

证券代码：300981

证券简称：中红医疗

公告编号：2026-069

## 中红普林医疗用品股份有限公司 关于 2026 年高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中红普林医疗用品股份有限公司于 2026 年 10 月 13 日召开第四届董事会第二十三次会议，审议通过了《关于〈2026 年度高级管理人员薪酬方案〉的议案》，依据《上市公司治理准则》《公司章程》《董事及高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，结合公司经营发展等实际情况，并参照行业、地区薪酬水平，拟定了公司 2026 年度高级管理人员的薪酬方案。上述议案在提交董事会审议前，已提交第四届董事会薪酬考核与提名委员会第十一次会议审议通过，程序合法有效。现将相关情况公告如下：

### 一、适用对象

公司高级管理人员

### 二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

### 三、公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员薪酬考核采用年薪制。年薪由基本年薪和绩效年薪构成。基本年薪是高级管理人员的年度基本收入，根据公司的规模、行业水平、岗位职责、所承担的责任及风险、自身的市场价值及管理 ability 确定；绩效年薪以基本年薪为基数，根据年度经营考核结果确定，主要根据基本年薪基数、绩效年薪调节系数、基本指标得分、综合考评系数、党建考评系数和分类指标奖惩比例等发放。绩效年薪根据考核结果予以兑现，在年度考核结果核定前，预发比例不得超过预

计绩效年薪的 50%；在年度考核结果核定后，发放绩效年薪的 80%（含已预发金额）；绩效年薪的剩余 20%递延至三年后支付，根据风险防控、项目完结等情况综合评估后兑现。

#### **四、其他说明**

本高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效。公司可根据生产经营实际状况、市场变化等情况适时调整本办法，报公司董事会审议批准后实行。

本方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《董事及高级管理人员薪酬管理制度》等内部制度规定执行。本方案如与国家日后颁布的法律法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》《董事及高级管理人员薪酬管理制度》等内部制度相抵触时，按照有关法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《董事及高级管理人员薪酬管理制度》等内部制度的规定执行。

#### **五、备查文件**

1. 第四届董事会第二十三次会议决议；
2. 第四届董事会薪酬考核与提名委员会第十一次会议决议。

**特此公告**

**中红普林医疗用品股份有限公司**

**董事会**

**二〇二六年十月十三日**