

证券代码：300853

证券简称：申昊科技

公告编号：2026-070

债券代码：123142

债券简称：申昊转债

杭州申昊科技股份有限公司

关于 2026 年员工持股计划非交易过户完成 暨回购股份处理完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

杭州申昊科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 1 日召开第五届董事会第二次会议、于 2026 年 4 月 17 日召开 2026 年第二次临时股东会，审议通过了《关于公司<2026 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2026 年员工持股计划管理办法>的议案》、《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案。具体内容详见公司于 2026 年 4 月 2 日、2026 年 4 月 17 日在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关规定，现将公司 2026 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）实施进展情况公告如下：

一、本员工持股计划的股份来源及数量

本员工持股计划的股票来源为公司回购专用账户回购的公司A股普通股股票。公司于2023年9月20日召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》，同意公司使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司部分人民币普通股A股股份（以下简称“本次回购”）并用于实施员工持股计划或股权激励计划。本次回购股份的价格不超过人民币38.29元/股（含本数），预计回购股份数量不低于1,044,660股且不超过2,089,318股，回购的资金总额不低于人民币4,000万元（含本数）且不超过人民币8,000万元（含本数）。

截至2024年4月1日，公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价交易方式累

计回购公司股份3,098,200股，占公司当时总股本的2.1085%，最高成交价为24.50元/股，最低成交价为13.62元/股，成交总金额为60,639,369.00元（不含交易费用）。回购金额不低于回购方案中的回购资金总额下限，且未超过回购资金总额上限，符合股份回购方案及相关法律法规的要求，公司本次回购方案实施完毕。具体内容详见公司在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

截至本公告披露日，本员工持股计划通过非交易过户方式受让的股份数量为3,098,200股，占公司当前总股本的2.1083%，该部分股票均来源于上述回购股份。本次非交易过户完成后，公司回购专用证券账户内持有公司股票余额为0股。

二、本员工持股计划的认购及非交易过户情况

（一）账户开立情况

截至本公告披露日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司开立公司2026年员工持股计划证券专用账户，证券账户名称为“杭州申昊科技股份有限公司—2026年员工持股计划”，证券账户号码为“0899550996”。

（二）本员工持股计划的认购情况

根据《杭州申昊科技股份有限公司2026年员工持股计划（草案）》，本员工持股计划拟筹集资金总额为不超过人民币3,231.42万元，以“份”作为认购单位，每份份额为1.00元，合计认购份额不超过3,231.42万份。本员工持股计划受让公司回购股票的价格为10.43元/股，拟认购股份合计309.82万股，占公司总股本的2.11%。

本员工持股计划实际参与认购的员工总数为43人，实际认购份额为32,314,226份，实际认购资金总额为32,314,226.00元，实际认购股份数量为3,098,200股。实际认购情况与员工持股计划的内容一致且未超出股东会审议通过的相关数量上限。截至本公告披露之日，本次员工持股计划中的认购资金已全部实缴到位，其资金来源为员工合法薪酬、自筹资金及通过法律、行政法规允许的其他方式获得的资金。公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、信贷等财务资助。

立信会计师事务所(特殊普通合伙)就本次员工持股计划认购情况出具了《验资报告》（信会师报字[2026]第ZB11652号）。

（三）本员工持股计划的非交易过户情况

2026年10月14日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，“杭州申昊科技股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的3,098,200股公司股票已于2026年10月13日以10.43元/股的价格通过非交易过户的方式过户至“杭州申昊科技股份有限公司—2026年员工持股计划”证券账户，本次过户股份数量占公司当前总股本的2.1083%。至此，公司2026年员工持股计划已完成股票非交易过户。

本员工持股计划标的股份非交易过户完成后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司股本总额的10.00%，单个员工所获股份权益对应的股票总数累计未超过公司股本总额的1.00%。

本员工持股计划的存续期为60个月，自本员工持股计划草案经公司股东会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划锁定期为12个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划的业绩考核年度为2026年、2027年、2028年三个会计年度，根据各考核年度的考核结果，将持有人所持员工持股计划份额对应权益，分三个归属批次归属至持有人，持有人在各归属批次内考核结果均达标的情况下，各归属批次计划归属权益比例分别为40%、30%、30%，各年度具体归属比例和数量根据业绩考核结果计算确定。

（四）已回购股份处理完成情况

根据上述非交易过户情况，公司于2023年10月25日至2024年4月1日期间通过回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购的公司股份3,098,200股，已全部用于公司2026年员工持股计划，占公司当前总股本的2.1083%。截至本公告披露日，公司回购专用证券账户中已回购的股份已全部处理完成，实际用途与拟定用途不存在差异，回购事项不存在违反《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第9号——回购股份》的情形。

三、本员工持股计划的关联关系及一致行动关系认定

1、公司控股股东、实际控制人、持有公司股份5%以上的股东及其一致行动人未参加本员工持股计划，以上人员与本计划不存在关联关系。本员工持股计划未与公司控股股东、实际控制人、持有公司股份5%以上的股东及其一致行动人签署《一致行动协议》或存在一致行动等共同扩大其所能支配的公司表决权数量

的相关安排，本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、持有公司股份5%以上的股东及其一致行动人不构成一致行动关系。

2、本员工持股计划持有人包括部分董事、高级管理人员共计7人，上述持有人与本员工持股计划构成关联关系，在公司股东会、董事会审议本员工持股计划相关提案时相关人员已回避表决。除上述情况外，本员工持股计划与公司其他董事、高级管理人员之间不存在关联关系。

3、上述参与本员工持股计划的公司部分董事、高级管理人员承诺不在员工持股计划管理委员会中担任职务，同时放弃个人在员工持股计划持有人会议的提案权、表决权，仅保留该等股份的分红权、投资收益权等权利，且均未与本员工持股计划签署一致行动协议或存在一致行动的相关安排，本员工持股计划与公司董事、高级管理人员不存在一致行动安排，亦不存在任何一致行动计划，不构成一致行动关系。

4、持有人会议为本员工持股计划的最高权力机构，由持有人会议选举产生管理委员会。管理委员会作为本计划的管理机构，负责对本员工持股计划进行日常管理工作、权益处置等具体工作，并代表本计划行使股东权利。本员工持股计划持有人持有的份额相对分散，任意单一持有人均无法对持有人会议及管理委员会决策产生重大影响，本员工持股计划事务管理运作保持独立性。

5、除本员工持股计划以外，公司目前不存在其他尚在存续期的员工持股计划。公司未来若持续实施员工持股计划，各期员工持股计划将保持独立管理及核算，在员工持股计划的事务执行等方面独立运行，本员工持股计划与其他员工持股计划（如有）之间不存在关联关系或一致行动关系。

综上所述，本员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员不存在一致行动关系。

四、本员工持股计划的会计处理

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定：“完成等待期内的服务或达到规定业绩条件才可行权的换取职工服务的以权益结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。”

公司将依据《企业会计准则第11号——股份支付》的规定进行相应会计处理，实施本员工持股计划对公司经营业绩的影响将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

五、其他

公司将持续关注本次持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。

六、备查文件

中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》。

特此公告。

杭州申昊科技股份有限公司

董事会

2026年10月14日