的招聘流程。我們對多元化的承諾延伸至與支持弱勢社群組織的合作夥伴關係，確保招聘過程公平且具包容性。

透過推動多元、公平與共融（「DE&I」），我們致力打造一個讓每位員工都感到被重視、受尊重並有能力為SmarTone成功作出貢獻的工作環境。我們對DE&I的重視不僅是企業責任，更是策略優勢，使我們能更好地服務多元化的客戶群，並推動可持續增長。

員工福祉

在SmarTone，我們重視員工的福祉，致力營造一個健康與安全的工作環境。我們深信，員工的身心健康是其工作效率、投入度及整體滿意度的基礎。

● 安全標準：

保障員工安全是我們的首要任務。我們致力在所有營運據點嚴格遵守安全標準與規範，並定期舉行安全演習、培訓及審核，以維持安全的工作場所。

● 心理健康：

我們同樣重視心理健康，致力營造一個支持性強的氛圍，讓員工能夠茁壯成長。我們設有「僱員支援計劃」（EAP），為有需要的員工提供保密的輔導服務與資源。我們亦定期舉辦壓力管理、正念練習及心理韌性等工作坊，協助員工有效管理心理健康。

● 彈性工作安排：

我們的彈性工作政策照顧員工多元的需要，提供遙距工作及彈性上班時間的選項。

環境、社會及管治報告

● 健康推廣活動：

我們推出各種健康推廣活動，以支持員工的身體健康，包括全面的醫療保險計劃、按摩及物理治療諮詢服務，鼓勵員工維持平衡的生活方式。此外，我們亦舉辦羽毛球及跑步等活動，推廣健康積極的生活習慣。

透過投資於員工的福祉、健康與安全，SmarTone致力打造一個讓員工得以盡展所長的工作環境，讓每位員工深知自身福祉備受重視。這份承諾不僅提升員工士氣，更推動公司持續成功。

未來人才準備

● 人工智能與自動化準備：

我們透過整合人工智能與自動化培訓，為員工迎接未來做好準備。目前，我們正分階段於公司內部應用 Microsoft Copilot。

● 與大學及科技院校合作：

我們與教育機構合作，吸引並培育頂尖人才，合作夥伴包括香港知名大學及科技院校。

● 實習及畢業生計劃：

我們的實習及畢業生計劃為年輕專才提供寶貴的職涯起點，每年聘用逾 13 位實習生及畢業生加入 SmarTone。

總括而言，我們的人才策略旨在支持 SmarTone 成為數碼創新及客戶體驗領域的領導者。透過投資於我們的員工，我們確保業務的可持續增長，並為持份者創造長遠價值。

勞工準則

勞工準則方面，本集團遵守適用的勞工準則並嚴格禁止於業務經營中使用童工或強制勞工，亦期望我們的供應商及承包商在與我們合作時遵守此勞工準則。

監管合規

於回顧年度內，本集團並不知悉任何因未遵守有關(i)薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利、(ii)提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害，以及(iii)防止童工或強制勞工的法律及規例而對本集團有重大影響的情況。

環境、社會及管治報告

數據私隱及網絡安全

客戶數據私隱

本集團遵守《個人資料(私隱)條例》(第486章)的六項原則，以保護消費者數據，並確保：

- **合法、公平和透明：**
確保數據收集做法對數據主體合法、公平和透明。
- **目的限制：**
為指定的合法目的收集數據，並不以不符合目的的方式進一步處理數據。
- **數據最小化：**
僅為指定目的收集必要的數據。
- **準確性：**
保持個人數據的準確性和最新性。
- **存儲限制：**
僅在收集目的所需的時間內保留個人數據。
- **完整性和機密性：**
確保個人數據的適當安全，包括防止未經授權或非法的處理以及意外丟失、破壞或損壞。

環境、社會及管治報告

本集團的網絡安全團隊制定了保護客戶資訊的安全政策。同時，資訊服務管理部實施了一系列控制措施，以保護數據免受意外或非法破壞、丟失、更改、未經授權的披露或訪問。該政策不僅涵蓋系統和終端使用者電腦裝置中數位資料的處理，也包括非數位資料(如紙本文件)的人手處理。本政策會被定期檢討，並在必要時更新，以符合新的法律法規或針對本集團正在使用的系統和技術。本集團在整個數據生命週期內實施嚴格的數據保護措施，包括：

- **數據建立：**

確保只有授權使用者才能創建新數據，通常使用多重身份驗證(MFA)來增強安全性。

- **數據存儲：**

採用特權訪問管理(PAM)來控制和監控對敏感數據的訪問。

- **數據處理：**

實施嚴格的控制，確保數據得到安全處理並符合相關法律和法規。

- **數據傳輸：**

使用加密和安全傳輸協議來保護傳輸中的數據。

- **數據處置：**

確保安全刪除不再需要的數據，以防止未經授權的訪問。

員工經常處理與本集團客戶相關的個人數據。他們僅為合法的監管、客戶服務和業務目的收集和使用這些信息。本集團承諾：

- 採取一切合理措施對個人數據保密，僅向本集團內出於收集目的需要訪問的人員披露客戶數據。

- 遵守本集團與第三方之間協議中規定的所有數據保密和數據保護義務。

私隱政策是本集團員工行為守則的一部分，並在員工手冊中明確列出，所有員工都必須嚴格遵守。

環境、社會及管治報告

網路安全框架

本集團建立了一個網路安全框架，利用多層防禦策略通過人員、流程和技術模式去維護資訊系統及數據的保密性、完整性和可用性。防禦層包括：

- 人員、流程，政策、常規
- 實體保安(數據中心、辦公室)
- 網絡周邊安全(面向互聯網)
- 內部網絡安全
- 端點安全，包括工作站、伺服器、行動裝置等
- 應用程式安全
- 數據安全
- 安全培訓和意識

資訊安全委員會

本集團成立了資訊安全委員會(「ISC」)，由集團科技總裁兼執行董事擔任主席。ISC由技術部門負責人和資訊安全團隊成員組成，負責管理和監督本集團的資訊安全計劃，包括政策制定、風險管理、事件回應、意識和培訓、監控和報告、合規和治理、協作和溝通、技術監督和戰略規劃。ISC還提供必要的資源來支援資訊安全計劃。每月舉行一次會議，審查最新的網路威脅和風險，評估安全控制措施的有效性，並規劃進一步的改進。本集團已制訂詳細的資訊安全政策，並定期由獨立第三方或本集團內部進行資訊安全評估。

緊急應變計劃

員工、利益相關者和環境的安全與福祉是我們的首要任務。我們的應急響應計劃涉及組織各級的參與者，確保協調和全面的響應。主要人員包括：

- 高級管理層：
監督應急回應策略。
- 應急回應團隊：
參加年度演習並接受有效應對緊急情況的培訓。
- 員工：
能有效應對各種緊急情況。

環境、社會及管治報告

應急回應計劃概述了識別、管理和緩解事件以防止再次發生的明確程序。主要程序包括：

- **事件識別**：即時檢測和報告潛在危機。
- **事件管理**：迅速有效地響應，以最大限度地減少影響並確保業務連續性。
- **事件減輕**：採取措施防止再次發生並提高未來的響應能力。
- **通信協議**：在緊急情況下，為內部和外部通信提供明確的指導方針。

為確保準備充分，本集團每年進行事故響應演習，模擬各種緊急情況，包括影響我們移動網絡服務，資訊系統和資料外洩的情況。在這些演習之前，本集團會舉行培訓課程，以提高員工的意識並教育他們應急響應協議。這些演習和培訓課程旨在：

- **測試響應能力**：評估我們應急響應計劃的有效性。
- **加強協調**：確保組織各個職級之間的無縫合作。
- **提高準備度**：識別需要改進的領域並實施必要的變更。
- **情景模擬**：模擬各種緊急情況，以涵蓋不同的潛在危機。
- **反饋機制**：收集參與者的反饋意見，以改進和完善應急響應計劃。

本集團的應急響應計劃強調科技在網絡安全事件管理生命週期各階段中的關鍵角色，以確保營運的機密性、完整性及可用性。主要技術措施包括：

- **延伸偵測與回應(XDR)：**
這項由人工智能驅動的XDR解決方案可監察終端設備及系統的可疑活動與異常情況，並促進對終端層級威脅的快速回應。
- **入侵偵測與防禦系統(IDPS)：**
此系統可即時監察網絡流量中的可疑活動及已知威脅，並自動作出警示或阻擋以應對潛在威脅。
- **漏洞管理工具：**
這些工具可識別並優先處理系統中的漏洞，以減少攻擊面，並支援採取主動措施防止事故發生。
- **安全資訊與事件管理系統(SIEM)：**
此工具集中記錄並即時分析由不同應用程式、系統及網絡設備產生的安全警報，有助迅速偵測安全事件並提供自動修復功能。

環境、社會及管治報告

● 威脅情報及事件回應平台：

此平台整合來自多個來源的威脅數據，提供背景資訊及可行見解以支援事件管理，提升主動識別及回應威脅的能力。

● 鑑證工具：

這些工具用於分析受入侵的系統並收集事後管理所需的證據，有助了解攻擊途徑及影響，支援事件根除與復原。

● 數據備份與復原：

先進的數據備份與復原方案確保資料可靠備份，並在需要時迅速復原，以減低營運風險。

建立有效的溝通管道

本集團致力於建立透明和開放的溝通渠道，並鼓勵員工報告任何信息安全事件或疑慮。為此，本集團提供以下溝通渠道：內聯網、電子郵件等。本集團鼓勵所有員工積極參與報告和響應信息安全事件，並承諾及時有效地處理所有報告。

持續的風險評估和改進

本集團通過定期的外部和內部信息安全評估和審計，進行持續的風險評估和改進。

此外，集團還進行持續的威脅和情報管理，以應對新興威脅。

安全培訓和意識

本集團每年為所有員工提供全面的安全培訓和推廣，以提高他們的安全意識。這些培訓課程涵蓋魚叉式網絡釣魚、社交工程攻擊、數據和私隱保護、PCI DSS 合規、網頁瀏覽安全、密碼安全和物聯網安全。根據需要，員工還會收到加強提醒和警報。我們亦透過向員工提供相關培訓及資訊安全提示，提升其對生成式人工智能等新興技術及其固有風險（如身份資料洩漏）的認識。

為保持高度的安全警惕，所有員工定期參加模擬實際網絡釣魚嘗試的電子郵件網絡釣魚演習。所有員工級別都提供一致的網絡安全培訓。

為了促進持續的安全文化和員工參與，本集團每月向全體員工發佈涵蓋最新安全威脅、新聞、主題和提示的通訊。

環境、社會及管治報告

安全認證

本集團已獲得ISO/IEC 27001:2022認證，這表明本集團的信息安全管理系統符合國際的高度安全標準。本集團並已在去年達到了最新版本的支付卡行業數據安全標準(PCI DSS v4.0.1)的合規要求。這些認證展示了本集團對保護客戶個人和支付卡數據的決心和承諾。

業界嘉許

承接去年獲得白金評級的佳績，本集團再創高峰，於由香港互聯網註冊管理有限公司(HKIRC)與國際信息系統審計協會(ISACA)聯合舉辦的「2025 共建員工防火牆嘉許計劃」中榮獲備受推崇的鑽石評級。該計劃旨在表彰參與機構對網絡安全的堅定承諾，嘉許其在提升員工網絡安全意識及維持強健網絡韌性方面的卓越表現。此項成就進一步彰顯本集團對保障客戶資料私隱及恪守最高網絡安全標準的堅定承諾。

營運慣例

供應鏈管理

本集團以公平和公開的手法與供應商往來，亦會透過競標／招標的程序採購產品和服務。

供應商必須向公司註冊。在註冊過程中，公司會收集供應商的相關資料，包括他們有否管理其業務的綠色政策。在接受供應商納入公司的註冊供應商名單前，公司將仔細評估供應商提交的資料，而供應商的綠色政策將會是公司考慮的重要因素之一。公司將定期審視和更新註冊供應商名單。

我們以公平和不偏倚的方式揀選供應商，考慮技術和商業層面，包括產品品質、交貨承諾、滿足我們採購需求的服務表現以及價格。在評估我們的供應商時，我們會優先考慮那些在減少浪費和保護環境方面對其產品、生產和製造過程有相關綠色政策的供應商。

年內，我們推出《供應商行為守則》，訂明SmarTone與其供應商之間關係所適用的標準及期望，藉此加強負責任的供應鏈管理，並支持落實我們的ESG使命。

環境、社會及管治報告

產品責任

我們致力遵守與集團產品和服務相關的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的所有適用法律和法規。

作為香港的電訊牌照持有人，本集團採取適當和足夠的安全措施，以保障與所操作或使用的所有裝置、設備和器具有關的生命和財產，包括防止從本集團所操作或使用的裝置、設備或器具中產生任何電器或輻射危害的風險。集團遵守通訊事務管理局不時訂明的安全標準及規格，以及管理局就任何安全事宜發出的任何指示。

本集團於業務營運中嚴格遵守商品說明條例的規定。本集團已向負責銷售和市場行銷的員工提供由法律從業員主持的內部培訓。

本集團主要從事提供語音、多媒體及流動上網服務，及分銷其他製造商的移動設備及配件。因集團業務性質使然，出於安全 and 健康理由而召回產品以及在業務過程中侵犯知識產權的風險均屬輕微。

監管合規

於回顧年度內，本集團並不知悉任何因未遵守有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的法律及規例而對本集團有重大影響的情況。

反貪污、反欺詐及舉報

所有員工在從事業務工作時均應遵守法律和道德規範。員工不得接受任何個人、公司或政府官員的賄賂，也被禁止向任何個人、公司或政府官員提供、承諾作出或支付賄賂。

員工必須避免任何可使集團的利益和聲譽受到實際或潛在威脅的利益衝突。如員工或其直系親屬在任何業務或其他機構中擁有任何直接或間接利益並可能與集團的利益互相衝突時，有關員工必須向集團作出申報。

本集團致力於防止、偵測、應對及舉報欺詐行為。我們已制定反欺詐政策，以保障公司、客戶及合作夥伴免受騙局、身份盜用或服務濫用等欺詐行為的影響，並促進誠信文化，確保遵守香港的法律法規。此政策適用於公司所有員工，集團亦鼓勵所有業務夥伴，包括承辦商及供應商，遵守本政策的原則。

環境、社會及管治報告

集團已制訂各種政策、程序、守則及指引，以確保員工達至最高的道德及廉潔標準，然而，員工在受僱期間仍可能會察覺集團內出現不當和錯誤的行為。所有員工(包括合約、兼職及臨時員工)均有義務根據集團的舉報政策所載列的舉報程序作出舉報。舉報政策旨在為所有員工提供安全及保密的渠道，讓其能夠直接將該等情況透過指定舉報專員向行政總裁及審核委員會報告。我們不僅為員工提供舉報渠道，還將舉報渠道開放予客戶和供應商等外部人士，使其能夠以保密和匿名的方式報告任何與本集團相關的潛在不當行為。本集團尊重舉報者所提出關注事項的保密性，除非法律要求，否則不會在任何形式的通訊或調查報告中披露舉報者的姓名或職位。本集團亦會對任何針對舉報者進行報復行為、未經授權披露舉報者身份或投訴詳情、或為個人利益或其他不當動機而作出虛假或惡意指控的人士，採取適當及相應的行動。外部人士舉報程序的詳情可在SmarTone的企業網站上查閱。

上述有關賄賂、利益衝突、反欺詐及舉報的政策構成集團員工行為守則的一部分，並在員工手冊中明確列出，所有員工都必須嚴格遵守。

所有新加入SmarTone的員工均須參加由廉政公署(「ICAC」)主講的反貪污培訓。此外，所有員工均獲邀參加由新鴻基地產集團不時舉辦的ICAC商業道德講座。

監管合規

於回顧年度內，本集團並不知悉任何因未遵守有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及規例而對本集團有重大影響的情況。年內並無對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

環境、社會及管治報告

社區

SmarTone致力透過科技連繫社區，創造正向影響，推動更可持續、更共融及更具數碼智慧的未來。作為客戶數碼生活中的可靠夥伴，我們致力保障客戶資料私隱，加強防範網絡安全風險，並協助公眾安全且有信心地參與數碼世界。我們亦透過提升連接服務的可及性、支援客戶及家庭採用新科技，以及培育年輕人對創新及未來技能的興趣，推動數碼共融。憑藉我們的技術專長、網絡容量及員工投入的義工時間，我們持續支持社區倡議及社會服務活動，協助建設一個更緊密連繫、更具韌性及更共融的社會。

網絡安全意識與教育

保障客戶資料私隱及數碼安全始終是SmarTone的核心要務。隨著騙案及網絡安全威脅日益複雜，包括冒充詐騙及人工智能助長的欺詐行為，我們持續加強客戶保障措施及公眾教育工作，協助客戶保持警惕，安全地參與數碼生活。

年內，SmarTone參與了《保障消費者防詐騙約章3.0》，此為一項跨界別合作計劃，匯聚金融監管機構、電訊營運商及科技企業，共同打擊針對香港市民的金融詐騙及騙案。透過此協作框架，我們持續支持業界更廣泛的相關工作，以提升公眾防騙意識、加強舉報渠道，並推動建立更安全的數碼環境。

主動措施保障客戶免受詐騙及網絡安全威脅

為加強客戶保障，SmarTone於不同客戶接觸點持續推行一套全面的防騙及網絡安全措施，包括「核實來電碼」，協助客戶於電話通話中驗證SmarTone職員身份；「可疑短訊提示」，利用大數據分析及機器學習於網絡層面識別可疑短訊並發出及時警示；以及24/7防詐騙WhatsApp熱線，供客戶舉報及核實可疑來電、訊息及網站。我們亦透過使用經官方認證的SmarTone WhatsApp及社交媒體帳戶、已登記並附有「#」前綴的短訊發送人名稱，以及於客戶通訊中使用官方域名等方法，進一步加強客戶通訊的可靠性。

SmarTone亦持續透過網絡層面的防護措施及以家庭為本的方案，加強對客戶及家庭的數碼保障。我們的「來電管家」及「上網管家」服務有助客戶減少接觸垃圾來電、可疑連結、資料外洩風險及其他網上威脅，而「Kids CARE」的推出則將保障延伸至兒童的數碼旅程，協助家長管理子女的屏幕時間、內容存取及連線安全。連同就海外來電及新啟動儲值卡提供語音提示等提升公眾防騙意識措施，這些舉措有助客戶及家庭更安心地參與數碼生活。

SmarTone亦持續透過客戶教育及宣傳，推廣網絡安全意識。延續「SmarTone網絡佈防 全家心安」宣傳活動，我們持續向客戶發送防騙提示及實用建議，協助客戶對不斷演變的騙案保持警惕，並保護其家人，尤其是長者及兒童。透過社交媒體、短片、短訊提示、零售接觸點及其他溝通渠道，我們持續提升網絡安全意識，並為建設更安全、更具韌性的數碼社群作出貢獻。

環境、社會及管治報告

以 5G 及創新科技推動智慧城市發展

SmarTone 透過創新的 5G 解決方案及以客戶為本的科技創新措施，持續推動數碼共融及促進社區聯繫。我們加強 AI 工作坊及客戶教育活動，協助客戶掌握實用的 AI 技能，並更有信心地擁抱新科技。我們亦率先推出全港首創的「AI Connect」服務，讓客戶可無縫接達全球領先的 AI 平台，助其於日常生活中充分發揮 AI 的潛能。

SmarTone 亦透過先進的網絡連接及智慧科技方案，支持香港發展成為國際體育、藝術及文化活動樞紐。我們的支援涵蓋多項大型活動及場地，包括 FIP 板網球銀級賽 2025、The Bridge+ UOB Art Academy 及香港街頭藝術節 2026，透過共享體驗及數碼互動，協助連繫參加者、藝術家、觀眾及本地社群。這些舉措充分展現科技如何促進社區聯繫、鼓勵文化參與，並為建設更具活力及更共融的城市作出貢獻。

數碼共融

為協助彌合數碼鴻溝，SmarTone 支持「友智識」長者數碼共融計劃下的長者智能手機工作坊。協助長者掌握智能手機應用、電子支付及網絡安全的實用技巧。透過幫助長者更有信心地使用數碼服務，此項計劃進一步體現 SmarTone 對數碼共融、可及性及安全參與互聯社會的承諾。

培育青少年

作為「共創明Teen」師友計劃的合作夥伴，SmarTone 持續透過師友指導及與科技相關的學習機會，支持基層青少年拓闊視野、促進個人成長，並接觸面向未來的技能。

為進一步啟發年輕人對科技的興趣，SmarTone 參與 CAHK 舉辦的「ICT 日」，並接待順德聯誼總會翁祐中學的學生，讓他們親身體驗流動通訊及 AI 科技。透過實務分享及深入了解我們的網絡基建，同學們得以加深認識支撐香港通訊連接的相關技術，以及 ICT 行業的就業機遇。

支持慈善活動

SmarTone 透過支持「生命熱線」，為其諮詢服務提供通訊贊助，從而提升公眾對心理健康的關注。本公司亦支援受宏福苑事故影響的居民，捐贈必要的 5G 通訊設備，並動員義工提供安裝支援，協助居民於關鍵時刻恢復通訊聯繫。這些行動反映 SmarTone 對社區福祉、共融及正向社會影響的承諾。

此外，SmarTone 持續支持香港各項慈善活動及籌款項目，鞏固我們對社會責任的長期承諾。本公司亦鼓勵員工參與如公益慈善馬拉松等活動，培養回饋及共同貢獻社會的文化。

環境、社會及管治報告

SmarTone 義工隊

SmarTone積極推廣義工文化，視其為企業社會責任策略的核心元素。透過由人力資源部統籌的SmarTone義工隊，我們鼓勵員工參與多元化的社區活動，包括長者關懷、青少年師友計劃及環保活動等。這些機會讓員工能夠直接貢獻時間與技能予社區，同時獲得有意義的個人體會。

我們對義工服務的長期承諾亦獲得肯定，SmarTone自2002/03年度起每年均獲頒「商界展關懷」計劃獎項。

於回顧年度，SmarTone組織或參與了多項社會服務活動，當中包括：

- **智能手機工作坊**

我們支持政府「友智識」長者數碼共融計劃下的HKSKH長者智能手機工作坊。SmarTone義工協助長者學習使用智能手機處理日常所需，並協助「銀髮族」建立網絡自信。

- **派發平安福飯**

我們的義工支持銀杏館，協助準備及派發免費餐盒予弱勢社群。銀杏館為一家致力推廣長者就業的社會企業，包括聘請長者於其餐廳工作。作為其社會服務項目的一部分，銀杏館亦為社區中有需要人士提供免費膳食。

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標

環境績效

		截至 2026 年 6 月 30 日止年度	截至 2025 年 6 月 30 日止年度
單位			
溫室氣體 (GHG) 排放			
範圍 1 — 直接排放 (燃燒汽車燃料)	噸二氧化碳當量	68	75
範圍 2 — 間接排放 (使用電力 ¹)	噸二氧化碳當量	54,083	56,496
範圍 1 及 2 總排放	噸二氧化碳當量	54,151	56,571
範圍 1 及 2 總排放密度	噸二氧化碳當量／ 服務收入千港元	0.0128	0.0128
範圍 3 — 其他間接排放	噸二氧化碳當量	40,723	/
範圍 3 排放密度	噸二氧化碳當量／ 總收入千港元	0.0062	/
能源耗量			
電力	兆瓦小時	133,633	130,625
汽油及柴油	兆瓦小時	262	288
總能源耗量	兆瓦小時	133,895	130,913
總能源耗量密度	兆瓦小時／ 服務收入千港元	0.0317	0.0296
耗紙量			
紙張消耗 (辦公室、門市及 倉庫於業務過程中使用的打印紙)	千克	7,777	9,347
紙張回收 (於業務過程中收集及 送交回收的所有種類紙張)	千克	8,106	7,765

附註：

1. 範圍 2 的碳排放量計算方式是耗電量與中華電力集團或香港電燈有限公司的排放因子相乘。

環境、社會及管治報告

社會績效

	單位	截至 2026 年 6 月 30 日止年度	截至 2025 年 6 月 30 日止年度
員工人數分佈			
員工總數	人	1,056	1,190
按階級劃分的員工數目			
— 管理人員	人	301	324
— 普通員工	人	755	866
按性別劃分的員工數目			
— 女性	人	377	422
— 男性	人	679	768
按年齡組別劃分的員工數目			
— 30 歲以下	人	101	117
— 30–50 歲	人	663	715
— 50 歲以上	人	292	358
按聘用形式劃分的員工數目			
— 全職員工	人	1,010	1,154
— 兼職員工	人	46	36
員工流失			
員工流失率	%	18%	22%
按性別劃分的員工流失率			
— 女性	%	16%	23%
— 男性	%	19%	22%
按年齡組別劃分的員工流失率			
— 30 歲以下	%	37%	43%
— 30–50 歲	%	19%	24%
— 50 歲以上	%	11%	10%
職業健康和安全			
因工作關係而死亡的人數 ¹	人	0	0
因工傷損失工作日數	日	15	178

附註：

1 過去三年（包括截至 2026 年 6 月 30 日止年度）均無因工作關係而死亡的事故。

環境、社會及管治報告

社會績效(續)

	單位	截至2026年 6月30日止年度	截至2025年 6月30日止年度
發展與培訓			
受培訓員工總數	人	1,025	915
按員工類型劃分的受訓員工數目			
— 管理人員	人	292	310
此類型員工的受訓員工百分比	%	97%	96%
— 普通員工	人	733	605
此類型員工的受訓員工百分比	%	97%	70%
按性別劃分的受訓員工數目			
— 女性	人	346	361
此性別員工的受訓員工百分比	%	92%	86%
— 男性	人	679	554
此性別員工的受訓員工百分比	%	100%	72%
按員工類型劃分的人均培訓時數			
— 管理人員	小時／人	5.5	5.4
— 普通員工	小時／人	10.8	7.8
按性別劃分的人均培訓時數			
— 女性	小時／人	6.3	6.4
— 男性	小時／人	10.8	7.4
供應鏈管理			
按地區分佈的認可供應商數目			
— 本地	個	225	225
— 海外	個	33	33
產品責任			
接獲投訴數目 ¹	個案數目	178	229

附註：

1. 代表從通訊事務管理局辦公室及消費者委員會等外間機構接獲的投訴個案數目。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

董事會同寅謹將截至2026年6月30日止年度之報告連同已審核之財務報表呈覽。

主要業務

本公司的主要業務為投資控股，而其主要附屬公司的業務則詳載於綜合財務報表附註20。

業務回顧

本年報第8至10頁之主席報告及第11至13頁之管理層討論及分析，提供對本集團於年內業務的中肯審視及未來潛在發展的揭示。該等討論構成本董事會報告書的一部分。

對本集團業務的進一步討論載列如下：

(i) 本集團面對的主要風險及不明朗因素

誠如載於第26至27頁企業管治報告中「風險管理及內部監控系統」一節所述，本集團已制定有效的風險管理框架，就所有對集團營運及業務至關重要之風險，提供一致之風險管理程序(即風險識別、評估、處理及呈報)。

本集團面對可能影響其營運及業務的各種風險，以下為目前被認為對本集團而言最重大的主要風險：

競爭 — 本集團身處之市場競爭激烈，導致定價受壓及市場推廣支出增加。

資訊科技 — 本集團需要可靠而有效的資訊科技系統，以應付日常營運中的主要業務程序。任何對系統的有效網絡攻擊，均可能導致營運中斷，並影響對客戶的服務。

合規 — 本集團於受高度規管的流動通訊行業中營運。本集團必須確保其營運完全符合有關的法律及法規。違反法律及法規將導致法律處分、業務中斷及／或品牌形象受損。

有關本集團財務風險管理之詳情載於綜合財務報表附註4。

(ii) 環境政策及表現

本集團致力環境保護，有效運用資源，於集團內推廣環保意識，落實生態友好的管理措施，並支持社區活動，以打造綠色的生活環境。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

(iii) 遵守法律及法規

本集團重視遵從法律及監管規定及因違反有關規定所帶來的風險。本集團持續檢討影響本集團營運的新頒佈／經修訂之法律及法規，並提供相關之培訓及指引予員工。據董事所知悉，截至2026年6月30日止年度，本集團已在所有重大方面遵守對本集團營運構成重大影響之法律及法規。

(iv) 與僱員的關係

本集團視員工為最寶貴的資產，著重與員工的溝通，為員工提供培訓及發展的機會，並表揚出色的員工。本集團亦提供各種活動供員工參與，讓他們可以在工作和生活中取得平衡。

本集團於多年來已與員工建立了良好的關係。

(v) 與客戶的關係

本集團致力為客戶帶來超卓的體驗及有意義的價值。為確保服務質素能持續提升，本集團積極主動地通過不同渠道，如重點小組討論、市場調查、服務熱線、社交媒體、網上即時對話等，以收集客戶的意見。

本集團於過去多年獲多個知名機構頒發服務獎項，足以證明集團的優質服務得到了廣泛認同。

(vi) 與供應商的關係

本集團與供應商建立了長期的合作關係。本集團制定了嚴謹的反貪政策，並要求集團員工於與供應商往來時必須嚴格遵守。

業績

本集團截至2026年6月30日止年度的業績，詳載於第114頁的綜合損益表內。

股息

董事建議派付截至2026年6月30日止年度末期股息每股\$0.175(2024/25：每股\$0.175)。建議之末期股息連同本公司年內派付之中期股息每股\$0.145(2024/25：每股\$0.145)，本年度之股息總額為每股\$0.32(2024/25：每股\$0.32)。

五年財務摘要

本集團上五個財政年度的業績及資產負債摘要載於第108頁。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

可分派儲備

根據本公司公司細則及百慕達法例之規定而計算，本公司於2026年6月30日的可分派儲備為\$742,788,000(2025年6月30日：\$741,535,000)。

捐款

本集團於本年度內並未作出任何慈善或其他捐款(2024/25：無)。

股本

本公司股本之變動詳情載於綜合財務報表附註35。

董事

於本年度內及截至本報告書的日期止，本公司在任的董事如下：

- | | |
|------------------------------|---------------|
| * 郭炳聯先生
主席 | ** 李家祥博士，太平紳士 |
| * 張永銳先生
副主席 | ** 吳亮星先生，太平紳士 |
| 馮玉麟先生
副主席 | ** 顏福健先生 |
| 劉若虹女士
行政總裁 | ** 林國灃先生 |
| 鄧金根先生 | ** 李有達先生 |
| | ** 龔永德先生 |
| * 潘毅仕(David Norman Prince)先生 | |
| * 蕭漢華先生 | |
| * 潘樂昌博士 | |
| * 黃康傑先生 ¹ | |
| * 非執行董事 | |
| ** 獨立非執行董事 | |

附註：

1. 黃康傑先生自2025年11月28日起獲委任為本公司非執行董事。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

按照本公司公司細則第84條規定，馮玉麟先生、鄒金根先生、潘毅仕(David Norman Prince)先生、吳亮星先生及林國豐先生將於即將舉行的股東週年大會上輪值告退，而按照公司細則第83(2)條規定，黃康傑先生亦將於即將舉行的股東週年大會上告退。所有退任董事均符合資格並表示願意於即將舉行的股東週年大會上膺選連任。

非執行董事的委任限期乃遵照本公司公司細則第84條的規定。

該等擬於即將舉行的股東週年大會上重選連任之董事與本公司或其任何附屬公司概無簽訂若在一一年內終止須作賠償(法定賠償除外)的服務合約。

本公司已接獲各名獨立非執行董事根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)的規定就其獨立性而呈交的年度書面確認。本公司認為所有獨立非執行董事均為獨立人士。

董事薪酬

支付予本公司董事之袍金由董事會依據股東於週年大會上所授予的權力而釐定，並按香港上市公司董事袍金之現行市場水平逐年檢討。支付予本公司董事之其他薪酬(如有)乃根據各自的服務協議條款而釐定。於截至2026年6月30日止財政年度已支付及將支付予本公司董事的薪酬詳情，載於綜合財務報表附註41。

董事於涉及本公司業務之重要交易、安排及合約中之重大權益

除本報告書所詳述的關連交易外，於年終或年內任何時間本公司的附屬公司、同系附屬公司或其母公司概無進行涉及本集團業務的重要交易、安排或簽訂相關合約，而本公司董事及其相關人士於該等交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

董事之個人簡歷

董事之個人簡歷載於第95至103頁。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

董事及最高行政人員之權益

於2026年6月30日，本公司之董事及最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份及債券中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部而須知會本公司及香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）之權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例的該等條文彼等被當作或視為擁有之權益或淡倉），或記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條規定而存置之登記冊內或根據上市規則附錄C3所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）而須知會本公司及香港聯交所之權益或淡倉如下：

1. 於本公司股份及相關股份之好倉

董事姓名	持股數目			於股本衍生 工具下持有之 相關股份數目	合計	佔已發行的 具投票權 股份百分比
	個人權益 (以實益擁有人 身份持有)	其他權益	合計			
郭炳聯	-	5,162,337 ¹	5,162,337	-	5,162,337	0.47
馮玉麟	437,359	-	437,359	-	437,359	0.04
劉若虹	-	-	-	4,000,000 ² (購股權的 個人權益)	4,000,000	0.36
鄧金根	146,000	11,000 ³	157,000	-	157,000	0.01

附註：

1. 根據證券及期貨條例第XV部，郭炳聯先生因其身為一項酌情信託的受益人而被視為擁有該等本公司股份之權益。
2. 該等股本衍生工具內持有之本公司相關股份為本公司根據其購股權計劃授出之購股權（現時被視為非上市實物結算股本衍生工具），該等購股權之詳細資料及其於截至2026年6月30日止年度內之變動載於「購股權計劃」一節內。
3. 該等本公司股份由鄧金根先生之配偶持有。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

2. 於本公司相聯法團股份及相關股份之好倉

(a) 新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)

董事姓名	持股數目		合計	於股本衍生 工具下持有之 相關股份數目	合計	佔已發行的 具投票權 股份百分比
	個人權益 (以實益擁有人 身份持有)	其他權益				
郭炳聯	188,743	599,745,520 ¹ 1,580,000 ²	601,514,263	–	601,514,263 ³	20.76
鄧金根	1,000	–	1,000	–	1,000	0.00
潘毅仕	2,000	–	2,000	–	2,000	0.00
蕭漢華	–	7,000 ⁴	7,000	–	7,000	0.00
李家祥	–	4,028 ⁵	4,028	–	4,028	0.00

附註：

- 根據證券及期貨條例第XV部，郭炳聯先生因其身為兩項酌情信託的成立人及受益人而被視為擁有42,317,805股新鴻基地產股份之權益，及因其身為一項酌情信託的受益人而被視為擁有557,427,715股新鴻基地產股份之權益。
- 該等新鴻基地產股份由郭炳聯先生之配偶持有。
- 儘管與本公司2025/26年中期報告所披露的情況相比，郭炳聯先生被視為擁有權益的股份數目有所減少，但郭氏家族並無涉及出售任何新鴻基地產股份。有關減少純屬技術性變動，乃由於家族信託進行若干內部重組所致，而郭氏家族於該等內部重組前後被視為擁有權益的股份總數維持不變。
- 該等新鴻基地產股份由蕭漢華先生及其配偶共同持有。
- 該等新鴻基地產股份由李家祥博士之配偶持有。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

(b) 新意網集團有限公司 (「新意網」)

董事姓名	持股數目			於股本衍生 工具下持有之 相關股份數目	合計	佔已發行的 具投票權 股份百分比
	個人權益 (以實益擁有人 身份持有)	其他權益	合計			
郭炳聯	–	3,485,000 ¹	3,485,000	–	3,485,000	0.15
馮玉麟	4,000,000	–	4,000,000	8,000,000 ²	12,000,000	0.51
劉若虹	–	–	–	1,200,000 ²	1,200,000	0.05
鄧金根	50,000	–	50,000	–	50,000	0.00
黃康傑	–	–	–	800,000 ²	800,000	0.03

附註：

- 根據證券及期貨條例第XV部，郭炳聯先生因其身為若干酌情信託的受益人而被視為擁有該等新意網股份之權益。
- 該等股本衍生工具內持有之新意網相關股份為新意網根據其購股權計劃授出之購股權（現時被視為非上市實物結算股本衍生工具）。該等購股權之詳細資料及其於截至2026年6月30日止年度內之變動載列如下：

董事姓名	授出日期	行使價 \$	行使期限 *	購股權數目			
				於2025年 7月1日之結餘	於年內授予	於年內行使	於2026年 6月30日之結餘
馮玉麟	2022年5月4日	6.532	2023年5月4日至 2027年5月3日	4,000,000	–	–	4,000,000
	2025年5月26日	6.250	2026年5月26日至 2030年5月25日	4,000,000	–	–	4,000,000
劉若虹	2021年5月5日	7.982	2022年5月5日至 2026年5月4日	2,500,000	–	–	(2,500,000)
	2023年1月12日	4.514	2024年1月12日至 2028年1月11日	1,200,000	–	–	1,200,000
黃康傑	2025年5月26日	6.250	2026年5月26日至 2030年5月25日	800,000	–	–	800,000

- * 不多於30%已授出的新意網購股權可於授出日期起計一週年後予以行使，不多於60%已授出的購股權可於授出日期起計兩週年後予以行使，全部或部分已授出的購股權可於授出日期起計三週年後予以行使。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

(c) 郭炳聯先生於下列相聯法團的股份中擁有以下權益：

相聯法團名稱	經法團實際 擁有之股份	實際權益 佔已發行的 具投票權 股份百分比
Hung Carom Company Limited	25 ¹	25.00
Tinyau Company Limited	1 ¹	50.00
舉捷有限公司	8 ¹	80.00
Vivid Synergy Limited	963,536,900 ¹	20.00

附註：

- 根據證券及期貨條例第XV部，郭炳聯先生因其身為若干酌情信託的受益人而被視為擁有該等股份之權益。

除上文所披露者外，於2026年6月30日，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之任何股份、相關股份或債券中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及香港聯交所之任何權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例的該等條文彼等被當作或視為擁有之權益或淡倉），或須記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條規定而存置之登記冊內或須根據標準守則而須知會本公司及香港聯交所之任何權益或淡倉。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

購股權計劃

本公司股東於2021年11月2日舉行之本公司股東週年大會上通過普通決議案，批准採納一項購股權計劃（「購股權計劃」）。緊隨香港聯交所批出上市許可，及新鴻基地產（本公司之控股公司）股東於新鴻基地產股東週年大會上通過普通決議案批准採納購股權計劃後，購股權計劃於2021年11月4日生效。

1. 購股權變動

於截至2026年6月30日止年度內，根據購股權計劃授予參與者的購股權變動詳情如下：

				購股權數目					
承授人	授出日期	行使價	行使期限	於2025年	於年內授予	於年內行使	於年內註銷	於年內失效	於2026年
				7月1日					6月30日
		\$		之結餘					之結餘
董事									
劉若虹	2023年4月21日	4.964	2024年4月21日至 2028年4月20日 ¹	4,000,000	–	–	–	–	4,000,000

附註：

- 不多於30%已授出的購股權可於授出日期起計一週年後予以行使，不多於60%已授出的購股權可於授出日期起計兩週年後予以行使，全部或部分已授出的購股權可於授出日期起計三週年後予以行使。所有未行使的購股權將於授出日期起計五週年後失效。

除上述購股權外，本公司並無根據購股權計劃授出購股權予其他參與者。除上文所披露者外，年內並無其他購股權被授出、行使、註銷或失效。

根據購股權計劃的授權限額而可予授出的購股權數目，於2025年7月1日及2026年6月30日均為105,898,860份。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

2. 購股權計劃之主要條款

購股權計劃之主要條款概述如下：

(a) 目的

購股權計劃旨在激勵參與者為本集團作出貢獻及／或使本集團能夠招聘及／或挽留具才幹之僱員並吸引對本集團有價值或預期將為本集團業務發展作出貢獻之人才。

(b) 參與者

本公司或其任何附屬公司之任何僱員、代理人、顧問或代表，包括本公司或其任何附屬公司之任何董事，憑藉彼等之工作經驗、行業知識、表現、業務聯繫或其他有關因素，而可對本集團之發展作出寶貴貢獻者，將有資格參與購股權計劃。

(c) 可供發行股份之最高數額

根據購股權計劃及本公司之任何其他購股權計劃將予授出之所有購股權獲行使時可能發行之股份總數，合共不得超過於購股權計劃獲本公司股東批准當日已發行股份之10%。

本公司可於股東大會上尋求股東批准以「更新」購股權計劃項下之10%限額。然而，在「經更新」限額下，根據購股權計劃及本公司之所有任何其他購股權計劃將予授出之所有購股權獲行使時可能發行之股份總數，不得超過於限額獲批准當日已發行股份之10%。

根據購股權計劃及本公司之任何其他購股權計劃已授出及有待行使之全部尚未行使購股權獲行使時可能發行之股份數目上限不得超過不時已發行股份之30%。

於2026年9月3日，據此可予發行的股份數目為109,898,860股，佔本公司已發行股份約9.98%。

(d) 每位參與者可獲授予購股權之上限

購股權計劃項下各參與者可獲授予購股權之上限為於任何12個月期間授予該參與者之購股權(包括已行使及尚未行使之購股權)獲行使後所發行及將予發行之股份總數，不得超過已發行股份之1%。若向一名參與者再提呈授出購股權會導致本公司在截至並包括該再提呈日期的12個月內授予及將授予該參與者之所有購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使之購股權)獲全部行使後所發行及將予發行之股份超過已發行股份之1%，則本公司必須另行召開股東大會尋求股東批准(會上該參與者及其緊密聯繫人或(若該參與者為關連人士)其聯繫人必須放棄投票權)。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

(e) 購股權之行使期限

根據購股權計劃授出之任何購股權之行使期限由董事會決定，惟該期限由提呈授出相關購股權當日起計不得超過10年。

除非於提呈時董事會另行釐定並於提呈函件中特別註明外，否則承授人毋須在行使購股權前達成任何表現目標，且行使購股權前亦概無最短購股權持有期限。

(f) 接納購股權須繳付之款項

倘本公司秘書在提呈日期起計28日內接獲承授人妥為簽署以示接納購股權之提呈函件副本，連同向本公司發出之匯款1.00元(作為獲授購股權之代價)，則購股權將視作已獲接納。

(g) 認購價之釐定基準

認購價應由董事會釐定及於提呈購股權時通知參與者，並至少為以下最高者：(i)股份於提呈日期(必須為營業日)於香港聯交所每日報價表所報之收市價；(ii)股份於緊接提呈日期前五個營業日於香港聯交所每日報價表所報之平均收市價；及(iii)股份之名義或票面價值。

(h) 餘下年期

購股權計劃由2021年11月2日(即購股權計劃獲採納當日)起計10年內有效。

股份獎勵計劃

於2018年6月29日(「採納日期」)，董事會採納一項股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)，作為一項激勵性安排，以表彰若干僱員為本集團之發展作出貢獻，及吸引並挽留合適之人員。根據該計劃之規則(「計劃規則」)，受託人將自市場上購入本公司股份(費用由本公司承擔)，並以信託方式代選定僱員持有，直至各歸屬期結束為止。該等股份將在歸屬後轉讓給選定僱員，而選定僱員無需為轉讓已歸屬的股份支付任何購買價。本公司將不會根據股份獎勵計劃發行任何新股份。

於2025年7月1日並無未歸屬獎勵股份。於截至2026年6月30日止年度內並無股份依據股份獎勵計劃被授出、歸屬、註銷或失效。

於2025年7月1日及2026年6月30日，根據股份獎勵計劃的授權限額而可予授出的股份數目均為107,171,217股。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

股份獎勵計劃之主要條款

股份獎勵計劃之主要條款概述如下：

(a) 目的及目標

股份獎勵計劃之特定目標在於(i)表彰若干僱員作出之貢獻並給予彼等獎勵，務求挽留彼等繼續為本集團持續營運及發展效力；及(ii)吸引合適人員以進一步推動本集團發展。

(b) 管理

股份獎勵計劃由董事會根據計劃規則管理。

(c) 年期

除非董事會根據計劃規則提前終止，否則股份獎勵計劃自採納日期起計10年內生效並有效。

(d) 最高上限

根據股份獎勵計劃授出的股份總數不可超逾於採納日期當日已發行股份(即1,124,269,277股股份)之10%。

(e) 股份獎勵計劃之運作

根據計劃規則，董事會可全權酌情選擇任何僱員(不包括任何計劃規則中定義的除外僱員)以選定僱員身份參與股份獎勵計劃，並就購買及／或分配獎勵股份釐定參考獎勵金額。

董事會將促使向一名受託人支付相當於參考獎勵金額及有關購買開支總和之款額。受託人將按照董事會不時發出之書面指示自市場上購買相關數量之股份，並持有該等股份，直至該等股份根據計劃規則歸屬為止。

當選定僱員符合董事會於授出獎勵時所指定之所有歸屬條件，因而有權享有構成獎勵標的之股份時，受託人須將有關獎勵股份轉讓予該選定僱員，而選定僱員無需為轉讓已歸屬的股份支付任何購買價。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

(f) 歸屬及失效

在符合計劃規則任何適用條文之規限下，獎勵股份須按照計劃規則所載之時間表歸屬。獎勵股份之30%須於授出日期之第一個及第二個週年日歸屬，而結餘須於授出日期之第三個週年日歸屬。獎勵股份之歸屬取決於選定僱員在每個有關歸屬日期之前及當日仍為本集團僱員。

倘獎勵股份未按照計劃規則歸屬，則受託人可在考慮董事會意見後，酌情決定為本集團一名或多名僱員利益持有該等股份。

(g) 投票權

受託人不得就根據信託持有之任何股份行使投票權。

(h) 終止

股份獎勵計劃將於採納日期之第十個週年當日或董事會釐定之提前終止日期(以較早者為準)終止，惟有關終止不得影響選定僱員之任何存續權利。

主要股東之權益

於2026年6月30日，下列人士(本公司之董事及最高行政人員除外)擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部而須向本公司披露，或記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條規定而存置之登記冊內之本公司股份或相關股份之權益或淡倉：

於本公司股份之好倉

名稱	股份總數	佔已發行的 具投票權股份
		百分比
新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」) ¹	806,362,555	73.24%
HSBC Trustee (C.I.) Limited (「HSBCCI」) ²	807,292,867	73.33%

附註：

1. TFS Development Company Limited(「TFS」)及Cellular 8 Holdings Limited(「Cellular 8」，為TFS之全資附屬公司)分別持有43,162,883股及763,199,672股本公司股份。根據證券及期貨條例第XV部，TFS被視為擁有該等由Cellular 8所持有之763,199,672股本公司股份之權益。因此，TFS擁有或被視為擁有共806,362,555股本公司股份之權益。

再者，TFS乃Fourseas Investments Limited(「Fourseas」)之全資附屬公司，而Fourseas乃新鴻基地產之全資附屬公司。根據證券及期貨條例第XV部，新鴻基地產及Fourseas亦被視為擁有上述806,362,555股本公司股份之權益。

2. 由於HSBCCI有權於新鴻基地產股東大會上控制三分之一或以上投票權的行使，故根據證券及期貨條例第XV部而言，HSBCCI將被視為擁有新鴻基地產所間接持有之本公司806,362,555股股份權益。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

除上文所披露者外，於2026年6月30日，概無任何人士(本公司之董事或最高行政人員除外)曾知會本公司其擁有須根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部而向本公司披露，或須記錄於本公司根據證券及期貨條例第336條規定而存置之登記冊內之本公司股份或相關股份之權益或淡倉。

獲取股份或債券之安排

除上文「董事及最高行政人員之權益」、「購股權計劃」及「股份獎勵計劃」分段所披露外，於年內，(i)本公司之董事及最高行政人員(包括彼等之配偶及未滿18歲之子女)並無於本公司、其指明企業及其他相聯法團之股份(或認股權證或債券，如適用)中擁有權益，或已被授予或已行使任何權利以認購該等股份(或認股權證或債券，如適用)並須根據證券及期貨條例及香港公司條例(第622章)而予以披露；及(ii)本公司、其附屬公司、同系附屬公司、母公司或其他相聯法團，並無作出任何安排致使本公司董事及最高行政人員(包括彼等之配偶及未滿18歲之子女)於本公司或其指明企業或其他相聯法團之股份、相關股份或債券中擁有任何權益或淡倉。

董事於競爭業務中之權益

本公司之董事概無擁有任何與本集團業務出現競爭的業務權益。

獲准許的彌償條文

本公司之公司細則規定，於法律所允許之範疇內，本公司各董事或其他高級職員因履行職務或執行與其職位相關的任務而可能蒙受或招致的所有損失或責任，將自本公司之資產中獲得彌償。

於年內本公司已為董事及高級職員投購責任保險，為董事及高級職員可能面對之若干法律行動提供適當保障。

公眾持股量

根據公司所得的公開資料及就董事所知悉，公司確認其股份於本報告之日期在市場上已經有足夠的公眾持股量。

購買、出售或贖回股份

於截至2026年6月30日止年度內任何時間，本公司及其任何附屬公司均無購買、出售或贖回本公司之股份。

優先購買權

本公司之公司細則並無有關優先購買權的規定，而百慕達法例亦無有關本公司須按比例向現有股東發售新股之優先購買權規定。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

股票掛鈎協議

除本年報所載之購股權計劃外，於年內或年終時，本公司均不曾訂立或存有會導致或可導致本公司發行股份或規定本公司訂立將會或可導致本公司發行股份協議的股票掛鈎協議。

管理合約

於本年度內，本公司並無就整體業務或任何重要業務的管理或行政工作簽訂或已簽訂任何合約。

主要供應商及客戶

本集團的主要供應商佔集團總購貨額的百分比如下：

集團最大供應商佔總購貨額百分比	38%
集團五大供應商佔總購貨額百分比	50%

概無董事、彼等之緊密聯繫人或任何本公司股東(據董事所知其擁有本公司已發行股本超過5%)於以上所述的供應商擁有權益。

於本年度內，集團向其五大客戶所售出的貨品及服務少於總額30%。

關連交易

- 若干於綜合財務報表附註39所披露的關連人士交易也構成關連交易。下列若干關連人士(定義見上市規則)與本集團訂立及／或持續進行之交易，本公司已遵照上市規則有關規定(如需要時)予以公佈。
 - 本公司控股股東新鴻基地產之若干附屬公司及聯營公司租賃物業予本集團，供作寫字樓、零售店及貨倉之用，並向本集團發出許可證，以於彼等擁有之若干物業上安裝基站、天線及電話電纜。於2026年6月30日止年度，根據該等租賃及許可而取得的使用權資產總額及確認為費用的支出總額分別為\$66,051,000及\$22,700,000。
 - 新鴻基地產之全資附屬公司新鴻基地產保險有限公司，向本集團提供一般保險服務。截至2026年6月30日止年度，已付及應付之保金合共為\$3,343,000。
 - 本集團為新鴻基地產若干附屬公司及聯營公司擁有或管理之物業提供技術服務，以加強該等物業內之流動通訊覆蓋。截至2026年6月30日止年度，本集團已收及應收之收入合共為\$22,116,000。

董事會報告書

(財務數字以港元列值)

- (d) 本集團向新鴻基地產若干附屬公司及聯營公司提供資訊通信技術(ICT)應用方案，涵蓋業務數碼化、無線連接及行業特定應用方案等。截至2026年6月30日止年度，本集團已收及應收之收入合共為\$137,033,000。

上述持續關連交易已經由本公司的獨立非執行董事審閱。獨立非執行董事確認該等交易是在本集團的日常業務中訂立；按照一般商務條款或更佳條款進行；及根據有關交易的協議進行，條款公平合理，並且符合本公司股東的整體利益。

本公司核數師已獲聘按照香港會計師公會頒佈之香港核證工作準則第3000號(經修訂)「審計或審閱歷史財務資料以外的核證工作」規定，並參照實務說明第740號(經修訂)「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」，報告本集團之持續關連交易。核數師已就本集團於本章節根據上市規則第14A.56條而披露之持續關連交易的審查結果及結論發出無保留函件。

2. 於2026年6月30日，本集團於其聯營公司持有權益，該聯營公司之主要股東為新鴻基地產之附屬公司。該聯營公司主要投資於股權基金，而該基金則主要投資於中華人民共和國境內之科技相關公司。

上述關於集團持續關連交易的披露已符合上市規則的披露規定。

核數師

本年度之財務報表乃經羅兵咸永道會計師事務所審核。該核數師任滿告退，惟彼符合資格並表示願意應聘連任。根據本公司審核委員會的建議，續聘羅兵咸永道會計師事務所為本公司核數師的決議案，將於即將舉行的本公司股東週年大會上提呈。

代表董事會

主席
郭炳聯

香港，2026年9月3日

董事簡介

郭炳聯 主席及非執行董事(73歲)

郭炳聯先生自1992年4月起服務於本集團，於1996年10月獲委任為本公司董事。他亦為本公司董事監督委員會主席及本公司若干附屬公司之董事。郭先生持有劍橋大學法律系碩士學位、哈佛大學工商管理碩士學位、香港都會大學榮譽工商管理博士學位及香港中文大學榮譽法學博士學位。

郭先生為新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)主席及董事總經理，並為Cellular 8 Holdings Limited(「Cellular 8」)及TFS Development Company Limited(「TFS」)之董事。根據香港法例第571章證券及期貨條例第XV部，新鴻基地產、Cellular 8及TFS為本公司之主要股東。郭先生亦為新意網集團有限公司主席及執行董事，及載通國際控股有限公司及永泰地產有限公司之非執行董事。

社會公職方面，郭先生為香港地產建設商會董事。

張永銳 副主席及非執行董事(76歲)

張永銳先生於2003年3月獲委任為本公司董事。張先生在澳洲新南威爾斯大學取得會計學系商學士學位，並為澳洲會計師公會會員。他自1979年起一直為香港之執業律師，現為胡關李羅律師行顧問。張先生亦為英國認可律師及新加坡認可出庭代訟人及律師。

張先生為新意網集團有限公司副主席及非執行董事，他亦為大生地產發展有限公司及載通國際控股有限公司之非執行董事。他為新鴻基地產保險有限公司(為新鴻基地產發展有限公司(根據香港法例第571章證券及期貨條例第XV部為本公司主要股東)之全資附屬公司)非執行董事。張先生曾任天津發展控股有限公司非執行董事。

張先生現為香港公益金董事以及香港董事學會有限公司榮譽理事。他曾擔任香港都會大學諮議會委員、校董會副主席及其資助及發展基金委員會成員、香港董事學會有限公司副主席、保良局總理、香港律師會之內地法律事務委員會副主席及稅務上訴委員會委員。

張先生在2013年獲頒銅紫荊星章。

張先生在2016年獲香港都會大學頒授榮譽工商管理博士名銜。

董事簡介

馮玉麟 副主席及執行董事(58歲)

馮玉麟先生於2013年12月獲委任為本公司非執行董事，並於2020年8月調任為執行董事。他亦為本公司董事監督委員會及薪酬委員會之成員，以及本公司若干附屬公司之董事。馮先生獲得牛津大學(現代歷史)學士學位及持有哈佛大學歷史及東亞語言博士學位。於1996年至1997年期間，馮先生曾出任布朗大學歷史系客席助理教授。於1997年至2013年期間，他曾於麥肯錫公司香港工作，出任董事總經理及董事。

馮先生為新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」，根據香港法例第571章證券及期貨條例第XV部為本公司主要股東)之執行董事及執行委員會成員，以及新鴻基地產集團非地產相關的投資組合之行政總裁。他亦為新鴻基地產若干附屬公司之董事。馮先生為新意網集團有限公司副主席及執行董事。他亦為載通國際控股有限公司之非執行董事。

馮先生為香港總商會理事會理事及香港青年協會副會長。他亦獲選為香港管理專業協會專業實務教授及其執行委員會成員。

劉若虹 執行董事及行政總裁(44歲)

劉若虹女士自2023年2月起為本公司之執行董事及行政總裁。劉女士亦為本公司董事監督委員會之成員及本公司若干附屬公司之董事。劉女士於芝加哥大學獲取文學士學位(哲學)。

在加入本公司前，劉女士為新意網集團有限公司(「新意網」)之首席商務總監，於業務拓展、企業策略、銷售及市場推廣、產品發展及投資者關係方面擔當不同領導職務。劉女士曾於2019年10月至2025年4月期間擔任新意網之董事。

劉女士於2017年6月加入新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」，根據香港法例第571章證券及期貨條例第XV部為本公司主要股東)。在加入新鴻基地產前，劉女士為貝萊德資產管理公司(北亞)之董事，於2010年至2017年期間負責主席辦公室、企業策略，以及零售及私人銀行等職務。於2005年至2010年，她任職於麥肯錫管理諮詢公司，擔任項目經理。

自2025年1月起，劉女士為八達通控股有限公司、八達通卡有限公司及八達通卡客戶款項有限公司之獨立非執行董事。她同時擔任該等公司薪酬委員會之成員。

董事簡介

鄒金根 執行董事(65歲)

鄒金根先生於2015年4月獲委任為本公司執行董事。他亦為本公司董事監督委員會之成員及本公司若干附屬公司之董事。鄒先生為英國工程及科技學會(IET)會員，及英國工程委員會註冊特許工程師。

鄒先生於1993年加入本公司為營運主管，並自1999年擔任科技總裁。他主要負責制訂本公司資訊及通信科技的相關策略、藍圖及部署，並帶領本公司進行連串之商業計劃。鄒先生引領本公司的科技創新及運用，影響及至營運各個層面，並為本公司於競爭激烈的市場取得持續優勢。他管理的優質網絡，憑超卓的話音及數據體驗，令本公司獲得廣泛認同。他建立本公司的先進服務平台，為市場帶來多項與眾不同及給予客戶真正價值的獨家服務功能。鄒先生同時也負責本公司領先業界的客戶管理及支援系統的發展，使前線同事能為客戶提供屢獲殊榮的客戶服務。

鄒先生曾於多間電訊公司擔任高級管理人員。

鄒先生為香港通訊業聯會(CAHK)執行委員會之成員，及香港中文大學電子工程學系諮詢委員會之成員。

潘毅仕(David Norman PRINCE) 非執行董事(75歲)

潘毅仕先生於2005年7月獲委任為本公司董事。他亦為本公司董事監督委員會及提名委員會之成員。潘先生於國際業務環境董事會層面營運具備超過20年經驗。他為英國特許管理會計師公會及英國特許採購及供應學會之會員。

潘先生為新意網集團有限公司非執行董事。他亦為威信集團(香港)有限公司之董事及於新鴻基地產代理有限公司出任顧問一職(兩者皆為新鴻基地產發展有限公司(根據香港法例第571章證券及期貨條例第XV部為本公司主要股東)之全資附屬公司)。

潘先生曾於全球領先的人力資源服務供應商Adecco SA擔任非執行董事，及其審核委員會和管治委員會成員，直至2024年4月退任為止。在任期間，他在與北京外企人力資源服務有限公司(FESCO)成立合資企業以在中國提供人力資源服務的過程中發揮了關鍵作用，並擔任該合資企業的董事會成員。為了表彰他的貢獻，潘先生於2024年榮獲上海市人民政府頒發「白玉蘭紀念獎」。

潘先生曾任Cable and Wireless plc.集團財務董事，直至2003年12月為止。在此之前，潘先生於香港、中國大陸及亞洲之電訊市場累積超過12年工作經驗。由1994年至2000年，他為香港電訊有限公司之財務董事，其後為副行政總裁，直至該公司於2000年被電訊盈科收購為止。他隨後加入電訊盈科有限公司，擔任集團財務總監。於2002年，他離開電訊盈科並加入Cable and Wireless出任集團財務董事。於到港工作前，他於Cable and Wireless擔任高級管理職位。他早年於歐洲及美國從事燃氣、石油及電子行業。

董事簡介

蕭漢華 非執行董事(73歲)

蕭漢華先生於2008年7月獲委任為本公司董事。他亦為本公司董事監督委員會之成員。蕭先生擁有劍橋大學哲學碩士學位，並擁有資訊系統學哲學博士學位。蕭先生為會計師及英國電腦學會會員。

蕭先生曾擔任香港主要運輸基建管理服務供應商並為新鴻基地產發展有限公司(根據香港法例第571章證券及期貨條例第XV部為本公司主要股東)全資擁有的威信集團董事總經理(直至2018年6月)，現為威信集團之高級顧問。於加入威信集團前，蕭先生於電訊及資訊科技業界擁有逾25年有關財務、業務營運及發展之經驗。蕭先生亦為新意網集團有限公司非執行董事。

潘樂昌 非執行董事(79歲)

潘樂昌博士，SBS, Hon DSocSc, Hon LLD, BSc, FIFA，於2024年4月獲委任為本公司董事。潘博士為承昌慈善基金有限公司、利承昌集團有限公司及灼見名家傳媒有限公司主席。

潘博士於1972年加入香港友邦保險擔任見習精算師，開展其於人壽保險業40年的職業生涯。他於1975年考獲精算學會院士專業資格。於2011年退休前，他曾於友邦保險、安泰台灣、安泰國際、ING集團及中國太平洋人壽保險出任管理及首席執行官職位。他亦曾任香港恒生保險有限公司獨立非執行董事(2012–2022)。

潘博士現為香港恒生大學校董及其基金主席。他亦為香港理工大學基金榮譽主席及香港大學教研發展基金副主席。他為香港海港扶輪社創社社長及香港中山欖鎮同鄉會會長。他曾任香港小交響樂團主席(2021–2023)及香港專業及資深行政人員協會會長(2022–2024)。潘博士自2024年5月起擔任新鴻基地產代理有限公司(為新鴻基地產發展有限公司(根據香港法例第571章證券及期貨條例第XV部為本公司主要股東)之全資附屬公司)獨立顧問。

潘博士為著名慈善家，其捐款主要用於支持高等教育及社區服務領域。

董事簡介

黃康傑 非執行董事(54歲)

黃康傑先生於2025年11月獲委任為本公司董事。他亦為本公司董事監督委員會之成員。黃先生畢業於香港中文大學，獲頒授工商管理學士學位，並為特許公認會計師公會及香港會計師公會資深會員。

黃先生在核數、會計及財務管理方面擁有逾30年經驗。他是新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)集團的非地產業務組合財務總裁，負責監督非地產業務部門之財務職能。黃先生亦為新鴻基地產若干附屬公司之董事。根據香港法例第571章證券及期貨條例第XV部，新鴻基地產為本公司之主要股東。

黃先生為載通國際控股有限公司及其附屬公司九龍巴士(一九三三)有限公司及龍運巴士有限公司的郭炳聯先生之替代董事。黃先生亦為八達通控股有限公司董事。

在加入新鴻基地產集團前，黃先生曾於香港多家從事科技、媒體及電訊行業的上市公司擔任重要財務職位。黃先生亦曾在羅兵咸永道會計師事務所累積10年經驗。

李家祥，太平紳士 獨立非執行董事(73歲)

李家祥博士，GBS, OBE, JP, LLD, DSocSc., HonDSocSc (EdUHK), B.A., FCPA, FCA, FCPA (Aust.)，於1996年10月獲委任為本公司董事。他亦為本公司薪酬委員會及審核委員會之主席。李博士為信永中和(香港)會計師事務所有限公司名譽主席。

李博士為新鴻基地產發展有限公司(根據香港法例第571章證券及期貨條例第XV部為本公司主要股東)之獨立非執行董事。他亦為載通國際控股有限公司、王氏國際集團有限公司及華潤啤酒(控股)有限公司之獨立非執行董事。

李博士曾為中國人民政治協商會議第十、十一、十二及十三屆全國委員會委員。他亦為前香港立法會議員兼任其政府賬目委員會主席、前香港會計師公會會長及前財務匯報檢討委員會召集人兼成員。

董事簡介

吳亮星，太平紳士 獨立非執行董事(77歲)

吳亮星先生於1997年6月獲委任為本公司董事。他亦為本公司薪酬委員會、提名委員會及審核委員會之成員。吳先生現任中銀香港慈善基金董事，他亦為君百延集團控股有限公司之獨立非執行董事。

吳先生曾擔任中國銀行(香港)信託有限公司董事長(2009年至2025年)、集友銀行副董事長(2002年至2017年)、中國銀行(香港)有限公司營運部總經理(2005年至2009年)及中南銀行常務董事及香港分行總經理(1990年至1998年)。他曾於1988年至1997年獲委任為中英土地委員會中方代表及香港政府土地基金受託人，於1992年至1996年擔任香港公益金商業及僱員募捐計劃委員會委員，於1996年至2004年及2012年至2016年出任香港立法會議員，於1996年至2004年擔任香港房屋委員會委員，於1999年至2011年擔任嶺南大學諮議會成員，於2004年至2007年擔任香港九廣鐵路公司管理局成員及於2009年至2015年擔任華人永遠墳場管理委員會委員。吳先生亦曾任香港鐵路有限公司獨立非執行董事(2007年至2017年)、香港按揭證券有限公司董事(2014年至2018年)、瀚華金控股份有限公司獨立非執行董事(2013年至2022年)及玖龍紙業(控股)有限公司獨立非執行董事(2013年至2024年12月)。

吳先生曾為第十、十一、十二及十三屆中華人民共和國全國人民代表大會港區代表。他於2001年獲委任為太平紳士，並於2004年獲香港政府頒授銀紫荊星章。

顏福健 獨立非執行董事(62歲)

顏福健先生於2005年12月獲委任為本公司董事。他亦為本公司提名委員會主席，以及董事監督委員會及審核委員會之成員。

顏先生曾任Cybereason Inc. 首席執行官，該公司是一家端點檢測和響應軟體供應商，用於檢測網路和系統上的異常活動。顏先生過去為日本第四家流動通訊營辦商eAccess Ltd. (EMOBILE品牌)的創辦人及總裁。eAccess於2013年成為SoftBank Corp. 的全資附屬公司。顏先生曾擔任SoftBank Corp. 的執行副總裁，直至2023年4月出任Cybereason Inc. 首席執行官為止。

顏先生於香港出生，畢業於倫敦大學帝國學院。

董事簡介

林國灃 獨立非執行董事(52歲)

林國灃先生自2017年3月起出任本公司之獨立非執行董事。彼擁有牛津大學榮譽法律學士及碩士學位，並以優等成績(*magna cum laude*)畢業於賓夕法尼亞大學沃頓商學院，取得金融理學學士學位，在學期間為約瑟夫沃頓學者及本傑明富蘭克林學者。

林先生現為Two Sigma亞太區董事會成員。林先生曾任Two Sigma亞太區首席執行官及Two Sigma中國主席，負責管理Two Sigma亞洲所有業務。他亦同時擔任新意網集團有限公司之獨立非執行董事。

林先生曾任諾亞控股有限公司(一家於紐約證券交易所上市的公司)集團執行總裁。於加入諾亞前，林先生為麥肯錫公司全球合夥人，並為該公司亞洲金融機構業務的聯席領袖，及其亞洲私人銀行及資產管理業務的負責人。林先生亦曾於美國謝爾曼思特靈律師事務所的紐約及香港辦公室任職。

林先生為賓夕法尼亞大學沃頓商學院顧問委員會(Board of Advisors)成員，彼曾出任其亞洲董事會(Executive Board for Asia)主席。林先生為Melo Foundation的聯席主席及聯合創辦人，該基金會為一家設於香港、致力於賦能青年的慈善機構。

李有達 獨立非執行董事(59歲)

李有達先生於2021年4月獲委任為本公司董事。他畢業於香港城市大學並獲得國際商務學士學位。李先生於資訊科技及電訊行業擁有超過25年的經驗，被公認為活躍及具前瞻性的商界領袖，在推動業務增長及擴大亞太地區數據中心業務範疇方面成績斐然。

李先生曾任Digital Edge DC首席執行官直至2025年3月，並曾為該公司高級顧問直至2026年3月。他於2020年共同創立Digital Edge DC，致力於數據中心行業的轉型並為亞太地區的企業構建數位基礎設施平台。在加入Digital Edge DC之前，李先生曾擔任Equinix亞太區總裁，負責監督該公司在區內的管理、策略及增長。在此職位上，他成功帶領公司達致業務增長及擴展，包括收購Asia Tone、Bit-isle及Metronode，以及將公司的區域運營持續整合至其全球業務中。在他的領導下，Equinix在亞太地區的業務迅速發展，成為該地區的市場領導者之一，在十二個市場中擁有超過四十個數據中心，收入達到十億美元。李先生還曾在多家領先的科技公司擔任高級管理職務，其中包括Pacific Gateway Exchange、Teleglobe International、英特爾(Intel)及Sprint。此外，他亦曾為一家顧問公司的創辦人，為亞洲的網路供應商提供策略諮詢服務。李先生自2019年9月起擔任新鴻基地產代理有限公司(為新鴻基地產發展有限公司(根據香港法例第571章證券及期貨條例第XV部為本公司主要股東)之全資附屬公司)高級顧問。

董事簡介

龔永德 獨立非執行董事(64歲)

龔永德先生於2022年3月獲委任為本公司董事。他亦為本公司審核委員會之成員。龔先生於1984年在英國利物浦大學畢業。他為英格蘭及威爾士特許會計師公會會員及香港會計師公會資深會員。他亦為香港稅務學會資深會員，並於2007年至2009年期間擔任其會長。

龔先生於1997年成為畢馬威會計師事務所合夥人，於2001年成為中國稅務香港及華南地區負責人，於2006年成為畢馬威會計師事務所深圳分所首席合夥人及於2010年成為畢馬威會計師事務所華南地區首席合夥人。他於2013年至2017年期間擔任畢馬威中國之副主席並於2018年至2019年期間擔任畢馬威中國之高級顧問。

龔先生為中國人民政治協商會議第十三及十四屆全國委員會委員。他目前為廣東省粵港澳合作促進會及粵港澳大灣區企業家聯盟副會長。他亦為香港特別行政區政府特首政策組專家組(經濟發展)成員。龔先生亦為香港中文大學董會成員及其審核與風險管理委員會主席。

龔先生為歐力士(亞洲)有限公司、建滔積層板控股有限公司(於香港聯合交易所有限公司上市)及建銀國際(控股)有限公司之獨立非執行董事及其審核委員會主席。龔先生為eBRAM之董事會成員及其審核委員會主席，及香港中文大學醫學中心有限公司董事及其審核與風險管理委員會主席。他自2019年10月起擔任新鴻基地產代理有限公司(為新鴻基地產發展有限公司(根據香港法例第571章證券及期貨條例第XV部為本公司主要股東)之全資附屬公司)中國稅務顧問。

董事簡介

附註：

除於本節內所披露之履歷詳情外，各董事(1)於過去三年並無在其證券於香港或海外任何證券市場上市之任何其他公眾公司中擔任董事職務；(2)並無於本公司或其附屬公司擔當任何其他職務；及(3)與本公司任何董事、高層管理人員、主要股東或控股股東並無任何其他關係。

本公司並無與各董事(劉若虹女士及鄧金根先生除外)訂立服務協議而其任期亦無固定。他們之任期須根據本公司公司細則及上市規則於股東週年大會上輪值告退並由股東重選連任。他們之董事袍金由董事會依據股東於週年大會上所授予之權力而釐定，並按香港上市公司董事袍金之現行市場水平逐年檢討。

執行董事劉若虹女士與本集團訂立一項協議，並據此擔任本公司執行董事及行政總裁，且無特定任期。劉女士可享有基本薪酬(可由董事會參照其責任及表現不時審定)及酌情表現花紅，酌情表現花紅乃根據其表現及對本集團之貢獻而釐定。劉女士之董事任期須根據本公司公司細則及上市規則於股東週年大會上輪值告退並由股東重選連任。劉女士之董事袍金由董事會依據股東於週年大會上所授予之權力而釐定，並按香港上市公司董事袍金之現行市場水平逐年檢討。

執行董事鄧金根先生與本公司之一間附屬公司訂立一項僱傭合約，並據此擔任本公司科技總裁。作為科技總裁，鄧先生可享有基本薪酬(可由董事會參照其責任及表現不時審定)及酌情花紅，酌情花紅乃根據其表現及本集團之盈利表現而釐定。鄧先生出任為本公司之董事，並無特定任期。鄧先生之董事任期須根據本公司公司細則及上市規則於股東週年大會上輪值告退並由股東重選連任。鄧先生之董事袍金由董事會依據股東於週年大會上所授予之權力而釐定，並按香港上市公司董事袍金之現行市場水平逐年檢討。

本公司各董事於截至2026年6月30日止年度之酬金以具名方式詳列於綜合財務報表附註41。

本公司董事於2026年6月30日持有證券及期貨條例第XV部份所指之本公司或其相聯法團之股份權益(如有)，詳列於本年報第83至86頁董事會報告書之「董事及最高行政人員之權益」項下。

高級管理人員

本公司之執行董事同時為集團之高級管理人員。

員工關懷與發展

1. 培育人才

人才是推動 SmarTone 創新與可持續增長的核心基石。隨着科技持續重塑職場未來，我們致力打造具備 AI 應用能力的專業團隊，賦予員工所需技能、信心與道德思維，讓他們在數碼化時代發揮所長。透過持續學習、AI 實務應用及負責任的管治，我們協助員工把握新機遇，共創長遠價值。

同時，我們重啟「管理培訓生計劃」並引入「內地人才計劃」，持續壯大未來人才梯隊，培育具備國際視野、靈活應變的多元團隊，全面支持 SmarTone 的策略轉型與可持續增長。



2. 關愛員工

員工的身心健康一直是我們的首要考量。透過多元化的健康推廣活動及員工互動項目，我們致力營造關懷共融的工作環境，促進員工身心健康、增進團隊凝聚力，並提升對公司的歸屬感。



回饋社會

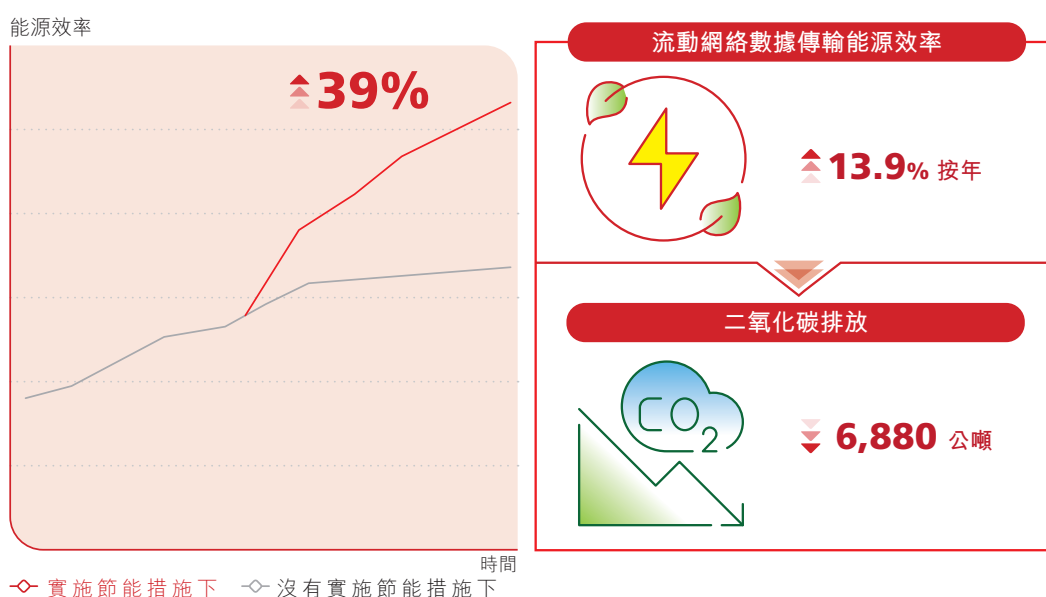
1. 綠色 5G 網絡

SmarTone 持續將可持續發展理念融入流動網絡的設計及營運之中。透過在網絡管理中應用人工智能技術，我們能更準確地預測流量需求，並實時優化資源配置，提升營運效率及主動管理能力。人工智能亦提升我們遙距識別客戶及基站問題的能力，有助加快診斷及提高問題處理效率。配合持續部署更先進的網絡設備及應用智能製冷技術，我們在維持優質網絡表現的同時，進一步提升能源效益。與未採取節能措施的基準情境相比，整體網絡能源效率提升 39%。

有關節能措施亦提升了網絡數據傳輸的能源效益。流動網絡數據傳輸能源效率按年提升 13.9%，估計減少 6,880 公噸二氧化碳排放。隨著數據流量持續增長，我們透過提升能源效率，以更低的電力消耗承載更多數據，持續推動網絡朝更智能、更環保及更具能源效益的方向發展，為推動可持續數碼連接奠定基礎。



整體網絡能源效率



回饋社會

2. 提升網絡安全意識

面對日益複雜且多變的詐騙手法，SmarTone透過防範性保安措施與適時的公眾教育，全方位保障客戶安全。我們推出全港首創的「核實來電碼」，讓客戶在通話期間即時核實 SmarTone 職員身份，進一步建立信任與安心保障。

此外，我們持續推行「5大佈防 穩守網絡」，直接向客戶提供實用的防騙指南，協助大眾識別並防範可疑來電、訊息及網絡連結。透過這些舉措，我們致力提升社區的數碼韌性，推動負責任地使用科技。



回饋社會

3. 共創可持續未來

SmarTone 推行全面的電子廢物回收計劃，旨在減少電子廢物並保護環境。計劃以「至 SmarT 生活·減廢再生」為主題，於全港門市設置專用回收箱，收集廢棄手提電話、流動充電器、充電線、充電器及手機保護殼等。此外，我們亦舉辦「利是封回收重用計劃」，鼓勵公眾及員工回收舊利是封，以更環保的方式慶祝節日。



4. 支持社區

SmarTone 善用科技賦能大眾，深化社區連繫，創造正面社會影響。作為共創明「Teen」計劃的支持機構，我們透過師友配對及互動體驗，協助青年人開闊視野，啟發未來志向。

同時，我們透過智能手機工作坊及防騙教育活動，推動長者數碼共融，協助他們建立使用數碼科技的信心，融入智慧生活。此外，SmarTone 亦以優質的網絡連接與創新科技支持各類體育、藝術及文化盛事，豐富社區生活，建構更緊密相連的社會。



集團財務概要

(除每股之金額外以百萬港元列值)

	2026	2025	2024	2023	2022
綜合損益表					
收入	6,604	6,253	6,221	6,763	6,957
本公司股東應佔溢利	525	479	470	269	423
每股基本盈利(\$)	0.48	0.44	0.43	0.24	0.38
股息					
股息總額	352	352	353	354	332
年內每股總額(\$)	0.32	0.32	0.32	0.32	0.30
綜合資產負債表					
總資產	11,319	11,308	11,179	10,898	12,581
流動負債	(2,969)	(2,974)	(2,944)	(2,704)	(4,091)
總資產減流動負債	8,350	8,334	8,235	8,194	8,490
非流動負債	(2,872)	(3,029)	(3,049)	(3,110)	(3,336)
資產淨值	5,478	5,305	5,186	5,084	5,154
股本	110	110	110	111	111
儲備	5,368	5,195	5,076	4,973	5,043
本公司股東應佔總權益	5,478	5,305	5,186	5,084	5,154

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致數碼通電訊集團有限公司股東
(於百慕達註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

數碼通電訊集團有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第114至184頁的綜合財務報表，包括：

- 於2026年6月30日的綜合資產負債表；
- 截至該日止年度的綜合損益表；
- 截至該日止年度綜合全面收益表；
- 截至該日止年度綜合權益變動表；
- 截至該日止年度綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括重大會計政策信息及其他解釋信息。

我們的意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於2026年6月30日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)中適用於公眾利益實體財務報表審計的相關要求，我們獨立於貴集團。我們亦已履行守則中的其他專業道德責任。

獨立核數師報告

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項為收入確認。

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

收入確認

就確認收入而言，我們執行的程序包括：

請參閱附註2(y)的重大會計政策概要、附註3(a)的主要會計估計及判斷及附註5的收入。

截至2026年6月30日止年度，集團確認\$6,604,000,000港元的電訊網絡服務及手機及配件銷售收入。

管理層需要作出判斷，以辨認各多元素合約中履約責任的數量，識別多元素合約中的各項履約責任的獨立售價，並將收入分配至多元素合約中的各項履約責任。

集團在辨認履約責任及估計各項履約責任的獨立售價以分配總交易金額至多元素安排中，涉及重大判斷，因此在對確認的收入進行審計時涉及了大量審計工作。

- 了解管理層對收入確認的控制及流程，考慮其使用的估計之不確定性及判斷，評估重大錯誤陳述之固有風險；
- 根據合約協議，評估管理層就識別履約責任所作判斷是否適當；
- 參考可觀察市場數據，評估管理層就釐定各項履約責任的獨立售價，以及分配收益至多元素合約中所作的判斷及估計的合理性；以及
- 以抽樣方式，測試交易總價的計算及其在多元素安排中各項履約責任間的分配。

獨立核數師報告

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告會計準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的代替方案。

審核委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅按照百慕達《1981年公司法》第90條向閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可能由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 計劃和執行集團審計，以獲取關於貴集團內實體或業務單位財務信息的充足和適當的審計憑證，作為集團財務報表形成審計意見的基礎。我們負責對出於貴集團審計目的實施的審計工作進行指導、監督和複核。我們為審計意見承擔全部責任。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是陳嘉怡(執業證書編號：P05388)。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，二零二六年九月三日

綜合損益表

截至2026年6月30日止年度
(以港元列值)

	附註	2026 \$000	2025 \$000
服務收入及其他相關服務		4,228,872	4,415,349
手機及配件銷售		2,374,752	1,838,098
收入	5	6,603,624	6,253,447
銷售存貨成本		(2,295,081)	(1,801,501)
提供服務成本		(404,190)	(395,345)
員工成本	6	(658,701)	(714,645)
其他經營開支淨額	9	(859,143)	(896,896)
折舊、攤銷及出售虧損		(1,637,296)	(1,692,851)
經營溢利		749,213	752,209
以攤銷成本計量之金融資產之預期信貸虧損	9	—	(50,000)
融資收入	7	75,507	69,656
融資成本	8	(99,860)	(104,247)
除所得稅前溢利	9	724,860	667,618
所得稅開支	10(a)	(200,118)	(188,717)
除所得稅後溢利		524,742	478,901
溢利歸於 公司股東		524,742	478,901
年內公司股東應佔溢利之每股盈利(每股以仙列值)	14		
基本		47.7	43.5
攤薄		47.7	43.5

以上之綜合損益表應與隨附之附註一併閱讀。

綜合全面收益表

截至2026年6月30日止年度
(以港元列值)

	2026	2025
	\$000	\$000
年內溢利	524,742	478,901
其他全面收益／(虧損)		
其後可能重新分類至損益賬之項目：		
貨幣匯兌差額	370	(79)
其後不可能重新分類至損益賬之項目：		
以公平值列入其他全面收益之金融資產之公平值收益／(虧損)	147	(1,789)
年內其他全面收益／(虧損)	517	(1,868)
年內全面收益總額	525,259	477,033

以上之綜合全面收益表應與隨附之附註一併閱讀。

綜合資產負債表

於2026年6月30日
(以港元列值)

	附註	2026 \$000	2025 \$000
非流動資產			
固定資產	16	3,018,592	3,067,242
客戶上客成本	17	93,727	93,244
合約資產	18	39,637	41,298
使用權資產	19	684,738	805,416
聯營公司權益	21	3	3
以公平值列入其他全面收益之金融資產	22	5,009	4,862
以攤銷成本計量之金融資產	23	2,321	2,321
無形資產	24	3,383,701	3,696,376
按金及預付款項及其他應收款項	25	126,434	142,031
遞延所得稅資產	26	7,286	7,640
總非流動資產		7,361,448	7,860,433
流動資產			
現金及現金等價物	28	2,591,792	2,028,081
應收營業賬款	25	400,651	414,066
合約資產	18	91,692	98,638
按金及預付款項	25	250,766	278,327
其他應收款項	25	115,670	138,002
存貨	27	76,400	87,217
儲稅券	10(b)	430,622	402,764
總流動資產		3,957,593	3,447,095
流動負債			
應付營業賬款	29	335,183	351,855
其他應付款項及應計款項	29	655,319	675,383
合約負債	30	432,908	468,019
租賃負債	31	462,531	485,400
即期所得稅負債	10(b)	819,544	739,864
銀行貸款	32	3,926	4,718
頻譜使用費負債	33	259,051	248,060
總流動負債		2,968,462	2,973,299

綜合資產負債表

於2026年6月30日
(以港元列值)

	附註	2026 \$000	2025 \$000
非流動負債			
資產報廢責任	34	44,013	45,901
合約負債	30	5,584	8,698
租賃負債	31	240,272	330,588
銀行貸款	32	52,917	56,882
頻譜使用費負債	33	2,363,028	2,421,198
遞延所得稅負債	26	166,280	165,708
總非流動負債		2,872,094	3,028,975
資產淨值			
		5,478,485	5,305,254
資本及儲備			
股本	35	110,095	110,095
儲備		5,368,390	5,195,159
總權益		5,478,485	5,305,254

董事會於2026年9月3日核准載於第114至184頁之財務報表，並由下列人士代表簽署。

郭炳聯
董事

劉若虹
董事

以上之綜合資產負債表應與隨附之附註一併閱讀。

綜合現金流量表

截至2026年6月30日止年度
(以港元列值)

	附註	2026 \$000	2025 \$000
經營業務之現金流量			
除所得稅前溢利		724,860	667,618
就以下各項作出調整：			
固定資產之折舊	16	505,166	524,746
使用權資產之折舊	19	579,014	605,262
頻譜使用費之攤銷	24	468,997	473,333
客戶上客成本之攤銷	17	79,910	82,107
出售固定資產之虧損	9	4,209	7,818
終止確認使用權資產、租賃負債、撤銷固定資產及 回撥資產報廢責任之淨收益		—	(3,151)
以攤銷成本計量之金融資產之預期信貸虧損	9	—	50,000
融資收入	7	(75,507)	(69,656)
融資成本	8	99,860	104,247
股份報酬	6	277	653
		2,386,786	2,442,977
營運資金變動			
存貨之減少		10,817	19,852
合約資產、應收營業賬款、按金、預付款項及 其他應收款項之減少／(增加)		78,486	(100,446)
應付營業賬款及其他應付款項、應計款項、合約負債及 遞延收入之增加		23,396	17,623
客戶上客成本資本化	17	(80,393)	(82,357)
		2,419,092	2,297,649
營運產生之現金			
已付利息		(42,237)	(42,735)
已付所得稅		(119,535)	(103,867)
購買儲稅券		(27,858)	(18,055)
		2,229,462	2,132,992
投資活動之現金流量			
購買固定資產所支付之款項		(555,752)	(597,471)
出售固定資產所得款項		4,027	1,597
提前贖回以攤銷成本計量之金融資產所得款項		—	11,212
出售以攤銷成本計量之金融資產所得款項		—	62,500
頻譜使用費支付之款項	33	(260,572)	(244,493)
已收利息		73,386	71,139
		(738,911)	(695,516)

綜合現金流量表

截至2026年6月30日止年度
(以港元列值)

	附註	2026 \$000	2025 \$000
融資活動之現金流量			
購回股份支付之款項		—	(5,488)
償還銀行貸款	37	(4,757)	(2,200)
租賃付款額本金部分	37	(569,881)	(625,961)
向本公司股東支付股息		(352,305)	(352,593)
融資活動之現金流出淨額		(926,943)	(986,242)
現金及現金等價物之增加淨額		563,608	451,234
於年初之現金及現金等價物		2,028,081	1,576,915
匯率變動之影響		103	(68)
於年結之現金及現金等價物	28	2,591,792	2,028,081

以上之綜合現金流量表應與隨附之附註一併閱讀。

綜合權益變動表

截至2026年6月30日止年度
(以港元列值)

	歸於本公司股東								總額 \$000
	股本 \$000	股份溢價 \$000	重估儲備 \$000	資本 贖回儲備 \$000	繳入盈餘 \$000	僱員股份 報酬儲備 \$000	外匯儲備 \$000	保留溢利 \$000	
於2024年6月30日	110,226	1,647,004	4,753	17,939	1,127	1,609	(2,501)	3,405,492	5,185,649
年內溢利	-	-	-	-	-	-	-	478,901	478,901
其他全面虧損									
以公平值列入其他全面收益之									
金融資產之公平值虧損	-	-	(1,789)	-	-	-	-	-	(1,789)
貨幣匯兌差額	-	-	-	-	-	-	(79)	-	(79)
截至2025年6月30日止年度之									
全面收益總額	-	-	(1,789)	-	-	-	(79)	478,901	477,033
與擁有人之交易									
股份報酬(附註6)	-	-	-	-	-	653	-	-	653
購回股份(附註35)	(131)	-	-	131	-	-	-	(5,488)	(5,488)
支付2024年末期股息	-	-	-	-	-	-	-	(192,860)	(192,860)
支付2025年中期股息(附註15)	-	-	-	-	-	-	-	(159,733)	(159,733)
與擁有人之交易總額	(131)	-	-	131	-	653	-	(358,081)	(357,428)
於2025年6月30日	110,095	1,647,004	2,964	18,070	1,127	2,262	(2,580)	3,526,312	5,305,254

綜合權益變動表

截至2026年6月30日止年度
(以港元列值)

	歸於本公司股東								
	股本 \$000	股份溢價 \$000	重估儲備 \$000	資本 贖回儲備 \$000	繳入盈餘 \$000	僱員股份 報酬儲備 \$000	外匯儲備 \$000	保留溢利 \$000	總額 \$000
於2025年6月30日	110,095	1,647,004	2,964	18,070	1,127	2,262	(2,580)	3,526,312	5,305,254
年內溢利	-	-	-	-	-	-	-	524,742	524,742
其他全面收益									
以公平值列入其他全面收益之									
金融資產之公平值收益	-	-	147	-	-	-	-	-	147
貨幣匯兌差額	-	-	-	-	-	-	370	-	370
截至2026年6月30日止年度之									
全面收益總額	-	-	147	-	-	-	370	524,742	525,259
與擁有人之交易									
股份報酬(附註6)	-	-	-	-	-	277	-	-	277
支付2025年末期股息	-	-	-	-	-	-	-	(192,667)	(192,667)
支付2026年中期股息(附註15)	-	-	-	-	-	-	-	(159,638)	(159,638)
與擁有人之交易總額	-	-	-	-	-	277	-	(352,305)	(352,028)
於2026年6月30日	110,095	1,647,004	3,111	18,070	1,127	2,539	(2,210)	3,698,749	5,478,485

以上之綜合權益變動表應與隨附之附註一併閱讀。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

1 一般資料

數碼通電訊集團有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要於香港從事提供電訊服務，以及銷售手機及配件。

本公司為於百慕達註冊成立之有限公司。其總辦事處及主要營業地點位於香港九龍觀塘觀塘道378號創紀之城2期31樓。

本公司之股份於香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)上市。

本綜合財務報表以港元列值(另有說明除外)。本綜合財務報表已於2026年9月3日獲董事會批准刊發。

2 重大會計政策概要

編製此等綜合財務報表所應用之重大會計政策。除非另有訂明，否則此等政策於所有呈列年度貫徹應用。

(a) 編製基準

(i) 遵照香港財務報告會計準則(「香港財務報告會計準則」)及香港公司條例(「香港公司條例」)

本集團之綜合財務報表乃按照「香港財務報告會計準則」及「香港公司條例」第622章的披露規定編製。除以公平值列入其他全面收益之金融資產以公平值計算外，綜合財務報表乃按歷史成本法編製。

(ii) 本集團採納之準則之修訂本

本集團已就2025年7月1日開始的年度首次採納以下之準則之修訂本。

香港會計準則第21號及香港財務報告準則第1號(修正本)	缺乏可交換性
-----------------------------	--------

採納此等準則之修訂本對本集團業績及財務狀況並無重大影響。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(a) 編製基準 (續)

(iii) 未獲採納之新訂準則及準則之修訂本及詮釋

本集團並未提早採納若干並非必須於2026年6月30日之報告期採納而已經頒佈之新訂準則及準則之修訂本及詮釋。

香港財務報告準則第10號及 香港會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合營企業之間的 資產出售或投入 ¹
香港財務報告準則修訂本 香港財務報告準則第9號及 香港財務報告準則第7號(修訂本)	香港財務報告準則會計準則年度改進 – 第11冊 ² 金融工具之分類與衡量之修正 ²
香港財務報告準則第9號及 香港財務報告準則第7號(修訂本)	涉及依賴自然電力的合約 ²
香港財務報告準則第18號 香港詮釋第5號(修訂本)	財務報表列報和披露 ³ 財務報表之呈報 – 借款人對包含可按要求償還條款 之定期貸款之分類 ³
香港財務報告準則第19號 香港財務報告準則第19號(修訂本)	非公共受託責任子公司的披露 ³ 非公共受託責任子公司的披露 ³
香港會計準則第21號(修訂本)	換算為高度通貨膨脹之呈列貨幣 ³
香港財務報告準則第20號	管制資產及管制負債 ⁴

¹ 待定

² 自2026年1月1日或之後開始之年度期間生效。

³ 自2027年1月1日或之後開始之年度期間生效。

⁴ 自2029年1月1日或之後開始之年度期間生效。

本集團預期此等未獲採納之新訂準則及準則之修訂本對本業績及財務狀況並無重大影響。香港財務報告準則第18號則對截至2028年6月30日止年度綜合財務報表之呈報可能會產生影響。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(b) 綜合賬目之原則及權益會計法

(i) 附屬公司

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有主體(包括結構性主體)。當本集團因為參與該主體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權益，並有能力透過其對該主體的權力規管其活動而影響此等回報時，本集團即控制該主體。附屬公司在控制權轉移至本集團之日起全數合併入賬。附屬公司在控制權終止之日起停止合併入賬。

集團內各公司之間的交易、結餘及由交易產生的未變現收益已於賬目對銷。除非交易提供證據顯示所轉讓資產已減值，否則未實現虧損亦予以對銷。附屬公司之會計政策已按需要作出改變，以確保與本集團採用之政策一致。

非控制權益於附屬公司的業績及權益分別於綜合損益表，綜合全面收益表，綜合權益變動表及綜合資產負債表中分開呈列。

(ii) 聯營公司

聯營公司指所有本集團對其有重大影響力而無控制權或共同控制權的主體。通常是集團擁有20%至50%投票權的股權。聯營公司投資初始以成本確認，其後以權益會計法入賬(見下文(iii))。

(iii) 權益法

根據權益會計法，投資初始以成本確認，其後作出調整並將本集團應佔被投資者之收購後溢利或虧損於損益中確認，而本集團應佔被投資者之其他全面收益之變動則於其他全面收益賬內確認。聯營公司之已收或應收股息被確認為投資賬面值的扣減。

如本集團以權益會計法計算之投資之虧損等於或超過其權益(包括任何其他無抵押長期應收款)，本集團不會確認進一步虧損，惟本集團對其他實體已產生債務或已代其他實體作出付款則作別論。

本集團與其聯營公司之間的未變現交易收益會以本集團所持聯營公司權益為限予以對銷。除非有證據顯示交易中所轉讓的資產出現減值，否則未變現虧損亦予以對銷。採用權益會計法之被投資者的會計政策已按需要作出改變，以確保與本集團採用之政策一致。

採用權益會計法計算之投資會根據附註2(j)政策所述對賬面值作減值測試。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(b) 綜合賬目之原則及權益會計法 (續)

(iv) 所有權權益變動

本集團將其與非控制性權益進行、不導致失去控制權的交易視為與本集團權益擁有人之交易。所有權權益變動導致控制性及非控制性權益調整其賬面值以反映於附屬公司之相對權益。非控制性權益之調整金額與任何所支付或收取的代價之差額應確認於本公司持有人應佔權益之獨立儲備內。

當本集團因為失去控制權、共同控制權或重大影響力而對投資終止合併或權益會計法入賬，在主體的任何保留權益重新計量至公平值，賬面值的變動在損益中確認。公平值為就保留權益(即作為聯營公司或金融資產)的後續入賬而言的初始賬面值。此外，之前在其他全面收益中確認的任何數額猶如本集團已直接處置相關資產和負債。這意味著所有先前於其他全面收益確認之有關款項，按適用香港財務報告準則之規定／許可條文重新分類至損益內或轉撥至另一類權益。

如聯營公司的所有權權益被削減但仍保留重大影響力，則只按比例將之前在其他全面收益中確認的數額重新分類至損益中(如適當)。

(c) 獨立財務報表

於附屬公司投資按成本扣除減值列賬。成本包括投資的直接歸屬成本。附屬公司的業績由本公司按已收及應收股息入賬。

如股息超過宣派股息期內附屬公司的全面收益總額，或如在獨立財務報表的投資賬面值超過合併財務報表中被投資公司淨資產(包括商譽)的賬面值，則必須對於附屬公司投資作減值測試。

(d) 分部呈報

營運分部之呈報方式與向最高營運決策人提供內部報告之方式一致。

本公司之董事會任命本集團高級行政管理層負責評估本集團財務表現及制定策略決定。

由於本集團僅從事通信及相關服務，本集團僅識別一個可報告分部。由於本集團絕大部分經營業務於香港進行，所以沒有列示地區資料。本集團位於香港以外的資產(包括流動資產及非流動資產)及由香港以外的活動所產生的收入均少於本集團資產及收入的5%。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(e) 外幣換算

(i) 功能及呈報貨幣

本集團各實體之財務報表所列項目均採納該實體經營所在之主要經濟環境之通用貨幣(「功能貨幣」)為計算單位。綜合財務報表以港元呈報，是為本公司之功能貨幣及本集團之呈報貨幣。

(ii) 交易及結餘

外幣交易乃按交易當日之匯率兌換為功能貨幣。因上述交易結算及按結算日匯率兌換以外幣列值之貨幣資產及負債而產生之匯兌收益和虧損，一般均列入損益中。

與銀行及其他貸款、以攤銷成本計量之金融資產、短期銀行存款和現金及現金等價物有關的匯兌收益和虧損在綜合損益表內的「融資成本」中列賬。所有其他匯兌收益和虧損在綜合損益表內的「其他經營開支淨額」中淨額基準列賬。

非貨幣金融資產之匯兌差額(如歸類為以公平值列入其他全面收益之金融資產等)則列入其他全面收益賬內。

(iii) 集團公司

所有功能貨幣與呈報貨幣不一致之海外業務(全部均無極高通脹經濟體系之貨幣)，其業績及財務狀況均以下列方式換算為呈報貨幣：

- 於各結算日，在各資產負債表所呈列之資產及負債均按該結算日之收市匯率換算，
- 各損益表及綜合全面收益表之收入及開支均按平均匯率換算(除非該平均匯率不足以合理估計交易當日通行匯率之累計影響，在此情況下，收入及開支則以交易當日之匯率換算)，及
- 所有因此而產生之匯兌差額會在其他全面收益賬中確認。

綜合賬目上，因轉換任何海外實體淨投資而產生之匯兌差額在其他全面收益中確認。出售海外業務時，相關之匯兌差額將重新分類至損益，作為出售收益或虧損的一部分。

如果部分出售而沒有導致本集團失去對包含海外業務之子公司的控制權，則累計貨幣匯兌差額之比例份額將重新歸屬於非控股權益，且不在損益中確認。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(f) 無形資產

無形資產在綜合資產負債表內以成本減累計攤銷(倘估計可使用年期並非無限期)再減去減值虧損(如附註2(j)所述)後列賬。

頻譜使用費

頻譜使用費指在規定期間內於香港使用被既定之頻譜以提供電訊網絡服務所支付的費用。一次性預付款及期間應付固定年費之現值，被列為無形資產與相關責任。攤銷乃於資產可作擬定用途當日起計之剩餘分配期間以直線法計提撥備。

貼現值與最低年費付款總額之差額為融資實際成本，因此，該差額於資產可作擬定用途前之期間撥充作資本，列為無形資產之一部分，與附註2(t)所載之借貸成本政策相符。於資產可作其擬定用途當日後，有關融資成本將於其產生年度於綜合損益表扣除。

浮動年費將於產生時在綜合損益表確認。

(g) 固定資產

固定資產以歷史成本扣除累計折舊及累計減值虧損後列賬。歷史成本包括收購該等項目直接產生之開支。

其後成本只有於與該項目之相關未來經濟利益有可能流入本集團時，而該項目之成本能可靠計算時，相關成本方能計入資產之賬面值或確認為獨立資產(如適用)。任何可視作獨立計算之資產被替代時其賬面值需要終止確認。所有其他維修及保養費用均在其產生之報告期間內於損益中扣除。

折舊按估計可使用年期，以直線法將其成本攤銷至其剩餘價值之淨額計算。所採用之主要每年折舊率如下：

租賃物業裝修	按租賃年期
樓宇	按租賃年期
網絡及測試設備	6 $\frac{2}{3}$ %–50%
電腦、發單及辦公室電話設備	20%–33 $\frac{1}{3}$ %
其他固定資產	20%–33 $\frac{1}{3}$ %

網絡之成本包括數碼流動無線電話網絡資產及設備之購入成本。網絡之折舊從其啟用之日期起開始計算。

在建造網絡之任何部分，包括其中之設備，均並無作出折舊撥備。

其他固定資產包括汽車、設備、傢具及裝置。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(g) 固定資產 (續)

資產之剩餘價值及可使用年期於各報告期末進行檢討，並在適當時調整。

倘若資產賬面值高於其估計可收回金額，資產賬面值會即時撇減至其可收回金額(附註2(j))。

出售之損益按出售所得款項與賬面值之比較釐定，並計入損益中。

(h) 租賃

倘本集團釐定一項安排(包括一項交易或一系列交易)為轉讓一項已識別資產在一段期間內的使用控制權，以換取代價，則該項安排即為或包含租賃成分。有關決定乃根據評估該項安排的實質作出，不論該項安排是否採用租賃的法律形式。

在本集團預期可使用租賃資產之日，租賃應被確認為使用權資產和相應租賃負債。

租賃產生的資產和負債在現值基礎上進行初始計量。

(i) 租賃負債

租賃負債包括以下租賃付款額的淨現值：

- 固定付款額(包括實質固定付款額)，扣除應收的租賃優惠；
- 取決於指數或比率的可變租賃付款額；及
- 終止租賃的罰款金額，前提是租賃期反映出本集團(作為承租人)將行使終止該租賃的選擇權。

當本集團合理確定將行使續租選擇權時，租賃付款額亦計入負債的計量中。

租賃付款額按照租賃內含利率折現。若無法確定該利率，則使用本集團之遞增借款利率(即本集團為在類似經濟環境下獲得價值相近的資產，以類似條款和條件借入資金而必須支付之利率)。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(h) 租賃 (續)

(i) 租賃負債 (續)

為釐定遞增借款利率，本集團：

- 在可能情況下，以本集團最近獲得的第三方融資為出發點，並進行調整以反映融資條件自獲得第三方融資後的變化；
- 對於近期末獲得第三方融資下本集團所持有的租賃，採用以無風險利率為出發點的累加法，並按照租賃的信貸風險作出調整；及
- 針對租賃做出特定調整。

本集團未來可能會根據指數或比率而增加可變租賃付款額，所增加之可變租賃付款額在實際發生前不會計入租賃負債。當根據指數或比率對租賃付款作出的調整生效時，租賃負債會根據使用權資產進行重新評估及調整。

租賃付款額在本金及財務費用之間分攤。財務費用在租賃期限內計入綜合損益表，以令各期負債餘額產生的利率保持一致。

(ii) 使用權資產

使用權資產按照成本計量，其中成本包括以下項目：

- 租賃負債初始計量金額；
- 在租賃期開始日或之前支付的租賃付款額，扣除收到的租賃優惠；
- 任何初始直接費用；及
- 復原成本。

使用權資產按照直線法以資產可使用年期與租賃期兩者中較短者計提折舊。

(iii) 短期及低價值租賃

與所有類別相關資產的短期及低價值租賃相關的付款於租賃期間按直線法於綜合損益表中確認為費用。短期租賃是指租賃期限為十二個月或不足十二個月的租賃。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(i) 符合可資本化的客戶上客成本

取得通訊服務合約之遞增成本為倘若並無取得有關合約則不會產生之成本。該等遞增成本須於產生時資本化為資產，並在最低可執行合約期於綜合損益表中以直線法攤銷。

(j) 非金融資產減值

資產於發生事件或情況有變而顯示賬面值未必可收回時，進行減值檢討。減值虧損按資產之賬面值超出可收回金額之差額確認。可收回金額為資產之公平值減銷售成本或使用價值（兩者之較高者）。為方便評估減值，資產在基本上獨立於其他資產或資產組所產生的現金流入下，按可分開識別之現金流入（現金產生單位）之最低水平分類。倘非金融資產出現減值，則須於各報告期末檢討可能出現之減值撥回。

(k) 投資及其他金融資產

(i) 分類

本集團將其金融資產分類為以下計量類別：

- 隨後以公平值列入其他全面收益進行計量，及
- 以攤銷成本計量。

分類取決於實體管理金融資產的業務模式及合約條款之現金流量。

對於以公平值計量之資產，收益和虧損將記入其他全面收益。對於非持作買賣之投資，這將取決於本集團在初步確認時是否已進行不可撤銷的選擇計入以公平值列入其他全面收益的股本投資。

為收取合約現金流而持有之資產，若該等現金流僅代表本金及利息之支付，則按攤銷成本計量。且僅當本集團管理該等資產之業務模式發生變化時，才會對以攤銷成本計量之金融資產進行重新分類。

(ii) 確認及終止確認

定期金融資產買賣乃於交易日（即本集團承諾買賣該資產當日）確認。當收取該等金融資產現金流量之權利已到期或已轉讓，及本集團已大致上將擁有權之所有風險及回報轉移，則會終止確認該等金融資產。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(k) 投資及其他金融資產 (續)

(iii) 計量

本集團於初步確認時以公平值加直接應佔於收購金融資產之交易成本計量金融資產。

以攤銷成本計量之金融資產

以攤銷成本計量之金融資產的其後計量取決於本集團管理資產之業務模式及資產之現金流特徵。該等金融資產之利息收入採用實際利率法計入融資收入。終止確認而產生的任何收益或虧損直接在損益中確認，並與匯兌損益一併列值於其他收益／(虧損)。減值虧損於綜合損益表中作為單獨項目列值。

以公平值計量之金融資產

本集團其後按公平值計量所有股權投資。倘本集團管理層已選擇在其他全面收益中呈列股本投資的公平值收益及虧損，則於終止確認投資後，公平值損益並不會於其後重新分類至損益中。此類投資收入於本集團之收取權確立時，繼續在損益中確認為其他收入。

(iv) 減值

本集團確認預期信貸虧損的撥備：

- 以攤銷成本計量之金融資產，及
- 以公平價值列入其他全面收益之金融資產。

預期信貸虧損是信貸損失的概率加權估計，根據合約內的合約現金流量與本集團預期收取的所有現金流量之間的差額計算，並以原定實際利率的近似值貼現。預期現金流量將包括出售所持有抵押品的現金流量或其他信貸增強，其為合約條款的組成部分。

除應收營業賬款及合約資產以外，預期信貸虧損分兩個階段進行確認。對於初始確認後信用風險未顯著增加的信貸風險情況，預期信貸虧損會以報告日期後十二個月內可能發生的違約事件導致的信貸虧損計量。對於初始確認後信貸風險顯著增加的信貸風險情況，無論何時違約，信貸虧損撥備會以整個剩餘年期內所有可能發生的違約事件而產生的信貸虧損計量。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(k) 投資及其他金融資產 (續)

(iv) 減值 (續)

就應收營業賬款及合約資產而言，本集團採用香港財務報告準則第9號之簡化方法，該方法規定預期全期虧損將於初步確認應收款項時確認。

當本集團不可能全額收到未償還的合約金額時，本集團認為金融資產已屬違約，而不考慮例如將抵押品(如持有)變現等行動。

(l) 抵銷金融工具

當本集團現有法定可強制執行權力可抵銷已確認金額，且有意圖按其淨額作結算或同時變現資產及結算負債時，有關金融資產與負債可互相抵銷，並在資產負債表報告其淨值。本集團仍可於某些情況下，對銷不符合抵銷而訂立安排之相關金額(如歸類為破產或中止合約)。

(m) 存貨

存貨包括手機及配件、購買的零件及材料乃以成本及可變現淨值之較低者列賬。成本以加權平均數基準計算。可變現淨值乃按於日常業務過程中之預期銷售價，減適用之變動銷售費用計算。

(n) 應收營業款項

應收營業賬款乃就日常業務運作因出售貨品或提供服務而應收客戶款項。應收營業款項一般45天內到期，故此分類為流動資產。

應收營業款項初步按有關無條件代價金額確認，除非其包含重大融資成分，則按公平價值確認。應收營業款項其後以實際利率法按已攤銷成本減任何減值撥備計算。可參照附註2(k)有關本集團之減值政策。

(o) 合約資產

倘本集團於客戶支付代價或付款到期前向客戶提供服務或交付貨品予客戶，與多元素組合安排有關之合約資產會被予以確認。當收取客戶代價的權利成為無條件時，合約資產會轉入應收賬項。可參照附註2(k)有關本集團之減值政策。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(p) 現金及現金等價物

就現金流量表之呈報而言，現金及現金等價物包括銀行及手頭現金、存放於財務機構之活期存款、原到期日為三個月或以內的其他短期而流動性極高之投資項目（有關投資須易於轉換為確定現金數額及價值變動風險極小）。

(q) 股本

普通股乃歸類為權益。

與發行新股或購股權直接相關之遞增成本於扣除稅項後於權益中列為所得款項之減項。

倘任何集團公司購買本公司股權工具，所支付之代價，包括任何直接應佔增加成本（扣除所得稅後），從本公司股東應佔權益中以庫存股利扣除，直至該等股份獲註銷或重新發行。倘該等普通股於其後重新發行，則任何所收代價（扣除任何直接應佔增加交易成本及相關所得稅影響後）計入本公司股東應佔權益。

股份獎勵計劃持有之股份由權益中扣除。

(r) 應付營業及其他應付賬款

該等款項指於財政年度結束前就已提供予本集團的貨品及服務而尚未付款的負債。此等款項並無抵押。除非付款於報告期後12個月內尚未到期，應付營業及其他應付款均呈列為流動負債。其初步按公平值確認，並於其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

(s) 合約負債

倘於本集團向客戶提供服務或交付貨品前，該客戶支付代價或本集團有權無條件收取代價金額時，本集團則確認合約負債。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(t) 借貸及借貸成本

借貸初步按公平值扣除所產生交易成本確認。借貸其後按攤銷成本列賬。所得款項(扣除交易成本)與贖回金額間之任何差額則於借貸期內按實際利率法於損益中確認。設立貸款融資所支付費用將於部分或全部融資有可能被提取之情況下確認為貸款之交易成本。於此情況下，費用將會遞延直至提取貸款為止。倘無證據顯示部分或全部融資有被提取之可能，費用將撥充資本作為流動資金服務之預付款項，並於融資之相關期間攤銷。

當合約內訂明之責任獲解除、註銷或已屆滿時，借貸則從資產負債表中扣除。已終止或轉讓予其他人士的金融負債賬面值與支付代價之差額(包括非現金資產轉讓或承擔負債)於損益中確認為融資成本。

除非本集團於結算日擁有可以延長債項還款期至結算日後最少12個月的權利，否則借貸會歸類為流動負債。在將附有契約條件的貸款安排歸類為流動或非流動時，須考慮集團於結算日或之前應遵守的契約條件。集團在結算日後須遵守的契約條件並不影響於結算日的分類。

收購、興建或生產合資格資產直接應佔之一般及特定借貸成本，於資產完成期間以及大致可作其擬定用途或銷售時，計入該等資產之成本內。合資格資產是指需要長時間準備方可作擬定用途或銷售之資產。

就特定借款，因有待合資格資產的支出而臨時投資賺取的投資收入，應自合資格資本化的借貸成本中扣除。

其他借貸成本均於產生期間計入為費用。

(u) 即期及遞延所得稅

期間所得稅開支或抵免為按照各司法權區之適用所得稅稅率就即期應課稅收入應付之稅項，並就暫時差額及未動用稅項虧損應佔之遞延稅項資產及負債之變動作出調整。

(i) 即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司及附屬公司與聯營公司營運及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付之稅款設定撥備。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(u) 即期及遞延所得稅 (續)

(ii) 遞延所得稅

遞延所得稅採用負債法就資產與負債之稅基與其在綜合財務報表之賬面值兩者之暫時差額作全數撥備。然而，對於因單一交易產生的資產和負債，若該交易在初始確認時產生等額的應納稅和可抵扣暫時性差異，則需分別確認相關的遞延所得稅資產和遞延所得稅負債。遞延所得稅以於報告期末已頒佈或實質上已頒佈，及預期於相關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債清償時適用之稅率（及稅法）釐定。

遞延稅資產只於未來可能有足夠應課稅金額扣減暫時差額或虧損方才確認。

倘公司能夠控制暫時差額之撥回時間且將不可能於可見未來撥回該等差額，遞延稅項負債及資產不會確認海外業務投資之賬面值與稅基之間的暫時差額。

倘有法定可強制執行之權力以即期稅項資產抵銷即期稅項負債，且遞延稅結餘涉及同一稅制機關，則會抵銷遞延稅項資產及負債。倘實體有合法可強制執行權利抵銷且擬按淨額基準結算或同時變現資產及結清負債，則會抵銷即期稅項資產及稅項負債。

即期及遞延稅項在損益中確認，惟倘其與在其他全面收益或直接於權益確認的相關項目則除外。在該情況下，稅項分別會在其他全面收益或直接於權益內確認。

(v) 撥備

當本集團因過往事件而須負上現行法定或推定責任，很可能需要消耗資源以履行責任，及有關金額能可靠估計時，會確認撥備。重組撥備包括僱員離職報酬。未來營運虧損不予確認撥備。

如有多項類似責任，於釐定其需流出資源以結清責任之可能性時，會整體考慮該責任類別。即使在同一責任類別所包含之任何一個項目相關之資源流出之可能性極低，仍須確認撥備。

撥備乃管理層估算需於報告期末用作清償責任開支之現值衡量。所使用之貼現率以稅前比率計算，以反映當時市場對金錢之時間值及該債務之特定風險評估。因時間之流逝而增加之撥備確認為利息開支。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(w) 僱員福利

(i) 僱員之假期福利

僱員之年假權益於僱員應獲得假期時確認。截至結算日止，就僱員已提供服務而產生之年假之估計負債作出撥備。

僱員之病假、產假或陪產假及婚假福利於其休假時方予確認。

(ii) 花紅計劃

本集團按照特定計算方法就花紅確認負債及開支，該計算方法已考慮本公司股東應佔溢利並作出若干調整。於出現合約責任或過往慣例引致推定責任時，本集團即確認撥備。

(iii) 退休福利

本集團為其僱員設有已界定供款退休計劃(包括強制性公積金)，其資產一般由獨立信託管理基金持有。有關計劃一般由本集團相關公司供款撥付。

向已界定供款計劃作出之供款(包括向香港強制性公積金計劃條例規定的強制性公積金所作之供款)，於其應付時在綜合損益表內確認為支出。預付供款按照現金退款或可減少未來付款而確認為資產。

本集團已支付固額供款。倘基金並不持有足夠資產以向所有僱員支付於本期及前期有關僱員服務之福利，本集團亦不會有支付額外供款之法定或推定責任。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(w) 僱員福利 (續)

(iv) 股份報酬

股份形式之報酬透過股份獎勵計劃及購股權計劃提供給僱員。有關此等計劃載於附註36。本集團設有以股權結算、以股份支付之薪酬計劃，在該計劃下，本集團獲取僱員服務作為本集團股權工具之代價。

股份獎勵計劃

根據股份獎勵計劃，發行予僱員之股份為零代價。僱員提供服務而授予之股份獎勵之公平值確認為開支並增加其相對之股本。列作開支之總金額乃參考所授予獎勵股份當天之市場價值釐定。開支總金額於歸屬期間(所有指定歸屬條件須達成之期間)確認。

本公司向本集團附屬公司之僱員授出其股份被視為資本投入。授出獎勵股份日期之市場價值，於歸屬期內確認為增加對附屬公司之投資，並相應計入母實體財務報表之權益內。

購股權計劃

僱員提供服務而授予之購股權之公平值確認為開支並增加其相對之股本。列作開支之總金額乃參考所授予購股權之公平值釐定，包括任何市場表現條件(如實體之股價)及任何非歸屬條件之影響，但不包括任何服務和非市場表現性質之歸屬條件所產生之影響(如盈利能力及銷售額增長目標)。總開支於歸屬期確認，歸屬期為所有特定歸屬條件須予以滿足之期間。於各報告期末，本集團根據非市場歸屬和服務條件修訂其預期歸屬之估計股權數目。在綜合損益表確認調整原來估計所產生之影響(如有)，及對股本作出相應調整。

倘購股權獲行使，本公司將發行新股。已收款項(扣除任何直接應計交易成本)在行使購股權時撥入股本(面值)及股份溢價。

本公司向本集團附屬公司之僱員授出購股權權益被視為資本投入。所獲得僱員服務之公平值乃參考授出日期之公平值計量，於歸屬期內確認為增加對附屬公司之投資，並相應計入母實體財務報表之權益內。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(x) 或然資產及負債

或然資產指因已發生事件而可能產生之資產，此等資產僅須就某一宗或多宗事件會否發生才能確認，而本集團並不能完全掌控該等事件。

或然資產不會獲確認，但會於可能出現經濟利益流入時，在財務報表附註中披露。於實質確定可產生經濟效益時，有關資產方獲確認為資產。

或然負債指因已發生事件而可能引起之責任，此等責任需就某一宗或多宗事件會否於未來發生才能確認，而本集團並不能完全控制該等未來事件會否實現。或然負債亦可能是因已發生事件所引起之現有責任，但由於可能不需要消耗經濟資源，或責任金額未能可靠地衡量而未有入賬。

或然負債不會獲確認，但會在財務報表附註中披露。倘資源流出之可能性改變導致可能出現資源流出，此等負債將被確認為撥備。

(y) 收入確認

收入之計量為本集團於日常業務過程中出售貨品及服務之已收或應收代價之公平值。收入在扣除退貨、回扣及折扣，以及對銷本集團內部銷售後列示。

倘收入金額能可靠計量時、未來或會有經濟收益流入該實體時及本集團各項業務符合下文所述特定條件時，本集團予以確認收入。本集團之估計乃基於過往業績，並考慮到客戶類型、交易類型及各項安排之細節。

收入於綜合損益表確認如下：

(i) 銷售貨品

銷售貨品之收入在產品的控制權已被轉移給客戶時，即於貨品付運至客戶及所有權轉移，以及合理確保有關應收款項可收回時予以確認。

(ii) 提供服務

來自服務之收入乃按本集團之流動通訊網絡及設備之用量計算，並於提供服務時確認。而標準服務計劃預先發單之服務收入則予以遞延，並包括在合約負債內。

(iii) 多元素組合安排

就每項履約責任所確認之收益金額，乃經考慮捆綁合約內提供的服務元素及手機裝置元素的單獨零售價或各自之估計公平值而釐定。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

2 重大會計政策概要 (續)

(z) 利息收入

以實際利率法計算以攤銷成本計量之金融資產及以公平值列入其他全面收益之金融資產的利息收入在綜合損益表中確認為「融資收入」的一部分。

利息收入之計算方法是將實際利率應用於金融資產之賬面總額，但對其後變為信用減值之金融資產除外。對於信用減值之金融資產，實際利率適用於金融資產之賬面淨值(扣除虧損撥備後)。

(aa) 股息收入

股息乃於收取權確立後確認為收入。

(ab) 每股盈利

(i) 每股基本盈利

每股基本盈利之計算為：

- 按本公司股東應佔溢利
- 除以財政年度期間普通股份(不包括股份獎勵計劃的股份)之加權平均數計算。

(ii) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利透過調整每股基本盈利之金額：

- 假設所有具潛在攤薄效應之股份獲轉換後，額外普通股份之加權平均數計算。

(ac) 股息分派

於報告期末或之前宣佈(已獲得適當授權，不再由本集團酌情決定)但未在報告期末分配的任何股息金額會予以撥備。

(ad) 關連人士

就該等綜合財務報表而言，倘本集團有權直接或間接控制某方，或可對某方之財務及營運決策發揮重大影響力，或相反，倘本集團及某方均受共同控制或共同重大影響，則此等人士會被視為關連人士。關連人士可為個人包括主要管理人員或其他實體。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

3 重大會計估計及判斷

編製財務報表需要使用會計估算，在定義上與實際結果不盡相同。同時需要管理層在應用本集團會計政策中，行使其判斷。

估計及判斷乃根據過往經驗及其他因素持續進行評估，該等因素包括在若干情況下對實體之財務影響及未來事項之合理預測。

(a) 收入確認

管理層需要作出判斷，以辨認各多元素合約中履約責任的數量，識別多元素合約中的各項履約責任的獨立售價，並將收入分配至多元素合約中的各項履約責任。

(b) 固定資產之可使用年期

網絡業務所使用之固定資產雖較為耐用，但卻可能會遇上技術過時之問題。年度折舊開支容易受到本集團估計各類固定資產之經濟可使用年期之影響而變動。管理層會每年進行檢討，以評估其對有關估計經濟可使用年期是否恰當。有關檢討已考慮技術變更、預期經濟使用率及有關資產之實際狀況。可使用年期乃於購入時經考慮未來技術變更、業務發展及本集團策略後作出估計。倘情況或事件發生任何不可預見之逆轉，則本集團會評估是否須縮短可使用年期及／或作出減值撥備。不可預見逆轉之證據包括預測經營業績下降、行業或經濟趨勢逆轉及技術發展迅速。

(c) 固定資產、使用權資產及無形資產之減值

當有任何減值指標時，本集團對固定資產、使用權資產及無形資產進行減值評估。可收回金額根據使用價值計算或市場估值確定。這些計算均需要判斷及估計。

管理層需要判斷資產減值，尤其是評估：(1)是否已發生可能影響資產價值之事件；(2)按適當比率估計未來之現金流量經折算後之淨現值能否支持該現金產生單位之賬面值；及(3)是否使用適當比率折算現金流量。管理層改變用以確定減值程度(如有)之假設(包括現金流量預測中採用之折現率或增長率假設)，足以影響本集團呈報之財務狀況及營運業績。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

3 重大會計估計及判斷(續)

(d) 即期及遞延所得稅

本集團須繳付所得稅。部份交易及計算未能確定最終稅項。倘有關事項最終的稅務結果與最初入賬金額不同，則該等差額將會影響作出釐定期間的即期及遞延所得稅資產及負債。

(e) 以攤銷成本計量之金融資產的預期信貸虧損

以攤銷成本計量之金融資產的預期信貸虧損的計量是一個需要對未來經濟狀況和信用行為作出重大假設的領域。

按會計要求而計量之預期信貸虧損需要作出重大判斷。對於歸類為階段三的以攤銷成本計量之金融資產，本集團使用貼現現金流模型並針對不同的可能情景給予概率權重，評估各項以攤銷成本計量之金融資產的預期信貸虧損。

所有關鍵假設及投入將在附註4中披露。

4 財務風險管理

本附註闡述本集團所面對之財務風險及此等風險如何影響本集團之未來財務表現。即期損益資料已包括在相關內容中以增加連貫性。

風險	風險來源	計量
市場風險 – 外匯	未來商業交易 並非以港元確認之金融資產及負債	現金流量預測 敏感度分析
市場風險 – 利率	浮動利率之長期貸款	敏感度分析
市場風險 – 證券價格	證券投資	敏感度分析
信貸風險	現金及現金等價物、應收營業賬款、 以攤銷成本計量之金融資產、 其他應收款項及合約資產	賬齡分析 信貸評級
流動資金風險	貸款及其他負債	預計現金流量分析

本集團董事會不時批准財務管理政策，專為降低本集團所面對之財務風險。本集團之風險管理政策集中關注難以預測之金融市場，並致力於將對本集團財務表現造成之潛在不利影響減低。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

4 財務風險管理(續)

(a) 財務風險因素

(i) 市場風險

本集團所面對之市場風險包括外匯風險、利率風險及價格風險。本集團管理及計量該種風險之方式並無任何改變。

外匯風險

外匯風險來自未來商業交易及相關集團實體以非功能貨幣計值之已確認資產及負債，主要涉及美元。美元兌換港元匯率之任何變動將會影響本集團之經營業績。

本集團若干資產及負債主要以美元計值。本集團現時並無進行任何外匯對沖活動。

承受風險

本集團於報告期末面對美元之外匯風險(以港元列值)如下：

	2026 \$000	2025 \$000
以攤銷成本計量之金融資產	2,321	2,321
以公平值列入其他全面收益之金融資產	5,009	4,862
應收營業賬款	68,997	69,547
現金及現金等價物	1,566,267	931,994
應付營業賬款	(105,203)	(56,642)
其他應付款項及應計款項	(256)	(621)
	1,537,135	951,461

敏感度

如上表所示，本集團主要面對美元／港元匯率之變動。損益對匯率變動的敏感度主要來自以美元計價的金融工具。

	稅前溢利影響 2026 \$000	2025 \$000
美元／港元匯率 – 增加1%*	15,371	9,515
美元／港元匯率 – 減少1%*	(15,371)	(9,515)

* 所有其他變量保持不變

綜合財務報表附註

(以港元列值)

4 財務風險管理(續)

(a) 財務風險因素(續)

(i) 市場風險(續)

現金流量與公平值利率風險

本集團之利率風險主要來自持有銀行存款和銀行貸款。以浮動利率發行之銀行貸款令本集團承擔現金流量利率風險，該風險部分由所持有浮動利率之銀行存款抵銷。以固定利率發行之銀行貸款及以攤銷成本計量之金融資產令本集團面對公平值利率風險。

於報告期末，本集團貸款對利率變動的風險如下：

	2026 \$000	總貸款之 百分比	2025 \$000	總貸款之 百分比
浮動利率貸款	56,843	100%	61,600	100%

附註4(a)(iii)提供了到期日之分析。總貸款之百分比顯示目前以浮動利率計算的貸款佔貸款總額的比例。

敏感度

損益容易受到利率的變化而導致銀行存款的較高／較低淨利息收入和銀行借款的利息支出而變動。

	稅前溢利影響	
	2026 \$000	2025 \$000
利率 – 增加100個基點 *	(185)	571
利率 – 減少100個基點 *	565	613

* 所有其他變量保持不變

價格風險

本集團面臨的價格風險來自本集團持有的投資，並在資產負債表中分類為以公平值列入其他全面收益之金融資產。以公平值列入其他全面收益之金融資產按有關基金經理釐定之各基金每單位資產淨值之公平值列賬。本集團透過緊密監控價格變化及可能影響該等投資價值之市場條件變動管理風險。

於2026年6月30日，倘以公平值列入其他全面收益之金融資產之公平值增加或減少10%，且所有其他變量保持不變，則本集團之投資重估儲備將會分別大約增加或減少\$501,000(2025：\$486,000)。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

4 財務風險管理(續)

(a) 財務風險因素(續)

(ii) 信貸風險

集團之信貸風險來自現金及現金等價物，以攤銷成本計量之金融資產，銀行及金融機構之存款，按金及其他應收款項，以及與客戶交易而產生的信貸風險(包括未償還應收款項及合約資產)。

風險管理

本集團透過嚴密監控對手方之信用評級及為對手方設立經批准且定期檢討之信用限額，控制其信貸風險以防止對手方不履行合約。根據財資管理政策，本集團透過在信貸評級良好之銀行及金融機構存款或經董事會核准及授權投資之以攤銷成本計量之金融資產而投資其盈餘資金。

本集團亦面對營運活動帶來之信貸風險。本集團授予客戶之信貸期一般為發票日期起計15日至45日。本集團對任何個體債務人並無重大風險。

減值

本集團擁有四種類型的金融資產，須遵守預期信貸損失模式：

- 來自提供流動通訊服務及來自提供多元素組合安排之應收賬款；
- 與多元素組合安排有關之合約資產；
- 其他應收款項及按金；及
- 以攤銷成本計量之金融資產。

儘管現金及現金等價物亦受香港財務報告準則第9號之減值規定所規限，已識別之減值損失並不重大。

就應收營業賬款及合約資產而言，本集團應用香港財務報告準則第9號之簡化方法就預期信貸虧損計算撥備，該方法於所有應收營業賬款及合約資產使用全期預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，應收營業賬款會根據共同的信貸風險特徵進行分組。大眾市場客戶與商業市場客戶之預期信貸虧損分別以組合及個別基礎進行評估。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

4 財務風險管理 (續)

(a) 財務風險因素 (續)

(ii) 信貸風險 (續)

減值 (續)

其他應收款項及按金被視為低信貸風險。原因為透過評估交易對手的信用品質，考慮其財務狀況、過往經驗及其他因素，對該等金融資產進行持續監控。

預期信貸虧損撥備已計提於以攤銷成本計量之金融資產。以攤銷成本計量之金融資產的預期信貸虧損之計量反映：

- 透過評估一系列可能結果釐定之持平機率加權金額；
- 貨幣時間價值；及
- 於報告日期無需付出不必要成本或投入即可獲得有關過去事件、當前狀況及未來經濟狀況預測的合理且有依據的資料。

本集團根據自初始確認以來之信貸質素變化採用「三個階段」減值模型，以估計以攤銷成本計量之金融資產的預期信貸虧損。三個階段的主要定義列示如下：

階段一：就自初始確認後信貸風險未顯著增加或於報告日期信貸風險較低的金融工具而言，預期信貸虧損按等於未來十二個月內可能發生的違約事件導致的全期預期信貸虧損部分的金額確認；

階段二：就自初始確認起信貸風險顯著增加但尚無客觀減值證據的金融工具而言，確認全期預期信貸虧損，而利息收入則按資產總賬面總值計算；

階段三：就在報告期末違約的金融工具而言，確認全期預期信貸虧損，而利息收入則按資產賬面淨值計算（即賬面總值減去預期信貸虧損撥備）。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

4 財務風險管理(續)

(a) 財務風險因素(續)

(ii) 信貸風險(續)

減值(續)

違約的定義(階段三)

本集團釐定財務工具是否已發生信貸減值及定為階段三時，會考慮相關客觀證據，主要包括是否存在以下情況：

- 本金或利息的合約還款逾期超過90日；
- 有其他跡象顯示債務人不太可能還款，例如已就有關借款人財務狀況的經濟或法律原因，向借款人授予還款寬減；及
- 有違反合約之情況，如違約或逾期付款。

承受的最高風險和年末階段

下表呈列基於本集團信貸政策(主要根據逾期資料所作出，除非其中資料毋須花費額外成本或努力即可取得)，及於6月30日的年末階級分類的信貸質素及可承受之最大信貸風險。本集團按外部信貸評級監察以攤銷成本計量之金融資產，而以下所呈報的金額為賬面總值。

	12個月預期		終生預期信貸	
	信貸虧損		階段二	階段三
	階段一			
	\$000		\$000	\$000
總計				
	\$000		\$000	\$000
於2026年6月30日				
以攤銷成本計量之金融資產	—	—	194,384	194,384
於2025年6月30日				
以攤銷成本計量之金融資產	—	—	286,649	286,649

綜合財務報表附註

(以港元列值)

4 財務風險管理 (續)

(a) 財務風險因素 (續)

(ii) 信貸風險 (續)

減值 (續)

年內，有關本集團以攤銷成本計量之金融資產的虧損撥備變動如下：

	12個月預期 信貸虧損		終生預期信貸	
	階段一	階段二	階段三	總計
	\$000	\$000	\$000	\$000
於2025年7月1日	—	—	284,328	284,328
終止確認資產	—	—	(92,265)	(92,265)
於2026年6月30日	—	—	192,063	192,063

	12個月預期 信貸虧損		終生預期信貸	
	階段一	階段二	階段三	總計
	\$000	\$000	\$000	\$000
於2024年7月1日	—	—	231,448	231,448
於綜合損益表確認虧損撥備之增加	—	—	50,000	50,000
匯兌差額	—	—	2,880	2,880
於2025年6月30日	—	—	284,328	284,328

就已發生信貸減值的以攤銷成本計量之金融資產(階段三)而言，減值虧損乃根據管理層使用現金流折現模型就可收回現金最終差額作出的評估而估計得出。減值評估乃使用基於相關投資的最近期可用財務資料的關鍵輸入數據。就階段三評估以攤銷成本計量之金融資產之預期信貸虧損涉及概率加權結果。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

4 財務風險管理(續)

(a) 財務風險因素(續)

(ii) 信貸風險(續)

減值(續)

下表呈列用於評估階段三之以攤銷成本計量之金融資產之預期信貸虧損的假設：

發行人	到期日期	票面利率	信貸評級 2026年6月30日	於2026年	截至2026年	於2026年	情景	情景概率	付款年期
				6月30日 之原始 帳面金額 \$百萬	6月30日止年度 計入損益 賬中預期信貸 虧損變動 \$百萬	6月30日 之預期信貸 虧損結餘 \$百萬			
發行人1	2022年8月25日 – 2024年6月9日	6.5%–7.5%	WR*	109.3	–	109.3	–重組 –直銷 –清盤	1%–98%	6
發行人2	2023年9月1日	7.88%	WR*	56.6	–	56.6	–重組 –直銷 –清盤	1%–98%	2–7
發行人3	2028年3月30日	6.70%	WR*	28.5	–	26.2	–重組 –直銷 –清盤	1%–65%	–
				194.4	–	192.1			
發行人	到期日期	票面利率	信貸評級 2025年6月30日	於2025年	截至2025年	於2025年	情景	情景概率	付款年期
				6月30日 之原始 帳面金額 \$百萬	6月30日止年度 計入損益 賬中預期信貸 虧損變動 \$百萬	6月30日 之預期信貸 虧損結餘 \$百萬			
發行人1	2022年8月25日 – 2024年6月9日	6.5%–7.5%	WR*	109.2	9.1	109.2	–重組 –直銷 –清盤	1%–98%	6
發行人2	2023年9月1日	7.88%	WR*	56.6	5.8	56.6	–重組 –直銷 –清盤	1%–98%	2–7
發行人3	2028年3月30日	6.70%	Caa3	28.5	26.0	26.2	–重組 –直銷 –清盤	1%–65%	–
發行人4	2024年3月28日 – 2024年11月7日	6.45%–6.55%	WR*	92.3	9.1	92.3	–重組 –直銷 –清盤	1%–98%	2–6
				286.6	50.0	284.3			

* 信用評級標記表示發行人或特定債務工具的信用評等已被評等機構正式終止。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

4 財務風險管理 (續)

(a) 財務風險因素 (續)

(iii) 流動資金風險

流動資金風險為資產與負債之金額及到期日錯配而導致本集團於其債務到期時未能償還債務之風險。

本集團利用預計現金流量分析，透過預測所需現金及監測本集團之營運資金以管理流動資金風險，從而確保所有到期債務及現有融資要求得以滿足。

本集團將流動資產維持於保守水平，以確保有充裕現金以應付任何非預期及日常業務之重大現金需求。

下表之分析乃根據金融負債之合約到期日，按本集團金融負債相關到期情況而分類。

表中披露的金額為合約未折現之現金流。由於折現影響並不重大，12個月內到期的結餘等於其賬面值。

金融負債之合約到期日	1年或以下 \$000	1年至2年 \$000	2年至5年 \$000	5年以上 \$000	總合約現金流 \$000	賬面值 \$000
於2026年6月30日						
應付營業賬款	335,183	-	-	-	335,183	335,183
其他應付款項及應計款項	527,571	-	-	-	527,571	527,571
銀行貸款(包括應付利息)	5,440	5,524	16,571	39,405	66,940	56,843
頻譜使用費負債	266,846	273,379	860,961	1,569,373	2,970,559	2,622,079
租賃負債	485,592	192,656	52,342	1,484	732,074	702,803
總計	1,620,632	471,559	929,874	1,610,262	4,632,327	4,244,479
於2025年6月30日						
應付營業賬款	351,855	-	-	-	351,855	351,855
其他應付款項及應計款項	557,129	-	-	-	557,129	557,129
銀行貸款(包括應付利息)	6,500	5,524	16,571	46,040	74,635	61,600
頻譜使用費負債	250,472	256,598	808,071	1,729,682	3,044,823	2,669,258
租賃負債	513,744	249,051	90,489	2,817	856,101	815,988
總計	1,679,700	511,173	915,131	1,778,539	4,884,543	4,455,830

綜合財務報表附註

(以港元列值)

4 財務風險管理(續)

(b) 資本風險管理

本集團管理資本之主要目標為：

- 保障可持續發展，以為股東及為其他股權持有人提供回報，及
- 維持最佳資本結構以降低資本成本。

本集團將資本定義為本公司股東應佔總權益，由股本及儲備組成。經計及本集團日後資本需求及資本效率、預計營運現金流量及預測資本開支，本集團積極及定期審閱及管理其資本架構，以確保最高資本及股東回報。

本集團以資本負債比率為基準監察資本情況。此比率以債務淨額除以權益總額計算。債務淨額以綜合資產負債表所示之銀行及其他貸款總額減去現金及現金等價物、短期銀行存款及以攤銷成本計量之金融資產計算。

由於集團處於現金淨額，槓桿比率不適用。

(c) 公平值估計

本節闡述釐定於財務報表內以公平值確認及計量的金融工具之公平值時所作判斷及估計。為得出釐定公平值所用輸入數據之可信程度作指標，本集團根據會計準則將其金融工具分為三級。各級之說明如下表所示。

下表為2026年及2025年6月30日按公平值計量及確認之本集團金融資產。

	第1級 \$000	第2級 \$000	第3級 \$000	總計 \$000
資產				
以公平值列入其他全面收益之金融資產 (附註22)				
於2026年6月30日	—	5,009	—	5,009
於2025年6月30日	—	4,862	—	4,862

年內第1級與第2級之間並無轉撥。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

4 財務風險管理 (續)

(c) 公平值估計 (續)

第1級：在活躍市場(如公開買賣衍生工具及股本證券)買賣的金融工具的公平值按報告期末的市場價格列賬。本集團持有之金融資產之市場價格為當時買盤價。此等金融工具包括在第1級內。

第2級：並非於活躍市場(如場外衍生工具)買賣的金融工具的公平值採用估值技巧釐定，該等估值技巧盡量利用可觀察市場數據而極少依賴實體的特定估計。倘計算工具公平值所需全部重大輸入數據均為可觀察數據，則該工具包括在第2級內。

第3級：如一項或多項重大輸入數據並非根據可觀察市場數據得出，則該工具包括在第3級內。

有關用於估值按公平值計量的金融資產的估值技巧，請參見附註22(d)。年內估值技巧並無改變。

所有由此產生的公平值估計都包含在第2級內。

5 收入

收入包括提供流動通訊服務以及手機及配件銷售之收入。收入分析如下：

	2026 \$000	2025 \$000
流動通訊服務	4,228,872	4,364,249
手機及配件銷售	2,374,752	1,838,098
因退出澳門市場而獲得一次性收益	—	51,100
	6,603,624	6,253,447

綜合財務報表附註

(以港元列值)

5 收入(續)

集團來自提供服務及交付貨物所產生的收入，乃按如下履行履約責任之時間：

	2026 \$000	2025 \$000
收入確認時間：		
隨著時間推移	4,228,872	4,415,349
於某一時間點	2,374,752	1,838,098
	6,603,624	6,253,447

與向本集團最高營運決策者提供內部報告的方式一致，以評估表現和分配資源，本集團僅識別一個可報告分部，即流動通訊業務。

6 員工成本

	2026 \$000	2025 \$000
薪酬及薪金	584,699	640,062
花紅	36,000	32,700
已界定供款計劃之供款	37,725	41,230
股份報酬	277	653
	658,701	714,645

7 融資收入

	2026 \$000	2025 \$000
以攤銷成本計量之金融資產之利息收入	—	2,442
銀行存款之利息收入	75,507	67,214
	75,507	69,656

綜合財務報表附註

(以港元列值)

8 融資成本

		2026	2025
	附註	\$000	\$000
銀行利息開支		1,710	2,001
遞增開支			
頻譜使用費負債	33	57,071	60,996
租賃負債	31	40,526	40,734
資產報廢責任	34	553	527
融資活動產生之匯兌收益淨額	13	—	(11)
		99,860	104,247

遞增開支乃指頻譜使用費負債、租賃負債及資產報廢責任隨著時間過去而產生之變動，並以年初負債金額按實際利率分攤法計算。

9 除所得稅前溢利

除所得稅前溢利已扣除／(計入)下列項目：

		2026	2025
	附註	\$000	\$000
其他經營開支淨額			
— 網絡成本		499,524	517,884
— 短期及低價值租賃		35,793	40,567
— 應收營業賬款之減值虧損	25	5,615	4,504
— 核數師酬金			
— 審計服務		2,084	2,053
— 非審計服務		716	784
— 匯兌虧損／(收益)淨額	13	803	(1,227)
— 其他		314,608	332,331
出售固定資產之虧損		4,209	7,818
固定資產之折舊	16	505,166	524,746
使用權資產之折舊	19	579,014	605,262
頻譜使用費之攤銷	24	468,997	473,333
客戶上客成本之攤銷	17	79,910	82,107
存貨之減值虧損撥備回撥	27	(146)	(346)
以攤銷成本計量之金融資產之預期信貸虧損(附註)		—	50,000

附註： 確認或回撥預期信貸虧損反映以攤銷成本計量之金融資產信貸風險之變動，詳載於綜合財務報表附註4(a)(ii)的「信貸風險」部分內。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

10 所得稅

(a) 所得稅於綜合損益表：

	2026 \$000	2025 \$000
即期所得稅		
香港利得稅	197,112	183,911
非香港稅項	2,080	1,925
即期所得稅總開支	199,192	185,836
遞延所得稅開支	926	2,881
所得稅開支	200,118	188,717

按採用香港稅率計算且適用於除稅前溢利之稅項開支之對賬如下：

	2026 \$000	2025 \$000
除所得稅開支前溢利	724,860	667,618
按香港稅率 16.5% (2025 : 16.5%)	119,602	110,157
計算應課稅收入時不可扣減／(應課)金額之稅務影響：		
利息收入	(12,454)	(11,464)
以攤銷成本計量之金融資產之預期信貸虧損	—	8,250
暫時差額／不可扣減稅務之開支	91,518	86,143
非香港稅率之差額	751	(803)
運用未確認之稅項虧損	—	(3,689)
未確認之稅項虧損	701	123
所得稅開支	200,118	188,717

(b) 即期所得稅負債中包含撥備 \$697,000,000 (2025 : \$633,000,000)，該撥備是假設本集團所有頻譜使用費及相關支出均不可作稅務扣減。本集團將不斷極力捍衛其立場並向稅務局尋求就頻譜使用費作出稅務扣減。同時，本集團亦為此購買儲稅券 \$424,000,000 (2025 : \$399,000,000)。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

11 五名最高薪人士

五名最高薪人士中，2名(2025：2名)為董事，其薪金已於附註41披露。其餘3名(2025：3名)人士之酬金總額如下：

	2026 \$000	2025 \$000
薪金、津貼及實物福利	9,094	9,515
花紅	1,719	1,328
退休金計劃供款	409	563
	11,222	11,406

3名(2025：3名)最高薪人士之薪酬分佈範圍如下：

	2026 僱員人數	2025 僱員人數
\$2,500,001 – \$3,000,000	1	–
\$3,000,001 – \$3,500,000	–	–
\$3,500,001 – \$4,000,000	1	3
\$4,000,001 – \$4,500,000	–	–
\$4,500,001 – \$5,000,000	1	–
	3	3

12 僱員退休福利

本集團為其僱員參與兩項界定供款之退休計劃，包括職業退休計劃及強制性公積金計劃(「強積金計劃」)(兩項計劃統稱為「該等計劃」)。該等計劃之資產與本集團之資產乃分開持有，並由獨立於本集團管理之基金公司保管。

本集團及僱員向職業退休計劃作出之供款，乃根據僱員底薪及指定百分比計算。僱員於可全數獲取僱主供款前離職而被沒收之供款，可用以抵銷本集團之應繳供款。於2026年6月30日，所有於職業退休計劃中僱員被沒收之供款，已用以抵銷本集團之應繳供款(2025：相同)。

強積金計劃乃於2000年12月根據香港強制性公積金計劃條例設立，本集團之僱員可選擇參加強積金計劃。本集團及僱員均須按僱員有關月薪之5%向計劃供款，計算供款之月薪上限為\$30,000(2025：相同)。供款一經付予強積金計劃，即全屬僱員所有。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

13 匯兌虧損／(收益)淨額

於綜合損益表扣除／(計入)之匯兌差額包括如下：

	2026 \$000	2025 \$000
其他經營開支淨額(附註9)	803	(1,227)
融資成本(附註8)	—	(11)
	803	(1,238)

14 每股盈利

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利之計算為：

- 按公司股東應佔溢利
- 除以財政年度期間普通股份(不包括股份獎勵計劃之股份)之加權平均數計算(附註36)。

	2026 仙	2025 仙
公司股東應佔每股基本盈利總額	47.7	43.5

(b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利透過調整每股基本盈利之金額：

- 假設所有具潛在攤薄效應之股份獲轉換後，額外普通股份之加權平均數計算。

	2026 仙	2025 仙
公司股東應佔每股攤薄盈利總額	47.7	43.5

	2026 \$000	2025 \$000
用於計算每股基本盈利及每股攤薄盈利之公司股東應佔溢利	524,742	478,901

綜合財務報表附註

(以港元列值)

14 每股盈利(續)

(c) 作為分母的股份之加權平均數

	2026 數目	2025 數目
作為分母用於計算每股基本盈利及每股攤薄盈利 之普通股份之加權平均數	1,100,951,601	1,101,720,037

15 股息

	2026 \$000	2025 \$000
派付中期股息，每股已繳足股份 14.5 仙(2025：14.5 仙)	159,638	159,733
擬派末期股息，每股已繳足股份 17.5 仙(2025：17.5 仙)	192,667	192,667
	352,305	352,400

於2026年9月3日舉行之會議上，董事建議派發每股已繳足股份末期股息17.5仙。此項擬派股息並無於該等財務報表內列為應付股息，惟將列作截至2027年6月30日止年度之保留溢利分派。

擬派末期股息乃根據於該等財務報表獲批准日期已發行股份數目計算。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

16 固定資產

	租賃 物業裝修 \$000	樓宇 \$000	網絡及 測試設備 \$000	電腦、發單 及辦公室 電話設備 \$000	其他 固定資產 \$000	在建網絡 \$000	總額 \$000
於2024年7月1日							
成本	239,993	156,351	8,910,997	1,337,018	283,237	234,478	11,162,074
累計折舊	(229,915)	(52,874)	(6,601,277)	(1,061,748)	(194,871)	(4,370)	(8,145,055)
賬面淨值	10,078	103,477	2,309,720	275,270	88,366	230,108	3,017,019
截至2025年6月30日							
止年度							
年初賬面淨值	10,078	103,477	2,309,720	275,270	88,366	230,108	3,017,019
匯兌差額	(9)	(6)	–	(13)	8	–	(20)
添置	16,510	–	109	73,067	42,189	455,130	587,005
重新分類	–	–	323,909	–	–	(323,909)	–
出售	(17)	–	(6,674)	(16)	(1,951)	(757)	(9,415)
折舊(附註9)	(8,625)	(4,340)	(389,479)	(65,818)	(56,484)	–	(524,746)
撤銷	–	–	(2,546)	(38)	(17)	–	(2,601)
年末賬面淨值	17,937	99,131	2,235,039	282,452	72,111	360,572	3,067,242
於2025年6月30日							
成本	247,379	156,345	8,595,051	1,366,931	309,511	360,572	11,035,789
累計折舊及減值	(229,442)	(57,214)	(6,360,012)	(1,084,479)	(237,400)	–	(7,968,547)
賬面淨值	17,937	99,131	2,235,039	282,452	72,111	360,572	3,067,242
截至2026年6月30日							
止年度							
年初賬面淨值	17,937	99,131	2,235,039	282,452	72,111	360,572	3,067,242
匯兌差額	27	111	–	119	18	–	275
添置	3,518	–	–	75,066	40,949	344,944	464,477
重新分類	–	–	464,321	–	–	(464,321)	–
出售	–	–	(6,247)	(4)	(1,883)	(102)	(8,236)
折舊(附註9)	(7,168)	(4,337)	(393,233)	(56,783)	(43,645)	–	(505,166)
年末賬面淨值	14,314	94,905	2,299,880	300,850	67,550	241,093	3,018,592
於2026年6月30日							
成本	249,947	156,696	8,781,096	1,432,635	326,570	241,093	11,188,037
累計折舊及減值	(235,633)	(61,791)	(6,481,216)	(1,131,785)	(259,020)	–	(8,169,445)
賬面淨值	14,314	94,905	2,299,880	300,850	67,550	241,093	3,018,592

於2026年6月30日，賬面值達\$58,114,000(2025：\$60,552,000)之樓宇已予抵押，作為本集團獲授銀行貸款之擔保(附註32)。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

17 客戶上客成本

	\$000
於2024年7月1日	
成本	179,946
累計攤銷	(86,642)
賬面淨值	93,304
截至2025年6月30日止年度	
年初賬面淨值	93,304
添置	82,357
攤銷(附註9)	(82,107)
終止確認	(310)
年末賬面淨值	93,244
於2025年6月30日	
成本	178,248
累計攤銷	(85,004)
賬面淨值	93,244
截至2026年6月30日止年度	
年初賬面淨值	93,244
添置	80,393
攤銷(附註9)	(79,910)
年末賬面淨值	93,727
於2026年6月30日	
成本	176,002
累計攤銷	(82,275)
賬面淨值	93,727

綜合財務報表附註

(以港元列值)

18 合約資產

	2026			2025		
	流動 \$000	非流動 \$000	總額 \$000	流動 \$000	非流動 \$000	總額 \$000
合約資產	91,692	39,637	131,329	98,638	41,298	139,936

由於本集團擁有大量客戶，因此其合約資產之信貸風險並不集中。

19 使用權資產

本集團租賃多處收發站、辦公室、倉庫、零售店鋪及專線。租賃合同一般為一至十五年之固定期限。租賃條款均單獨商定，並包含眾多不同之條款及條件。除出租人所持有租賃資產的擔保權益外，租賃協議並無加入任何契約。租賃資產不會用作借貸擔保。

資產負債表顯示以下與租賃有關之金額：

	2026 \$000	2025 \$000
租賃土地及土地使用權	5,645	6,000
收發站	567,787	649,344
辦公室、倉庫及零售店鋪	104,666	143,262
專線	6,640	6,810
	684,738	805,416

截至2026年6月30日止年度，使用權資產之增加及其相應之租賃負債及資產報廢責任增加分別為\$456,617,000 (2025：\$546,978,000)及\$1,364,000 (2025：\$880,000)。

於綜合損益表內確認之使用權資產折舊費用如下：

	2026 \$000	2025 \$000
租賃土地及土地使用權	638	613
收發站	488,829	504,429
辦公室、倉庫及零售店鋪	87,660	98,139
專線	1,887	2,081
	579,014	605,262

綜合財務報表附註

(以港元列值)

20 附屬公司

於2026年6月30日之主要附屬公司詳情如下：

公司名稱	註冊成立地點	主要業務及經營所在地	已發行股本詳情	本集團所佔權益	
				2026	2025
SmarTone (BVI) Limited *	英屬處女群島	在英屬處女群島從事投資控股	1,000股普通股 每股面值1美元 1,000美元	100%	100%
數碼通電訊有限公司	香港	在香港提供流動通訊服務及銷售電話及配件	100,000,000股普通股 \$100,000,000	100%	100%
SmarTone Communications Limited	香港	在香港提供無線固網服務	2股普通股 \$2	100%	100%
Birdie Mobile Limited	香港	在香港提供本地及國際電信服務及流動通訊服務及銷售配件	2股普通股 \$2	100%	100%
廣州數碼通客戶服務有限公司#	中華人民共和國	在中國內地提供顧客支援服務及電話直銷服務	註冊資本 \$27,400,000	100%	100%

* 由本公司直接持有之附屬公司。

根據中國法律註冊為外商獨資企業。

上述所有附屬公司均為有限責任公司。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

21 聯營公司權益

	2026 \$000	2025 \$000
分佔資產淨值	3	3

截至2026年6月30日止年度，聯營公司權益分佔資產淨值並無變動(2025：相同)。

於2026年6月30日之聯營公司詳情如下：

公司名稱	註冊成立地點	主要業務及經營所在地	持有已發行股份之詳情	持有權益	
				2026	2025
New Top Finance Limited	英屬處女群島	在英屬處女群島從事 投資控股	375股普通股 每股面值1美元	37.5%	37.5%

由於該聯營公司之資產、負債及保留溢利之金額對本集團並不重要，故本集團並無披露該等金額。

本集團在聯營公司權益並沒有或然負債。

22 以公平值列入其他全面收益之金融資產

(a) 以公平值列入其他全面收益之金融資產之分類

以公平值列入其他全面收益之金融資產包括：

- 本集團於初步確認時已不可撤銷地選擇在此類別中確認為非持作買賣之股權投資。本集團認為此等屬戰略性投資以此分類更為適合。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

22 以公平值列入其他全面收益之金融資產 (續)

(b) 以公平值列入其他全面收益之股權投資

	2026 \$000	2025 \$000
非流動資產		
非上市證券	5,009	4,862

出售該股權投資時，以公平值列入其他全面收益儲備內的任何相關結餘將重新分類至保留盈利。

(c) 於其他全面收益確認之金額

年內，其他全面收益確認以下收益／(虧損)。

	2026 \$000	2025 \$000
於其他全面收益確認之收益／(虧損)	147	(1,789)

(d) 公平值與承受風險

本集團持有之投資為主要投資於交易股份的基金，乃以美元列值。

以公平值列入其他全面收益之金融資產乃根據有關基金經理釐定之各基金每單位資產淨值以公平值呈列。

有關釐定公平值所採用之方法及假設之資料載於附註4(c)。

有關資產對價格風險敏感度分析可參閱附註4(a)(i)。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

23 以攤銷成本計量之金融資產

以攤銷成本計量之金融資產包括以下：

	2026			2025		
	流動	非流動	總額	流動	非流動	總額
	\$000	\$000	\$000	\$000	\$000	\$000
上市投資	165,838	28,546	194,384	258,103	28,546	286,649
減：預期信貸虧損撥備	(165,838)	(26,225)	(192,063)	(258,103)	(26,225)	(284,328)
	—	2,321	2,321	—	2,321	2,321

以攤銷成本計量之金融資產之公平值與其帳面價值相近。

以攤銷成本計量之金融資產乃以美元列值。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

24 無形資產

頻譜使用費
\$000

於2024年7月1日

成本	6,986,541
累計攤銷	(3,028,465)

賬面淨值	3,958,076
------	-----------

截至2025年6月30日止年度

年初賬面淨值	3,958,076
添置	211,633
攤銷(附註9)	(473,333)

年末賬面淨值	3,696,376
--------	-----------

於2025年6月30日

成本	7,198,174
累計攤銷	(3,501,798)

賬面淨值	3,696,376
------	-----------

截至2026年6月30日止年度

年初賬面淨值	3,696,376
添置	156,322
攤銷(附註9)	(468,997)

年末賬面淨值	3,383,701
--------	-----------

於2026年6月30日

成本	6,479,496
累計攤銷	(3,095,795)

賬面淨值	3,383,701
------	-----------

截至2026年6月30日止年度，本集團延長850 MHz頻段之頻譜使用期限至2041年5月31日。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

25 應收營業及其他應收款項

	2026			2025		
	流動 \$000	非流動 \$000	總額 \$000	流動 \$000	非流動 \$000	總額 \$000
應收營業賬款	405,076	–	405,076	418,477	–	418,477
減：虧損撥備	(4,425)	–	(4,425)	(4,411)	–	(4,411)
	400,651	–	400,651	414,066	–	414,066
其他應收款項	115,670	13,998	129,668	138,002	23,860	161,862
	516,321	13,998	530,319	552,068	23,860	575,928
按金	92,935	58,495	151,430	90,530	64,773	155,303
預付款項	157,831	53,941	211,772	187,797	53,398	241,195
應收營業及 其他應收款項總額	767,087	126,434	893,521	830,395	142,031	972,426

應收營業及其他應收款項之賬面值與其公平值相若。

按金、應收營業及其他應收款項於報告日期承受信貸風險之最高金額為其賬面值。本集團概無持有任何抵押品作擔保。

本集團一般給予客戶由發票日期起計介乎 15 天至 45 天不等之賒賬期(2025：相同)。扣除撥備後按發票日期計算之應收營業賬款賬齡分析如下：

	2026 \$000	2025 \$000
0–30 天	259,198	302,753
31–60 天	18,584	17,618
61–90 天	9,416	5,090
90 天以上	113,453	88,605
	400,651	414,066

綜合財務報表附註

(以港元列值)

25 應收營業及其他應收款項 (續)

由於本集團擁有大量客戶，因此其應收營業賬款之信貸風險並不集中。

本集團採用香港財務報告準則第9號之簡化方法計量預期信貸虧損，並就所有應收營業賬款及合約資產使用全期預期虧損撥備。截至2026年6月30日止年度，其應收營業賬款減值虧損為\$5,615,000 (2025 : \$4,504,000)。

應收營業賬款之減值撥備變動如下：

	2026 \$000	2025 \$000
於年初	4,411	5,137
於綜合損益表中確認之減值虧損(附註9)	5,615	4,504
於年內撇銷之金額	(5,601)	(5,230)
於年結	4,425	4,411

已計提撥備之應收款項賬齡如下：

	2026 \$000	2025 \$000
已逾期31-60天	443	508
已逾期61-90天	705	580
已逾期90天以上	3,277	3,323
	4,425	4,411

於2026年及2025年6月30日，其他應收款項及按金均未發生個別信貸減值。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

26 遞延所得稅

本集團於香港及海外業務產生之暫時差額之遞延所得稅乃分別按稅率 16.5% (2025 : 16.5%) 及有關國家現行適用稅率計算。

年內遞延所得稅(資產)/負債之變動(未考慮同一徵稅地區內之結餘抵銷)如下：

(a) 遞延所得稅資產

	減速稅項折舊 \$000	資產報廢責任 \$000	稅項虧損 \$000	總額 \$000
於 2024 年 7 月 1 日	106	—	3,022	3,128
於綜合損益表確認	(6)	7,540	(3,022)	4,512
於 2025 年 6 月 30 日	100	7,540	—	7,640
於 2025 年 7 月 1 日	100	7,540	—	7,640
於綜合損益表確認	(6)	(348)	—	(354)
於 2026 年 6 月 30 日	94	7,192	—	7,286

綜合財務報表附註

(以港元列值)

26 遞延所得稅(續)

(b) 遞延所得稅負債

	加速稅項折舊 \$000
於2024年7月1日	158,315
於綜合損益表確認	7,393
於2025年6月30日	165,708
於2025年7月1日	165,708
於綜合損益表確認	572
於2026年6月30日	166,280

(c) 稅項虧損

	2026 \$000	2025 \$000
未確認遞延稅資產之未使用稅項虧損	54,475	65,686
潛在稅務利益	7,374	8,739

未使用的稅務虧損是由於在可預見的未來不預期能產生足夠溢利之附屬公司所產生的。就香港營運之附屬公司，虧損可無限期結轉而沒有到期日。就澳門營運之一間附屬公司，須受自虧損產生年度起三年屆滿期間所規限。

就結轉之稅務虧損而確認之遞延所得稅資產僅限於有關之稅務利益可透過未來應課稅溢利實現之部分。本集團並無就有關稅項虧損\$54,475,000(2025: \$65,686,000)確認遞延所得稅資產\$7,374,000(2025: \$8,739,000)。根據現行稅法，有關於澳門營運之一間附屬公司之未確認稅項虧損\$35,874,000(2025: \$46,650,000)須受自稅項虧損產生年度起三年屆滿期間所規限。根據現行稅法，餘下稅項虧損並未到期。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

27 存貨

	2026 \$000	2025 \$000
手機及配件，按成本計	73,399	74,530
其他，按成本計	4,498	14,424
減：滯銷及過時存貨之撥備	(1,497)	(1,737)
	76,400	87,217

截至2026年6月30日止年度，本集團就滯銷及過時存貨確認減值撥備回撥\$146,000(2025：\$346,000)。金額已包括在綜合損益表「銷售存貨成本」內。

28 現金及現金等價物

	2026 \$000	2025 \$000
銀行存款及現金	39,459	120,334
原到期日為3個月或以內之短期銀行存款	2,552,333	1,907,747
綜合現金流量表之現金及現金等價物	2,591,792	2,028,081
承受信貸風險之最高金額	2,590,673	2,026,449

由於本集團之存款乃分佈於多家銀行，故銀行結存有關之信貸風險並不集中。

短期銀行存款及現金及現金等價物之列值貨幣如下：

	2026 \$000	2025 \$000
港元	1,022,851	1,091,762
美元	1,566,267	931,994
人民幣	1,510	2,351
其他	1,164	1,974
	2,591,792	2,028,081

綜合財務報表附註

(以港元列值)

29 應付營業及其他應付款項

	2026 \$000	2025 \$000
應付營業賬款(a)	335,183	351,855
其他應付款項及應計款項(b)	655,319	675,383
	990,502	1,027,238

(a) 按發票日期計算之應付營業賬款賬齡分析如下：

	2026 \$000	2025 \$000
0-30天	192,802	175,680
31-60天	34,891	47,362
61-90天	38,169	38,176
90天以上	69,321	90,637
	335,183	351,855

本集團應付營業賬款之賬面值主要以港元計值，佔68%（2025：83%）。

(b) 其他應付款項及應計款項之分析如下：

	2026 \$000	2025 \$000
應計費用	378,548	345,321
固定資產應付款項	159,314	217,170
預收款項	79,791	75,600
顧客按金	37,666	37,292
	655,319	675,383

應付營業及其他應付款項之賬面值與其公平值相若。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

30 合約負債

	2026			2025		
	流動 \$000	非流動 \$000	總額 \$000	流動 \$000	非流動 \$000	總額 \$000
合約負債						
一 流動通訊服務合約	432,908	5,584	438,492	468,019	8,698	476,717

已於年初計入合約負債結餘內，與流動通訊服務合約相關之收益 \$468,000,000，已於截至2026年6月30日止年度確認(2025：\$398,000,000)。

(i) 未履行之長期固定價格合約

	2026 \$000	2025 \$000
局部或完全履行分配至長期合約的交易價總額	3,694,750	3,905,019

管理層預期於2026年6月30日分配至未履行合約之交易價中，61% (2025：61%) 將於下一個報告期間確認為收益。餘下39% (2025：39%) 將於截至2027年6月30日止年度後確認為收益。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

31 租賃負債

	2026			2025		
	流動	非流動	總額	流動	非流動	總額
	\$000	\$000	\$000	\$000	\$000	\$000
租賃負債	462,531	240,272	702,803	485,400	330,588	815,988

租賃負債之變動如下：

	2026	2025
	\$000	\$000
於年初	815,988	899,376
添置	456,617	546,978
租賃負債付款額	(610,407)	(666,695)
計入綜合損益表之遞增開支(附註8)	40,526	40,734
匯兌差額	79	(16)
終止確認	—	(4,389)
於年結	702,803	815,988

32 銀行貸款

	2026			2025		
	流動	非流動	總額	流動	非流動	總額
	\$000	\$000	\$000	\$000	\$000	\$000
有抵押銀行貸款	3,926	52,917	56,843	4,718	56,882	61,600

綜合財務報表附註

(以港元列值)

32 銀行貸款(續)

非流動銀行及其他貸款之到期日載述如下：

	2026 \$000	2025 \$000
1至2年	4,116	3,870
2至5年	13,062	12,327
5年以上	35,739	40,685
	52,917	56,882

由於折現影響並不重大，故計入本集團流動負債項下之銀行貸款賬面值與其公平值相若。計入非流動負債項下之銀行貸款公平值(按類似借貸於年結日之現行市場借貸利率折現其未來現金流量估算)如下：

	第1級 \$000	第2級 \$000	第3級 \$000	總計 \$000
於2026年6月30日				
有抵押銀行貸款	—	52,917	—	52,917
	第1級 \$000	第2級 \$000	第3級 \$000	總計 \$000
於2025年6月30日				
有抵押銀行貸款	—	56,882	—	56,882

於2026年6月30日，本集團以港元列值之銀行及其他貸款佔100%(2025：100%)。

於2026年6月30日，有抵押銀行貸款乃以本集團若干樓宇作抵押(附註16)(2025：相同)。

根據集團銀行貸款之條款，集團須在貸款未償還期間遵守若干契約條件。本集團於報告期內均遵守該契約條件，並無跡象顯示集團於遵守契約條件遇到困難。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

33 頻譜使用費負債

	2026 \$000	2025 \$000
於年初	2,669,258	2,641,122
添置	156,322	211,633
計入綜合損益表之遞增開支(附註8)	57,071	60,996
付款	(260,572)	(244,493)
於年結	2,622,079	2,669,258
減：包括於流動負債之頻譜使用費負債	(259,051)	(248,060)
非流動部份	2,363,028	2,421,198

頻譜使用費負債之現值分析如下：

	2026 \$000	2025 \$000
應付最低年費		
1年內	266,846	250,472
1年後但於5年內	1,134,340	1,064,669
5年以上	1,569,373	1,729,682
	2,970,559	3,044,823
減：未來融資費用	(348,480)	(375,565)
頻譜使用費負債之現值	2,622,079	2,669,258
包括：		
1年內	259,051	248,060
1年後但於5年內	1,056,989	992,239
5年以上	1,306,039	1,428,959
	2,622,079	2,669,258

綜合財務報表附註

(以港元列值)

34 資產報廢責任

	2026 \$000	2025 \$000
於年初	45,901	51,811
添置	1,364	880
計入綜合損益表之遞增開支(附註8)	553	527
使用	(3,805)	(1,670)
未使用金額回撥	—	(5,647)
於年結	44,013	45,901

資產報廢責任之撥備為對物業、設施及設備將來不再使用時之預計拆遷及復修其所在場地及店鋪所需成本之現值。

本集團一直投資輸配流動網絡，提供流動服務給其香港及澳門客戶。本集團預期用作輸配流動網絡的收發站，將會繼續用於提供流動服務，故認為於鐵路及各隧道之現有收發站上移除輸配流動網絡的可能性極低。因此根據適用的會計準則的規定，本集團未有為此等資產確認資產報廢責任。

35 股本

	每股面值 \$0.1 之股份	\$000
法定		
於 2025 年 6 月 30 日及 2026 年 6 月 30 日	2,000,000,000	200,000
已發行及繳足		
於 2024 年 7 月 1 日	1,102,259,101	110,226
購回股份	(1,307,500)	(131)
於 2025 年 6 月 30 日，2025 年 7 月 1 日及 2026 年 6 月 30 日	1,100,951,601	110,095

於截至 2026 年 6 月 30 日止年度，本公司沒有於香港聯交所購回及註銷任何股份(2025：1,307,500)。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

36 股份獎勵計劃及購股權計劃

(a) 股份獎勵計劃

根據本公司於2018年6月29日所採納之股份獎勵計劃之條款，本公司可授予參與人士(包括本集團董事及僱員)本公司之股份。股份獎勵計劃之條款詳情於董事會報告書「股份獎勵計劃」一節披露。

截至2026年及2025年6月30日止年度，概無已授出、已行使或已失效之獎勵股份。於2026年6月30日，概無尚未歸屬之獎勵股份(2025：無)。

(b) 購股權計劃

根據本公司於2021年11月2日所採納之購股權計劃之條款，本公司可授予參與人士(包括本集團董事及僱員)購股權以認購本公司之股份。購股權計劃之條款詳情於董事會報告書「購股權計劃」一節披露。已發行購股權概述如下。

購股權之變動

	每股平均 行使價	購股權數目
於2025年6月30日及2026年6月30日	\$4.964	4,000,000

於2025年6月30日，2,400,000份購股權可按每股平均行使價\$4.964予以行使。

於2026年6月30日，4,000,000份購股權可按每股平均行使價\$4.964予以行使。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

37 融資活動產生的負債之對賬

	銀行貸款 \$000	租賃負債 \$000	總額 \$000
於2024年7月1日	63,800	899,376	963,176
償還銀行貸款	(2,200)	—	(2,200)
租賃負債之添置	—	546,978	546,978
租賃負債付款額	—	(625,961)	(625,961)
終止確認	—	(4,389)	(4,389)
匯兌差額	—	(16)	(16)
於2025年6月30日及2025年7月1日	61,600	815,988	877,588
償還銀行貸款	(4,757)	—	(4,757)
租賃負債之添置	—	456,617	456,617
租賃負債付款額	—	(569,881)	(569,881)
匯兌差額	—	79	79
於2026年6月30日	56,843	702,803	759,646

38 承擔及擔保

(a) 資本承擔

	2026 \$000	2025 \$000
固定資產		
已訂約	89,014	149,821

(b) 擔保

	2026 \$000	2025 \$000
履約擔保	645,000	718,442
其他擔保	19,849	20,714
	664,849	739,156

綜合財務報表附註

(以港元列值)

39 關連人士之交易

於2026年6月30日，本集團由Cellular 8 Holdings Limited控制，該公司擁有本公司69.32%股份，餘下30.68%股份則被廣泛持有，其中3.92%由新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)另一附屬公司持有。本集團之最終控股公司為新鴻基地產，一間於香港註冊成立之公司。

(a) 本年度內，本集團與新鴻基地產若干附屬公司及聯營公司在日常業務往來中進行之重大交易載列於下文。全部關連人士之交易均按照該等交易之有關協議條款進行。

	2026	2025
	\$000	\$000
土地及樓宇及收發站之租賃租金 (i)	22,700	26,268
使用權資產之折舊及遞增開支 (i)	91,135	95,255
保險費用 (ii)	3,343	3,679
流動通訊覆蓋服務 (iii)	22,116	5,822
企業應用方案 (iv)	137,033	79,895

(i) 土地及樓宇及收發站之租賃

新鴻基地產若干附屬公司及聯營公司租賃物業予本集團，供作寫字樓、零售店及貨倉之用，並向本集團發出許可證，以於彼等擁有之若干物業上安裝基站、天線及電話電纜。

截至2026年6月30日止年度，本集團已付及應付予新鴻基地產之附屬公司及聯營公司之租金和許可證費用合共為\$22,700,000 (2025：\$26,268,000)。

截至2026年6月30日止年度，使用權資產及租賃負債之折舊及遞增開支合共為\$91,135,000 (2025：\$95,255,000)。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

39 關連人士之交易 (續)

(a) (續)

(ii) 保險服務

新鴻基地產之全資附屬公司新鴻基地產保險有限公司，向本集團提供一般保險服務。截至2026年6月30日止年度，已付及應付之保金合共為\$3,343,000 (2025：\$3,679,000)。

(iii) 流動通訊覆蓋服務

本集團為新鴻基地產若干附屬公司及聯營公司擁有或管理之物業提供技術服務，以加強該等物業內之流動通訊覆蓋。截至2026年6月30日止年度，本集團已收及應收之收入合共為\$22,116,000 (2025：\$5,822,000)。

(iv) 企業應用方案

本集團向新鴻基地產若干附屬公司及聯營公司提供資訊通信技術應用方案，涵蓋業務數碼化、無線連接及行業特定應用方案等。截至2026年6月30日止年度，本集團已收及應收之收入合共為\$137,033,000 (2025：\$79,895,000)。

(b) 於2026年6月30日，本集團於其聯營公司持有權益，該聯營公司之主要股東為新鴻基地產之附屬公司。

(c) 與新鴻基地產、其附屬公司及聯營公司(「新鴻基地產集團」)(包括新鴻基地產集團管理之樓宇及房地產)之結餘，已計入其相關之資產負債表項目內，如下：

	2026	2025
	\$000	\$000
應收營業賬款(附註25)	81,394	73,188
按金及預付款項(附註25)	22,670	22,205
應付營業賬款(附註29)	1,873	1,278
其他應付款項及應計款項(附註29)	5,763	5,325

結餘為無抵押、免息、須按向無關連人士提供之類似條款還款。

綜合財務報表附註

(以港元列值)

40 本公司資產負債表及儲備變動

(a) 本公司資產負債表

	2026 \$000	2025 \$000
非流動資產		
於附屬公司投資	8,405,119	8,404,842
流動資產		
現金及現金等價物	548	449
預付款項	272	274
應收附屬公司款項	29,818	29,818
可收回稅項	9	104
總流動資產	30,647	30,645
流動負債		
應付附屬公司款項	5,925,700	5,927,089
其他應付款項及應計款項	3,366	3,230
總流動負債	5,929,066	5,930,319
資產淨值	2,506,700	2,505,168
股本及儲備		
股本	110,095	110,095
儲備	2,396,605	2,395,073
本公司股東應佔總權益	2,506,700	2,505,168

董事會於2026年9月3日核准本公司資產負債表，並由下列人士代表簽署。

郭炳聯
董事

劉若虹
董事

綜合財務報表附註

(以港元列值)

40 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(b) 本公司儲備變動

	本公司					總額 \$000
	股份溢價 \$000	資本 贖回儲備 \$000	繳入盈餘 \$000	僱員股份 報酬儲備 \$000	保留溢利 \$000	
於2024年7月1日	1,633,208	17,939	740,316	1,608	6,952	2,400,023
年內溢利	—	—	—	—	352,348	352,348
與擁有人之交易						
股份報酬	—	—	—	652	—	652
購回股份(附註35)	—	131	—	—	(5,488)	(5,357)
支付2024年末期股息	—	—	—	—	(192,860)	(192,860)
支付2025年中期股息	—	—	—	—	(159,733)	(159,733)
於2025年6月30日及 2025年7月1日	1,633,208	18,070	740,316	2,260	1,219	2,395,073
年內溢利	—	—	—	—	353,558	353,558
與擁有人之交易						
股份報酬	—	—	—	279	—	279
支付2025年末期股息	—	—	—	—	(192,667)	(192,667)
支付2026年中期股息	—	—	—	—	(159,638)	(159,638)
於2026年6月30日	1,633,208	18,070	740,316	2,539	2,472	2,396,605

綜合財務報表附註

(以港元列值)

41 董事利益及權益

(a) 董事及總裁之酬金

年內董事之酬金詳情如下(按姓名排列)：

	2026							2025	
	袍金	薪金及 津貼	花紅	退休金 計劃供款	其他福利 估計價值	退休福利	股份報酬	總額	總額
	\$000	\$000	\$000	\$000	\$000	\$000	\$000	\$000	\$000
執行董事									
馮玉麟先生	162	-	-	-	-	-	-	162	162
劉若虹女士	144	6,362	4,116	294	40	-	277	11,233	11,469
鄧金根先生	144	6,829	1,870	682	146	-	-	9,671	9,510
非執行董事									
郭炳聯先生	180	-	-	-	-	-	-	180	180
張永銳先生	162	-	-	-	-	-	-	162	162
David Norman Prince 先生	144	-	-	-	-	-	-	144	144
蕭漢華先生	144	-	-	-	-	-	-	144	144
潘樂昌先生	144	-	-	-	-	-	-	144	144
黃康傑先生 ⁽¹⁾	85	-	-	-	-	-	-	85	-
李家祥博士，太平紳士*	288	-	-	-	-	-	-	288	288
吳亮星先生，太平紳士*	288	-	-	-	-	-	-	288	288
顏福健先生*	288	-	-	-	-	-	-	288	288
林國灋先生*	144	-	-	-	-	-	-	144	144
李有達先生*	144	-	-	-	-	-	-	144	144
龔永德先生*	288	-	-	-	-	-	-	288	288
	2,749	13,191	5,986	976	186	-	277	23,365	23,355
2025	2,664	12,931	5,978	957	172	-	653		

* 獨立非執行董事

⁽¹⁾ 於2025年11月28日獲委任

綜合財務報表附註

(以港元列值)

41 董事利益及權益 (續)

(a) 董事及總裁之酬金 (續)

於截至2026年及2025年6月30日止年度，概無董事：

- 就有關彼等為本集團之服務向本公司之最終控股公司新鴻基地產收取任何酬金；
- 放棄收取酬金之任何權利；或
- 收取作為吸引彼等加入本集團或離職之任何補償金額。

除以上酬金外，董事根據本公司之股份獎勵計劃獲授股份獎勵。有關此等實物福利之詳情已於董事會報告書「股份獎勵計劃」一節及附註36內披露。

(b) 董事於交易、安排或合約事宜的重大權益

於本年度結束時或年內任何時間，本公司並沒有參與和本公司董事直接或間接擁有重大權益而有關集團業務的重大交易、安排及合約事宜。

42 最終控股公司

於2026年6月30日，董事確認新鴻基地產發展有限公司為最終控股公司，該公司乃於香港註冊成立之公司，其股份在香港聯交所主板上市。