

证券代码：688696

证券简称：极米科技

公告编号：2026-051

极米科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

极米科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 9 月 21 日召开了第三届董事会第十三次会议，审议通过了《关于〈2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理 2026 年股票期权激励计划有关事项的议案》等议案。根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）等有关法律法规、规范性文件以及《极米科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的相关规定，公司对 2026 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。公司董事会薪酬与考核委员会结合公示情况对拟激励对象进行了核查，相关公示情况及核查情况如下：

一、公示情况及核查方式

1、公示情况

（1）公示内容：本激励计划拟激励对象的姓名和职务

（2）公示时间：2026 年 9 月 22 日至 2026 年 10 月 1 日，共 10 日

（3）公示方式：公司内部公示。

（4）反馈方式：公示期内，公司员工如有异议可通过电话、邮件或当面反映情况等方式提出反馈意见。

(5) 公示结果：截至公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到对本次拟激励对象提出的异议。

2、核查方式

公司董事会薪酬与考核委员会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件、拟激励对象与公司或其分、子公司签订的劳动合同（劳务合同）或聘任凭证、拟激励对象在公司或其分、子公司担任的职务等。

二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据《管理办法》《上市规则》《2026 年股票期权激励计划（草案）》的规定，对公司本次拟激励对象进行了核查，并发表核查意见如下：

1、列入本次拟激励对象名单的人员具备《公司法》《证券法》《管理办法》等法律法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格。

2、拟激励对象均不存在下述任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

3、本次拟激励对象为公司中层管理人员、年轻骨干及关键岗位人员，不包括董事、高级管理人员，亦不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母和子女。

4、列入本次拟激励对象名单的人员符合《管理办法》《上市规则》等文件规定的激励对象条件，符合《2026 年股票期权激励计划（草案）》规定的激励对象条件。

综上，公司薪酬与考核委员会认为，本次拟激励对象均符合相关法律、法规和规范性文件所规定的条件，其作为本激励计划的激励对象合法、有效。

特此公告。

极米科技股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会
2026 年 10 月 8 日