

证券代码：301292

证券简称：海科新源

公告编号：2026-061

## 山东海科新源材料科技股份有限公司

### 关于公司2025年员工持股计划第一个锁定期届满

### 暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》以及公司《2025年员工持股计划（草案）（修订稿）》等相关规定，山东海科新源材料科技股份有限公司（以下简称“公司”或“海科新源”）2025年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）锁定期已于2026年10月9日届满且解锁条件已成就，现将本员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的相关情况说明如下：

#### 一、本员工持股计划已履行的相关程序及持股情况

（一）2025年5月19日，公司召开第二届董事会第十八次临时会议及第二届监事会第十三次会议，审议通过了《关于公司<2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。董事会薪酬与考核委员会对公司2025年员工持股计划相关事项出具了核查意见。具体内容详见公司于2025年5月20日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《山东海科新源材料科技股份有限公司2025员工持股计划（草案）》及其摘要等相关公告。

（二）2025年6月4日，公司召开2025年第一次临时股东会，审议通过了《关于公司<2025年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案，同意公司实施2025年员工持股计划，并授权董事会办理本员工持股计划的相关事宜。具体内容详见公司于2025年6月4日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

（三）2025年8月27日，公司召开第二届董事会第二十次会议审议通过了《关于公司<2025年员工持股计划（草案）（修订稿）>及其摘要（修订稿）的议

案》，变更了本员工持股计划的股票来源。具体内容详见公司于2025年8月28日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

（四）2025年9月16日，公司召开2025年第三次临时股东会，审议通过了《关于公司<2025年员工持股计划（草案）（修订稿）>及其摘要（修订稿）的议案》。具体内容详见公司于2025年9月16日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

（五）2025年10月10日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用账户中所持有的851,100股公司股票已于2025年10月9日以非交易过户的形式过户至“山东海科新源材料科技股份有限公司—2025年员工持股计划”专用证券账户。具体内容详见公司于2025年10月13日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于2025年员工持股计划非交易过户完成暨回购股份处理完成的公告》。

二、本员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的说明

（一）第一个锁定期届满的说明

根据公司《2025年员工持股计划（草案）（修订稿）》的锁定期相关规定，本员工持股计划通过非交易过户的方式所获标的股票分3期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁标的股票比例分别为40%、30%、30%。

本员工持股计划第一个锁定期于2026年10月9日届满，解锁比例为40%。

（二）第一个解锁期解锁条件成就的说明

1、关于公司层面业绩考核条件成就的说明

根据公司《2025年员工持股计划（草案）（修订稿）》的业绩考核相关规定，2025年的公司层面业绩都要求如下：

以公司2024年营业收入为基准值，对各考核年度营业收入相对2024年营业收入的增长率进行考核，根据上述指标的完成情况核算解锁比例，

具体安排如下，具体目标值和门槛值如下：

| 考核年度          | 年度营业收入相对于2024年增长率（A） |         |
|---------------|----------------------|---------|
|               | 目标值（Am）              | 触发值（An） |
| 第1个考核期（2025年） | 20%                  | 16%     |
| 考核指标          | 业绩完成度                | 激励计划执行率 |
| 年度营业收入相对于2024 | $A \geq A_m$         | 100%    |

|         |                  |     |
|---------|------------------|-----|
| 年增长率（A） | $An \leq A < Am$ | 80% |
|         | $A < An$         | 0%  |

注：（1）上述“营业收入”指标以经审计的上市公司营业收入为准；

根据公司聘请的会计师事务所对2025年年度报告出具的信会师报字[2026]第ZB10521号审计报告，公司2025年度营业收入为5,047,464,602.21元，较2024年营业收入增长39.64%。因此公司层面的业绩考核目标达成，公司层面业绩考核条件成就，公司层面标的股票权益100%解锁。

## 2、关于个人层面业绩考核条件成就的说明

根据公司《2025年员工持股计划（草案）（修订稿）》的业绩考核相关规定，2025年的个人层面业绩都要求如下：

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，在公司业绩考核基础上，根据个人绩效考核结果，确定每个解锁批次内持有人可享受的解锁标的股票收益的分配比例。具体如下：

|          |         |     |    |
|----------|---------|-----|----|
| 个人绩效考核结果 | 优秀、良好、中 | 一般  | 差  |
| 个人考核分配比例 | 100%    | 80% | 0% |

本员工持股计划持有人共计15人，截至本公告日，无人离职，所有人2025年度考核结果均达到“优秀、良好、中”，个人层面可以100%解除限售。

综上，本员工持股计划第一期可解锁的标的股票权益共计256.69份，对应标的股票为34.04万股，占公司总股本的比例为0.15%。

## 三、后续安排

本员工持股计划第一个锁定期届满后、存续期内，管理委员会将根据公司《2025年员工持股计划（草案）（修订稿）》的相关规定及持有人会议的授权处置本员工持股计划的相关权益。本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- （1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；
- （2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- （3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

#### **四、其他说明**

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告，注意投资风险。

特此公告。

山东海科新源材料科技股份有限公司

董事会

2026年10月12日