

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



WISON ENGINEERING SERVICES CO. LTD.

惠生工程技術服務有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2236)

**有關二零二五年年報之
補充公告**

茲提述惠生工程技術服務有限公司(「本公司」)截至二零二五年十二月三十一日止年度的年度報告(「二零二五年年報」)。除另有說明外，本公告所用詞彙與二零二五年年報所界定者具有相同涵義。

本公司董事會(「董事會」)旨在提供以下有關股份獎勵計劃的補充資料，其詳情於二零二五年年報披露。

下表載列股份獎勵計劃項下未歸屬獎勵的變動情況：

承授人的 姓名／類別	授出日期	歸屬期	獎勵數目					於2025年 12月31日 的餘額	每股 購買價 (港元)	緊接 授出日期前 每股收市價 (港元)
			於2025年 1月1日 的餘額	於年內 已授出	於年內 已歸屬	於年內 已註銷	於年內 已失效			
執行董事										
一周宏亮	2025年4月2日 ⁽²⁾	2026年4月2日至 2029年4月1日 ⁽¹⁾	—	1,500,000	—	—	—	1,500,000	0.09	0.28

承授人的 姓名／類別	授出日期	歸屬期	獎勵數目					於2025年 12月31日 的餘額	每股 購買價 (港元)	緊接 授出日期前 每股收市價 (港元)
			於2025年 1月1日 的餘額	於年內 已授出	於年內 已歸屬	於年內 已註銷	於年內 已失效			
一 鄭世鋒	2025年4月2日 ⁽²⁾	2026年4月2日至 2029年4月1日 ⁽¹⁾	—	900,000	—	—	—	900,000	0.09	0.28
一 李盾	2025年4月2日 ⁽²⁾	2026年4月2日至 2029年4月1日 ⁽¹⁾	—	900,000	—	—	—	900,000	0.09	0.28
五名最高薪 人士 (不包括 董事)	2025年4月2日 ⁽²⁾	2026年4月2日至 2029年4月1日 ⁽¹⁾	—	1,650,000	—	—	—	1,650,000	0.09	0.28
其他僱員	2025年4月2日 ⁽²⁾	2026年4月2日至 2029年4月1日 ⁽¹⁾	—	24,090,000	—	390,000	—	23,700,000	0.09	0.28
總計			<u>—</u>	<u>29,040,000</u>	<u>—</u>	<u>390,000</u>	<u>—</u>	<u>28,650,000</u>		

附註：

- 待歸屬條件達成後，獎勵將根據以下歸屬時間表歸屬予承授人：(i)於二零二六年四月二日歸屬已授出獎勵總數的40%；(ii)於二零二七年四月二日歸屬已授出獎勵總數的30%；及(iii)於二零二八年四月二日歸屬已授出獎勵總數的30%。
- 於二零二五年四月二日授出之獎勵的公平值為於授出日期每份獎勵約0.190港元。有關所採用的會計準則及政策的詳情，請參閱二零二五年年報內財務報表附註31。
- 獎勵須待達到董事會按個別情況或以下整體情況全權酌情釐定的若干表現目標後方可歸屬：
 - 就集團層面表現而言，董事會將評估本集團相關年度的表現，特別是包括關鍵表現指標，如本集團整體及適用業務的收益、溢利及銷售目標；及
 - 就個人層面表現而言，本集團已設立一套標準員工表現考核制度，評估彼等的表現及對本集團的貢獻。董事會將根據承授人於相關年度的表現考核結果釐定承授人是否達到個人表現目標。

除上文所披露者外，於二零二五年年報的所有其他資料均維持不變。本補充公告並不影響二零二五年年報所載的任何其他資料。

承董事會命
惠生工程技術服務有限公司
執行董事、主席兼行政總裁
周宏亮

香港，二零二六年十月二日

於本公告日期，本公司執行董事為周宏亮先生(董事會主席)、鄭世鋒先生及李盾先生；本公司非執行董事為劉洪鈞先生；以及本公司獨立非執行董事為郭汝倩女士、施東輝教授及董靜教授。