

广东德美精细化工集团股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东德美精细化工集团股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期于 2026 年 10 月 11 日届满，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》的相关规定，现将本员工持股计划第一个锁定期届满的相关情况公告如下：

一、本员工持股计划基本情况和第一个锁定期届满的情况说明

（一）本员工持股计划基本情况

1、公司于 2025 年 9 月 1 日召开第八届董事会第十一次会议和第八届监事会第九次会议，并于 2025 年 9 月 17 日召开 2025 年第二次临时股东会，会议审议通过了《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》。

具体内容详见公司于 2025 年 9 月 2 日、2025 年 9 月 18 日在《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

2、公司于 2025 年 10 月 10 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户持有的 9,565,050 股公司股票已于 2025 年 10 月 9 日非交易过户至“广东德美精细化工集团股份有限公司—2025 年员工持股计划”专户，过户价格为 3.31 元/股，过户股数为 9,565,050 股，约占公司目前总股本的 1.98%。

具体内容详见公司于 2025 年 10 月 11 日在《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

（二）第一个锁定期届满的情况说明

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划的存续期为 180 个月，自公司股东会审议通过本员工持股计划并且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划所获标的股票分二期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月和 24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%和 50%。本员工持股计划第一个锁定期于 2026 年 10 月 11 日届满。

二、本员工持股计划第一个解锁期业绩考核目标达成情况及后续安排

(一) 考核情况

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》，本员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核与个人层面绩效考核，具体情况如下：

1. 公司层面业绩考核

本员工持股计划考核年度为 2025 年—2026 年，具体考核内容如下：

解锁期	考核年度	业绩考核
第一期	2025 年	以 2024 年扣非后归母净利润（即 56,075,991.86 元）为基数，公司 2025 年扣非后归母净利润增长率不低于 10%
第二期	2026 年	以 2024 年扣非后归母净利润（即 56,075,991.86 元）为基数，公司 2025—2026 年两年累计扣非后归母净利润增长率之和不低于 20%

注 1：上述“扣非后归母净利润”指标以经审计的归属于母公司股东的净利润（扣除非经常性损益）为计算依据，其中，2025 年、2026 年扣非后归母净利润为剔除本次及其他员工持股或股权激励计划股份支付费用影响的数值。

本员工持股计划第一个解锁期对应的业绩考核年度为 2025 年度，根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）出具的【XYZH/2026GZAA2B0664】号审计报告，公司 2025 年经审计的扣非后归母净利润为 94,889,787.27 元，相比 2024 年扣非后归母净利润增长 69.22%。本员工持股计划第一个解锁期公司层面的业绩考核目标达成。

2、个人层面绩效考核

本员工持股计划根据公司绩效考核相关制度对员工持股计划持有人个人分年进行考核，考核年度为 2025—2026 年两个会计年度，具体考核结果，由人力部门评定，划分为 100%、80%两个档次，具体如下表所示：

个人绩效考核结果等级	S	A	B	C	D
个人层面解锁比例	100%				80%

在满足公司层面业绩考核情况下，若持有人当年度个人绩效考核合格，持有人当期可解锁的标的股票份额=持有人当期计划解锁的标的股票份额×个人层面解锁比例。

本员工持股计划共有 891 名持有人，其中：

(1) 在第一个解锁期内离职人数为 11 人、退休人数为 13 人，前述离职及退休人员所持份额将由管理委员会按照公司《2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定处置。

(2) 根据公司人力部门评定的考核结果，除前述解锁期内离职及退休的情况外，剩余 867 名持有人在 2025 年绩效考核为 C 级以上，个人层面解锁比例为 100%。

综上，本员工持股计划第一个解锁期可解锁股票数量为 4,782,525 股，占公司目前总股本的 0.99%。

(二) 后续安排

本员工持股计划第一个锁定期届满后，本员工持股计划管理委员会将根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》及公司《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定对解锁的标的股票进行处置。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1. 公司年度报告、半年度报告公告前十五日内（因特殊情况推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算）；
2. 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
3. 自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
4. 中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

如未来关于上述信息敏感期不得买卖公司股票期间的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

三、本员工持股计划的存续、变更和终止

（一）员工持股计划的存续期

1. 本员工持股计划的存续期为 180 个月，自公司股东会审议通过本员工持股计划并且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。
2. 本员工持股计划的锁定期届满后，当本员工持股计划所持的标的股票全部出售且本员工持股计划项下货币资产（如有）已全部清算、分配完毕后，本员工持股计划可提前终止。
3. 本员工持股计划的存续期届满前，如持有的标的股票仍未全部出售，或因股票流动性不足等市场原因，或因相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件对标的股票的转让作出限制性规定等原因导致标的股票未在存续期届满前全部变现的，可由管理委员会提请公司董事会审议通过后延长本员工持股计划的存续期。员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

（二）员工持股计划的变更

本员工持股计划存续期内，在不违背现行法律法规规定的情况下，经管理委员会同意并提请公司董事会审议通过后本员工持股计划可变更实施。

（三）员工持股计划的终止

1. 本员工持股计划存续期满后未有效延期的，本员工持股计划自行终止；
2. 本员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有股票全部出售或权益分配至持有人后，本员工持股计划可提前终止；
3. 其他需要终止本员工持股计划的情形。

本员工持股计划存续期内，在不违背法律法规规定的情况下，经管理委员会同意并提请公司董事会审议通过后本员工持股计划可终止实施。

四、其他相关说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

广东德美精细化工集团股份有限公司董事会

二〇二六年十月十三日