

证券代码：688486

证券简称：龙迅股份

公告编号：2026-050

龙迅半导体（合肥）股份有限公司
关于 2026 年员工持股计划首次受让部分
完成股票非交易过户的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2026 年 8 月 1 日 公告名称：《龙迅股份 2026 年员工持股计划（草案）》
过户完成时间	2026-10-12
过户价格、数量及占总股本比例	过户价格：27.43 元/股 过户数量：417,600 股，占总股本比例：0.22%

一、本期员工持股计划基本情况

龙迅半导体（合肥）股份有限公司（以下简称“公司”或“龙迅股份”）于 2026 年 7 月 31 日召开了第四届董事会第十六次会议，并于 2026 年 8 月 20 日召开了 2026 年第三次临时股东会，审议通过了《关于公司〈2026 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2026 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。本员工持股计划参加对象为在公司（含子公司）任职的部分中层管理人员及骨干人员，股份来源为公司回购专用证券账户回购的公司 A 股普通股股票，本员工持股计划以“份”作为认购单位，每份份额为 1 元，份额上限为 2,379.4812 万份。本员工持股计划受让价格为 27.43 元/股，认购股份数合计不超过 86.7474 万股（含预留）。其中，首次受让部分参与总人数不超过 130 人，认购份额不超过 1,241.2075 万份，对应认购股份数不超过 45.25 万股，具体认购股份数根据参与对象实际出资金额确定。具体内容详见公司于 2026 年 8 月 1 日和 2026 年 8 月 21 日在

上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2026年9月14日，根据公司2026年第三次临时股东会的授权及公司《2026年员工持股计划（草案）》《2026年员工持股计划管理办法》的相关规定，公司第四届董事会薪酬与考核委员会2026年第四次会议审议通过了《关于调整公司2026年员工持股计划相关事项的议案》，同意将参与对象因离职或个人原因放弃认购的权益份额重新分配给符合条件的其他员工或计入预留份额。本次调整事项在董事会薪酬与考核委员会审批权限范围内，无需提交公司董事会和股东会审议。调整后的本持股计划持有人名单及份额分配情况如下：

职务	拟认购份额 (万份)	占员工持股计 划总份额的比 例	拟认购份额对 应股份数量 (万股)	拟认购份额对 应股份数量占 总股本比例
首次份额：部分中层管理 人员及骨干人员（124 人）	1145.4768	48.14%	41.76	0.22%
预留份额	1234.0044	51.86%	44.9874	0.24%
合计	2,379.4812	100.00%	86.7474	0.46%

二、本期员工持股计划完成股票过户的情况

根据本员工持股计划参与对象实际认购和最终缴款的查验结果，本员工持股计划首次受让部分实际参与认购份额的员工为124人，共计认购本期员工持股计划份额11,454,768份，每份份额为1元，实际缴纳认购资金总额为11,454,768元，对应认购公司股份数量为417,600股，股票来源为公司回购专用证券账户回购的公司A股普通股股票。

2026年10月13日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司下发的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的417,600股公司股票已于2026年10月12日非交易过户至“龙迅半导体（合肥）股份有限公司—2026年员工持股计划”专用证券账户，过户价格为27.43元/股。截至本公告披露日，本员工持股计划证券账户持有的公司股份数量为417,600股，占当前公司股本总额的0.22%。

三、本期员工持股计划后续安排

根据《龙迅股份2026年员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划的存续期为48个月，自本员工持股计划草案经公司股东会审议通过且公司公告首次受

让部分最后一笔公司股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划首次受让部分所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 40%、60%。

公司将根据 2026 年员工持股计划实施的进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告并注意投资风险。

特此公告。

龙迅半导体（合肥）股份有限公司董事会

2026 年 10 月 14 日